

Udskriftsdato: 9. januar 2026

CIR nr 9303 af 10/06/2009 (Historisk)

Cirkulære om organisationsaftale for kostfagligt uddannet personale - køkken

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Personalestyrelsen, j.nr. 07-333/21-21

Senere ændringer til forskriften

CIR nr 9016 af 15/01/2010

Cirkulære om organisationsaftale for kostfagligt uddannet personale - køkken

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet, CO II, samt Fagligt Fælles Forbund har indgået vedlagte organisationsaftale af 9. juni 2009 for kostfagligt uddannet personale.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsterne mellem Finansministeriet og henholdsvis CO II, LC, OC (for økonomaer m.fl.) samt OAO-S (for kokke m.fl.) det samlede overenskomstgrundlag.

3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2009. De hidtidige organisationsaftaler er aftalt forlænget frem til og med 31. marts 2009.

4. I forbindelse med aftalefornyelsen er der aftalt følgende væsentlige ændringer:

Det er mellem Finansministeriet og OAO-S aftalt, at pensionsbidraget med virkning fra den 1. oktober 2008 hæves fra 12,5 pct. til 15 pct. for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer samt catere.

En række af basislønningerne er aftalt forhøjet, herunder særligt for ernæringsassistentelever.

Som følge af de gennemførte ændringer i uddannelserne som økonoma og klinisk diætist tilføjes følgende uddannelser som kvalifikationskrav til de nuværende stillinger:

Økonoma: Professionsbachelor i ernæring og sundhed med speciale i cateringledelse

Klinisk diætist: Professionsbachelor i ernæring og sundhed med speciale i klinisk diætetik.

For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under "Generelle bemærkninger". De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status."

5. Parterne er enige om, at man i perioden kan drøfte statens behov for at anvende de nye korte uddannelser som ernæringshjælper og gastronomassistent med henblik på, at dette emne kan indgå i forhandlingerne ved OK 2011.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april. 2009. Samtidig ophæves cirkulære af 6. februar 2007 (Perst. nr. 013-07).

Personalestyrelsen, den 10. juni 2009

MAI PEDERSEN

Organisationsaftale for kostfagligt uddannet personale - køkken

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsterne mellem Finansministeriet og CO II, LC, OC samt OAO-S.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter kostfagligt uddannet personale, der er beskæftiget med ernæring i forbindelse med tilberedning mv. af mad og måltider, og som ansættes i staten eller ved selvejende institutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetencen til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

For så vidt angår definition af stillinger og uddannelser henvises til Bilag 1.

Cirkulærebemærkninger til § 1.

Organisationsaftalen er afgrænset dels ved krav om en faglig uddannelse og dels ved, at uddannelsen er en forudsætning for at kunne bestride den pågældende stilling.

Organisationsaftalens dækningsområde er hele staten samt de selvejende institutioner, hvor Finansministeriet efter lovgivningen på det enkelte skoleområde, fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper og ikke kun enkelte personalegrupper. Uden for dækningsområdet er derfor fortsat en række institutioner, herunder frie grund- og kostskoler, private gymnasier, produktionsskoler og folkehøjskoler.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

I. Månedslønnede

§ 3. Basisløn

Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb:

	Provins (II, III, IV)	Hovedstad (V, VI)
Ledende økonomaer		
Mindre end 40.000 kostdage	207.600 kr.	220.000 kr.
40.000 kostdage og mere	232.000 kr.	241.000 kr.
200.000 kostdage og mere	276.000 kr.	276.000 kr.

Økonomaer, professionsbachelorer med speciale i cateringledelse og køkke	201.600 kr.	207.600 kr.
Kliniske diætister, instruktionsøkonomaer og professionsbachelorer med speciale i klinisk diætetik	207.600 kr.	220.000 kr.
Køkkenledere		
Mindre end 15.000 kostdage	201.600 kr.	207.600 kr.
15.000 kostdage og mere	207.600 kr.	220.000 kr.
40.000 kostdage og mere	228.000 kr.	238.000 kr.
Ernæringsassistenter, køge- og smørrebrødsjomfruer samt catere	186.800 kr.	191.800 kr.

Stk. 2. Ændring af basislønnen for en ledende økonoma- eller køkkenlederstilling finder sted, når antallet af kostdage i 2 på hinanden følgende år går op over eller ned under grænserne for den basisløn, hvortil stillingen hidtil har været henført.

