

Udskriftsdato: 21. december 2025

KEN nr 9322 af 26/05/2010 (Gældende)

Krav om passende rumtemperatur under 25 grader på en almindelig sommerdag uden hedeølge

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,
Arbejdsmiljøklagenævnet, j.nr. 5900279-09

Krav om passende rumtemperatur under 25 grader på en almindelig sommerdag uden hedeølge

Resumé

Ved tilsynsbesøg i en butik konstaterede Arbejdstilsynet, at luften i butikslokalet virkede varm og tung. Arbejdstilsynet målte temperaturen til 30 grader ved disken i butikslokalet. Udetemperaturen var 23 grader på tilsynstidspunktet.

I butikslokalet opholder der sig typisk to ansatte samt et vilkårligt antal kunder.

Virksomheden oplyste, at markiser bliver kørt ud tidligt, og at der sikres gennemluftning af lokalet inden åbningstid. Der var på tilsynsdagen tændt for 4 ventilatorer placeret rundt i butikslokalet, mens der var 42 lamper, heraf 25 halogenlamper. Virksomheden oplyste, at man havde målt temperaturen til 27,5 grader.

Arbejdstilsynet gav virksomheden påbud om at sikre passende rumtemperatur i butikslokalet.

Arbejds miljøklagenævnet fastholdt Arbejdstilsynets påbud og lagde vægt på, at Arbejdstilsynet på en almindelig sommerdag uden hedeølge målte en temperatur i butikslokalet på 30°, og at de ansatte kan føle sig utilpas og trætte på grund af varmen.

Nævnet lagde desuden vægt på, at temperaturen er oplyst til at være 27,5° trods forskellige foranstaltninger.

Arbejds miljøklagenævnet finder, at temperaturen under normale klimatiske forhold ikke må overstige 25°. Overstiger temperaturen de 25°, og er der ikke tale om hedeølge, bør det undersøges, hvad der er årsag til de høje temperaturer. Der skal i givet fald træffes passende foranstaltninger.

Arbejds miljøklagenævnet har ved afgørelsen ikke taget højde for, om arbejdet medfører fysisk anstrengelse, allerede fordi temperaturen overstiger 25° på en normal sommerdag, hvor temperaturen udendørs var 23°.

Arbejds miljøklagenævnet har på møde den 25. maj 2010 behandlet virksomhedens klage over Arbejdstilsynets afgørelse af 9. september 2009. Arbejdstilsynet gav påbud om, at virksomheden skal sikre passende rumtemperatur i butikslokalet i [navn udeladt].

Nævnet traf følgende

A F G Ø R E L S E

Arbejds miljøklagenævnet er enig med Arbejdstilsynet i, at virksomheden skal sikre passende rumtemperatur i butikslokalet i [navn udeladt].

Nævnets afgørelse skal efterkommes senest den 30. august 2010.

Tilbage melding skal ske til Arbejdstilsynet senest den 6. september 2010.

Arbejds miljøklagenævnet fastholder således Arbejdstilsynets afgørelse af 9. september 2009.

B E G R U N D E L S E

Arbejds miljøklagenævnet lægger vægt på, at Arbejdstilsynet på en almindelig sommerdag uden hedeølge målte en temperatur i butikslokalet på 30°, og at de ansatte kan føle sig utilpas og trætte pga. varmen.

Nævnet lægger endvidere vægt på, at temperaturen er oplyst til at være 27,5° trods forskellige foranstaltninger.

Temperaturen i arbejdsrummene i arbejdstiden skal være tilpasset den menneskelige organisme under hensyn til de anvendte arbejdsmetoder og den fysiske belastning, som de ansatte udsættes for.

Arbejds miljøklagenævnet finder, at temperaturen under normale klimatiske forhold ikke må overstige 25°. Overstiger temperaturen de 25°, og er der ikke tale om hede bølge, bør det undersøges, hvad der er årsag til de høje temperaturer. Der skal i givet fald træffes passende foranstaltninger.

Arbejds miljøklagenævnet har ved afgørelsen ikke taget højde for, om arbejdet medfører fysisk anstrengelse, allerede fordi temperaturen overstiger 25° på en normal sommerdag, hvor temperaturen udendørs var 23°.

