

Udskriftsdato: 19. december 2025

KEN nr 9526 af 25/03/2008 (Gældende)

Påbud om at undgå tunge løft af pakker

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Arbejdsmarkedets Ankenævn, j.nr.
5900190-07+5900189-07

Påbud om at undgå tunge løft af pakker

Resumé

Arbejdstilsynet fulgte under tilsynet i virksomheden den 27. juni 2007 arbejdsprocessen med ankomstsortering af pakker, udlægning i biler samt aflevering til kunderne.

Der forekom både helt lette pakker på under 3 kg, og tunge pakker på op til 25 kg. Nogle af pakkerne var mærket med en mærkat, der oplyste, at pakken vejede over 20 kg. På de fleste pakker var vægten ukendt.

Arbejdstilsynet traf den 24. juli 2007 afgørelse om at xxx skulle træffe effektive foranstaltninger, således at arbejde med håndtering af pakker ved ankomst, udlægning i biler og aflevering til kunderne kunne foregå sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Endvidere blev der truffet afgørelse om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Arbejdsmiljøklagenævnet hjemviste den 25. marts 2008 sagen til ny behandling og afgørelse i Arbejdstilsynet.

Det var Arbejdsmiljøklagenævnets opfattelse, at Arbejdstilsynets afgørelser er truffet på et mangelfuldt grundlag.

Klagenævnet fandt, at der bl.a. mangler oplysninger om antal af håndteringer af pakker, herunder oplysninger om, hvorledes vægten af de enkelte pakker fordeles sig og hvor mange løft den enkelte ansatte foretager i løbet af en arbejdsdag, samt herunder en vurdering af det konkrete arbejde i forhold til BAR – vejledningen på området.

Arbejdstilsynets afgørelse af 24. juli 2007 om, at virksomheden skal bruge en autoriseret rådgiver til at undgå tunge løft af pakker bortfaldt i kraft af, at det materielle påbud var hjemvist.

A F G Ø R E L S E

Arbejdsmiljøklagenævnet hjemviser sagerne til ny behandling og afgørelse i Arbejdstilsynet.

B E G R U N D E L S E

Det er Arbejdsmiljøklagenævnets opfattelse, at Arbejdstilsynets afgørelser er truffet på et mangelfuldt grundlag.

Klagenævnet finder således, at der bl.a. mangler oplysninger om antal af håndteringer af pakker, herunder oplysninger om, hvorledes vægten af de enkelte pakker fordeles sig og hvor mange løft den enkelte ansatte foretager i løbet af en arbejdsdag, samt herunder en vurdering af det konkrete arbejde i forhold til BAR – vejledningen på området.

Arbejdstilsynets afgørelse af 24. juli 2007 om, at virksomheden skal bruge en autoriseret rådgiver til at undgå tunge løft af pakker bortfalder i kraft af, at det materielle påbud er hjemvist.

xxx vil høre nærmere fra Arbejdstilsynet i anledning af hjemvisningen.

R E G L E R

Arbejdsmiljøklagenævnet henviser til:

- Lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005, § 38, § 77 stk. 1 og § 77 a, stk. 1.

- Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1164 af 16. december 1992 om manuel håndtering §§ 3 og 6.
- Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 259 af 20. marts 2007 om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere (Rådgivningspåbud), § 6, § 9 og §§ 37-38, §§ 42-45 og §49.

O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som klagenævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

På klagenævnets vegne

Kopi til

xxx

xxx

Regler

Lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005

Kapitel 5

Arbejdets udførsel

§ 38. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Stk. 2. Anerkendte normer eller standarder, som har sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, skal følges.

§ 39. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvilke krav der skal være opfyldt, for at arbejdet kan anses for fuldt forsvarligt planlagt, tilrettelagt og udført, herunder om

- 1) sikkerheds- og sundhedsmæssige foranstaltninger vedrørende arbejder, arbejdsprocesser og -metoder, f.eks. for at undgå sammenstyrtning, nedstyrtning, sammenskridning, rystelser, stråling, støj eller eksplosions-, brand- eller sundhedsfare ved luftarter, dampe, støv og røg, hede, kulde eller lugt, sygdomssmitte eller forkerte arbejdsstillinger, bevægelser eller belastninger,
- 2) forbud mod særligt farlige arbejder, arbejdsprocesser og -metoder,
- 3) opslag eller egnet markering.

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

§ 77. Arbejdstilsynet kan påbyde, at forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, bringes i orden straks eller inden en frist.

Stk. 2. Skønner Arbejdstilsynet det nødvendigt for at afværge en overhængende, betydelig fare for de ansattes eller andres sikkerhed eller sundhed, kan det påbyde, at faren straks imødegås, herunder

- 1) at de tilstedeværende øjeblikkeligt fjerner sig fra farezonen,
- 2) at brugen af en maskine, en maskindel, en beholder, en præfabrikeret konstruktion, et apparat, et redskab, et andet teknisk hjælpemiddel eller et stof eller et materiale standses, eller
- 3) at arbejde i øvrigt standses.

Stk. 3. Direktøren for Arbejdstilsynet kan påbyde, at den, der har leveret eller markedsført et teknisk hjælpemiddel, et personligt værnemiddel eller et stof eller materiale, som anvendt i overensstemmelse med dets bestemmelse alligevel viser sig at frembyde fare for sikkerhed eller sundhed, træffer de nødvendige foranstaltninger til afværgelse heraf. Det kan herunder påbydes,

- 1) at levering eller markedsføring standses,

- 2) at de pågældende tekniske hjælpemidler, personlige værnemidler eller stoffer eller materialer tilbagekaldes fra markedet.

§ 77 a. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at Arbejdstilsynet kan påbyde arbejdsgiveren at indhente bistand fra en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, herunder i en nærmere bestemt periode, samt om rådgivningspåbuddets indhold, omfang og varighed og de nærmere vilkår herfor, herunder om arbejdsgivers pligter.