I beregningsgrundlaget for kostdageantallet for ledende økonomaer og køkkenledere medregnes kostdage for gæster, og der tages hensyn til måltider, som leveres ud af institutionen, således at morgenmad indregnes med 1/5 kostdag og frokost eller middag indregnes med 2/5 kostdage.

Kostdageantallet i kantiner beregnes som kantinens omsætning i kr. divideret med den samlede pris for en døgnkost (morgenmad, frokost og middag).

§4. Kvalifikations- og funktionstillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 4. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 6. Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Der kan mellem institutionerne og organisationen aftales retningslinier for forhandling af lokale tillæg.

§ 5. Pension

- 1) For **ledende økonomaer, økonomaer, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, kliniske diætister, og instruktionsøkonomer** oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsestidspunktet.
- 2) For **køkkenledere, ernæringsassistenter og ernæringsassistentelever**, der
 - a) er fyldt 20 år og
 - b) har mindst 9 måneders sammenlagt beskæftigelse i det offentlige, oprettes en pensionsordning med virkning fra den 1. i den måned, hvor begge betingelser er opfyldt i hele måneden. Timelønnen ansættelse medregnes ikke ved opgørelse af karenperioden på 9 måneder.

For så vidt angår ansatte, der er beskæftiget under 15 timer pr. uge, henvises til Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og henholdsvis CO II, LC, OC, § 7, stk. 3.

Pensionsordningen oprettes i Pensionskassen for Kost og Ernæringsfaglige. Pension ydes i henhold til kassens vedtægter.

Stk. 2. Pensionsbidraget udgør 18 pct. af den ansattes basisløn samt varige og midlertidige tillæg. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag.

Stk. 3. **Kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere** samt **elever** er omfattet af OAO-S-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser (§ 7).

Stk. 4. Pensionsbidraget efter de aftalte karenperioder udgør henholdsvis 10,28 pct. og 15 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden til StK:Pension, (erstattes pr. 10. oktober 2008 med SAMPENSION), anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Cirkulærebemærkning til § 4.

Der indbetales pensionsbidrag af deltidsansattes betaling for tjeneste ud over den nedsatte arbejdstidsnorm, men inden for fuldtidsnormen.

§ 6. Pension - ansatte omfattet af civilarbejderloven

Tjenestemandsansatte og/eller tjenestemandslignende ansatte med ret til tjenestemandspension er omfattet af aftale om pensionsforhold for kostfagligt uddannet personale – køkken (kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer og catere), omfattet af civilarbejderloven jf. bilag 3.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 15 pct. af tillægget hvis tillægget ligger under den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalastrinnet i det i pensionsaftalen fastlagte skalatrinsforløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalastrinnet indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til StK:Pension (erstattes pr. 10. oktober 2008 med SAMPENSION). Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling finder de for statens tjenestemænd gældende regler anvendelse.

§ 8. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 9. Kost

Der ydes ikke under nogen form personalet gratis kost.

II. Timelønnede økonomaer og ernæringsassistenter

§ 10. Løn

Økonomaer og ernæringsassistenter, der ikke beskæftiges i fulde kalendermåneder, aflønnes med timeløn. Timelønnen beregnes som 1/1924 af basislønnen.

Stk. 2. Deltidsbeskæftigede økonomaer og ernæringsassistenter med under gennemsnitlig 15 timer pr. uge kan aflønnes med timeløn uanset bestemmelserne vedrørende timelønnet ansættelse.

Stk. 3. Med hensyn til arbejdstid ydes der godtgørelse for overarbejde ved tjeneste på mere end 7 timer og 24 minutter pr. dag.

Stk. 4. Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til så vidt muligt ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan medarbejderen efter anmodning få beløbet tilsendt.

Stk. 5. For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

Stk. 6. Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

III. Løsarbejdere/reserver (kokke mv.)

§ 11. Løn

Ved ansættelse af løsarbejdere (reserver) skal der betales for mindst 8 timers arbejde.

Løsarbejdere aflønnes med virkning fra 1. april 2005 (grundbeløb 1. oktober 1997) således pr. time:

De første 8 timer	118 kr.
9. – 10. time	135 kr.
11. time og derefter	177 kr.

