

Udskriftsdato: tirsdag den 23. juni 2026

**KEN nr 10496 af 09/11/2007 (Historisk)**

**Selvforskyldt ledig, karantæne, møde om ændring af jobplan, jobsamtale, ikke sidestillet med afslag, bevis, 3. mands bekræftelse. Refusion, ydelse udbetalt med rette**

---

Ministerium: Beskæftigelses- og Ligestillingsministeriet

Journalnummer: Arbejdsmarkedets Ankenævn, j.nr.  
5100018-07 og 5100021-07

# Selvforskyldt ledig, karantæne, møde om ændring af jobplan, jobsamtale, ikke sidestillet med afslag, bevis, 3. mands bekræftelse. Refusion, ydelse udbetalt med rette

## Resumé

Et medlem blev indkaldt til møde hos arbejdsformidlingen (AF) en fredag om ændring af jobplan. Han blev samtidig vejledt om konsekvenserne af udeblivelse, og om, at han i god tid inden skulle oplyse, hvis han var forhindret.

Han mødte ikke om fredagen, men kontaktede AF den følgende mandag. Han oplyste, at han var forhindret i at møde om fredagen, fordi han havde været til jobsamtale. Dette blev bekræftet af arbejdsgiveren.

Direktoratet behandlede sagen som en tilsynssag.

Under direktoratets behandling af sagen blev der indhentet bekræftelse fra arbejdsgiveren om, at jobsamtalen var blevet aftalt 1 eller 2 dage før jobsamtalen om fredagen. Arbejdsgiveren kunne dog ikke huske det præcist, da det var længe siden.

Direktoratet vurderede, at andre forhold i sagen talte for, at jobsamtalen ikke var planlagt og vurderede, at medlemmet uden gyldig grund var udeblevet fra mødet i AF.

Medlemmet blev derfor anset for selvforskyldt ledig og fik derfor en karantæne på 3 uger. Endvidere havde medlemmet ikke ret til dagpenge om fredagen, hvor han skulle have været til møde i AF.

Direktoratet traf videre afgørelse om, at a-kassen ikke havde krav på refusion. Direktoratet fandt, at a-kassen havde udbetalt dagpenge med urette, og kassen havde ikke udvist et forsvarligt skøn.

A-kassen klagede over direktoratets afgørelser.

Ankenævnet lagde vægt på, at arbejdsgiveren havde bekræftet, at medlemmet om fredagen deltog i jobsamtale, og at arbejdsgiveren havde oplyst, at jobsamtalen var aftalt 1 eller 2 dage før.

Ankenævnet fandt, at medlemmets udeblivelse fra samtalen i AF ikke kunne sidestilles med afslag.

Nævnet ændrede derfor direktoratets afgørelse, således at medlemmet ikke var selvforskyldt ledig.

Nævnet fandt på denne baggrund, at ydelserne var udbetalt til medlemmet med rette, og a-kassen havde derfor ret til refusion.

Afgørelse om selvforskyldt ledighed:

Ankenævnet har behandlet a-kassens klage på møde den 8. november 2007.

Nævnet traf denne

## A F G Ø R E L S E

Medlemmet var ikke selvforskyldt ledig den 28. oktober 2005. Han skal derfor ikke have en karantæne på 3 uger, og han har ret til dagpenge den 28. oktober 2005.

Ankenævnet ændrer således Arbejdsdirektoratets afgørelse af den 27. november 2006.

## B E G R U N D E L S E

Ankenævnet har lagt til grund, at

- arbejdsformidlingen (AF) ved brev af 20. oktober 2005 bad medlemmet komme til møde på AF om ændring af jobplan fredag, den 28. oktober 2005 kl. 10.30. I brevet blev der bl.a. vejledt om, at der var mødepligt til samtalen, og at AF ville orientere a-kassen, hvis han ikke mødte til samtalen, og det kunne få betydning for hans dagpenge,
- medlemmet ikke mødte til samtalen, og at han kontaktede AF mandag, den 31. oktober 2005, hvor der blev aftalt nyt møde, den 3. november 2005, hvor han fik revideret jobplan,
- medlemmet ved brev modtaget i a-kassen den 2. december 2005 oplyste, at han den 28. oktober 2005 kl. 11.00 havde været til jobsamtale hos arbejdsgiver. Der blev vedlagt brev fra arbejdsgiver, der bekræftede, at medlemmet havde deltaget i en jobsamtale og en praktisk fremvisning hos arbejdsgiveren den 28. oktober kl. 11.00 og 2-3 timer frem, og
- medlemmet den 28. marts 2006 oplyste til a-kassen, at aftalen om jobsamtale den 28. oktober 2005 blev aftalt 1 eller 2 dage før – han kunne ikke huske det præcist, da det var lang tid siden.

