

Udskriftsdato: 18. december 2025

**KEN nr 9071 af 13/02/2024 (Gældende)**

**Ankestyrelsens principmeddelelse 2-24 om fordeling af orlov - forældrene  
bor ikke sammen - øremærket orlov - barselsdagpenge - overdragelse af  
orlov - tildeling af ekstra uger - særlige situationer - forældrene bor  
sammen**

---

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 23-4497

## Ankestyrelsens principmeddelelse 2-24 om fordeling af orlov - forældrene bor ikke sammen - øremærket orlov - barselsdagpenge - overdragelse af orlov - tildeling af ekstra uger - særlige situationer - forældrene bor sammen

### **Principmeddelelsen fastslår**

Orlov med ret til barselsdagpenge for forældre til børn født eller modtaget den 2. august 2022 eller senere ligedeles som udgangspunkt mellem forældrene, når de bor sammen på fødselstidspunktet.

Bor forældrene ikke sammen på fødselstidspunktet, finder udgangspunktet om lighed af orlov ikke anvendelse. Omfanget af orlov med ret til barselsdagpenge afhænger da af barnets bopæl og af forældremyndigheden over barnet.

Der skelnes mellem den forælder, som har barnet boende, og den forælder, som ikke har barnet boende.

Principmeddelelsen forholder sig også til muligheden for at få tildelt ekstra ugers orlov i særlige situationer, som både kan omhandle forældre, der bor sammen på fødselstidspunktet og forældre der ikke bor sammen.

Afklaring af, hvor en vandreende arbejdstager har bopæl, behandles ikke i denne principmeddelelse. Der henvises til de EU-retlige regler herom.

#### *Den forælder, som har barnet boende*

En mor, som har barnet boende, har efter fødslen ret og pligt til 2 ugers orlov efterfulgt af yderligere ret til 8 ugers orlov, dvs. i alt 10 ugers barselorlov med barselsdagpenge. En mor har også ret til 14 ugers forældreorlov med barselsdagpenge, og yderligere forældreorlov i 13 uger med barselsdagpenge, dvs. i alt 37 ugers orlov med barselsdagpenge.

En far/medmor, som har barnet boende, har ret til 2 ugers fædre-/medmødreorlov efter fødslen og 22 ugers forældreorlov. Far/medmor har ret til yderligere forældreorlov i 13 uger, dvs. i alt 37 ugers orlov.

#### *Den forælder, som har barnet boende og har eneforældremyndighed*

Hvis den forælder, som har barnet boende, har eneforældremyndighed over barnet, har forælderen ud over retten til orlov i 37 uger med barselsdagpenge ret til yderligere 9 ugers orlov med ret til barselsdagpenge efter ansøgning, dvs. sammenlagt 46 ugers orlov med barselsdagpenge.

Dette vil også omfatte situationer, hvor faderskabet ikke er fastslået.

#### *Den forælder, som ikke har barnet boende*

Den forælder, som ikke har barnet boende, har ret til barselsdagpenge i 9 uger under forældreorlov. En far tildeles ligeledes 2 ugers fædreorlov.

### *Overdragelse af orlov*

Reglerne om overdragelse af orlov mellem forældrene finder også anvendelse, når forældrene ikke bor sammen på fødselstidspunktet. Den forælder, der har barnet boende, kan således overdrage uger til den forælder, der ikke har barnet boende, og omvendt.

Forældrenes beskæftigelsesmæssige status er afgørende for, hvor meget orlov med ret til barselsdagpenge, der kan overdrages til den anden forælder. Reglerne om øremærket barsel for lønmodtagere finder også anvendelse.

Det betyder for en mor, som har barnet boende, at hun som lønmodtager kan overdrage op til 8 ugers barselorlov og op til 18 ugers forældreorlov til den anden forælder. De sidste 9 ugers forældreorlov er øremærket orlov og dermed uoverdragelig. Hvis mor i stedet er selvstændig, kan hun overdrage op til 8 ugers barselorlov og alle 27 ugers forældreorlov. En mor, som er ledig, kan overdrage op til 27 ugers forældreorlov.

Hvis det i stedet er far, som har barnet boende, kan han som lønmodtager overdrage op til 26 ugers forældreorlov til den anden forælder. Er far ledig eller selvstændig, kan han overdrage op til 35 ugers forældreorlov til den anden forælder. Det betyder også, at en far, som ikke har barnet boende og er lønmodtager, ikke kan overdrage orlov til den anden forælder. Er far i stedet enten ledig eller selvstændig, kan han overdrage op til 9 ugers forældreorlov.

### *Bopælsforhold på fødselstidspunktet*

Det er bopælsforholdene på fødselstidspunktet, som er afgørende for fordelingen af orloven.

Oplysninger i CPR om bopæl vil som udgangspunkt blive lagt til grund for, hvordan bopælsforholdene er.

Efterfølgende ændringer i forældrenes bopæl ændrer ikke ved antallet af tildelte uger.

### *Særlige situationer*

#### *- Kun den ene forælder er omfattet af dansk social sikring*

I de tilfælde, hvor forældrene bor sammen på fødselstidspunktet, men kun den ene forælder er omfattet af dansk social sikring, kan der i visse tilfælde tildeles ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær.

Når forældrene bor sammen på fødselstidspunktet, men kun den ene forælder er omfattet af dansk social sikring, vil den forælder, der er socialt sikret i Danmark, som udgangspunkt have ret til 24 ugers barselsdagpenge under orlov efter barnets fødsel. Den samme forælder kan tildeles ekstra 13 ugers barselsdagpenge, hvis forælderen kan dokumentere, at den anden forælder ikke i samme periode efter et andet lands lovgivning får udbetalt en offentlig forsørgelsesydelse under forældreorlov.

De ekstra 13 ugers orlov med barselsdagpenge ved fravær skal kompensere for, at den forælder, der ikke er socialt sikret i Danmark, ikke har mulighed for at overdrage orlov med barselsdagpenge til den anden forælder.

Denne bestemmelse finder kun anvendelse, når forældrene bor sammen på fødselstidspunktet. Senere ændringer i bopælsforholdene har ikke betydning for retten til ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær.

*- Fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse hos den ene forælder*

Hvis den ene af barnets forældre på grund af en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse er ude af stand til at passe barnet alene, kan der tildeles 9 ekstra ugers orlov med barselsdagpenge til den anden forælder.

Det er et krav, at den forælder, som er ude af stand til at passe barnet alene, er lønmodtager og dermed er omfattet af reglerne om øremærket orlov.

Det er også en betingelse for tildeling af ekstra 9 ugers barselsdagpenge, at den ansøgende forælder fremlægger lægelig dokumentation for, at den anden forælder er ude af stand til at passe barnet alene.

Denne bestemmelse finder anvendelse uanset, om forældrene bor sammen eller ikke bor sammen på fødselstidspunktet.

Manglende samvær eller samvær i utilstrækkeligt omfang kan konkret vurderes at være en barsels-hindring.

*De konkrete sager*

I sag nr. 1 havde far ikke ret til orlov med barselsdagpenge ud over 2 ugers fædreorlov og efterfølgende 9 ugers orlov under forældreorlov. Udbetaling Danmark lagde vægt på at far, som boede og arbejdede i Danmark, ikke havde barnet boende på fødselstidspunktet. Udbetaling Danmark vurderede, at fars ændrede bopælsforhold efter fødslen ikke ændrede ved tildelingen af orlov.

Ankestyrelsen stadfæstede Udbetaling Danmarks afgørelse om afslag på ekstra uger med barselsdagpenge.

I sag nr. 2 havde mor ret til 2 ugers pligtorlov, 8 ugers barselorlov, 14 ugers forældreorlov og 13 ugers yderligere forældreorlov, dvs. i alt 37 ugers orlov. Mor var bosat i Danmark på fødselstidspunktet og havde barnet boende. Udbetaling Danmark lagde vægt på, at barnets anden forælder ikke havde ophold i Danmark og der var ikke oplysninger om, at barnets anden forælder på anden måde var omfattet af dansk social sikring. Mor havde ikke ret til ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær efter bekendtgørelsen, da disse regler ikke finder anvendelse for forældre, som ikke boede sammen på fødselstidspunktet.

Ankestyrelsen stadfæstede Udbetaling Danmarks afgørelse om afslag på ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær.

I sag nr. 3 havde far ikke ret til orlov ud over 2 ugers fædreorlov og efterfølgende 9 ugers forældreorlov. Far boede i Danmark, men havde ikke barnet boende på fødselstidspunktet. Mor og barn havde på fødselstidspunktet adresse i udlandet, men flyttede efter et par måneder til Danmark. Familien havde efterfølgende samme adresse. Udbetaling Danmark vurderede, at far ikke havde ret til yderligere orlov, da det var bopælsforholdene på tidspunktet for fødslen, som var afgørende for fordelingen af orloven. Far havde ikke ret til ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær efter bekendtgørelsen, da disse regler ikke finder anvendelse for forældre, som ikke boede sammen på fødselstidspunktet.

Ankestyrelsen stadfæstede Udbetaling Danmarks afgørelse om afslag på ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær.

I sag nr. 4 havde mor ikke ret til orlov ud over orlov i sammenlagt 37 uger. Mor boede sammen med barnet, men fik afslag på 9 ugers ekstra orlov, da det ikke var dokumenteret, at far, som ikke boede sammen med barnet, på grund af en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse var ude af stand til at passe barnet alene. Fars manglende tilknytning til barnet kunne ikke sidestilles med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse. Mor klagede over dette og anførte, at far pga. manglende tilknytning til barnet ikke kunne holde orlov alene med barnet. Mor havde ikke ret til yderligere orlov som følge heraf, da manglende samvær, sporadisk samvær eller ikke tilstrækkeligt samvær ikke i sig selv er udtryk for, at forælderen er ude af stand til at passe barnet alene. Da forældrene havde delt forældremyndighed, kunne der heller ikke tildeles yderligere orlov efter reglen om yderligere ret til orlov med barselsdagpenge, når bopælsforælderen har eneforældremyndighed.

Ankestyrelsen stadfæstede Udbetaling Danmarks afgørelse om afslag på ekstra 9 uger med barselsdagpenge.

## **Baggrund for at behandle sagerne principielt**

Ankestyrelsen har behandlet fire sager principielt. Det har vi gjort for at fastslå, hvordan orlov fordeles efter lighedeling af orloven og indførelsen af øremærket barsel for forældre, som ikke bor sammen på fødselstidspunktet. I tre af sagerne tages også stilling til, om forælderen kan tildeles ekstra uger i særlige situationer. Tildeling af ekstra uger i særlige situationer kan omhandle forældre, der bor sammen på fødselstidspunktet og forældre der ikke bor sammen.

## **Reglerne**

### *Love og bekendtgørelser*

Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven), senest bekendtgjort i lovbekendtgørelse nr. 13 af 9. januar 2024.

- § 7, stk. 1 og stk. 3, om mor og far/medmors ret til fravær
- § 21, stk. 1, om forældrenes ret til yderligere fravær

- § 21, stk. 6, om bemyndigelse af beskæftigelsesministeren til bl.a. at fastsætte regler om tildeling af ekstra uger med barselsdagpenge i særlige situationer, herunder situationer, hvor det kun er den ene forælder, der er social sikret i Danmark
- § 21 b, stk. 1, om fordeling af orlov, når forældrene ikke bor sammen på fødselstidspunktet og ret til yderligere 13 ugers orlov til den forælder, der har barnet boende
- § 21 b, stk. 2, om ret til barselsdagpenge i 9 uger til den forælder, som ikke har barnet boende
- § 21 b, stk. 3, om hvilke regler efter hovedreglen (§ 21), som finder anvendelse for forældre der ikke bor sammen på fødselstidspunktet
- § 21 b, stk. 4, om bemyndigelse af beskæftigelsesministeren til bl.a. at fastsætte regler om, hvornår en forælder anses for at have barnet boende.

Bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 nr. 427 af 5. april 2022 med ændringer i bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 – Bek nr. 181 af 24. februar 2023 (barselsbekendtgørelsen).

- § 11, stk. 1, om, at Udbetaling Danmark tildeler barselsdagpenge på baggrund af oplysningerne i CPR-registreret om barnets og forældrenes bopælsforhold på tidspunktet for fødslen eller modtagelsen
- § 16, stk. 1, om, at Udbetaling Danmark kan tildele 9 uger ekstra med barselsdagpenge til den ene af barnet forælder, hvis den anden forælder på grund af en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse er ude af stand til at passe barnet alene
- § 17 om, at Udbetaling Danmark kan tildele ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær, hvis kun den ene af barnets forældre er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, hvis forældrene bor sammen på fødselstidspunktet, og den anden forælder ikke har ret til offentlig ydelse efter et andet lands lovgivning i samme periode.

Gældende:

Følgende principmeddelelser er brugt ved afgørelsen og gælder stadig:

7-23: I principmeddelelsen fastslås, hvordan orloven fordeles mellem forældre, der bor sammen på fødselstidspunktet, og at reglerne om øremærket barsel alene finder anvendelse på lønmodtagere. Reglerne for, hvordan orloven kan overdrages mellem forældrene gælder også i den situation, hvor forældrene ikke bor sammen.

## De konkrete afgørelser

*Sag nr. 1, j.nr. 23-4497*

Du har klaget over Udbetaling Danmarks afgørelse om ret til barselsdagpenge under fædre- og forældre-orlov. Udbetaling Danmark afgjorde sagen den 17. november 2022.

Ankestyrelsen har nu afgjort din sag.

Resultatet er:

- Du har ikke ret til yderligere barselsdagpenge efter den 18. november 2022.

Det betyder, at vi stadfæster Udbetaling Danmarks afgørelse, og at afgørelsen ikke ændres.

Vi kritiserer, at Udbetaling Danmark har vejledt dig forkert om omfanget af orlov med ret til barselsdagpenge forud for fødslen og ikke har overholdt genvurderingsfristen. Det ændrer ikke ved afgørelsens resultat.

Vi beklager den lange sagsbehandlingstid.

## **Begrundelse for afgørelsen**

### *Sådan vurderer vi sagen*

Ankestyrelsen vurderer, at du ikke er bopælsforælder i barselslovens forstand. Det betyder, at du ikke har ret til barselsdagpenge ud over barselsdagpenge under 2 ugers fædreorlov og 9 ugers forældreorlov.

Vi vurderer også, at du ikke opfylder betingelserne for at få tildelt 13 ekstra ugers orlov med barselsdagpenge ved fravær i særlige situationer. Det betyder, at du ikke har ret til barselsdagpenge for perioden fra den 21. november 2022 til den 17. februar 2023.

### *Hvad er afgørende for resultatet*

Vi lægger vægt på, at du ikke boede sammen med barnet på fødselstidspunktet.

Dit barn er født den 5. september 2022. Både barnet og barnets mor boede i Tyskland på fødselstidspunktet.

Ifølge oplysninger i CPR boede du i Danmark på fødselstidspunktet.

Det forhold, at du ifølge CPR midlertidigt flyttede din adresse til Tyskland den 1. november 2022, kan ikke føre til et ændret resultat. For at kunne anses som bopælsforælder i barselslovens forstand, skal du have boet sammen med barnet på fødselstidspunktet.

Du er som følge heraf ikke omfattet af reglen om tildeling af ekstra ugers orlov med barselsdagpenge ved fravær i særlige situationer.

Du har afholdt fædreorlov med ret til barselsdagpenge i 2 uger i perioden 5. september – 18. september 2022. Dit fravær blev anmeldt af din a-kasse, da du har været ledig siden 15. august 2022.

Du har også fået udbetalt barselsdagpenge under din forældreorlov, for perioden 19. september – 18. november 2022, svarende til 9 uger.

Der er ikke i sagen oplysninger om, hvorvidt barnets anden forælder skulle være omfattet af dansk lovgivning om social sikring. Vi har dog ikke fundet grundlag for at undersøge det yderligere, da du ikke har ret til barselsdagpenge ved fravær i særlige situationer allerede af den grund, at du ikke boede sammen med barnet på fødselstidspunktet.

Vi lægger ud fra sagens oplysninger til grund, at du ikke er omfattet af EU-reglerne om vandrende arbejdstager.

### *Om reglerne*

#### *Når forældrene ikke bor sammen på fødselstidspunktet*

Den forælder, som ikke har barnet boende, har ikke ret til orlov efter reglerne om lighedeling. Forælderen har ret til barselsdagpenge i 9 uger indtil 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse.

#### *Barselsdagpenge til forældre, der ikke bor sammen på fødselstidspunktet*

Udbetaling Danmark tildeler barselsdagpenge på baggrund af oplysningerne i CPR-registret om barnets og forældrenes bopælsforhold på tidspunktet for fødslen.

#### *Tildeling af ekstra orlov i særlige situationer, når kun den ene forælder er omfattet af dansk social sikring*

Hvis kun den ene af barnets forældre er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, og forældrene bor sammen på fødselstidspunktet, kan Udbetaling Danmark efter ansøgning tildele ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær til den forælder, der er socialt sikret i Danmark. Det skal dokumenteres, at den anden forælder ikke i samme periode efter et andet lands lovgivning får udbetalt en offentlig forsørgelsesydelse.

## **Mødebehandling**

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet. Der er enighed om afgørelsen.

Du kan læse mere om, hvordan Ankestyrelsen behandler sager på møde på [www.ast.dk](http://www.ast.dk)

### *Sag nr. 2, j.nr. 23-69463*

Du har klaget over Udbetaling Danmarks afgørelse om ret til barselsdagpenge under barselsorlov og forældreorlov. Udbetaling Danmark afgjorde sagen den 10. august 2023.

Ankestyrelsen har nu afgjort din sag.

Resultatet er:

- Du har ikke ret til ret til orlov i mere end 37 uger.

Det betyder, at vi stadfæster Udbetaling Danmarks afgørelse, og at afgørelsen ikke ændres.

Det betyder også, at du ikke har ret til yderligere barselsdagpenge efter den 22. september 2023.

Vi beklager den lange sagsbehandlingstid.



## Begrundelse for afgørelsen

### *Sådan vurderer vi sagen*

Ankestyrelsen vurderer, at du som bopælsforælder har ret til barselsdagpenge i sammenlagt 37 uger.

Vi vurderer også, at du ikke opfylder betingelserne for at få tildelt 13 ekstra ugers orlov med barselsdagpenge ved fravær i særlige situationer. Det betyder, at du ikke har ret til yderligere barselsdagpenge efter den 22. september 2023.

### *Hvad er afgørende for resultatet*

Dit barn er født den 7. januar 2023, og du og barnets anden forælder boede ikke sammen på fødselstidspunktet. Barnets anden forælder er bosat i Spanien og der er i øvrigt ikke oplysninger som indikerer, at han skulle være omfattet af dansk lovgivning om social sikring.

Vi lægger vægt på, at du er tildelt barselsdagpenge som mor, som er 2 ugers pligtorlov efter fødslen efterfulgt af yderligere 8 ugers orlov, dvs. i alt 10 ugers barselsorlov.

Vi lægger også vægt på, at du er tildelt ret til barselsdagpenge i 14 uger under forældreorlov og yderligere 13 ugers orlov som bopælsforælder.

Du har derfor ret til barselsdagpenge i sammenlagt 37 uger for perioden 9. januar 2023 til og med 22. september 2023.

Til Udbetaling Danmark har du oplyst, at du og barnets anden forælder har fælles forældremyndighed.

Du har fået tildelt orlov efter, at du og barnets anden forælder ikke boede sammen på fødselstidspunktet. Du er samlet tildelt 37 ugers orlov.

Vi lægger vægt på, at du ikke havde samme adresse som barnets anden forælder på fødselstidspunktet.

Du er som følge heraf ikke omfattet af reglen om tildeling af ekstra uger i særlige situationer.

Du har i forbindelse med klagen anført, at du mener, at der er misinformation på borger.dk, og der er sprogvanskeligheder. Du ønsker at opnå ret til yderligere orlov. Dine oplysninger er indgået i sagens behandling, men ændrer ikke ved afgørelsen, da du er tildelt barselsdagpenge i 37 uger under orlov, som den forælder, der har barnet boende.

### *Om reglerne*

En mor har ret og pligt til fravær i de første 2 uger efter fødslen. Herefter har hun ret til fravær i yderligere 8 uger, i alt 10 ugers orlov.

### *Mors ret til forældreorlov*

En mor har ret til fravær og barselsdagpenge i 14 uger.

*Når forældrene ikke bor sammen på fødselstidspunktet*

Den forælder, som har barnet boende, har ret til barselsdagpenge i yderligere 13 uger.

*Tildeling af ekstra orlov i særlige situationer, når kun den ene forælder er omfattet af dansk social sikring*

Hvis kun den ene af barnets forældre er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, og forældrene bor sammen på fødselstidspunktet, kan Udbetaling Danmark efter ansøgning tildele ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær til den forælder, der er socialt sikret i Danmark. Det skal dokumenteres, at den anden forælder ikke i samme periode efter et andet lands lovgivning får udbetalt en offentlig forsørgelsesydelse.

## **Mødebehandling**

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet. Der er enighed om afgørelsen.

Du kan læse mere om, hvordan Ankestyrelsen behandler sager på møde på [www.ast.dk](http://www.ast.dk)

*Sag nr. 3, j. nr. 23-66648*

Du har klaget over Udbetaling Danmarks afgørelse om ret til barselsdagpenge under fædre- og forældreorlov. Udbetaling Danmark afgjorde sagen den 12. juli 2023.

Ankestyrelsen har nu afgjort din sag.

Resultatet er:

- Du har ikke ret til yderligere barselsdagpenge efter den 25. august 2023.

Det betyder, at vi stadfæster Udbetaling Danmarks afgørelse, og at afgørelsen ikke ændres.

Vi kritiserer, at Udbetaling Danmark ikke har begrundet, hvorfor du ikke kan tilkendes ekstra ugers orlov med barselsdagpenge og heller ikke har henvist til korrekt lovgrundlag. Det fører dog ikke til et andet resultat.

Vi beklager den lange sagsbehandlingstid.

## **Begrundelse for afgørelsen**

*Sådan vurderer vi sagen*

Ankestyrelsen vurderer, at du ikke har ret til barselsdagpenge ud over barselsdagpenge under 2 ugers fædreorlov og 9 ugers forældreorlov, da du ikke har barnet boende.

Vi har anset din klage som en ansøgning om 13 ekstra ugers orlov med ret til barselsdagpenge.

Vi vurderer også, at du ikke opfylder betingelserne for at få tildelt 13 ekstra ugers orlov med barselsdagpenge ved fravær i særlige situationer. Det betyder, at du ikke har ret til yderligere barselsdagpenge efter den 25. august 2023.

#### *Hvad er afgørende for resultatet*

Vi lægger vægt på, at du ikke boede sammen med barnet på fødselstidspunktet.

Dit barn er født den 9. september 2022. Både barnet og barnets mor boede i Tyrkiet på fødselstidspunktet. Du boede ifølge oplysninger i CPR i Danmark på fødselstidspunktet.

Du har ved telefonisk henvendelse til Udbetaling Danmark oplyst, at mor og barn er flyttet til Danmark ca. to måneder efter fødslen. Ifølge CPR er de registreret på din adresse fra den 15. marts 2023.

Du havde ikke barnet boede på fødselstidspunktet og har derfor alene ret til barselsdagpenge i 9 uger. Senere ændringer i bopælsforholdene ændrer ikke ved vurderingen, da orloven fordeles ud fra oplysningerne om bopælsforholdene på fødselstidspunktet.

For at kunne anses som bopælsforælder i barselslovens forstand, skal du have boet sammen med barnet på fødselstidspunktet.

Du er som følge heraf ikke omfattet af reglen om tildeling af ekstra ugers orlov med barselsdagpenge ved fravær i særlige situationer.

Du har ikke anmodet om barselsdagpenge under fædreorlov. Din a-kasse har den 26. juni 2023 anmeldt, at du holder orlov med første fraværsdag den 26. juni 2023.

Du har telefonisk til Ankestyrelsen oplyst, at du efterfølgende har fået overdraget 13 ugers orlov fra barnets anden forælder. Udbetaling Danmark har, ifølge dig, oplyst dig om, at du ikke kan holde de 13 ugers orlov, da de skal holdes som udskudt forældreorlov. Vi har ved denne afgørelse ikke taget stilling til denne del af din sag. Vi har vejledt dig om, at du har mulighed for at klage over afgørelsen til Udbetaling Danmark.

#### *Om reglerne*

##### *Når forældrene ikke bor sammen på fødselstidspunktet*

Den forælder, som ikke har barnet boende, har ikke ret til orlov efter reglerne om ligedeling. Forælderen har ret til barselsdagpenge i 9 uger indtil 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse.

##### *Barselsdagpenge til forældre, der ikke bor sammen på fødselstidspunktet*

Udbetaling Danmark tildeler barselsdagpenge på baggrund af oplysningerne i CPR om barnets og forældrenes bopælsforhold på tidspunktet for fødslen.

### *Tildeling af ekstra orlov i særlige situationer, når kun den ene forælder er omfattet af dansk social sikring*

Hvis kun den ene af barnets forældre er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, og forældrene bor sammen på fødselstidspunktet, kan Udbetaling Danmark efter ansøgning tildele ekstra 13 uger med barselsdagpenge ved fravær til den forælder, der er socialt sikret i Danmark. Det skal dokumenteres, at den anden forælder ikke i samme periode efter et andet lands lovgivning får udbetalt en offentlig forsørgelsesydelse.

### **Mødebehandling**

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet. Der er enighed om afgørelsen.

Du kan læse mere om, hvordan Ankestyrelsen behandler sager på møde på [www.ast.dk](http://www.ast.dk)

*Sag nr. 4 j. nr. 23-80446*

Du har klaget over Udbetaling Danmarks afgørelse om ret til barselsdagpenge under barselsorlov og forældreorlov. Udbetaling Danmark afgjorde sagen den 14. december 2022 og 6. september 2023.

Ankestyrelsen har nu afgjort din sag.

Resultatet er:

- Du har ikke ret til orlov i mere end 37 uger.
- Du kan ikke tildeles ekstra 9 uger med barselsdagpenge.

Det betyder, at vi stadfæster Udbetaling Danmarks afgørelse, og at afgørelsen ikke ændres.

Vi beklager den lange sagsbehandlingstid.

### **Begrundelse for afgørelsen om tildeling af orlov**

*Sådan vurderer vi sagen*

Ankestyrelsen vurderer, at du som den forælder, der har barnet boende, har ret til barselsdagpenge i sammenlagt 37 uger.

*Hvad er afgørende for resultatet*

Du og barnets anden forælder boede ikke sammen på fødselstidspunktet den 10. oktober 2022, og du har haft barnet boende siden fødslen. Det fremgår i øvrigt af sagens oplysninger, at du og barnets anden forælder har fælles forældremyndighed.

Vi lægger vægt på, at du har ret til orlov i 24 uger efter reglerne om lighedeling af orloven. Du har derudover ret til orlov med barselsdagpenge i yderligere 13 uger som den forælder, der har barnet boende.

Du har afholdt orlov i perioderne:

- 11. oktober – 24. oktober 2022 – 2 ugers pligtorlov efter fødslen.
- 25. oktober – 19. december 2022 – 8 ugers barselsorlov.
- 20. december 2022 – 27. marts 2023 – 14 ugers forældreorlov.
- 28. marts 2023 – 23. maj 2023 – 8 uger og 1 dags forældreorlov.

Ifølge sagens oplysninger genoptog du dit arbejde den 24. maj 2023. Vi bemærker, at ferie med løn sidestilles med genoptagelse af arbejdet.

Du har derfor 4 uger og 4 dages orlov tilbage med dit barn på dette tidspunkt.

Det fremgår ligeledes af sagens oplysninger, at du og barnets anden forælder har fælles forældremyndighed over barnet.

#### *Om reglerne*

En mor har ret og pligt til fravær i de første 2 uger efter fødslen. Herefter har hun ret til fravær i yderligere 8 uger.

#### *Mors ret til forældreorlov*

En mor har ret til fravær og barselsdagpenge i 14 uger.

#### *Når forældrene ikke bor sammen på fødselstidspunktet*

Den forælder, som har barnet boende, har ret til barselsdagpenge i yderligere 13 uger.