IV. Elever

§ 12. Ernæringsassistentelever

For **ernæringsassistentelever** på 17 år og derover er lønnen følgende pr. år

1. uddannelsesår	97.200
------------------	--------

2. uddannelsesår	100.200
3. uddannelsesår	102.000

Hvis der undtagelsesvis ansættes ernæringsassistentelever under 17 år aftales lønnen konkret mellem institutionen og den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2. Ernæringsassistentelever forudsættes ansat efter bestemmelserne i lov om erhvervsuddannelser, jf. Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr.150 af 4. marts 2008 samt ændringsbekendtgørelse nr. 434 af 30.maj 2008.

Stk. 3. Ernæringsassistentelever med en 2½-årig lønnet praktikperiode – dvs. ernæringsassistentelever som påbegynder uddannelsen med 6 måneders skoleophold (teori for egen regning) inden elevforholdet etableres – aflønnes efter trinene 1. – 12. måned det første halve år af elevtiden og derefter trinene 13. – 24. måned og 25. og følgende måned de efterfølgende hele år af elevtiden, jf. Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 150 af 4. marts 2008 samt ændringsbekendtgørelse nr. 434 af 30. maj 2008 om uddannelsen til ernæringsassistent.

§ 13. Elever inden for kokke-, smørrebrøds- og caterfaget

For elever på 17 år og derover inden for **kokke-, smørrebrøds- og caterfaget** er lønnen følgende pr. år

1. uddannelsesår	97.200
2. uddannelsesår	100.200
3. uddannelsesår	102.000
4. uddannelsesår	107.400

Hvis der undtagelsesvis ansættes elever under 17 år aftales lønnen konkret mellem institutionen og den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2. Lønningerne gælder for elever inden for kokke-, smørrebrøds- og caterfaget, som har indgået uddannelsesaftale med en statsinstitution i henhold til bkg. nr. 122 af 5. februar 1997 af lov om erhvervsuddannelser.

Stk. 3. Ved anvendelsen af ovenstående lønninger medregnes både skole- og praktikophold ved anciennitetsfastsættelsen.

Stk. 4. Elever, der er fritaget for 1. skoleophold (elever over 18 år), og som påbegynder praktik efter 2. skoleophold, følger satserne for 1. år og frem.

Stk. 5. For elever, der gives merit for 1. og 2. skoleår, følges satserne for 2. år og frem. Såfremt der gives merit ud over 1. og 2. skoleår, indplaceres eleven efter den lønsats, der svarer til den opnåede merit.

Stk. 6. Såfremt praktiktiden forlænges ud over den fastlagte tidsramme, forhøjes elevens løn med 250 kr. pr. måned, medmindre forlængelsen beror på elevens egne forhold. Barsel, længerevarende sygdom samt arbejdsskade tilfælde betragtes ikke som beroende på elevens egne forhold.

Stk. 7. Ved prøvetidens udløb udbetales til kokke-, smørrebrøds- og caterelever 1.000 kr. til værktøjskøb mod dokumenteret regning.

§ 14. Voksenelever

Lønnen for **voksenelever**, der ved ansættelsen er fyldt 25 år, er for begge grupper jf. §§ 10 og 11 på: 168.500 kr.

§ 15. Bolig og kost for ernæringsassistentelever

I det omfang der stilles værelse til rådighed for ernæringsassistentelever, fastsættes betalingen for kost og logi således:

a) Institutioner med kantine.

For det værelse, der stilles til elevens rådighed, foretages fradrag i lønnen med et beløb svarende til betalingen for enkeltværelser efter statens regler. Såfremt to eller flere elever deler værelse, betaler hver af eleverne 3/4 af ovennævnte takst.

b) Andre institutioner.

For kost og logi foretages fradrag i lønnen efter de regler, der er gældende for det ved institutionen beskæftigede ernæringsassistentpersonale, som modtager kost og logi.

Såfremt to eller flere elever deler værelse, foretages for hver af dem en reduktion af fradraget for ophold med fuld forplejning svarende til 1/4 af statens takst for enkeltværelser. Kostpenge ydes efter de for institutionens ernæringsassistentpersonale gældende regler.

V. Fælles bestemmelser

§ 16. Tjenestedragt

Der ydes fri tjenestedragt.