Efter reglerne i bekendtgørelsen om selvforskyldt ledighed anses et medlem som selvforskyldt ledig, hvis medlemmet afslår at være med til at udarbejde en jobplan uden en gyldig grund. Dette gælder også situationer, der kan sidestilles med et afslag, f.eks. hvis et medlem udebliver uden gyldig grund.

De gyldige grunde er udtømmende opregnet i kapitel 3 i bekendtgørelsen, og det er ikke en gyldig grund, hvis årsagen til afslaget er en afledt følge af en handling, som medlemmet har foretaget efter eget valg.

Det skal ikke sidestilles med et afslag, hvis et medlem ikke møder til en samtale om ændring af en jobplan, hvis det skyldes, at medlemmet er til en jobsamtale eller begynder arbejde samme dag.

Ankenævnet har lagt vægt på, at medlemmet har oplyst, at han den 28. oktober 2005 fra kl. 11.00 deltog i jobsamtale hos arbejdsgiver, og at disse oplysninger er bekræftet af arbejdsgiver.

Ankenævnet finder således ikke tilstrækkeligt grundlag for at tilsidesætte arbejdsgivers oplysninger om, at medlemmet deltog i en jobsamtale den 28. oktober 2005, som var aftalt 1-2 dage forinden, og derfor ikke kunne møde i AF.

Ankenævnet finder, at medlemmets udeblivelse fra samtalen på AF ikke kan sidestilles med afslag.

Ankenævnet finder derfor, at medlemmet ikke var selvforskyldt ledig den 28. oktober 2005, og han har derfor ret til dagpenge denne dag, og han skal ikke have en karantæne.

## R E G L E R

Ankenævnet henviser til

- Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 874 af 11. september 2005, § 63, stk. 1, nr. 4 og stk. 4, og
- Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 514 af 17. juni 2003 om selvforskyldt ledighed, § 11, stk. 1, og stk. 3, nr. 1 samt stk. 4 og 5 og kapitel 3 (§§12-23).

## O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som ankenævnet har modtaget fra direktoratet.

På ankenævnets vegne

De kan læse om afgørelsens retlige grundlag på de følgende sider.

Kopi til:

Medlemmet

Arbejdsdirektoratet

### **Regler**

**Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 874 af 11. september 2005**

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales, jf. stk. 4, til et medlem, hvis ledighed skyldes,

...

- 4) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til udarbejdelse eller revision af en jobplan, afslår eller afbryder et tilbud i henhold til en jobplan efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller afslår eller afbryder en uddannelse, som arbejdsformidlingen vurderer vil øge mulighederne for beskæftigelse.

...

*Stk. 4.* Ved selvforskyldt ledighed efter stk. 1 pålægges medlemmet en karantæne på 3 uger...

...

#### **Direktoratets bekendtgørelse nr. 514 af 17. juni 2003 om selvforskyldt ledighed**

§ 11. Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet afslår at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan uden en gyldig grund, jf. kap. 3.

...

*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 gælder også situationer, der kan sidestilles med et afslag, herunder hvis et medlem:

- 1) melder afbud til eller udebliver fra en samtale om udarbejdelse eller revision af en jobplan eller et tilbud efter en jobplan,

...

*Stk. 4.* Det er et krav, at AF har indkaldt medlemmet skriftligt og personligt til samtalen.

*Stk. 5.* Det skal ikke sidestilles med et afslag, hvis et medlem ikke møder til en samtale om udarbejdelse eller revision af en jobplan eller et tilbud efter en jobplan, hvis det skyldes, at medlemmet er til en jobsamtale eller begynder arbejde samme dag.

#### *Gyldige grunde*

§ 12. En gyldig grund skal foreligge på det tidspunkt, hvor et medlem afslår eller opsiget et arbejde eller et tilbud efter en jobplan.

*Stk. 2.* Det er ikke en gyldig grund, hvis årsagen til afslaget eller opsigelsen er en afledt følge af en handling, som medlemmet har foretaget efter eget valg.

...

#### *Helbred*

§ 13. Et medlem kan afslå eller opsiget et arbejde, hvis der er dokumentation fra en læge for:

- 1) at medlemmet på grund af sit helbred ikke eller kun med vanskelighed kan udføre arbejdet, eller
- 2) at arbejdet vil medføre, at der opstår eller sker en forværring af helbredsmæssige problemer, herunder problemer ved graviditet.

*Stk. 2.* Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har prøvet at få et andet arbejde på arbejdspladsen.

*Stk. 3.* Stk. 1 gælder også ved afslag på et tilbud efter en jobplan.

*Stk. 4.* Stk. 1 og 2 gælder også ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Transport*

§ 14. Et medlem kan afslå eller opsiget et arbejde, hvis afstanden mellem bopæl og arbejdssted medfører, at den tid, der går til transport, er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

*Stk. 2.* Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har prøvet at få en anden arbejdstid, og at opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til:

- 1) omlægning af offentlige transportmidler,

- 2) ændring af arbejdstidens placering, eller
- 3) bortfald af en privat aftale om samkørsel med personer uden for medlemmets husstand, hvor medlemmet ikke har råderet over transportmidlet.

*Stk. 3.* Stk. 1 gælder også ved afslag på et tilbud efter en jobplan.

*Stk. 4.* Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Pasning af familie*

**§ 15.** Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet ikke har pasningsmulighed for børn eller andre familiemedlemmer af husstanden, der kræver pleje.

*Stk. 2.* Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har prøvet at få en anden arbejdstid, og at medlemmet har gjort rimelige forsøg på at skaffe en pasningsmulighed.

*Stk. 3.* Stk. 1 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan, og
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan.

*Stk. 4.* Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Efterløn*

**§ 16.** Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet ønsker at gå på efterløn, og medlemmet rent faktisk går på efterløn.

*Stk. 2.* Ved afslag er det et krav, at medlemmet har søgt om at gå på efterløn i umiddelbar tilknytning til afslaget og med virkning fra ansøgningen.

*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan, og
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan.

*Stk. 4.* Stk. 1 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Deltidsforsikredes arbejdstid*

**§ 17.** Et deltidsforsikret medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis arbejdstiden er på over 6 timer i døgnet eller beregnet i gennemsnit for 1 måned er på over 30 timer om ugen.

*Stk. 2.* Ved opsigelse er det et krav, at den ændrede arbejdstid er pålagt medlemmet af arbejdsgiveren, og at medlemmet ikke har accepteret arbejdstiden.

*Stk. 3.* Stk. 1 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan, og
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan.

*Stk. 4.* Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Tab af supplerende dagpenge*

**§ 18.** Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, jf. § 60, stk. 1, og § 73, stk. 2, i loven.

*Stk. 2.* Et medlem kan opsiges et arbejde og fratræde inden for 26 uger efter, at retten til supplerende dagpenge er faldet bort.

#### *Frigørelsesattest*

**§ 19.** Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, fordi arbejdsgiveren ikke vil udstede en frigørelsesattest eller kalder en frigørelsesattest tilbage.

*Stk. 2.* Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet ikke har accepteret at fortsætte i arbejdet uden samtidig at få supplerende dagpenge.

*Stk. 3.* Stk. 1 gælder også ved afslag på et tilbud efter en jobplan.

*Stk. 4.* Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Arbejde i udlandet*

**§ 20.** Et medlem kan opsige et arbejde, hvis arbejdet bliver udført i udlandet eller i Grønland, medmindre medlemmet:

- 1) under ansættelsen har bopæl i Danmark,
- 2) er udsendt af den danske stat, eller
- 3) er ansat hos en arbejdsgiver, der er skattemæssigt registreret i Danmark.

*Stk. 2.* Et medlem kan afslå et formidlet arbejde, hvis arbejdet skal udføres i udlandet, på Færøerne eller i Grønland.

#### *Produktion af krigsmateriel*

**§ 21.** Et medlem kan afslå eller opsige et arbejde, hvis medlemmet ikke vil være med til at udvikle eller producere krigsmateriel, jf. lov om krigsmateriel m.v.

*Stk. 2.* A-kassen skal indhente en skriftlig erklæring fra Justitsministeriet om, at den pågældende virksomhed er omfattet af lov om krigsmateriel m.v.

*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 gælder også ved:

- 1) afslag på et tilbud efter en jobplan, og
- 2) ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående og efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel til pasning af alvorligt sygt barn*

**§ 22.** Et medlem kan afslå eller opsige et arbejde, hvis medlemmet får eller straks efter begynder at få:

- 1) støtte efter lov om social service til at passe et handicappet barn eller nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, eller
- 2) støtte efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel til at passe et alvorligt sygt barn.

*Stk. 2.* Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har fået afslag på at få orlov fra arbejdet.

*Stk. 3.* Stk. 1 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan, og
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan.

*Stk. 4.* Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Arbejdspladsen*

**§ 23.** Et medlem kan opsige et arbejde, hvis almindelige arbejdsretlige principper gør, at medlemmet ikke skal fortsætte med arbejdet.

*Stk. 2.* Det er et krav, at medlemmet har henvendt sig til arbejdsgiveren for at få løst de opståede problemer eventuelt gennem den faglige organisation.

