

Udskriftsdato: 16. december 2025

KEN nr 9632 af 01/07/2013 (Gældende)

Fastholdelse af påbud om elektrisk strøm

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: 7000019-13

Fastholdelse af påbud om elektrisk strøm

Arbejdstilsynet var på tilsynsbesøg på en transformerstation på baggrund af en arbejdsulykke, hvor en person havde fået 10.000 volt igennem sig med hjertestop til følge.

Arbejdstilsynet gav virksomheden påbud om at træffe effektive foranstaltninger til at forebygge ulykker hidrørende fra elektrisk strøm.

Nævnet fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse, idet nævnet fandt, at arbejdet ikke var planlagt, tilrettelagt og udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, idet der ikke var truffet effektive foranstaltninger til at forebygge risiko for ulykker hidrørende fra elektrisk strøm.

Nævnet lagde herved vægt på, at Arbejdstilsynet ved tilsynsbesøget den 9. november 2011 konstaterede, at toppladerne på afbryderen var demonteret således, at der var fri adgang til strømførende faser.

Nævnet lægger endvidere vægt på, at der ikke var nærmere specifikke instruktioner eller retningslinjer for arbejdet med revision af afbryderne.

[Adressat]

Arbejds milj øklagenævnet har på møde den 25. juni 2013 behandlet virksomhedens klage over Arbejdstilsynets afgørelse af den 15. november 2011, hvorved virksomheden fik påbud om straks at træffe effektive foranstaltninger til at forebygge ulykker hidrørende fra elektrisk strøm.

Nævnet traf følgende

A F G Ø R E L S E

Arbejds milj øklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets påbud således, at virksomheden straks skulle træffe effektive foranstaltninger til at forebygge ulykker hidrørende fra elektrisk strøm under arbejdet med revision af 10 KV afbrydere på [adresse udeladt].

B E G R U N D E L S E

Nævnet finder, at arbejdet med revision af 10 KV afbryderne ikke var planlagt, tilrettelagt og udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, idet der ikke var truffet effektive foranstaltninger til at forebygge risiko for ulykker hidrørende fra elektrisk strøm.

Nævnet lægger herved vægt på, at Arbejdstilsynet ved tilsynsbesøget den 9. november 2011 konstaterede, at toppladerne på afbryderen, mærket [navn udeladt] var demonteret således, at der var fri adgang til strømførende faser.

Nævnet lægger endvidere vægt på, at der ikke var nærmere specifikke instruktioner eller retningslinjer for arbejdet med revision af 10 KV afbryderne.

Nævnet lægger til grund, at Arbejdstilsynet konstaterede de nævnte forhold i forbindelse med en undersøgelse af en arbejdsulykke, hvor en ansat fik elektrisk stød med hjertestop til følge under arbejdet med revision af en 10 KV afbryder i stationen.

Efter arbejdsmiljøloven skal arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Efter reglerne om arbejdets udførelse skal det ved udførelsen af arbejdet sikres, at der er truffet effektive foranstaltninger til at forebygge risiko for ulykker hidrørende fra elektrisk strøm.

Bemærkninger til klagen:

Virksomheden har i klagen anført, at demonteringen skete på initiativ fra den skadelidte, som var holdleder på opgaven, og som tog fejl af de to afbrydere. Definitionen på holdleder findes i stærkstrømbekendtgørelsen, hvorefter en holdleder er en sagkyndig person, der har skriftlig bemyndigelse til at lede og føre tilsyn med arbejdet på arbejdsstedet.

Virksomheden har endvidere anført, at proceduren/instruksen for en holdleders pligter og ansvar findes i stærkstrømbekendtgørelsen. Det er endvidere oplyst, at der findes en skriftlig instruktion for revision af de pågældende 10 KV afbrydere.

Nævnet bemærker hertil, at det er virksomheden, der som arbejdsgiver har ansvaret for, at forholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige, herunder at der føres effektivt tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, og at de ansatte har modtaget tilstrækkelig instruktion.

Nævnet bemærker endvidere, at det fremgår af Arbejdstilsynets udtalelse af den 7. januar 2013, at den instruks i eftersyn, som Arbejdstilsynet fik forevist ved et møde med sikkerhedslederen hos [navn udeladt], er leverandørens instruks, som kun omhandler de rent mekaniske ting i forbindelse med udførelsen af eftersyn og service.

Det fremgår endvidere af udtalelsen, at instruksen ikke indeholder noget om forberedelserne af arbejdet med afbryderne, herunder forholdsregler til at sikre de ansatte mod at blive udsat for elektrisk stød.

Arbejds miljøklagenævnets afgørelse er truffet af et enigt nævn.

R E G L E R

Arbejds miljøklagenævnet har ved afgørelsen anvendt følgende regler:

- Om manuel håndtering/løftearbejde:
 - § 38, stk. 1, og § 39, stk. 1, nr. 1, i lov om arbejdsmiljø, jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010.
- Om Arbejdstilsynets ret til at træffe afgørelse:
 - § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø, jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010.
- Om arbejdets udførelse:
 - § 38, stk. 1, og § 39, stk. 1, nr. 1, i lov om arbejdsmiljø, jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010
 - § 13, nr. 1, i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004 om arbejdets udførelse.

Reglerne kan læses på de følgende sider.

O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de dokumenter, som klagenævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet, [navn udeladt]' brev af den 21. januar 2013 og Arbejdstilsynets brev af den 22. marts 2013.

På klagenævnets vegne

[navn udeladt]

[stilling udeladt]

Kopi til:

- [adressat udeladt]
- [adressat udeladt]

Regler

Lov om arbejdsmiljø, jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010

...

Kapitel 5

Arbejdets udførelse

§ 38. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Stk. 2. Anerkendte normer eller standarder, som har sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, skal følges.

§ 39. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvilke krav der skal være opfyldt, for at arbejdet kan anses for fuldt forsvarligt planlagt, tilrettelagt og udført, herunder om

- 1) sikkerheds- og sundhedsmæssige foranstaltninger vedrørende arbejder, arbejdsprocesser og -metoder, f.eks. for at undgå sammenstyrtning, nedstyrtning, sammenskridning, rystelser, stråling, støj eller eksplosions-, brand- eller sundhedsfare ved luftarter, dampe, støv og røg, hede, kulde eller lugt, sygdomssmitte eller forkerte arbejdsstillinger, bevægelser eller belastninger,
- 2) forbud mod særligt farlige arbejder, arbejdsprocesser og -metoder,
- 3) opslag eller egnet markering.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan endvidere fastsætte regler om særligt arbejdstøj og personlige værnemidler, herunder om hvem der skal afholde udgifterne hertil.

...

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

...

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

Stk. 2. ...

Bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004 om arbejdets udførelse

...

Kapitel 3

Arbejdets udførelse

Almene krav

§ 13. Ved udførelsen af arbejdet skal det sikres

- 1) at der er truffet effektive foranstaltninger til at forebygge risiko for sammenstyrtning, nedstyrtning, sammenskridning, ulykker hidrørende fra elektrisk strøm, rystelser og lignende,
- 2) at fare for eksplosion, brand, forgiftning og kvælning m.v. er effektivt forebygget,

- 3) at der træffes effektive foranstaltninger for at forhindre udslip, lækage samt udvikling af støv, røg, damp, lugt, gas m.v., hvor dette kan medføre fare for sikkerhed eller sundhed,
- 4) at der træffes effektive foranstaltninger for at beskytte de ansatte, hvor arbejdsprocessen eller de forhold, hvorunder arbejdet foregår, rummer mulighed for sygdomssmitte og
- 5) at klima- og belysningsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige, under hensyntagen til det arbejde, der skal udføres. Der skal herunder træffes foranstaltninger til at beskytte de ansatte mod stærk hede eller kulde.