

Udskriftsdato: søndag den 11. januar 2026

CIR nr 9292 af 30/06/2008 (Historisk)

Cirkulære om organisationsaftale for visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (LC's forhandlingsområde)

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Personalestyrelsen, j.nr.
07-333/51-7

Senere ændringer til forskriften

CIR nr 9400 af 03/07/2009

Organisationsaftale for visse konsulenter / pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (LC's forhandlingsområde)

(Foreløbig)

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har indgået vedlagte organisationsaftale for visse konsulenter og pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler.

Bilag 1 til organisationsaftalen er endnu ikke tilføjet, hvorfor denne udgave af organisationsaftalen er foreløbig. Organisationsaftalen med bilag 1 udsendes senere.

Organisationsaftalen træder i kraft den 1. april 2008.

Personalestyrelsen, den 30. juni 2008

P.M.V., E.B., ANDERS L. GRAUGAARD

Organisationsaftale for visse konsulenter / pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler (LC's forhandlingsområde)

Organisationsaftalens bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO II/LC/OC-fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalens dækningsområde omfatter:

Ansatte i stillinger som konsulent, med en uddannelse som folkeskolelærer, ved professionshøjskoler, der er ansat med henblik på fortrinsvist at varetage opgaver vedrørende:

- 1) Institutionens samling af undervisningsmidler beregnet til udlån til undervisningsinstitutioner,
- 2) information, rådgivning og vejledning til lærere m.fl. om undervisningsmidler og deres anvendelse,
- 3) bistand til lærere ved fremstilling af undervisningsmidler til eget brug,
- 4) pædagogisk og teknisk rådgivning og vejledning til undervisningsinstitutionernes brug af elektronisk net, og
- 5) kursusvirksomhed i tilknytning til ovenstående.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Ansættelse i stillingen som konsulent forudsætter, at ansøgeren har professionsmæssige kvalifikationer i form af en betydelig faglig viden og praktisk professionserfaring.

Med "fortrinsvist" i stk. 1 menes, at konsulenten ansættes med henblik på varetagelse af de nævnte opgaver i mere end halvdelen af arbejdstiden.

Konsulenter, der er ansat efter denne organisationsaftale, kan anvendes fleksibelt til varetagelse af opgaver inden for institutionens opgavefelt, forudsat at de efter institutionens vurdering opfylder kvalifikationskravene herfor.

Stk. 2. Pædagogiske konsulenter, der er opgjort, jf. bilag 1.

Cirkulærebemærkning til § 1, stk. 2:

De ansatte efter stk. 2 udgør en "lukket" gruppe, hvor der ikke er mulighed for tilgang.

§ 2. Løn

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel.

Stk. 2. Basisløn til konsulenter udgør: 289.400 kr. årligt (1. oktober 1997-niveau).

Stk. 3. Med virkning fra 1. april 2009 forhøjes basislønnen til konsulenter til 296.000 kr. årligt (1. oktober 1997-niveau).

§ 3. Tillæg

Der kan lokalt aftales varige og midlertidige funktionstillæg og kvalifikationstillæg samt engangsvederlag og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, for tiden aftale af 19. november 2003 § 4, stk. 4-7 og § 6.

§ 4. Overgang

Ved organisationsaftalens ikrafttræden indplaceres allerede ansatte på basisløn efter § 2 idet midlertidige tillæg, herunder funktionstillæg, videreføres på de hidtidige vilkår (idet sådanne tillæg omregnes til statslige grundbeløb i niveau 1. oktober 1997-niveau). Såfremt den samlede løn ved indplaceringen i lønsystemet inkl. evt. varige kvalifikationstillæg, der aftales i forbindelse med indplaceringen medfører en lavere løn end den hidtidige samlede faste løn (ekskl. midlertidige tillæg), udlignes forskellen som et personligt pensionsgivende kvalifikationstillæg (udligningstillæg).

Cirkulærebemærkning til § 4:

I forbindelse med stillingsskift inden for organisationsaftalens område afgør de konkrete forhandlinger den samlede løn i den nye stilling. Udligningstillæg efter § 4 videreføres ikke ved stillingsskift.

