

Udskriftsdato: 19. december 2025

CIR1H nr 9180 af 28/02/2022 (Historisk)

Cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for gravermedhjælpere på landsbykirkegårde

Ministerium: By-, Land- og Kirkeministeriet

Journalnummer: Kirkemin., j.nr. 2021-1039

Senere ændringer til forskriften

CIR1H nr 10096 af 17/11/2025

Cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for gravermedhjælpere på landsbykirkegårde

Begreb

§ 1. Ved en tillidsrepræsentant for gravermedhjælpere forstås en person, der repræsenterer de i et nærmere angivet geografisk område ansatte gravermedhjælpere, der er ansat på en landsbykirkegård i stillinger omfattet af overenskomst for gravermedhjælpere på landsbykirkegårde, for hvilke 3F har forhandlingsretten.

Valg af tillidsrepræsentant

§ 2. Tillidsrepræsentanten vælges i hvert af de områder, der er nævnt i bilag 1 til dette cirkulære af og blandt de i § 1 nævnte personer ansat i det pågældende område. For at kunne vælges til tillidsrepræsentant, skal man have været ansat mindst 1/2 år i sin nuværende stilling. Tidligere tidsbegrænsede ansættelser i en tilsvarende stilling ved samme arbejdsgiver tæller med i opgørelsen af 1/2 års anciennitet. Har gravermedhjælperen tidligere været i ansættelse som gravermedhjælper ved en anden ansættelsesmyndighed, kan karenperioden bortfalde. Bortfald af karenperioden skal aftales mellem 3F og det relevante stift. Valget skal godkendes af 3F, som herefter anmelder valget skriftligt over for det relevante stift. Stiftet er berettiget til, efter forudgående høring af det ansættende menighedsråd, over for 3F at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at stiftet har modtaget meddelelse fra 3F. Stiftets afgørelse kan indenfor en måned indbringes for Kirkeministeriet.

Stk. 2. Kirkeministeriet kan efter indstilling fra den forhandlingsberettigede organisation godkende, at der vælges en tillidsrepræsentant fælles for to eller flere af de i bilag 1 angivne områder.

Stk. 3. For tillidsrepræsentanten vælges samtidig en suppleant, som godkendes og anmeldes på samme måde som tillidsrepræsentanten, jf. stk. 1. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer suppleanten i dennes sted og nyder under funktionsperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten.

Stk. 4. Der kan indgås aftale om, at tillidsrepræsentanten ved akut forfald suppleres af en anden valgt tillidsrepræsentant i stedet for den faste suppleant. I disse tilfælde afholdes transportudgiften af den lokale afdeling af 3F.¹⁾

Stk. 5. Valgene gælder for 2 år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse alene ske til 3F.²⁾

Opgaver

§ 3. Tillidsrepræsentanten fungerer som repræsentant for de i § 1 nævnte personer og skal varetage disse personers og den faglige organisations interesser i forbindelse med forhandlinger, drøftelser m.m. i det omfang, organisation har delegeret kompetencen herom til tillidsrepræsentanten.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten kan i den forbindelse forelægge forslag, henstillinger og klager fra gravermedhjælperen overfor det/de berørte menighedsråd samt optage forhandling med menighedsråd(ene) om lokale spørgsmål.³⁾

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten arbejder sammen med menighedsrådet for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold mellem gravermedhjælperen og henholdsvis menighedsråd og andre ansatte ved kirken/kirkegården. Tillidsrepræsentanten er i den forbindelse forpligtet overfor såvel sin organisation som menighedsrådet/-ene til at gøre sit bedste.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten skal tillige arbejde for, og – i det omfang det er muligt – i forbindelse med sine besøg på de forskellige arbejdspladser medvirke til at påse, at bestemmelserne om sikkerhedsforanstaltninger samt arbejdsmiljømæssige forhold overholdes.⁴⁾

Hvervets udførelse

§ 4. Det anbefales, at man lokalt aftaler mulighed for at give tillidsrepræsentanter ret til fravær fra tjenesten uden lønafkorting i et antal arbejdstimer svarende til den pågældendes gennemsnitlige ugentlige i indtil 3 uger (for tiden 111 timer ved fuldtidsbeskæftigelse, ved deltidsbeskæftigelse et dertil svarende forholdsmæssigt antal timer) på årsbasis til at varetage hvervet.

Stk. 2. For timer ud over det lokalt aftalte – eller hvis der ikke lokalt kan indgås sådan aftale – varetages tillidsrepræsentanthvervet ved omlægning af tjenesten eller, hvor der er mulighed herfor, ved tjenestebytning.

Stk. 3. Det påhviler såvel vedkommende menighedsråd som tillidsrepræsentanten at medvirke til en hensigtsmæssig løsning.

Stk. 4. Nyvalgte tillidsrepræsentanter, som ikke tidligere har gennemført TR-uddannelse, får ret til 5 kursusdage, som skal afholdes indenfor 3 år efter, at vedkommende første gang er valgt til tillidshvervet.

