

Udskriftsdato: 14. december 2025

SKR nr 9440 af 21/05/2024 (Gældende)

Aftale om Treklangen for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet

Ministerium: Børne- og Undervisningsministeriet

Journalnummer: Børne- og Undervisningsmin., j.nr. 23/10786

Aftale om Treklangen for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet

AC-Protokollat for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet

Protokollatets bestemmelser supplerer og/eller fraviger overenskomsten for akademikere i staten.

§ 1 Protokollatets dækningsområde

Protokollatet omfatter pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter, der er ansat i Børne- og Undervisningsministeriet og som primært beskæftiger sig med AC's forhandlings- og aftaleområder (stx, HF og erhvervsskoleområdet (hhx, htx og eux – de gymnasiale fag)).

Parterne har en fælles forståelse om, at de fleste nyansættelser vil ske med baggrund i konsulentens undervisningserfaring og pædagogiske virksomhed i forhold til det uddannelsesområde, konsulenten rekrutteres fra. Ved atypiske rekrutteringer kontaktes centralorganisationerne med henblik på afklaring af hvilken centralorganisation, der fagligt set og mest naturligt, vil kunne dække konsulentens virkefelt i BUVM.

Stk. 2 Uanset bestemmelsen i § 1, stk. 2 i Akademikeroverenskomsten finder protokollatet anvendelse for ansatte, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension.

§ 2 Basisløn

Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

- 1) Pædagogisk konsulent 429.921 kr.
- 2) Specialkonsulent 442.478 kr.
- 3) Undervisningskonsulent, undervisningsinspektør, chefkonsulent 473.308 kr.

Basislønnen udgør pr. 1. april 2025 følgende årlige grundbeløb:

- 4) Pædagogisk konsulent 432.740 kr.
- 5) Specialkonsulent 444.762 kr.
- 6) Undervisningskonsulent, undervisningsinspektør, chefkonsulent 475.751 kr.

Stk. 2. Pædagogiske konsulenter ydes et særligt årligt tillæg på 10.500 kr. (niveau 31. marts 2012)

Stk. 3. Deltidsansatte ydes forholdsmæssig løn af såvel basisløn som tillægssdelen.

§ 3 Varige og midlertidige tillæg

Der kan ydes varige eller midlertidige tillæg for kvalifikationer eller varetagelse af særlige funktioner.

Stk. 2. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til pædagogiske konsulenter indgås mellem Børne- og Undervisningsministeriets ledelse og den pågældende tillidsrepræsentant (efter bemyndigelse fra organisationen).

Der er mulighed for som forsøgsordning at indgå aftale mellem ledelsen og den forhandlingsberettigede organisation om, at aftale om tillæg indgås på grundlag af en forhandling mellem Børne- og Undervisningsministeriets ledelse og den enkelte pædagogiske konsulent under de samme vilkår, som fremgår af stk. 3.

Stk. 3. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter indgås på grundlag af en forhandling mellem Børne- og Undervisningsministeriets ledelse og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af den forhandlingsberettigede organisation.

Resultatet af forhandlingen indsendes af Børne- og Undervisningsministeriet til ACs godkendelse.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen, medmindre der er aftalt en længere frist, inden for 7 dage fra modtagelsen af resultatet fra forhandlingen kræve optaget forhandling med ministeriet. Såfremt et sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Såfremt den ansatte ikke ønsker selv at forhandle varige og midlertidige tillæg med ministeriet, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftale herom direkte mellem ministeriet og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 4 Engangsvederlag

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Honorering for særlig indsats
2. Resultatløn
3. Honorering af merarbejde

Stk. 2. Engangsvederlag til pædagogiske konsulenter aftales efter reglerne i § 3, stk. 2.

Stk. 3. Engangsvederlag til specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte.

§ 5 Lønregulering

Basisløn efter § 2 og tillæg efter § 3 samt eventuelle tillæg efter § 8, stk. 2 reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

§ 6 Pensionsbidrag

Børne- og Undervisningsministeriet indbetaler et pensionsbidrag på 17,1 pct. af følgende løndelev:

- 1) Basisløn efter § 2, stk. 1.
- 2) Varige tillæg efter § 3.
- 3) Midlertidige tillæg efter § 3.
- 4) Engangsvederlag efter § 4 i det omfang det fremgår af lokal aftale.
- 5) Personlige tillæg efter § 8, stk. 1 i det omfang der er indbetalt pensionsbidrag af hidtidige tillæg.
- 6) Tillæg efter § 8, stk. 2

Den ansattes andel af pensionsbidraget anses for at udgøre 1/3 og lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Ministeriet indbetaler pensionsbidragene til de pensionsordninger, der er nævnt i bilag A til overenskomsten.