§ 17. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2009, Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2011. Samtidig ophæves organisationsaftale af 5. februar 2007.

København, den 9. juni 2009

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen
Kost & Ernæringsforbundet
Ghita Parry
Charlotte Knudsen
Fagligt Fælles Forbund
Finn Petersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mai Pedersen

Definition af stillinger og uddannelser

1. Organisationsaftalen omfatter følgende stillingsbetegnelser:

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes enten som

- 1) ledende økonoma (tidligere økonoma)
- 2) økonoma (tidligere økonomaassistent)

og som har gennemgået enten

- a) den i Kost & Ernæringsforbundets vedtægter fastsatte uddannelse,
- b) den uddannelse, der er godkendt af Indenrigsministeriet eller
- c) uddannelsen som professionsbachelor i ernæring og sundhed med speciale i cateringledelse
- 3) køkkenleder eller
- 4) ernæringsassistent (tidligere køkkenassistent)

og som enten har gennemgået

- a) ernæringsassistentuddannelsen i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 150 af 4. marts 2008 samt ændringsbekendtgørelse nr. 434 af 30. maj 2008 om uddannelsen til ernæringsassistent eller køkkenassistentuddannelsen i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 1038 af 21. november 2000 eller tidligere bekendtgørelser om uddannelsen til køkkenassistent,
- b) EFG-køkkenassistentuddannelsen,
- c) den af Undervisningsministeriet godkendte køkkenlederuddannelse,
- d) den af Fællesudvalget for Huslig Uddannelse godkendte køkkenlederuddannelse (forinden denne blev godkendt af Undervisningsministeriet), eller
- e) personer, som ikke har gennemgået en af ovennævnte uddannelser, men som af en ansættelsesmyndighed på baggrund af gennemgang af anden relevant uddannelse anses som kvalificeret til ansættelse som ernæringsassistent/køkkenleder.

eller som

- 5) klinisk diætist
- 6) instruktionsøkonoma.

Organisationsaftalen omfatter herudover ernæringsassistentelever.

Endelig omfatter organisationsaftalen kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere samt elever, der er tilknyttet OAO-fællesoverenskomsten.

2. Organisationsaftalen gælder for kliniske diætister, instruktionsøkonomaer og professionsbachelorer i ernæring og sundhed med speciale i klinisk diætetik ved ansættelse i staten, hvor uddannelsen som klinisk diætist, instruktionsøkonoma eller professionsbachelorer i ernæring og sundhed med speciale i klinisk diætetik er en påkrævet forudsætning for varetagelse af stillingen.

3. Den uddannede ernæringsassistent skal selvstændigt kunne udføre de praktiske funktioner, der er forbundet med tilberedning og anretning af varme og kolde retter til børn, voksne og ældre. Desuden skal den uddannede kunne udføre tilhørende afrydning, opvask og rengøring. Arbejdet skal kunne udføres i alle typer af institutionskøkkener, herunder køkkener tilknyttet kantiner, børneinstitutioner, skoler og lignende.

I en stilling som køkkenleder forudsættes det, at stillingsindehaveren forestår ledelsen af et køkken.

Hvis ledelsen af et køkkenområde er en del af en husholdningsleders ledelses- og ansvarsområde, vil der ikke til institutionen kunne knyttes en stilling som køkkenleder.

Det bemærkes, at stillingsbetegnelserne ernæringsassistent og køkkenleder relaterer sig til stillingens indhold, og ikke til, om stillingsindehaveren har gennemgået enten køkkenlederuddannelsen eller uddannelsen som ernæringsassistent.

Opmærksomheden henledes på, at personer med køkkenlederuddannelse kan ansættes såvel i køkkenlederstillinger som i ernæringsassistentstillinger.

Bilag 2

Protokollat vedrørende ansættelse efter endt elev-/praktiktid for ernæringsassistentelever

Der er enighed mellem Finansministeriet og Kost & Ernæringsforbundet om, at ansættelse efter endt elev-/praktiktid for ernæringsassistentelever, der senest 1 måned efter elevtidens afslutning ansættes i en stilling, den pågældende har uddannet sig til, får ferie med løn i den nye stilling. Feriegodtgørelse fra uddannelsesstederne modregnes i lønnen, når ferien afholdes.