

Udskriftsdato: søndag den 21. juni 2026

CIR1H nr 9052 af 08/02/2018 (Historisk)

Cirkulære om overenskomst for befarne og ubefarne skibsassistenter på skoleskibet DANMARK (Dansk Metals Maritime Afdeling)

Ministerium: Forsknings-, Uddannelses- og Digitaliseringsministeriet

Journalnummer: Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, j.nr. 15/008017

Senere ændringer til forskriften

CIR1H nr 9680 af 14/08/2018

Cirkulære om overenskomst for befarne og ubefarne skibsassistenter på skoleskibet DANMARK (Dansk Metals Maritime Afdeling)

Generelle bemærkninger

1. Uddannelses- og Forskningsministeriet, tidligere Ministeriet for Uddannelse og Forskning, har den 4. marts 2015 efter bemyndigelse fra Finansministeriet af 11. december 2014 indgået aftale med Dansk Metals Maritime Afdeling om ny organisationsaftale for befarne og ubefarne skibsassistenter på skoleskibet DANMARK.
2. Alle grundbeløb er justeret til 31. marts 2012-niveau.

Cirkulærets ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2015. Samtidig ophæves Overenskomst mellem Søfartsstyrelsen og Søfart Metal for befarne og ubefarne på skoleskibet DANMARK 2004-2008.

Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, den 8. februar 2018

P.M.V.
E.B.
BENTE OLSEN

/ Rikke Rasmussen Juel

Organisationsaftale for befarne og ubefarne skibsassistenter på skoleskibet DANMARK

§ 1. Organisationsaftalens område

Overenskomsten gælder for befarne og ubefarne skibsassistenter på Skoleskibet DANMARK.

Stk. 2. Ansættelse sker tidsbegrænset for et togt ad gangen.

Stk. 3. Skibsassistenter mønstres på den gældende Lov om søfarendes ansættelsesforholds vilkår og de i denne aftales anførte regler.

§ 2. Lønssystemet mv.

Lønssystemet består af en basisløn jf. § 3 og centralt aftalte tillæg jf. § 4, der kan suppleres med en tillægsdel jf. § 5.

Stk. 2. Der kan endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den enkelte måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 3. Basislønninger (31. marts 2012-niveau)

Løngruppe 1 omfatter stillingen som befaren skibsassistent. —Basislønnen udgør for 3-skiftet vagt kr. 18.838 pr. måned.

Løngruppe 2 omfatter stillingen som ubefaren skibsassistent. —Basislønnen udgør for 3-skiftet vagt kr. 15.358 pr. måned ved under 12 mdrs. sejltid og kr. 16.293 pr. måned ved over 12 mdrs. sejltid.

§ 4. Centralt aftalte tillæg (31. marts 2012-niveau)

Der ydes et månedligt skoleskibstillæg for overarbejde, vagt ved land, søvagtstillæg, undervisningsfunktion samt for de timer, som den månedlige arbejdstid for befarne og ubefarne skibsassistenter er udvidet med. Den daglige effektive arbejdstid er på 9 ½ time i gennemsnit 7 dage om ugen. Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hvilebestemmelser p.t. Lov om søfarendes ansættelsesforhold § 57. Skoleskibstillægget er baseret på en 3-skiftet vagt.

For **løngruppe 1** (Befarne skibsassistenter) udgør skoleskibstillægget kr. 16.800 pr. måned.

For **løngruppe 2** (Ubefarne skibsassistenter) udgør skoleskibstillægget kr. 14.100 pr. måned ved under 12 mdrs. sejltid og kr. 14.800 pr. måned ved over 12 mdrs. sejltid.

Stk. 2. Nattevagt i dansk havn godtgøres særskilt med fridøgnstimer.

Stk. 3. Såfremt befarne og ubefarne skibsassistenter som led i den indledende oplæring af eleverne går 2-siftet vagt, udbetales der et månedligt tillæg på kr. 1.400.

Stk. 4. Der ydes et månedligt tillæg på kr. 450 for relevant svendebrev.

§5. Tillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen (*funktionstillæg*).

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller hensynet til rekruttering og fastholdelse (*kvalifikationstillæg*).

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg.

Stk. 4. Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

§ 6. Arbejdstøj

De ansatte er berettiget til arbejdstøj bestående af 2 kedeldragter, et sæt regntøj og et par sikkerhedssko.

§ 7. Kostpenge

Under ferie, fridage og sygdom udgør kostpenge kr. 83,80 pr. dag og under tjeneste, hvor kost ikke gives, kr. 198,30.

§ 8. Afmønstring

I forbindelse med afmønstring kan den skibsansatte modtage et à conto beløb, mens endelig afregning af tilgodehavende hyre vil ske ved månedens udgang.

§ 9. Ferie

Anvisning af feriegodtgørelse sker via FerieKonto.

§ 10. Pension

For befarnede skibsassistenter indbetales der pensionsbidrag til PFA-Pension. Pensionsbidraget udgør 9 % af basislønnen. Heraf udgør 2/3 rederiets og 1/3 den søfarendes andel.

§ 11. Deltid

Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 12. Forhandling om og indgåelse af aftaler

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne anmoder herom.

Stk. 3. Aftale om tillæg forhandles mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden.

§ 13. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende organisation.

Stk. 2. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 14 dage efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 3. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandlingerne mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 4. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

§ 14. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatlønsordninger kan opsiges i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i en enkelt aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 15. Hovedaftale

For overenskomsten gælder hovedaftale af 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

§ 16. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2015 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2018.

København den 8. februar 2018

Christian H. Petersen

Dansk Metals Maritime Afdeling

Rikke Rasmussen Juel

Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte