

Udskriftsdato: torsdag den 11. juni 2026

**KEN nr 10145 af 25/11/2009 (Historisk)**

## **Krav om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver ved gentagne problemer på tværs af produktionsenheder**

---

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Arbejds miljøklagenævnet, j.nr. 5900142-09

# Krav om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver ved gentagne problemer på tværs af produktionsenheder

## Resumé

Arbejdstilsynet har truffet 17 afgørelser om overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne over for en kommune. Overtrædelserne blev konstateret i perioden fra den 15. april 2008 til den 10. december 2008, og konstateret på 12 af kommunens produktionsenheder. Den første og den sidste overtrædelse var konstateret med mere end 6 måneders mellemrum og inden for en periode på 12 måneder.

Kommunen klagede alene over, at der som grundlag for Arbejdstilsynets afgørelse om rådgivningspåbud, er anvendt påbud, som for størstedelens vedkommende er konstateret i efterkommelsesperioden for et tidligere påbud om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Arbejds miljølagenævnet fandt, at der var grundlag for at opretholde påbuddet om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Nævnet fandt ikke, at det forhold, at en stor del af de afgørelser, der ligger til grund for afgørelsen om brug af arbejdsmiljørådgiver, og er konstateret indenfor efterkommelsesfristen for et tidligere rådgiverpåbud af samme slags, kan føre til et andet resultat.

Nævnet henviste til, at der i reglerne om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver ikke er nævnt undtagelser eller situationer, hvor 15 eller flere påbud indenfor de samme nævnte problemområder i den angivne periode, ikke skal udløse et påbud om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

[Adressat udeladt]

Arbejds miljølagenævnet har på møde den 24. november 2009 behandlet kommunens klage over Arbejdstilsynets afgørelse af 16. februar 2009. Arbejdstilsynet gav påbud om at bruge autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå med at sikre, at problemer med formelle krav forebygges og løses på tværs af virksomhedens produktionsenheder.

Nævnet traf følgende

## **A F G Ø R E L S E**

Arbejds miljølagenævnet er enig med Arbejdstilsynet i, at [navn udeladt] skal bruge autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå med at sikre, at problemer med formelle krav forebygges og løses på tværs af virksomhedens produktionsenheder.

Tilbage melding om indgåelse af aftale med autoriseret arbejdsmiljørådgiver skal ske til Arbejdstilsynet senest den 5. januar 2010.

Nævnets afgørelse skal efterkommes senest den 25. maj 2010.

Tilbage melding om efterkommelse af rådgiverpåbud skal ske til Arbejdstilsynet senest den 1. juni 2010.

Arbejds miljølagenævnet fastholder således Arbejdstilsynets afgørelse af 16. februar 2009.

## **B E G R U N D E L S E**

Arbejds miljølagenævnet har ved afgørelsen lagt vægt på, at Arbejdstilsynet har truffet 17 afgørelser om overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne om formelle krav.

Arbejds miljølagenævnet har videre lagt vægt på, at overtrædelserne er konstateret i perioden fra den 15. april 2008 til den 10. december 2008, og at overtrædelserne er konstateret på 12 af [navn udeladt] produktionsenheder.

Arbejdsmiljøklagenævnet har desuden lagt vægt på, at den første og den sidste overtrædelse er konstateret med mere end 6 måneders mellemrum og inden for en periode af 12 måneders varighed.

Arbejdsmiljøklagenævnet finder ikke, at det forhold, at en stor del af de afgørelser om formelle krav, der ligger til grund for afgørelsen om brug af rådgiver, er konstateret i efterkommelsesfristen for et tidligere rådgiverpåbud af samme slags, kan føre til et andet resultat.

Begrundelsen herfor er, at der i reglerne om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver ikke er nævnt undtagelser eller situationer, hvor 15 eller flere påbud indenfor samme af de nævnte problemområder i den angivne periode ikke skal udløse et påbud om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Nævnet er enig med klager i, at det af bemærkningerne til lovforslaget fremgår, at de nye regler er givet med henblik på at gøre virksomhederne bedre til fremadrettet at løse den type af problemer, som har udløst rådgivningspåbudet.