Nævnet har lagt til grund for afgørelsen, at Arbejdstilsynet konstaterede, at luften i butikslokalet virkede varm og tung. Butikkens areal er oplyst til ca. 11 x 13 meter. I lokalet optalte Arbejdstilsynet, at der er 42 lamper, heraf 25 med halogen.

Mod gaden har butikken 3 store butiksruder samt en indgangsdør af glas. Der er opsat markiser over vinduerne. Der var tændt for 4 ventilatorer placeret rundt i butikslokalet.

Det er oplyst, at der kan tilføres frisk luft til lokalet via indgangsdøren samt gennem et vindue i kælder. Det blev oplyst, at der opstår træk ved disken, når vinduet i kælderen står åbent.

På tidspunktet for Arbejdstilsynets tilsyn oplyste DMI, at temperaturen var 23°. Ifølge DMIs hjemmeside var den absolutte maksimumtemperatur i ugen forud for tilsynsbesøget 23,5° i [bynavn udeladt], og middel maksimumtemperaturen for den pågældende uge i [bynavn udeladt] var 21,7°.

Det er i klagen oplyst, at der er taget initiativ til forskellige foranstaltninger som følge af de ansattes ubehag ved den høje temperatur i butikslokalet. I den forbindelse skal Arbejds miljøklagenævnet bemærke, at den metode, der er bedst egnet til at nedsætte temperaturen i butikslokalet, kan vælges, så længe metoden ikke medfører nye arbejds miljøproblemer for de ansatte.

R E G L E R

Arbejds miljøklagenævnet har ved afgørelsen anvendt følgende regler:

Om temperaturer i arbejdsrum:

- § 42, stk. 1, og § 43, stk. 1, nr. 1, i lov om arbejds miljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 med de ændringer, der følger af lov nr. 1395 af 27. december 2008
- § 31, stk. 1, i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 96 af 13. februar 2001 om faste arbejdssteders indretning.

Om Arbejdstilsynets hjemmel til at give påbud:

- § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 med de ændringer, der følger af lov nr. 1395 af 27. december 2008.

O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de dokumenter, som klagenævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet samt Deres brev af 25. september 2009.

På klagenævnets vegne
[navn udeladt]

Kopi til

- [Adressat udeladt]
- Arbejdstilsynet, Tilsynscenter, Postboks 1228, 0900 København C.

Afgørelsens retlige grundlag kan læses på de følgende sider.

Regler

Lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 med de ændringer, der følger af lov nr. 1395 af 27. december 2008

...

Kapitel 6

Arbejdsstedets indretning

§ 42. Arbejdsstedet skal indrettes således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Stk. 2. Anerkendte normer og standarder, som har sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, skal følges.

§ 43. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om indretning af faste, midlertidige, skiftende og udendørs arbejdssteder, herunder om

- 1) arbejdsrum, f.eks. loftshøjde, luftrum, gulve, vægge, lofter, belysning, temperatur, luftfornyelse og støj,
- 2) velfærdsforanstaltninger m.v., f.eks. opholds- og spiserum, garderober, omklædningsrum, toiletter, vaske- og baderum samt sovesteder og stole,
- 3) udgangsforhold, f.eks. færdselsveje, trapper og udgange.

Stk. 2. Det kan i reglerne i medfør af stk. 1 fastsættes, at de gælder for udlejere af bygninger, lokaler, arealer m.v.

...

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

...

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

Stk. 2. ...

Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 96 af 13. februar 2001 om faste arbejdssteders indretning

...

Kapitel 7

Temperaturforhold m.v.

§ 31. I arbejdstiden skal temperaturen i arbejdsrummene være tilpasset den menneskelige organisme under hensyn til de anvendte arbejdsmetoder og den fysiske belastning, som de ansatte udsættes for. Temperaturforholdene i arbejdsrummet skal være uden generende temperaturforskelle.

Stk. 2. Hvis opvarmning af et arbejdsrum ikke er mulig på grund af produktionens art eller efter forholdene ikke er rimelig, skal der ske lokal opvarmning af de enkelte arbejdspladser. Hvis dette ikke er muligt, skal der træffes andre foranstaltninger til beskyttelse af de ansatte mod kulde.