

Udskriftsdato: mandag den 15. juni 2026

CIR nr 9135 af 04/05/2011 (Historisk)

Cirkulære om organisationsaftale for håndværkere

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Personalestyrelsen, j.nr.
10-333/03-9

Senere ændringer til forskriften

CIR nr 9494 af 12/09/2013

Cirkulære om organisationsaftale for håndværkere

Generelle bemærkninger til organisationsaftalen

1. Finansministeriet og håndværkerorganisationerne har den 4. maj 2011 indgået vedlagte organisationsaftale for håndværkere i staten.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.

3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2011.

4. Der er aftalt følgende ændringer i organisationsaftalen:

Organisationsaftalens dækningsområde er blevet præciseret i cirkulærebemærkningen til § 1, således at ansættelse som håndværker er betinget af både en uddannelse som håndværker og af, at denne uddannelse er en relevant forudsætning for varetagelse af de arbejdsopgaver, der er henlagt til stillingen.

Som følge af sammenlægningen med Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark (TIB) udøves aftale- og forhandlingsretten af Fagligt Fælles Forbund (3F) for både tømrere og snedkere samt for murere.

Forsvarsarbejdernes Landsorganisation udtræder som part i organisationsaftalen og elevaftalen, men er fortsat part i aftalen om pensionsforhold for faglærte arbejdere, der er omfattet af civilarbejderloven.

5. 1. maj

Med hensyn til 1. maj er håndværkerne omfattet af Statsministeriets cirkulære af 16. april 1963, hvorefter ansatte på begæring skal have adgang til fritagelse for arbejdet den 1. maj i den udstrækning tjenesten samt hidtidige kutymer og lokale aftaler tillader det.

6. Pension

Indbetaling af pensionsbidrag til håndværkere og elever sker efter de regler, der er fastsat i OAO-S-fællesoverenskomstens § 7. Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen og varige og midlertidige tillæg, jf. § 10 i rammeaftalen om nye lønsystemer.

Generelle bemærkninger til aftalen om elever

Elevers ansættelsesforhold er omfattet af en række forskellige regler:

- a) Lovbekendtgørelse nr. 171 af 2. marts 2011 om erhvervsuddannelser.
- b) OAO-S-fællesoverenskomstens kapitel 8 om elever.
- c) Organisationsaftalen for håndværkere, der finder anvendelse på elever med de undtagelser, som fremgår af elevaftalen, jf. bilag 1.

Aftalen gælder for elever inden for de medunderskrivende håndværkerorganisationers fagområder.

Der ydes elever befordringsgodtgørelse til og fra skole efter § 33, i OAO-S-fællesoverenskomsten. Elever kan endvidere få godtgjort udgifter i forbindelse med ophold på erhvervsskoler, jf. § 34 i OAO-S-fællesoverenskomsten.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 2011.

Samtidigt ophæves Finansministeriets cirkulærer af 5. august 2008 (Perst. nr. 038-08) om organisationsaftale for håndværkere.

Personalestyrelsen, den 4. maj 2011

TED LIND

Organisationsaftale for håndværkere

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten indgået med OAO- Det Statslige Område.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter håndværkere, ansat i stillinger som håndværker på overenskomstvilkår ved statsinstitutioner samt selvejende institutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper. Undtaget fra organisationsaftalen er håndværkere ved institutioner, for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

For at blive omfattet af organisationsaftalen skal medarbejderen have gennemgået en uddannelse som håndværker inden for de medunderskrevne håndværkerforbunds fagområder. Uddannelsen skal endvidere være en relevant forudsætning for varetagelse af de arbejdsopgaver, der er henlagt til stillingen. Håndværkerstillinger indeholder som udgangspunkt tekniske arbejdsopgaver, der omfatter fremstilling, service, drift, reparation og/eller vedligeholdelse.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter det centralt aftalte tillæg for eget håndværktøj samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikations-tillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 3. Basisløn

	Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV)	Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI)
Basislønnen er:	212.200 kr.	222.200 kr.

§ 4. Tillæg for eget håndværktøj

Til snedkere og tømrere, der anvender eget håndværktøj, ydes der et ikke-pensionsgivende tillæg på 241,08 kr. pr. måned i grundbeløb oktober 1997. Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 5. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver til gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Cirkulærebemærkninger til § 5:

De generelle regler om rådighedstjeneste findes nu i § 7, nr. 4 i arbejdstidsaftalen for tjenestemænd i staten. Hvis der er tale om en permanent rådighedstjeneste, vil det være hensigtsmæssigt, at de lokale parter indgår en lokal aftale, hvorved der kan tages hensyn til rådighedsvagtens særlige vilkår.

§ 6. Ikrafttræden og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 2011 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2013. Samtidig ophæves organisationsaftale af 5. august 2008.

København, den 4. maj 2011.

Dansk Metal

Ole Rosschou

Dansk El-Forbund

Allan Andersen

Blik- og Rørarbejderforbundet

Søren Schytte

Malerforbundet i Danmark

Tonny Olsen

Fagligt Fælles Forbund

Knud Jensen

Serviceforbundet

Kim Vormsby

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

T. T. Lind

Aftale om aflønning af elever**§ 1. Dækningsområde**

Denne aftale er gældende, hvor der i statslige institutioner mv. etableres elevforhold med henblik på uddannelse som håndværker inden for de medunderskrevne håndværkerorganisationers fagområder.

Organisationsaftalen for håndværkere finder anvendelse for elever med de undtagelser, som følger af denne aftale.