Nævnet skal imidlertid bemærke, at det ikke fremgår af hverken bemærkninger, lovtekst eller bekendtgørelsen, at en virksomhed kan være i en slags "fredningsperiode" med hensyn til optælling af enkeltpåbud, når der allerede er truffet en afgørelse om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver ved gentagne overtrædelser indenfor samme problemområde.

## REGLER

Ved afgørelsen har Arbejdsmiljøklagenævnet anvendt disse regler:

Om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver

- § 77a, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005, med de ændringer der følger af lov nr. 1395 af 27. december 2008, og
- §§ 4,37, 39 42, 43, 44, 46 og 49, i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 259 af 20. marts 2007 om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere.

Om Arbejdstilsynets hjemmel til at give påbud

- § 77, stk.1, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005, med de ændringer der følger af lov nr. 1395 af 27. december 2008.

## O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de dokumenter, som klagenævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

### **På klagenævnets vegne**

[navn udeladt]

fuldmægtig

Kopi til:

Arbejdstilsynet,

[Adressat udeladt]

Afgørelsens retlige grundlag fremgår af de følgende sider.

### **Regler**

**Lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005, med de ændringer der følger af lov nr. 175 af 27. februar 2007**

.....

Kapitel 13

*Arbejdstilsynet*

.....

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

*Stk. 2....*

§ 77 a. Arbejdstilsynet kan påbyde, at modtageren af påbud eller andre overtrædelser af arbejdsmiljøloven skal indhente bistand fra en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, bl.a. med henblik på, at det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i virksomheden styrkes.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om rådgivningspåbuddets indhold, omfang og varighed og de nærmere vilkår herfor.

**Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 259 af 20. marts 2007 om brug autoriserede arbejdsmiljørådgivere**

## Kapitel 2

### *Påbud om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere*

...

§ 4. Arbejdsgiveren skal efterkomme påbud om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver, når Arbejdstilsynet træffer 15 eller flere afgørelser om overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, der

- 1) er konstateret på 2 eller flere forskellige produktionsenheder under den samme juridiske enhed, og
- 2) er konstateret inden for en periode af mindst 6 måneders og højst 12 måneders varighed, og
- 3) samtlige afgørelser ligger inden for ét af følgende emner:
  - a) Støj.
  - b) Vibrationer.
  - c) Ikke-ioniserende stråling.
  - d) Termiske belastninger.
  - e) Ergonomisk arbejdsmiljø.
  - f) Psykisk arbejdsmiljø.
  - g) Kemiske og biologiske belastninger.
  - h) Indeklima.
  - i) Ulykkesrisici.
  - j) Formelle krav, f.eks. arbejdspladsvurdering, sikkerhedsorganisation og brugsanvisninger.
  - k) Unges arbejde.
  - l) Velfærds- og belysningsforanstaltninger.
  - m) Hudbelastninger.

## Kapitel 4

### *Rådgivningspligt*

§ 37. Modtageren af påbud efter kapitel 2 og 3 har pligt til at bruge en arbejdsmiljørådgiver, der er autoriseret til at yde rådgivning i relation til de nævnte arbejdsmiljøforhold.

*Stk. 2.* Påbud om brug af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver kan ikke efterkommes ved at benytte en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, der hører under den juridiske enhed, som har modtaget påbuddet.

.....

§ 39. Ved rådgivningspåbud efter § 4 har arbejdsgiveren pligt til at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå med rådgivning til en kortlægning af sikkerhedsorganisationens arbejde med henblik på at fastsætte arbejdsgange og rutiner, der sikrer, at virksomhedens sikkerhedsorganisation fremover på det pågældende område tager initiativer, der understøtter, at sådanne arbejdsmiljøproblemer løses på tværs af den juridiske enheds produktionsenheder.

.....

**§ 42.** Modtageren af påbud om rådgivning skal indgå en skriftlig aftale med en autoriseret arbejdsmiljørådgiver om rådgivning.

*Stk. 2.* Aftalen skal indeholde angivelser af, hvordan pligter i forbindelse med rådgivningspåbud efterkommes.

*Stk. 3.* Aftalen skal forefindes i virksomheden og være til rådighed for virksomhedsledere, arbejdsledere, øvrige ansatte og Arbejdstilsynet.

**§ 43.** Modtageren af påbud om rådgivning skal give en tilbagemelding til Arbejdstilsynet om indgåelse af en aftale om rådgivning senest 6 uger efter, at påbuddet om rådgivning er modtaget.

*Stk. 2.* Tilbagemeldingen påtegnes af sikkerhedsorganisationen eller, i virksomheder, der ikke har pligt til at etablere sikkerhedsorganisation, af en repræsentant for de ansatte.

*Stk. 3.* Modtageren af påbud om rådgivning skal sørge for, at tilbagemeldingen påtegnes af den autoriserede arbejdsmiljørådgiver, som herved bekræfter, at der er indgået en aftale i henhold til § 43.

*Stk. 4.* Bygherren er undtaget fra pligten i stk. 2.

**§ 44.** Modtageren af påbud om rådgivning skal indhente en redegørelse fra den autoriserede arbejdsmiljørådgiver, når rådgivningspåbuddet og forhold, der førte til rådgivningspåbuddet, er efterkommet.

*Stk. 2.* Redegørelsen skal forefindes i virksomheden og være til rådighed for virksomhedsledere, arbejdsledere, øvrige ansatte og Arbejdstilsynet.

*Stk. 3.* Arbejdsgiveren har pligt til at videregive redegørelsen til sikkerhedsorganisationen eller, i virksomheder, der ikke har pligt til at etablere sikkerhedsorganisation, til en repræsentant for de ansatte.

*Stk. 4.* Redegørelsen til bygherren skal i hele byggeperioden være tilgængelig for de ansatte og arbejdsgiverne på byggepladsen samt for Arbejdstilsynet.

.....

**§ 46.** Redegørelsen skal ved rådgivningspåbud efter § 4 indeholde følgende elementer:

- 1) hvordan rådgivningspåbuddet er efterkommet,
- 2) hvordan sikkerhedsorganisationen eller de ansatte har været inddraget i rådgivningsprocessen, og
- 3) hvilke initiativer, arbejdsgiveren har taget for at sikre, at virksomhedens sikkerhedsorganisation fremover, på det pågældende område, tager initiativer, der understøtter, at arbejdsmiljøproblemer løses på tværs af den juridiske enheds produktionsenheder.

.....

**§ 49.** Modtageren af påbud om rådgivning skal give en tilbagemelding til Arbejdstilsynet om, at rådgivningspåbuddet og de dertil knyttede afgørelser er efterkommet.

*Stk. 2.* Tilbagemeldingen påtegnes af rådgiveren, der herved bekræfter, at rådgivningspåbuddet og forhold, der udløste rådgivningspåbuddet, jf. de pligter, der fremgår af §§ 37-48, er efterkommet.

*Stk. 3.* Overtrædelser, der har udløst et rådgivningspåbud efter § 4, skal ikke selvstændigt påtegnes af den autoriserede arbejdsmiljørådgiver.

*Stk. 4.* Tilbagemeldingen skal være påtegnet af sikkerhedsorganisationen eller, i virksomheder, hvor der ikke skal oprettes sikkerhedsorganisation, af en repræsentant for de ansatte.

*Stk. 5.* Tilbagemeldingen for påbud efter § 5 skal endvidere indeholde resultatet af undersøgelsen af forholdene i det psykiske arbejdsmiljø, jf. § 47, stk. 1.

*Stk. 6.* Bygherren er undtaget for pligten i stk. 4.

.....