§ 6 a Pensionsdækningsbidrag

For så vidt angår ansatte, der er omfattet af § 1, stk. 2, indbetaler Børne- og Undervisningsministeriet et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af basisløn efter §2.

§ 6 b Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende pensionsordning

For ansatte omfattet af § 1, stk. 2, skal pensionsbidrag af tillæg efter §§ 3 og 4 og pensionsbidrag, som skal ydes i medfør af bilag M-aftalen, indbetales til de pensionsordninger, der er nævnt i bilag A i overenskomsten.

§ 7 Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale (for tiden Medst.nr. 014-21 af 5. juli 2021), dog ikke reglerne om merarbejde, som honoreres efter § 4 om engangsvederlag.

§ 8 Overgangsordning

Samtlige ansatte overgår til det nye lønsystem og indplaceres på basisløn efter § 2. Midlertidige tillæg videreføres som personlige tillæg for den resterende periode.

Stk. 2. Hvis den samlede løn ved indplacering på vedkommende basisløn, inklusiv eventuelle videreførte tillæg efter stk. 1, er lavere end den hidtidige, samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget bortfalder i forbindelse med stillingsskift.

§ 9 Ikrafttræden mv.

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2024.

Stk. 2. Samtidig ophæves:

AC-protokollat af 25. juni 2019 for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet.

Stk. 3. Protokollatet kan opsiges samtidig med overenskomsten og efter reglerne i denne.

København, den 21. maj 2024

Akademikernes Centralorganisation

Christian Gynther

Børne- og Undervisningsministeriet

Eline Ribergaard Blak

LC-organisationsaftale for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet

Organisationsaftalens bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO10/LC/OC-fællesoverenskomsten).

§ 1 Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter med lærerbaggrund, der er ansat i Børne- og Undervisningsministeriet og som primært beskæftiger sig med LC's forhandlings- og aftaleområder (Folkeskolen, det frie skoleområde, erhvervsskoleområdet, AVU, FGU m.v.)

Parterne har en fælles forståelse om, at de fleste nyansættelser vil ske med baggrund i konsulentens undervisningserfaring og pædagogiske virksomhed i forhold til det uddannelsesområde, konsulenten rekrutteres fra. Ved atypiske rekrutteringer kontaktes centralorganisationerne med henblik på afklaring af hvilken centralorganisation, der fagligt set og mest naturligt, vil kunne dække konsulentens virkefelt i BUVM.

Stk. 2 Uanset bestemmelsen i § 1, stk. 4 i CO10/LC/OC-fællesoverenskomsten finder organisationsaftalen anvendelse for ansatte, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension.

§ 2 Basisløn

Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

- 1) Pædagogisk konsulent 429.921 kr.
- 2) Specialkonsulent 442.478 kr.
- 3) Undervisningskonsulent, undervisningsinspektør, chefkonsulent 473.308 kr.

Basislønnen udgør pr. 1. april 2025 følgende årlige grundbeløb:

- 1) Pædagogisk konsulent 432.740 kr.
- 2) Specialkonsulent 444.762 kr.
- 3) Undervisningskonsulent, undervisningsinspektør, chefkonsulent 475.751 kr.

Stk. 2. Pædagogiske konsulenter ydes et særligt årligt tillæg på 10.500 kr. (niveau 31. marts 2012)

Stk. 3. Deltidsansatte ydes forholdsmæssig løn af såvel basisløn som tillægssdelen.

§ 3 Varige og midlertidige tillæg

Der kan ydes varige eller midlertidige tillæg for kvalifikationer eller varetagelse af særlige funktioner.

Stk. 2. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til pædagogiske konsulenter indgås mellem Børne- og Undervisningsministeriets ledelse og den pågældende tillidsrepræsentant (efter bemyndigelse fra organisationen).

Der er mulighed for som forsøgsordning at indgå aftale mellem ledelsen og den forhandlingsberettigede organisation om, at aftale om tillæg indgås på grundlag af en forhandling mellem Undervisningsministeriets ledelse og den enkelte pædagogiske konsulent under de samme vilkår, som fremgår af stk. 3.

Stk. 3. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter indgås på grundlag af en forhandling mellem Børne- og Undervisningsministeriets ledelse og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af den forhandlingsberettigede organisation.

Resultatet af forhandlingen indsendes af Børne- og Undervisningsministeriet til Danmarks Lærerfornings godkendelse, alternativt til Lærernes Centralorganisations godkendelse.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen, medmindre der er aftalt en længere frist, inden for 7 dage fra modtagelsen af resultatet fra forhandlingen kræve optaget forhandling med ministeriet. Såfremt et sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Såfremt den ansatte ikke ønsker selv at forhandle varige og midlertidige tillæg med ministeriet, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftale herom direkte mellem ministeriet og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 4 Engangsvederlag

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Honorering for særlig indsats
2. Resultatløn
3. Honorering af merarbejde

Stk. 2. Engangsvederlag til pædagogiske konsulenter aftales efter reglerne i § 3, stk. 2.

Stk. 3. Engangsvederlag til specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte.

§ 5 Lønregulering

Basisløn efter § 2 og tillæg efter § 3 samt eventuelle tillæg efter § 8, stk. 2 reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

§ 6 Pensionsbidrag

Børne- og Undervisningsministeriet indbetaler et pensionsbidrag på 17,3 pct. af følgende løndelev:

- 1) Basisløn efter § 2, stk. 1.
- 2) Varige tillæg efter § 3.
- 3) Midlertidige tillæg efter § 3.
- 4) Engangsvederlag efter § 4 i det omfang det fremgår af lokal aftale.
- 5) Personlige tillæg efter § 8, stk. 1 i det omfang der er indbetalt pensionsbidrag af hidtidige tillæg.
- 6) Tillæg efter § 8, stk. 2

Den ansattes andel af pensionsbidraget anses for at udgøre 1/3 og lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Pr. 1. april 2025 gælder, at Børne- og Undervisningsministeriet indbetaler et pensionsbidrag på 17,7 pct. af de ovenfor anførte løndelev i pkt. 1 – 6, hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag.

Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15 pct., jf. § 7, stk. 3 i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomstens § 7 a, stk. 2, nr. 1-3 og stk. 3.

Den ansatte er ikke omfattet af LC/CO10- fællesoverenskomstens § 7 a for så vidt angår muligheden for indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Ministeriet indbetaler pensionsbidragene til Lærernes Pension i Forca.

§ 6 a Pensionsdækningsbidrag

For så vidt angår ansatte, der er omfattet af § 1, stk. 2, indbetaler Børne- og Undervisningsministeriet et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af basisløn efter §2.

§ 6 b Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende pensionsordning

For ansatte omfattet af § 1, stk. 2, skal pensionsbidrag af tillæg efter §§ 3 og 4 og pensionsbidrag, som skal ydes i medfør af bilag M-aftalen, indbetales til Plus Pension i Lærernes Pension i Forca.

§ 7 Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale (for tiden Medst.nr. 014-21 af 5. juli 2021), dog ikke reglerne om merarbejde, som honoreres efter § 4 om engangsvederlag.

§ 8 Overgangsordning

Samtlige ansatte overgår til det nye lønsystem og indplaceres på basisløn efter § 2. Midlertidige tillæg videreføres som personlige tillæg for den resterende periode.

Stk. 2. Hvis den samlede løn ved indplacering på vedkommende basisløn, inklusiv eventuelle videreførte tillæg efter stk. 1, er lavere end den hidtidige, samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget bortfalder i forbindelse med stillingsskift.

§ 9 Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024.

Stk. 2. Samtidig ophæves:

Organisationsaftale af 25. juni 2019 for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet.

Stk. 3. Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 21. maj 2024

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Børne- og Undervisningsministeriet

Eline Ribergaard Blak

CO10-organisationsaftale for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet

Organisationsaftalens bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO10/LC/OC-fællesoverenskomsten).

§ 1 Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter med lærerbaggrund, der er ansat i Undervisningsministeriet og omfattet af Centralorganisationen af 2010s forhandlingsret.

Stk. 2 Uanset bestemmelsen i § 1, stk. 4 i CO10/LC/OC-fællesoverenskomsten finder organisationsaftalen anvendelse for ansatte, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension.