Stk. 5. Ved opgørelsen medregnes alt fravær, herunder forhandlingsmøder med menighedsråd og deltagelse i kongresser, delegeretmøder, hovedbestyrelsesmøder, bestyrelsesmøder, forretningsudvalg m.v.

Stk. 6. Kirkeministeriet opfordrer provstierne⁵⁾ til at refundere eller på tilsvarende vis dække menighedsrådets merudgifter i forbindelse med den lokalt indgåede aftale om en evt. tillidsrepræsentants fravær fra tjenesten uden lønafkorting.

§ 5. Tillidsrepræsentanten får af sin arbejdsgiver stillet it-udstyr til rådighed, hvis den pågældende ikke allerede har dette stillet til rådighed som en del af ansættelsen.

Stk. 2. Hvor det er muligt inden for provstiets grænser⁶⁾, stilles et lokale til rådighed, som tillidsrepræsentanten efter nærmere aftale kan anvende efter konkret behov.

§ 6. Ved fravær udover det i § 4, stk. 4 og 5, nævnte foretages lønafkorting med for tiden 1/1924 pr. time af den til enhver tid gældende årsløn. Afkortingens medfører ikke fradrag ved beregning af lønanciennitet eller pensionsalder.

§ 7. Udgifter til nødvendig befordring ved varetagelsen af hvervet afholdes efter de for tjenestemænd gældende regler af kirkekassen i det sogn, hvor tillidsrepræsentanten er ansat, uanset om tillidsrepræsentantordningen måtte omfatte sogne i flere ligningsområder, medmindre der er tale om udgifter i henhold til § 2 stk. 4, 2. pkt.

Ikrafttrædelse

§ 8. Cirkulæret træder i kraft den 2. marts 2022.

Kirkeministeriet, den 28. februar 2022

CHRISTA HECTOR KNUDSEN
CHEFKONSULENT

- 1) Den ekstraordinære suppleantordning fremgår af bilag 1.
- 2) Kirkeministeriet kan godkende, at et tillidsrepræsentantområde udvides til at omfatte to eller flere provstier med få ansatte omfattet af cirkulæret, hvis de afstandsmæssige hensyn ikke taler afgørende imod en sådan løsning. Anmeldelse af tillidsrepræsentanter foretages over for den pågældende stiftsøvrighed. Omfatter ordningen flere provstier i flere stifter, foretages anmeldelse over for hver af de pågældende stiftsøvrigheder.
- 3) Ønsket fra en tillidsrepræsentant om en forhandling med menighedsrådet om en gravers eller kirkegårdsleders forhold skal imødekommes.
- 4) Reglen fritager ikke arbejdsgiveren for det ansvar, arbejdsgiveren har ifølge arbejdsmiljøloven.
- 5) Med ”provstierne” menes det relevante provstiudvalg i forhold til det menighedsråd, som har ansat tillidsrepræsentanten.
- 6) Hermed menes, at det lokale, som evt. stilles til rådighed, om muligt skal ligge i det provsti, hvor tillidsrepræsentanten er ansat.

Bilag 1

Geografisk fordeling af provstier med henblik på TR-dækning for 3F

Aalborg Stift:

Stift	Lokalafdeling (er)	Sammenlagte provstier	Supplerer i dette område ved akut forfald/ fravær
Aalborg Stift	3F Frederikshavn 3F Skagerak	Frederikshavn Provsti Hjørring Nordre Provsti Hjørring Søndre Provsti	
Aalborg Stift	3F Thy-Mors	Sydthy Provsti Thisted Provsti Morsø Provsti	
Aalborg Stift	3F Midtvedssyssel 3F Aalborg 3F Skagerak 3F Midtfjord	Brønderslev Provsti Jammerbugt Provsti Aalborg Nordre Provsti	
Aalborg Stift	3F Aalborg 3F Mariager Fjord 3F Midtfjord	Aalborg Budolfi Provsti Aalborg Østre Provsti Aalborg Vestre Provsti Rebild Provsti Hadsund Provsti	

Viborg Stift:

Stift	Lokalafdeling (er)	Sammenlagte provstier	Supplerer i dette område ved akut forfald/ fravær
Viborg Stift	3F Midtfjord 3F Bjerringbro-Silkeborg	Vesthimmerlands Provsti Viborg Østre Provsti	
Viborg Stift	3F Vest 3F Holstebro	Lemvig Provsti Struer Provsti Holstebro Provsti	
Viborg Stift	3F Viborg 3F Skive-Eggen	Salling Provsti Skive Provsti Viborg Domprovsti	
Viborg Stift	3F Midtjylland	Herning Nordre Provsti Herning Søndre Provsti Ikast-Brande Provsti	

Aarhus Stift:

Stift	Lokalafdeling (er)	Sammenlagte provstier	Supplerer i dette område ved akut forfald/ fravær
Aarhus Stift	3F Djursland	Norddjurs Provsti Syddjurs Provsti	
Aarhus	3F Randers 3F Mariager Fjord	Hobro-Mariager Provsti Randers Nordre Provsti Randers Søndre Provsti	
Aarhus Stift	3F Aarhus Rymarken	Aarhus Nordre Provsti Aarhus Vestre Provsti Aarhus Søndre Provsti Aarhus Domprovsti	Samsø
Aarhus Stift	3F Bjerringbro-Silkeborg	Favrskov Provsti Silkeborg Provsti	
Aarhus Stift	3F Horsens og omegn 3F Søhøjlandet 3F Aarhus Rymarken	Skanderborg Provsti Horsens Provsti Odder Provsti	

Ribe Stift:

Stift	Lokalafdeling (er)	Sammenlagte provstier	Supplerer i dette område ved akut forfald/ fravær
Ribe Stift	3F Esbjerg 3F Aabenraa	Tønder Provsti Ribe Domprovsti Skads Provsti	
Ribe Stift	3F Varde-Billund 3F Kongeåen	Malt Provsti Grene Provsti	
Ribe Stift	3F Ringkøbing Skjern 3F Varde-Billund	Varde Provsti Skjern Provsti Ringkøbing Provsti	

Haderslev Stift:

Stift	Lokalafdeling (er)	Sammenlagte provstier	Supplerer i dette område ved akut forfald/ fravær
Haderslev Stift	3F Fredericia 3F Hedensted 3F Vejle	Hedensted Provsti Vejle Provsti Fredericia Provsti	

Haderslev Stift	3F Kolding 3F Kongedalen 3F Vojens	Kolding Provsti Haderslev Domprovsti	
Haderslev Stift	3F Aabenraa 3F Als	Aabenraa Provsti Sønderborg Provsti	

Fyens Stift:

Stift	Lokalafdeling (er)	Sammenlagte provstier	Supplerer i dette område ved akut forfald/ fravær
Fyens Stift	3F Sydfyn	Langeland-Ærø Provsti Svendborg Provsti	
Fyens Stift	3F Østfyn 3F Sydfyn	Fåborg Provsti Midtfyn Provsti Nyborg Provsti	
Fyens Stift	3F Odense Gops 3F Østfyn	Kerteminde Provsti Odense Sankt Knuds Provsti Hjallese Provsti	
Fyens Stift	3F Vestfyn 3F Nordhøjfyn	Bogense Provsti Assens Provsti Middelfart Provsti	

Lolland-Falster Stift:

Stift	Lokalafdeling (er)	Sammenlagte provstier	Supplerer i dette område ved akut forfald/ fravær
Lolland-Falster Stift	3F Lolland	Lolland Vestre Provsti Maribo Domprovsti	
Lolland-Falster Stift	3F Guldborgsund	Lolland Østre Provsti Falster Provsti	

Roskilde Stift:

Stift	Lokalafdeling (er)	Sammenlagte provstier	Supplerer i dette område ved akut forfald/ fravær
Roskilde Stift	3F Sydsjælland 3F Storebælt	Stege-Vordingborg Provsti Næstved Provsti	

		Tryggevalde Provsti	
Roskilde Stift	3F Kalumborg 3F Midt- og Østsjælland 3F Slagelse 3F Storebælt	Slagelse-Skælskør Provsti Kalundborg Provsti Ringsted-Sorø Provsti	
Roskilde Stift	3F Holbæk-Ods herred	Ods og Skippinge Provsti Holbæk Provsti Lejre Provsti	
Roskilde Stift	3F Køge Bugt 3F Roskilde	Roskilde Domprovsti Greve-Solrød Provsti Køge Provsti	

København Stift og Helsingør Stift:

Stift	Lokalafdeling (er)	Sammenlagte Provstier	Supplerer i dette område ved akut forfald/ fravær
Københavns Stift og Helsingør Stift	3F Bygge, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening 3F Kastrup 3F Høje-Tåstrup 3F Vestegnen 3F Mølleåen 3F Storkøbenhavn	Amagerland Provsti Amagerbro Provsti Vor Frue-Vesterbro Provsti Holmens og Østerbro Provsti Nørrebro Provsti Frederiksberg Provsti Valby-Vanløse Provsti Bispebjerg-Brønshøj Provsti Høje Taastrup provsti Glostrup Provsti Rødovre-Hvidovre Provsti Gladsaxe-Herlev Provsti Gentofte Provsti Kongens Lyngby Provsti Rudersdal Provsti Ballerup-Furesø Provsti	
Københavns Stift	3F Bornholm	Bornholms Provsti	
Helsingør Stift	3F Frederiksværk – Frederikssund 3F Nordsjælland 3F Frederiksborg	Frederiksværk Provsti Helsingør Domprovsti Frederiksborg Provsti Hillerød Provsti Frederikssund Provsti	