

Udskriftsdato: 13. december 2025

KEN nr 11019 af 30/10/2015 (Gældende)

Fastholdelse af påbud om at sikre, at løft af kasser på frugt- og grøntlager udføres forsvarligt, samt påbud om brug af autoriseret rådgivningsvirksomhed

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,
Ankestyrelsen, j.nr. 2015-6023-37074 + 2015-6010-37130

Fastholdelse af påbud om at sikre, at løft af kasser på frugt- og grøntlager udføres forsvarligt, samt påbud om brug af autoriseret rådgivningsvirksomhed

Arbejdstilsynet foretog den 24. juni 2013 kontrolbesøg på virksomheden.

På baggrund af kontrolbesøget traf Arbejdstilsynet afgørelse med påbud til virksomheden om, at løft af kasser på frugt- og grøntlageret udføres forsvarligt, herunder at belastningsprocenten nedbringes til under 100 % for den enkelte medarbejder. Som følge af påbuddet fik virksomheden desuden rådgivningspåbud.

Arbejds miljøklagenævnet har på møde den 27. oktober 2015 fastholdt Arbejdstilsynets påbud.

Et flertal på 5 ud af nævnets 9 stemmeberettigede medlemmer lagde vægt på, at Arbejdstilsynet ved kontrolbesøget den 24. juni 2013 af virksomhedens terminalchef fik oplyst, at belastningsprocenten for den enkelte medarbejder er på 135 %.

Flertallet lagde desuden vægt på, at Arbejdstilsynet ud fra virksomhedens egne oplysninger givet før tilsynsbesøget i tilbagemelding af 25. april 2013 og 12. juni 2013 om løftemængden og rækkeafstande ved besøget fik bekræftet, at den enkelte medarbejder dagligt løfter 6514,2 kg.

Flertallet lagde herved vægt på, at virksomheden har oplyst, at 18,9 % af løftene foretages tæt ved kroppen, at 49,2 % af løftene foretages i underarms afstand, og at 31,9 % af løftene foretages i $\frac{3}{4}$ arms afstand, hvilket ligger til grund for den oplyste belastningsprocent.

Et mindretal bestående af 4 af nævnets stemmeberettigede medlemmer fandt, at der ikke er grundlag for afgørelsen, idet Arbejdstilsynet ikke har foretaget en konkret vurdering af løftene i forhold til beregningen af belastningsprocenten.

[Adressat udeladt]

Arbejds miljøklagenævnet har på møde den 27. oktober 2015 behandlet [navn udeladt]s klage på vegne af virksomheden [navn udeladt] over Arbejdstilsynets afgørelse af 15. august 2013.

Ved afgørelsen blev der afgivet påbud om, at [navn udeladt] skal sikre, at løft af kasser på frugt- og grøntlager udføres forsvarligt, herunder at belastningsprocenten nedbringes til under 100 % for den enkelte medarbejder.

Ved afgørelsen blev der desuden afgivet påbud om brug af autoriseret rådgivningsvirksomhed på arbejds miljøområdet til at bistå med at efterkomme ovennævnte påbud samt med at forebygge lignende arbejds miljøproblemer.

Nævnet traf følgende

A F G Ø R E L S E R

Arbejds miljøklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets afgørelse med påbud, således at [navn udeladt] skal sikre, at løft af kasser på frugt- og grøntlager udføres forsvarligt.

Arbejds miljøklagenævnet fastholder desuden Arbejdstilsynets afgørelse med påbud om, at [navn udeladt] skal bruge en autoriseret rådgivningsvirksomhed på arbejds miljøområdet til at bistå med at efterkomme ovennævnte påbud samt med at forebygge lignende arbejds miljøproblemer.

Nævnets afgørelser skal efterkommes senest den 16. februar 2016.

Tilbage melding skal ske til Arbejdstilsynet senest den 23. februar 2016.

Virksomheden skal senest 6 uger fra afgørelsen give Arbejdstilsynet besked om, at der er indgået aftale med en autoriseret rådgivningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet.

B E G R U N D E L S E

Et flertal af Arbejdsmiljøklagenævnets stemmeberettigede medlemmer finder, at arbejdet med manuel pluk af kasser på frugt- og grøntlageret ikke er planlagt og tilrettelagt sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Flertallet lægger vægt på, at Arbejdstilsynet ved kontrolbesøget den 24. juni 2013 af virksomhedens terminalchef fik oplyst, at belastningsprocenten for den enkelte medarbejder er på 135 %.

Flertallet lægger desuden vægt på, at Arbejdstilsynet ud fra virksomhedens egne oplysninger givet før tilsynsbesøget i tilbagemelding af 25. april 2013 og 12. juni 2013 om løftemængden og rækkeafstande ved besøget fik bekræftet, at den enkelte medarbejder dagligt løfter 6514,2 kg.

Flertallet lægger herved vægt på, at virksomheden har oplyst, at 18,9 % af løftene foretages tæt ved kroppen, at 49,2 % af løftene foretages i underarms afstand, og at 31,9 % af løftene foretages i $\frac{3}{4}$ arms afstand, hvilket ligger til grund for den oplyste belastningsprocent.