§ 2. Basisløn

Basislønnen til elever under 25 år:

	Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV)	Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI)
1. uddannelsesår	78.500	80.000
2. uddannelsesår	94.500	96.500
3. uddannelsesår	112.000	115.000
4. uddannelsesår	124.000	126.500
5. uddannelsesår	137.500	140.000

Elever, der ansættes efter at have afsluttet 1. skoleperiode i hovedforløbet indplaceres på 2. løntrin.

Voksenelever, der ved ansættelsen er fyldt 25 år: 158.000 kr.

§ 3. Overarbejde

Elever under 18 år må ikke deltage i overarbejde.

Stk. 2. Elever over 18 år kan undtagelsesvis deltage i overarbejde.

§ 4. Adgang til akkord

Hos DSB og i Forsvaret, hvor elever hidtil har haft adgang til at arbejde i akkord, bevares denne adgang i det hidtidige omfang.

Hvis der på andre institutioner er eller måtte blive etableret adgang for udlærte håndværkere til at arbejde i akkord, kan der optages forhandlinger om, hvorvidt elever på disse institutioner skal have adgang til at arbejde i akkord.

§ 5. Overgang til beskæftigelse som udlært ved samme institution

Hvis der mellem institutionen og den enkelte elev er enighed om, at den pågældende umiddelbart overgår til beskæftigelse som udlært inden for fagområdet efter elevtiden, videreføres optjent anciennitet.

§ 6. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra den 1. april 2011 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2013. Samtidig ophæves aftale af 5. august 2008.

København, den 4. maj 2011

Dansk Metal

Ole Rosschou

Dansk El-Forbund

Allan Andersen

Blik- og Rørarbejderforbundet

Søren Schytte

Malerforbundet i Danmark

Tonny Olsen

Fagligt Fælles Forbund

Knud Jensen

Serviceforbundet

Kim Vormsby

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

T. T. Lind

Aftale om pensionsforhold for faglærte samt kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter faglærte samt kvindelige arbejdere på nyt lønsystem under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede faglærte samt kvindelige arbejdere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

Faglærte arbejdere aflønnet på skalatrin 25-29 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

25, 27, 29, 31.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 31 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 29 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 29 er opnået, opnås skalatrin 31 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Faglærte arbejdere aflønnet på skalatrin 23, 24, 26, 27, 28 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

23, 24, 26, 27, 28, 29, 30.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kvindelige arbejdere, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionskalatrin 15:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

15, 16, 17.

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 16 og 17 er tillagt det hidtil gældende skalatrín for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 16 opnås efter 2 år på skalatrín 15, uanset om tiden på skalatrín 15 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 15 er opnået, opnås skalatrín 16 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 17 opnås efter 2 år på skalatrín 16 dog senest efter i alt 4 år på skalatrín 15 og eventuelt skalatrín 16, uanset om tiden på skalatrín 15 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrín 15 er opnået, opnås skalatrín 17 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kvindelige arbejdere, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionskalatrín 16 (Flyvestation Værløse):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrínforløb:

16, 17, 18.

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 17 og 18 er tillagt det hidtil gældende skalatrín for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 17 opnås efter 2 år på skalatrín 16, uanset om tiden på skalatrín 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 16 er opnået, opnås skalatrín 17 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 18 opnås efter 2 år på skalatrín 17 dog senest efter i alt 4 år på skalatrín 16 og eventuelt skalatrín 17, uanset om tiden på skalatrín 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrín 16 er opnået, opnås skalatrín 18 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kvindelige arbejdere, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionskalatrín 17 (Varde):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrínforløb:

17, 18, 19.

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 18 og 19 er tillagt det hidtil gældende skalatrín for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 18 opnås efter 2 år på skalatrín 17, uanset om tiden på skalatrín 17 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 17 er opnået, opnås skalatrín 18 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 19 opnås efter 2 år på skalatrín 18 dog senest efter i alt 4 år på skalatrín 17 og eventuelt skalatrín 18, uanset om tiden på skalatrín 17 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrín 17 er opnået, opnås skalatrín 19 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kvindelige arbejdere, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionskalatrín 18-19 (AMA):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrínforløb:

18, 19, 20, 21.

Skalatrín 18 1-årigt øvrige trin 2-årige. Skalatrín 20 og 21 er tillagt det hidtil gældende skalatrínforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 20 opnås efter 2 år på skalatrín 19, uanset om tiden på skalatrín 19 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 19 er opnået, opnås skalatrín 20 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 21 opnås efter 2 år på skalatrín 20 dog senest efter i alt 4 år på skalatrín 19 og eventuelt skalatrín 20, uanset om tiden på skalatrín 19 helt

eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 19 er opnået, opnås skalatrin 21 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en faglært samt kvindelig arbejder avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte faglærte samt kvindelige arbejder kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. oktober 2004.

Stk. 2. For faglærte samt kvindelige arbejdere, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 31 (hidtidigt pensionsskalatrin 25-29), skalatrin 29 eller skalatrin 30 (hidtidigt pensionsskalatrin 23, 24, 26, 27, 28), skalatrin 16 eller skalatrin 17 (hidtidigt pensionsskalatrin 15), skalatrin 17 eller skalatrin 18 (hidtidigt pensionsskalatrin 16), skalatrin 18 eller skalatrin 19 (hidtidigt pensionsskalatrin 17), skalatrin 20 eller skalatrin 21 (hidtidigt pensionsskalatrin 18-19), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for ad § 6 pension civilarbejderloven i Kundgørelse for Forsvaret B 5-36 af 16. oktober 2003, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 20. september 2004

Forsvarsarbejdernes Landsorganisation
Günthe Sørensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok