

Udskriftsdato: 22. december 2025

KEN nr 9378 af 21/04/2023 (Gældende)

Ligebehandlingsnævnets afgørelse om køn - arbejdsvilkår - ej medhold

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 22-60024

Ligebehandlingsnævnets afgørelse om køn - arbejdsvilkår - ej medhold

J.nr. 22-60024

En kvinde klagede til Ligebehandlingsnævnet over sin arbejdsgiver. Hun mente, at arbejdsgiveren havde forskelsbehandlet hende på grund af køn i forbindelse med, at arbejdsgiveren havde sænket rumtemperaturen til 19 grader.

Ligebehandlingsnævnet vurderede, at kvindens oplysninger om, at de lavere rumtemperaturer oplevedes koldere for kvinder end for mænd, ikke kunne føre til, at der var påvist faktiske omstændigheder, der gav anledning til at formode, at arbejdsgiveren havde udsat kvinden for en ringere behandling på grund af kvindens køn.

Kvinden fik derfor ikke medhold i klagen

Klagen angår påstået forskelsbehandling på grund af køn i forbindelse med, at indklagede sænkede rumtemperaturen til 19 grader.

Ligebehandlingsnævnets afgørelse

Det var ikke i strid med ligebehandlingsloven, at indklagede sænkede rumtemperaturen til 19 grader.

Sagsfremstilling

Klager, der er kvinde, har oplyst, at hun arbejdede ved indklagede.

Klager har videre oplyst, at indklagede havde sænket temperaturen til 19 grader i deres lokaler, og at de lave rumtemperaturer oplevedes koldere for kvinder end for mænd.

Klagen blev modtaget i Ligebehandlingsnævnet den 9. december 2022.

Klager har ikke fremsat krav om tilkendelse af et bestemt godtgørelsesbeløb.

Parternes bemærkninger

Ligebehandlingsnævnet har ikke foretaget høring af indklagede.

Klager gør gældende, at hun er blevet udsat for forskelsbehandling på grund af køn i forbindelse med, at indklagede sænkede rumtemperaturen til 19 grader.

Klager arbejdede ved indklagede, som havde sænket rumtemperaturen til 19 grader. På grund af dårlig isolation, store vinduespartier og andet, var temperaturen flere steder lavere, og der var en del kuldebroer i

lokalerne.

Videnskabelige undersøgelser viser, at en behagelig arbejdstemperatur for kvinder er 23 grader, mens en behagelig temperatur for mænd er 21 grader. I mange år har man anerkendt de 21 grader som den korrekte rumtemperatur, fordi man i en del af de ældre videnskabelige undersøgelser kun har målt på mænd.

I dag anvendes disse målinger stadigvæk som grundlag for korrekt rumtemperatur, hvilket undrer klager - som kvinde.

Problemet bliver værre for kvinderne, når rumtemperaturen sænkes til 19 grader, da temperaturen så ligger 5 grader under den temperatur, hvor kvinderne har bedst velvære, får færrest temperaturrelaterede sygdomme og ikke mindst er mest produktive.

For at spareeffekten var den samme for mænd, skulle temperaturen i de lokaler, mænd arbejder i være 16 grader.

Ved at skrue temperaturen ned på de 19 grader har indklagede skabt et miljø, hvor kvinder rammes på helbredet og ikke mindst produktivitet, langt hårdere end mændene. Det er i klagers øjne ikke ligestilling, men bevidst forskelsbehandling.

Ligebehandlingsnævnets bemærkninger og konklusion

Ligebehandlingsnævnet behandler klager over forskelsbehandling på grund af køn efter lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse mv. (ligebehandlingsloven).

Det fremgår af ligebehandlingsloven, at enhver arbejdsgiver, der beskæftiger mænd og kvinder skal behandle dem lige for så vidt angår arbejdsvilkår.

Ved ligebehandling forstås, at der ikke finder forskelsbehandling sted på grund af køn.

Der foreligger direkte forskelsbehandling, når en person på grund af køn behandles ringere, end en anden person bliver, er blevet eller ville blive behandlet i en tilsvarende situation.

Der foreligger indirekte forskelsbehandling, når en bestemmelse, et kriterium eller en praksis, der tilsyneladende er neutral, vil stille personer af det ene køn ringere end personer af det andet køn, medmindre den pågældende bestemmelse, betingelse eller praksis er objektivt begrundet i et sagligt formål, og midlerne til at opfylde det er hensigtsmæssige og nødvendige.

Hvis en person, der anser sig for krænket, påviser faktiske omstændigheder, som giver anledning til at formode, at der er udøvet direkte eller indirekte forskelsbehandling, påhviler det modparten at bevise, at ligebehandlingsprincippet ikke er blevet krænket.

Klagen angår efter det oplyste forskelsbehandling på grund af køn i forbindelse med, at indklagede sænkede rumtemperaturen i sine lokaler til 19 grader.

Klagers oplysninger om, at de lavere rumtemperaturer oplevedes koldere for kvinder end for mænd, kan efter nævnets vurdering ikke føre til, at der er påvist faktiske omstændigheder, der giver anledning til at formode, at indklagede har udsat klager for en ringere behandling på grund af klagers køn.

Klager får derfor ikke medhold.

Retsregler

Afgørelsen er truffet efter følgende bestemmelser:

Lov om Ligebehandlingsnævnet

- § 1, stk. 1, og stk. 2, nr. 3, om nævnets kompetence
- § 9, stk. 1, om klagebehandling
- § 12, stk. 1, om klagebehandling

Ligebehandlingsloven

- § 1, stk. 1, om lovens anvendelsesområde
- § 4, om forbud mod forskelsbehandling
- § 16 a, om delt bevisbyrde