

Udskriftsdato: 25. december 2025

KEN nr 9527 af 26/06/2023 (Gældende)

Ankestyrelsens principmeddelelse 16-23 om tilkendelsestidspunkt for førtidspension

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 22-37982

Ankestyrelsens principmeddelelse 16-23 om tilkendelsestidspunkt for førtidspension

Principmeddelelsen fastslår

Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at personens arbejdsevne er varigt nedsat. Arbejdsevnen skal være nedsat i et sådant omfang, at personen uanset mulighederne for støtte efter den sociale lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

En person kan ikke få tilkendt førtidspension med virkning fra et tidspunkt, hvor personen fortsat er selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Når en person er i en opsigelsesperiode i et ansættelsesforhold, er personen selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde, selvom personen på det tidspunkt ikke er i stand til udføre konkrete arbejdsopgaver. Personen er fortsat ansat og får udbetalt løn.

En person, der er i et ansættelsesforhold, herunder i en opsigelsesperiode, kan derfor først tilkendes førtidspension med virkning fra det tidspunkt, hvor opsigelsesperioden er udløbet, og personen ikke længere er selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Det gælder både i de tilfælde, hvor personen er i støttet beskæftigelse, som fx fleksjob, og i de tilfælde, hvor personen er i ordinær beskæftigelse.

Selvom førtidspension først kan tilkendes med virkning fra det tidspunkt, hvor borgeren ikke længere er selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde, kan en sag om tilkendelse af førtidspension godt behandles, mens borgeren fortsat er selvforsørgende.

Den konkrete sag

I den konkrete sag havde borgeren ret til førtidspension med virkning fra det tidspunkt, hvor opsigelsesperioden i borgerens ansættelse var udløbet. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde vægt på, at borgeren var i en opsigelsesperiode og derfor ikke opfyldte betingelsen om ikke at være selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde. Udvalget ændrede derfor kommunens afgørelse.

Baggrund for at behandle sagen principielt

Ankestyrelsen har behandlet sagen principielt. Det har vi gjort for at præcisere praksis for tilkendelsestidspunktet for førtidspension i de tilfælde, hvor borger ved tilkendelsen overgår fra et ansættelsesforhold og er i en opsigelsesperiode.

Reglerne

Love og bekendtgørelser

Lov om social pension, senest bekendtgjort i lovekendtgørelse nr. 527 af 25. april 2022 med senere ændringer (Pensionsloven).

- § 16, stk. 3, nr. 2, om betingelserne for at tilkende førtidspension.
- § 20, stk. 1, 1. pkt., om betingelserne for at tilkende førtidspension.

Kasserede:

Følgende principmeddelelser er kasserede og gælder ikke længere (historisk):

N-4-08: Principmeddelelsen fastslår, at en fleksjobmodtager ikke samtidigt kan være førtidspensionist. Det betød i den konkrete sag, at en fleksjobmodtager i en opsigelsesperiode på 1/2 år ikke opfyldte betingelserne for at få førtidspension, fordi ansøger fortsat måtte anses for at være fleksjobmodtager, og hermed selvforsørgende. Praxis er indarbejdet i denne principafgørelse.

28-12: Principmeddelelse 28-12 handler om en arbejdsgivers ret til sygedagpengerefusion i et tilfælde, hvor en borger i ordinær ansættelse er tilkendt førtidspension, selvom borgeren fortsat er i en opsigelsesperiode og får udbetalt løn af arbejdsgiveren. Ankestyrelsen havde antaget sagen til principiel behandling med henblik på afklaring af nævnets kompetence i en sygedagpengesag i forhold til at ændre kommunens tilkendelsestidspunkt i ansøgers pensionssag, som i øvrigt ikke var indbragt for nævnet. I den konkrete sag fastslog Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, at kommunens tilkendelsestidspunkt ikke kunne tilsi-desættes, da det ikke var åbenbart i strid med gældende regler og praksis. Praxis er præciseret med den nye principmeddelelse for så vidt angår tilkendelsestidspunktet for førtidspension.

Den konkrete afgørelse

J.nr. 22-37982

Du har klaget over X Kommunes afgørelse om tilkendelsestidspunktet for førtidspension. Kommunen afgjorde sagen den 30. juni 2022.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg har nu afgjort din sag.

Resultatet er:

- Du har ret til førtidspension fra det tidspunkt, hvor din opsigelsesperiode udløber.

Det betyder, at vi ændrer kommunens afgørelse.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderer, at du først opfylder betingelserne for at få tilkendt førtidspension på det tidspunkt, hvor din opsigelsesperiode ophører.

Hvad er afgørende for resultatet

Vi lægger vægt på, at du har indgået en fratrædelsesaftale med din arbejdsgiver, hvor du i en opsigelsesperiode får udbetalt løn frem til ansættelsens endelige ophør.

Du er derfor i opsigelsesperioden fortsat i et ansættelsesforhold med lønudbetaling og dermed selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Det er bl.a. en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at personen ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Ankestyrelsen fortolker denne betingelse sådan, at en person ikke kan få tilkendt førtidspension med virkning fra et tidspunkt, hvor personen fortsat er selvforsørgende. Det er således Ankestyrelsens vurdering, at når en person er i en opsigelsesperiode i et ansættelsesforhold, er personen selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde, selvom personen på det tidspunkt ikke er i stand til udføre konkrete arbejdsopgaver. Personen er fortsat ansat og får udbetalt løn.

Det er også Ankestyrelsens vurdering, at det gælder både i de tilfælde, hvor personen er i støttet beskæftigelse, som fx fleksjob, og i de tilfælde, hvor personen er i ordinær beskæftigelse.

Kommunen kan derfor først tilkende dig førtidspension med virkning fra det tidspunkt, hvor du ikke længere er selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Om reglerne

Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at personens arbejdsevne er varigt nedsat. Arbejdsevnen skal være nedsat i et sådant omfang, at personen uanset mulighederne for støtte efter den sociale lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet. Der er enighed om afgørelsen.