

Udskriftsdato: 27. december 2025

KEN nr 10087 af 12/12/2023 (Gældende)

Arbejds miljøklagenævnet fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse om, at virksomheden havde overtrådt arbejdsmiljølovgivningens regler om sikre, at opstilling af langdrejer på arbejdsstedet i alle led blev planlagt, tilrettelagt og udførte sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. (Arbejdets udførelse - opstilling af langdrejer - rækkefølge)

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 23-66986

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse om, at virksomheden havde overtrådt arbejdsmiljølovgivningens regler om sikre, at opstilling af langdrejer på arbejdsstedet i alle led blev planlagt, tilrettelagt og udførte sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. (Arbejdets udførelse - opstilling af langdrejer - rækkefølge)

Resume

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderede, at virksomheden ikke i alle led havde planlagt og tilrettelagt arbejdet med opstilling af langdrejer, så det i alle led kunne udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderede, at virksomheden ikke havde iagttaget, at virksomhedens ansatte ikke anvendte arbejdsmetoder, der kunne være farlige for eller i øvrigt forringe sikkerhed eller sundhed ved arbejdets udførelse, da en ansat i forbindelse med opstilling af langdrejeren anvendte en rækkefølge, hvor der var risiko for at ramme det skarpe drejestål med hænder eller arme, hvis den ansatte mistede grebet, nøglen smuttede eller lignende.

Nævnet lagde vægt på, at virksomhedens ansatte i forbindelse med opstillingen af langdrejeren skulle montere et drejebor med en nøgle. Den ansatte skulle lægge kræfter i for at spænde drejeboret ordentlig fast. Den ansatte monterede drejeboret efter, at den ansatte havde monteret drejestålet, hvorfor der var risiko for at ramme det skarpe drejestål med hænder eller arme, hvis den ansatte mistede grebet eller lignende.

Nævnet lagde endvidere vægt på, at det blev oplyst, at det er den enkelte industritekniker, der bestemmer rækkefølgen på opsætning af værktøjer. Virksomhedens ansatte havde efter det oplyste fulgt den normale fremgangsmåde ved opstilling af langdrejer.

Den konkrete afgørelse

[Adressat udeladt]

I har klaget over Arbejdstilsynets afgørelse af den 2. juni 2023 om opstilling af langdrejer.

Arbejdsmiljøklagenævnet har nu afgjort sagen på møde den 12. december 2023.

Resultatet er:

- Arbejdsmiljøklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets afgørelse af 2. juni 2023 om, at I har overtrådt arbejdsmiljølovgivningens regler om sikre, at opstilling af langdrejer på arbejdsstedet [adresse udeladt] i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det betyder, at nævnet er kommet til samme resultat som Arbejdstilsynet.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Arbejds miljøklagenævnet vurderer, at I ikke i alle led havde planlagt og tilrettelagt arbejdet med opstilling af langdrejer 16. maj 2023, så det i alle led kunne udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderer, at I ikke havde iagttaget, at jeres ansatte ikke anvendte arbejdsmetoder, der kunne være farlige for eller i øvrigt forringe sikkerhed eller sundhed ved arbejdets udførelse, da en af jeres ansatte i forbindelse med opstilling af langdrejeren anvendte en rækkefølge, hvor der var risiko for at ramme det skarpe drejestål med hænder eller arme, hvis jeres ansatte mistede grebet, nøglen smuttede eller lignende.

Hvad er afgørende for resultatet

Det fremgår af sagen, at der den 16. maj 2023 skete en ulykke, hvor en af jeres ansatte kom til skade under arbejde med opstilling af en langdrejer.

Nævnet lægger vægt på, at Arbejdstilsynet fik oplyst, at jeres ansatte i forbindelse med opstillingen af langdrejeren skulle montere et drejebor med en nøgle. Han skulle lægge kræfter i for at spænde drejeboret ordentlig fast. Han monterede drejeboret efter, at han havde monteret drejestålet, hvorfor der var risiko for at ramme det skarpe drejestål med hænder eller arme, hvis han mistede grebet eller lignende.

Nævnet lægger endvidere vægt på, at det blev oplyst, at det er den enkelte industritekniker, der bestemmer rækkefølgen på opsætning af værktøjer. Jeres ansatte havde efter det oplyste fulgt den normale fremgangsmåde ved opstilling af langdrejer.

I anfører i klagen, at I ikke efterfølgende blev hørt om alle de faktiske forhold under besøget, som Arbejdstilsynet har lagt vægt på i afgørelsen.

I anfører også, at opstilling af langdrejer i alle led var planlagt og tilrettelagt, så det var muligt at udføre arbejdet sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt, da opstillingen blev foretaget på absolut mest hensigtsmæssige måde både ud fra et produktionsmæssigt perspektiv og et arbejdsmiljømæssigt perspektiv. Opstillingskort er vejledende og tilpasses/ændres løbende ud fra erfaringer med produktet og emnerne til bearbejdning.

I gør også gældende, at de ansatte er uddannede, grundigt oplært og instrueret i forhold til arbejdet, og I fører dagligt tilsyn med arbejdet. Den ansatte var et øjeblik ukoncentreret i forbindelse med sit arbejde, hvilket har været medvirkende årsag til hændelsen.

Jeres klagepunkter kan ikke føre til et andet resultat. I forhold til spørgsmålet om manglende partshøring af alle de faktiske forhold, så har Arbejdstilsynet i genvurderingen redegjort for sagsbehandlingen i denne sag, herunder at I blev partshørt under tilsynsbesøget. Dertil kommer, at I i forbindelse med jeres klage samt under sekretariatets forberedelse af klagesagen har haft mulighed for at komme med jeres bemærkninger til Arbejdstilsynets afgørelse og beskrivelse af de faktiske forhold.

Nævnet bemærker derudover, at det er arbejdsgiverens pligt at sikre, at arbejdet til enhver tid bliver udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det er således arbejdsgiveren, der har pligt til at sørge for, at virksomheden overholder arbejdsmiljølovens krav til et sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt arbejdsmiljø.

Det forhold, at en ansat eventuelt er uopmærksom eller ikke følger den instruktion, I har givet, har således ikke betydning for, om der afgives et påbud efter arbejdsmiljøloven. Men forholdet kan eventuelt få betydning ved en straffesag.

Om reglerne

Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres, så det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det følger af reglerne om arbejdets udførelse, at arbejdet i alle led skal planlægges og tilrettelægges, så det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet skal ske under hensyntagen til de forebyggelsesprincipperne. Det skal iagttages, at der ikke foreskrives eller forudsættes anvendt arbejdsmetoder, der kan være farlige for eller i øvrigt forringe sikkerhed eller sundhed ved arbejdets udførelse.

Det følger endvidere af de regler, at arbejdet i alle led skal udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra både en enkeltvis og samlet vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet.

Afgørelsen er truffet af et enigt nævn.

Oplysninger i sagen

Nævnet har afgjort sagen ud fra de akter, som nævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

Regler

Her er de regler, nævnet har afgjort sagen efter.

Love og bekendtgørelser

Om Arbejdstilsynets ret til at træffe afgørelse

- § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø.

Om arbejdets udførelse

- § 38, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø.
- § 4, og § 7, i bekendtgørelse om arbejdets udførelse

Der er uddrag af reglerne til sidst i afgørelsen. I kan finde reglerne fulde ordlyd på www.retsinformati-on.dk

Kopi er sendt til:

Arbejdstilsynet, j. nr. 20230037569

Lovuddrag

Bekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø med senere ændringer

Kapitel 5

Arbejdets udførelse

§ 38. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Stk. 2. Anerkendte normer eller standarder, som har sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, skal følges.

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

Bekendtgørelse nr. 1234 af 29. oktober 2018 om arbejdets udførelse med senere ændringer

Kapitel 2

Planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet

§ 4. Arbejdet skal i alle led planlægges og tilrettelægges således, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet skal ske under hensyntagen til de forebyggelsesprincipper, der er angivet i bilag 1. Det skal iagttages, at der ikke foreskrives eller forudsættes anvendt konstruktioner, planudformninger, detaljløsninger og arbejdsmetoder, der kan være farlige for eller i øvrigt forringe sikkerhed eller sundhed ved arbejdets udførelse. Endvidere skal det sikres, at de samlede påvirkninger i arbejdsmiljøet på kort eller lang sigt ikke forringer de ansattes sikkerhed eller sundhed.

Kapitel 3

Arbejdets udførelse

Almene krav

§ 7. Arbejdet skal i alle led udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra både en enkeltvis og samlet vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.

Stk. 2. Ved arbejde, som virker fysisk eller psykisk skadeligt eller belastende på kort eller lang sigt, kan Arbejdstilsynet stille krav om, at særlige arbejdsmiljømæssige foranstaltninger skal gennemføres. Sådanne foranstaltninger kan være særlige velfærdsforanstaltninger og andre arbejdsmiljømæssige foranstaltninger, som er nødvendige for at forebygge sygdom, nedslidning, ulykker m.v.

Stk. 3. Hvor arbejdet i særlig grad kan bringe sikkerhed og sundhed i fare, kan Arbejdstilsynet, hvor denne fare ikke kan imødegås på anden måde, stille krav om pauser og begrænset arbejdstid for dette arbejde. Samme krav stilles, hvor der anvendes særligt arbejdstøj og personlige værnemidler.