*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Flytning som skyldes, at ægtefællen eller samleveren flytter for at overtage arbejde mv.*

**§ 24.** Et medlem kan opsige et arbejde i forbindelse med en flytning, hvis det skyldes, at ægtefællen eller samleveren er flyttet for at:

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, eller fortsætte i et uddannelsesforløb, hvor der er mindst 18 måneder tilbage af uddannelsesforløbet, eller
- 3) begynde eller flytte en selvstændig virksomhed, der udøves mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

*Stk. 2.* Det er et krav:

- 1) at medlemmets opsigelse og flytning sker inden 1 år efter, at ægtefællen eller samleveren er flyttet,
- 2) at ægtefællens eller samleverens daglige transporttid fra den hidtidige bopæl til det nye arbejde mv. er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed, og
- 3) at medlemmets daglige transporttid fra ægtefællens eller samleverens nye bopæl til arbejdet er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

*Stk. 3.* Stk. 1-2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Fratrædelsesgodtgørelse*

**§ 25.** Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis medlemmet ved en fratrædelse får en godtgørelse fra arbejdsgiveren, der medfører fradrag i dagpengene efter bekendtgørelse om fradrag i arbejdsløshedsdagpenge mv.

*Stk. 2.* Det er et krav:

- 1) at godtgørelsen gives som et led i en fratrædelsesordning, og
- 2) at godtgørelsen sammen med løn i den periode, hvor medlemmets opsigelsesvarsel løber, mindst svarer til løn for den periode, der svarer til arbejdsgiverens opsigelsesvarsel.

#### *Fysisk vold*

**§ 26.** Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis en flytning fra en hidtidig bopæl skyldes, at en samboende ægtefælle eller samlever udøver fysisk vold mod medlemmet, når:

- 1) ophøret og flytningen sker inden for 2 måneder efter, at den fysiske vold er udøvet, og
- 2) det ved en lægeattest eller en politianmeldelse dokumenteres, at medlemmet har været udsat for fysisk vold.

*Stk. 2.* Et medlem kan opsiges et arbejde, selv om medlemmet ikke kan dokumentere fysisk vold, hvis det kan dokumenteres ved en politianmeldelse, at flytningen og opsigelsen skyldes en overhængende fare for medlemmets liv på grund af trusler om fysisk vold fra samboende ægtefælle eller samlevers side.

*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

#### *Det formidlede arbejde*

**§ 27.** Et medlem kan afslå et formidlet arbejde, hvis medlemmet ikke har pligt til at overtage arbejdet efter reglerne i §§ 7 og 8 i bekendtgørelse om rådighed.

#### *Overtagelse af arbejde mv., som et medlem selv har fundet*

**§ 28.** Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis det skyldes, at medlemmet skal:

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed, eller
- 3) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

*Stk. 2.* Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis medlemmet er blevet afskediget af en grund, der ikke væsentligst skyldes medlemmet, for at overtage andet arbejde, der på opsigelsestidspunktet forventes at fortsætte udover det tidspunkt, hvor medlemmet ellers skulle have været fratrådt.

*Stk. 3.* Ved opsigelse af arbejde efter stk. 1, nr. 1, og stk. 2, er det et krav, at det arbejde, som medlemmet overtager, er på samme eller højere ugentligt timetal, eller af et omfang, der ikke kan give ret til supplerende dagpenge.

*Stk. 4.* Et medlem kan ophøre i et tilbud efter en jobplan, hvis det skyldes, at medlemmet skal:

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed, eller

- 3) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

*Overtagelse af formidlet arbejde*

§ 29. Et medlem kan ophøre i et tilbud efter en jobplan, hvis det skyldes, at medlemmet skal overtage et arbejde, der er formidlet af a-kassen, andre aktører eller AF efter reglerne i Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Flere arbejdsforhold*

§ 30. Et medlem kan opsiges et af flere arbejdsforhold, der tilsammen er på mere end fagets normale arbejdstid om ugen, hvis medlemmets samlede arbejdstid efter opsigelsen ikke kommer ned på et timetal om ugen, der kan give ret til supplerende dagpenge.

*Sammenfald mellem arbejde og bolig*

§ 31. Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis arbejdsstedet og boligen er sammenfaldende, og medlemmet ikke længere kan disponere over boligen.

*Stk. 2.* Det er et krav:

- 1) at medlemmet ikke har haft indflydelse på grunden til, at der ikke længere kan disponeres over boligen, og
- 2) at arbejdet ikke kan udføres fra den nye bolig.

*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

*Manglende færdigheder*

§ 32. Et medlem kan ophøre i et tilbud om uddannelse efter en jobplan, hvis uddannelsesstedet bekræfter, at medlemmet ikke har de fornødne færdigheder til at gennemføre uddannelsen.

*Rimeligt tilbud mv.*

§ 33. Et medlem kan afslå eller ophøre i et tilbud efter en jobplan, hvis tilbudet ikke er rimeligt efter en afgørelse, der er truffet af det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

*Aftjene værnepligt mv.*

§ 34. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde for at aftjene militær eller civil værnepligt, udføre FN-tjeneste eller ligestillede opgaver, som er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

*Stk. 2.* Det er et krav, at medlemmet ikke er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan,
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan, og
- 3) ophør i et tilbud efter en jobplan.