### **Begrundelsen for afgørelsen om afslag på tildeling af ekstra 9 uger med barselsdagpenge**

#### *Sådan vurderer vi sagen*

Ankestyrelsen vurderer, at der ikke er tale om en sådan særlig situation, hvor der er grundlag for at tildele dig 9 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge.

#### *Hvad er afgørende for resultatet*

Du har søgt om tildeling af 9 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge. Du har i forbindelse med din ansøgning oplyst, at barnets anden forælder ikke er i stand til at afholde barsel på nuværende tidspunkt. Han er først nu ved at etablere kontakt med jeres barn og vil ikke have den nødvendige tilknytning til at passe jeres barn, inden barnet skal i institution.

Du genoptog dit arbejde den 24. maj 2023 og havde på dette tidspunkt 4,8 ugers orlov tilbage. Du ansøgte den 17. maj 2023 om ekstra 9 uger med barselsdagpenge.

Det fremgår af den første lægelige udtalelse, at du og barnets anden forælder aldrig har været i et fast forhold, og at far kun har haft sporadisk kontakt med jeres barn. Far ønsker ikke at tage sin barsel på nuværende tidspunkt og kan ikke tage sig af barnet, som kun har en tilknytning til dig som mor.

I forbindelse med din klage indsendes ny udtalelse fra lægen om, at barnets anden forælder grundet personlige og psykiske udfordringer ikke har været i stand til at skabe en relation til barnet. Far har været sygemeldt i en periode og har modtaget psykologhjælp og haft samtaler i psykiatrien.

Vi vurderer, at der ikke ved udtalelse fra lægen er dokumenteret en egentlig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, som gør barnets anden forælder ude af stand til at passe barnet alene. Du har derfor ikke ret til yderligere 9 ugers barselsdagpenge ved fravær.

Der kan tildeles ekstra 9 uger med barselsdagpenge til en forælder, hvor den anden forælder er lønmodtager og har ret til barselsdagpenge, men hvor forælderen på grund af fx et alvorligt handicap er ude af stand til at passe barnet alene.

Det betragtes som en barselshindring, når en forælder ikke har samvær eller samvær i tilstrækkeligt omfang med barnet til at kunne holde orloven inden for barnets første leveår. Det betyder, at barnets anden forælder har mulighed for at ansøge om at kunne afholde orloven indtil barnet bliver 3 år.

Vi er opmærksomme på, at du under sagens behandling har indsendt yderligere bemærkninger til din sag. Du oplyser blandt andet, at du ønsker, at dit barn bør få samme mulighed for samme mængde barsel som andre børn. Barnets far har igen besluttet, at han ikke kan være en del af jeres barns liv. Det smerter dig, da dit barn betaler prisen for det, ved at barnet skal tidligere i institution og dermed ikke får den samme mængde barsel. Hvis du ikke tildeles ekstra 9 ugers barsel med dit barn, så vil ingen kunne afholde disse uger. Dine bemærkninger ændrer ikke ved afgørelsens resultat. En af konsekvenserne ved indførelsen af øremærket barsel for lønmodtagere, er, at orloven bortfalder, hvis de 9 ugers øremærket barsel ikke afholdes, inden barnet fylder 1 år.

Hvis barnets far ønsker at afholde de 9 ugers øremærket barsel, inden jeres barn fylder 3 år, kan han henvende sig til Udbetaling Danmark, som kan tage stilling til, om der har været tale om eventuelle barselshindringer.

### *Om reglerne*

*Tildeling af ekstra orlov i særlige situationer, når den anden forælder er ude af stand til at passe barnet alene*

Udbetaling Danmark kan efter ansøgning tildele ekstra 9 uger med barselsdagpenge til den ene af barnets forældre, hvis den anden forælder på grund af en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse er ude af stand til at passe barnet alene.

Forælderen skal fremlægge lægelig dokumentation for, at den anden forælder er ude af stand til at passe barnet alene.

### **Mødebehandling**

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet. Der er enighed om afgørelsen.

Du kan læse mere om, hvordan Ankestyrelsen behandler sager på møde på [www.ast.dk](http://www.ast.dk)