Flertallet lægger til grund for afgørelsen, at den beregnede belastningsprocent fordeler sig med 12,3 % tæt ved kroppen, 53,4 % i underarms afstand og 69,3 % i $\frac{3}{4}$ arms afstand, som sammenlagt giver en belastningsprocent på 135 % pr. medarbejder.

Det fremgår af arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det fremgår af reglerne om manuel håndtering, at arbejde med manuel håndtering skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelse er truffet af et flertal på 5 ud af nævnets 9 stemmeberettigede medlemmer.

Rådgiverpåbud

Et flertal af Arbejdsmiljøklagenævnets stemmeberettigede medlemmer lægger vægt på, at den samlede daglige belastning ved løft overstiger 100 procent, idet belastningsprocenten for den enkelte medarbejder er på 135 %.

Det fremgår af arbejdsmiljølovens regler, at Arbejdstilsynet kan påbyde, at modtageren af påbud eller andre afgørelser om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen skal indhente bistand fra en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, bl.a. med henblik på, at det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i virksomheden styrkes.

Det fremgår af reglerne om brug af autoriseret rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet, at arbejdsgiveren skal indhente bistand fra en rådgivningsvirksomhed, når Arbejdstilsynet afgiver påbud, der vedrører en samlet daglig belastning ved løft, der overstiger 100 pct. af den maksimale daglige belastning pr. person.

Det fremgår af de samme regler, at den maksimale daglige belastning pr. person udgør 10 tons ved løft tæt ved kroppen, 6 tons ved løft i underarmsafstand eller 3 tons ved løft i $\frac{3}{4}$ arms afstand.

Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelse er truffet af et flertal på 5 ud af nævnets 9 stemmeberettigede medlemmer.

Bemærkninger til klagen

[Navn udeladt] har i klagen blandt andet anført, at Arbejdstilsynet alene lægger vægt på belastningsprocenten, og at Arbejdstilsynets retningslinjer omkring belastningsprocenten alene er vejledende. At afgive

et påbud som følge af en belastningsprocent uden at inddrage arbejdets tilrettelæggelse i øvrigt, er således ude af proportioner og kan ikke i sig selv statuere, at der er tale om sundhedsskadeligt arbejde.

Flertallet skal hertil bemærke, at afgørelsen er truffet på baggrund af en sundhedsfaglig vurdering af oplysningen om, at de enkelte medarbejdere dagligt løfter 6514,2 kg med en fordeling af løft tæt på kroppen, i underarmsafstand og i $\frac{3}{4}$ arms afstand svarende til de oplyste procentangivelser.

Det forhold, at beregningsmetoden fremgår af At-vejledningen, finder nævnet ikke kan få den betydning, at den sundhedsfaglige vurdering af belastningen af den samlede løftemængde af den enkelte medarbejder ikke er konkret.

MINDRETALSUDTALELSE

Et mindretal bestående af 4 af nævnets stemmeberettigede medlemmer finder, at der ikke er grundlag for afgørelsen, idet Arbejdstilsynet ikke har foretaget en konkret vurdering af løftene i forhold til beregningen af belastningsprocenten.

Mindretallet finder derfor, at der ikke er grundlag for et påbud om brug af autoriseret rådgivningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet.

R E G L E R

Arbejdsmiljøklagenævnet henviser til følgende regler:

Om Arbejdstilsynets hjemmel til at afgive påbud

- § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010

Om udførelse af arbejde med manuel håndtering

- § 38, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010
- § 3, stk. 1, i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1164 af 16. december 1992 om manuel håndtering

Om brug af autoriseret rådgivervirksomhed på arbejdsmiljøområdet

- § 77a, i lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010
- § 10, stk. 1 og stk. 2, i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 59 af 15. januar 2013 om brug af autoriseret rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet.

Reglerne kan læses på de følgende sider.

OPLYSNINGERNE I SAGEN

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som klagenævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

På klagenævnets vegne

[Navn udeladt]

[Stilling udeladt]

Kopi til:

Regler

Lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovebekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010

...

Kapitel 5

Arbejdets udførelse

§ 38. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

...

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

...

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

...

Arbejdstilsynets bekendtgørelse 1164 af 16. december 1992 om manuel håndtering

...

Kapitel 2

Arbejdets udførelse

§ 3. Arbejde med manuel håndtering skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

...

Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 59 af 15. januar 2013 om brug af autoriseret rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet

§ 10. Arbejdsgiveren skal indhente bistand fra en rådgivningsvirksomhed, når Arbejdstilsynet afgiver påbud, der vedrører en samlet daglig belastning ved løft, der overstiger 100 pct. af den maksimale daglige belastning pr. person.

Stk. 2. Den maksimale daglige belastning pr. person udgør

10 tons ved løft tæt ved kroppen,

6 tons ved løft i underarmsafstand eller

3 tons ved løft i $\frac{3}{4}$ arms afstand.

...