

Udskriftsdato: 18. december 2025

**KEN nr 9459 af 27/04/2016 (Gældende)**

## **Fastholdelse af påbud om at sikre, at arbejdet med grandækning planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt**

---

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,  
Arbejds miljøklagenævnet, j.nr. 2016-6020-07018

## Fastholdelse af påbud om at sikre, at arbejdet med grandækning planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt

Arbejdstilsynet var på tilsynsbesøg hos virksomheden og afgav i den forbindelse påbud om at sikre, at arbejdet med grandækning planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt og således, at overbelastning ved knæliggende arbejde undgås.

Et enigt nævn fastholdt afgørelsen og lagde vægt på, at Arbejdstilsynet under tilsynsbesøget konstaterede, at to af virksomhedens ansatte arbejdede med grandækning på kirkegården i knæliggende arbejdsstilling med benene sammenklemt i knæleddene.

Nævnet lagde desuden vægt på, at Arbejdstilsynet konstaterede, at de ansatte under arbejdet med klipning og placering af gran på gravstedet arbejdede med bøjet ryg og vrid i ryggen samt med bøjet nakke og vrid i nakken.

Nævnet lagde endvidere vægt på, at Arbejdstilsynet konstaterede, at de ansatte arbejdede med armene løftet fremad i mere en halvarms rækkeafstand ved placering af gran på gravstedet.

Nævnet lagde endeligt vægt på, at der er tale om langvarigt knæliggende arbejde, idet Arbejdstilsynet fik oplyst, at de to ansatte havde knæliggende arbejde hele dagen dagligt i fem uger, hvor der skulle lægges 4,3 ton gran på i alt 286 gravsteder, samt at der i de sidste tre uger var tre ansatte om arbejdet med grandækning.

[Adressat udeladt]

Arbejdsmiljøklagenævnet har på møde den 26. april 2016 behandlet [navn udeladt]s klage over Arbejdstilsynets afgørelse af 24. november 2015 med påbud om at sikre, at arbejdet med grandækning på kirkegården planlægges, tilrettelægges og udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt og således, at overbelastning ved knæliggende arbejde undgås.

Nævnet traf følgende

### A F G Ø R E L S E

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets afgørelse af 24. november 2015, således at [navn udeladt] skal sikre, at arbejdet med grandækning på kirkegården planlægges, tilrettelægges og udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt og således, at overbelastning ved knæliggende arbejde undgås.

Nævnets afgørelse skal efterkommes senest den 27. september 2016.

Tilbagemelding skal ske til Arbejdstilsynet senest den 4. oktober 2016.

### B E G R U N D E L S E

Arbejdsmiljøklagenævnet lægger vægt på, at Arbejdstilsynet under tilsynsbesøget den 22. oktober 2015 konstaterede, at to af [navn udeladt]s ansatte arbejdede med grandækning på kirkegården i knæliggende arbejdsstilling med benene sammenklemt i knæleddene.

Nævnet lægger desuden vægt på, at Arbejdstilsynet konstaterede, at de ansatte under arbejdet med klipning og placering af gran på gravstedet arbejdede med bøjet ryg og vrid i ryggen samt med bøjet nakke og vrid i nakken.

Nævnet lægger videre vægt på, at Arbejdstilsynet konstaterede, at de ansatte arbejdede med armene løftet fremad i mere en halvarms rækkeafstand ved placering af gran på gravstedet.

Nævnet lægger endvidere vægt på, at der er tale om langvarigt knæliggende arbejde, idet Arbejdstilsynet fik oplyst, at de to ansatte havde knæliggende arbejde hele dagen dagligt i fem uger, hvor der skulle lægges 4,3 ton gran på i alt 286 gravsteder, samt at der i de sidste tre uger var tre ansatte om arbejdet med grandækning.

Det fremgår af arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det fremgår af reglerne om arbejdets udførelse, at arbejdet i alle led skal udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra både en enkeltvis og samlet vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.

### BEMÆRKNINGER TIL KLAGEN

[Navn udeladt] har i klagen anført, at der i høringssvaret er beskrevet forskellige muligheder for at minimere overbelastninger i forbindelse med grandækning på kirkegården.

[Navn udeladt] oplyser, at [navn udeladt] vil se på muligheden for at indhente ekstra hjælp til udførelse af opgaverne i grandækningsperioden og undersøge mulighederne for at ændre procedurer og arbejdsmetoder, herunder anvendelse af hjælpemidler.

[Navn udeladt] vil indhente råd og vejledning blandt andet i [navn udeladt] og [navn udeladt] og opfordrer medarbejderne til at deltage i grandækningskursus.

Arbejdsmiljøklagenævnet skal til klagen bemærke, at nævnet ser på forholdene på tidspunktet for Arbejdstilsynets besøg den 22. oktober 2015 ved vurderingen af, hvorvidt der foreligger en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Det har derfor ikke betydning for afgørelses gyldighed, hvad [navn udeladt] vil gøre i fremtiden for at efterkomme Arbejdstilsynets påbud.

Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelse er truffet af et enigt nævn.

### R E G L E R

Arbejdsmiljøklagenævnet henviser til

Om Arbejdstilsynets kompetence til at afgive påbud

- § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovebekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010

Om arbejdets udførelse

- § 38, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovebekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010
  - § 39, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovebekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010
  - § 7, stk. 1, i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004 om arbejdets udførelse
- Reglerne kan læses på de følgende sider.

### OPLYSNINGERNE I SAGEN

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som klagenævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

På klagenævnets vegne  
[Navn udeladt]  
[Stilling udeladt]

Kopi til  
[Adressat udeladt]  
[Adressat udeladt]

## **Regler**

**Lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovebekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010**

...

## **Kapitel 5**

### **Arbejdets udførelse**

§ 38. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

...

§ 39. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvilke krav der skal være opfyldt, for at arbejdet kan anses for fuldt forsvarligt planlagt, tilrettelagt og udført, herunder om

- 1) sikkerheds- og sundhedsmæssige foranstaltninger vedrørende arbejder, arbejdsprocesser og -metoder, f.eks. for at undgå sammenstyrtnings-, nedstyrtnings-, sammenskrivnings-, rystelses-, strålings-, støj- eller eksplosions-, brand- eller sundhedsfare ved luftarter, dampe, støv og røg, hede, kulde eller lugt, sygdomssmitte eller forkerte arbejdsstillinger, bevægelser eller belastninger,
- 2) forbud mod særlig farlige arbejder, arbejdsprocesser og -metoder,
- 3) opslag eller egnet markering.

...

## **Kapitel 13**

### **Arbejdstilsynet**

...

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

...

**Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004 om arbejdets udførelse**

...

## **Kapitel 3**

### **Arbejdets udførelse**

#### **Almene krav**

§ 7. Arbejdet skal i alle led udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra både en enkeltvis og samlet vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.

...