§ 5. Pension

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,3 pct. af de pensionsgivende lønde.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af basisløn efter § 2, af varige tillæg efter § 3 samt af udligningstillæg efter § 4. Endvidere indbetales der pensionsbidrag af midlertidige tillæg samt af engangsvederlag og resultatløn i det omfang det fremgår af den pågældende aftale.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til Lærernes Pension. Vedtægter og regulativer for pensionsordningen samt ændringer heri skal godkendes af overenskomstens parter.

§ 6. Arbejdstid

Lønnen efter denne overenskomst forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

§ 7. Plustid

For at bestemmelserne om plustid, jf. stk. 2-7, kan bringes i anvendelse på arbejdspladsen, skal der indgås aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den/de respektive tillidsrepræsentant(er) om, at ordningen iværksættes. Hvis der for en personalegruppe ikke findes en tillidsrepræsentant, indgås aftalen med den forhandlingsberettigede organisation. Iværksættelsesaftalen skal indeholde en opsigelsesbestemmelse.

Cirkulærebemærkning til § 7:

Vilkårene for plustidsansættelse fremgår af bestemmelserne i organisationsaftalen og skal derfor ikke fastlægges i iværksættelsesaftalen, der alene skal bekræfte de lokale parter enighed om, at plustidsordningen kan anvendes på den pågældende arbejdsplads.

Iværksættelsesaftalen skal alene bekræfte de lokale parter enighed om, at plustidsordningen kan anvendes på den pågældende arbejdsplads. Ved eventuel bortfald af iværksættelsesaftalen, løber allerede indgåede individuelle aftaler om plustid videre efter deres individuelle indhold indtil de eventuelt måtte blive opsagt efter de regler, der er fastsat i den individuelle aftale.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den i § 6 anførte fuldtidsbeskæftigelse (plustid).

Cirkulærebemærkning til § 7, stk. 2:

Plustid forudsætter en aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte og bygger således på frivillighed.

Stk. 3. Den individuelt aftalte arbejdstid kan ikke udgøre mere end gennemsnitlig 42 timer om ugen.

Stk. 4. Ved aftale om plustid forhøjes arbejdstiden og lønnen forholdsmæssigt.

Cirkulærebemærkninger til § 7, stk. 4:

Den forhøjede løn udbetales også under fravær, hvor den ansatte har ret til sædvanlig løn, eksempelvis sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Den forhøjede løn lægges ligeledes til grund ved beregning af efterindtægt, fratrædelsesbeløb eller andre ydelser, der tager udgangspunkt i den ansattes sædvanlige løn.

Stk. 5. Af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse, indbetaler ansættelsesmyndigheden sædvanligt pensionsbidrag af hele den forhøjede løn.

Stk. 6. En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, med mindre andet aftales.

Cirkulærebemærkning til § 7, stk. 6:

Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, der gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

Stk. 7. Hvis den ansatte afskediges uansøgt, har den pågældende – uanset et eventuelt aftalt længere varsel – ret til at vende tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før overgangen til plustid, 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

§ 8. Merarbejde

Der kan ydes godtgørelse for pålagt tjenstligt merarbejde, jf. § 6 (fuldtid) og § 7, stk. 4 (plustid), som har været af større omfang.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden fastsætter omfanget af merarbejdet på grundlag af en skriftlig indberetning.

Stk. 3. Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsring af samme varighed som det godkendte merarbejde med tillæg af 50 pct.

Sådan afspadsring bør ske snarest efter merarbejdets omfang er opgjort. Afspadsring skal normalt afvikles inden for 1 år efter tidspunktet for opgørelsen af merarbejdet.

Meddelelse om afspadsring gives den ansatte med passende varsel, dvs. normalt ikke mindre end 14 dage.

Stk. 4. Såfremt afspadsring ikke kan finde sted, godtgøres det godkendte merarbejde, jf. stk. 1 og stk. 2, med betaling med et tillæg på 50 pct. pr. medarbejdstime.

§ 9. Ikrafttræden

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2008 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2011.

København, den 30. juni 2008

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Anders Lønstrup Graugaard