§ 2 Basisløn

Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

- 1) Pædagogisk konsulent 429.921 kr.
- 2) Specialkonsulent 442.478 kr.
- 3) Undervisningskonsulent, undervisningsinspektør, chefkonsulent 473.308 kr.

Basislønnen udgør pr. 1. april 2025 følgende årlige grundbeløb:

- 1) Pædagogisk konsulent 432.740 kr.
- 2) Specialkonsulent 444.762 kr.
- 3) Undervisningskonsulent, undervisningsinspektør, chefkonsulent 475.751 kr.

Stk. 2. Pædagogiske konsulenter ydes et særligt årligt tillæg på 10.500 kr. (niveau 31. marts 2012)

Stk. 3. Deltidsansatte ydes forholdsmæssig løn af såvel basisløn som tillægssdelen.

§ 3 Varige og midlertidige tillæg

Der kan ydes varige eller midlertidige tillæg for kvalifikationer eller varetagelse af særlige funktioner.

Stk. 2. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til pædagogiske konsulenter indgås mellem Børne- og Undervisningsministeriets ledelse og den pågældende tillidsrepræsentant (efter bemyndigelse fra organisationen).

Der er mulighed for som forsøgsordning at indgå aftale mellem ledelsen og den forhandlingsberettigede organisation om, at aftale om tillæg indgås på grundlag af en forhandling mellem Børne- og Undervisningsministeriets ledelse og den enkelte pædagogiske konsulent under de samme vilkår, som fremgår af stk. 3.

Stk. 3. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter indgås på grundlag af en forhandling mellem Børne- og Undervisningsministeriets ledelse og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af den forhandlingsberettigede organisation.

Resultatet af forhandlingen indsendes af Børne- og Undervisningsministeriet til Centralorganisationen af 2010.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen, medmindre der er aftalt en længere frist, inden for 7 dage fra modtagelsen af resultatet fra forhandlingen kræve optaget forhandling med ministeriet. Såfremt et sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Såfremt den ansatte ikke ønsker selv at forhandle varige og midlertidige tillæg med ministeriet, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftale herom direkte mellem ministeriet og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 4 Engangsvederlag

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Honorering for særlig indsats
2. Resultatløn
3. Honorering af merarbejde

Stk. 2. Engangsvederlag til pædagogiske konsulenter aftales efter reglerne i § 3, stk. 2.

Stk. 3. Engangsvederlag til specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte.

§ 5 Lønregulering

Basisløn efter § 2 og tillæg efter § 3 samt eventuelle tillæg efter § 8, stk. 2 reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

§ 6 Pensionsbidrag

Børne- og Undervisningsministeriet indbetaler et pensionsbidrag på 18 pct. af følgende lønde:

- 1) Basisløn efter § 2, stk. 1.

- 2) Varige tillæg efter § 3.
- 3) Midlertidige tillæg efter § 3.
- 4) Engangsvederlag efter § 4 i det omfang det fremgår af lokal aftale.
- 5) Personlige tillæg efter § 8, stk. 1 i det omfang der er indbetalt pensionsbidrag af hidtidige tillæg.
- 6) Tillæg efter § 8, stk. 2

Den ansattes andel af pensionsbidraget anses for at udgøre 1/3 og lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Pr. 1. april 2025 gælder, at Børne- og Undervisningsministeriet indbetaler et pensionsbidrag på 18,4 pct. af de ovenfor anførte løndelev i pkt. 1 – 6, hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag.

Stk. 2. Ministeriet indbetaler pensionsbidragene til COII Pension i PFA Pension.

§ 6 a Pensionsdækning

For så vidt angår ansatte, der er omfattet af § 1, stk. 2, indbetaler Børne- og Undervisningsministeriet et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af basisløn efter §2.

§ 6 b Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende pensionsordning

For ansatte omfattet af § 1, stk. 2, skal pensionsbidrag af tillæg efter §§ 3 og 4 og pensionsbidrag, som skal ydes i medfør af bilag M-aftalen, indbetales til COII Konto i PFA Pension.

§ 7 Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende om Statens arbejdstidsaftale (for tiden Medst.nr. 014-21 af 5. juli 2021), dog ikke reglerne om merarbejde, som honoreres efter § 4 om engangsvederlag.

§ 8 Overgangsordning

Samtlige ansatte overgår til det nye lønsystem og indplaceres på basisløn efter § 2. Midlertidige tillæg videreføres som personlige tillæg for den resterende periode.

Stk. 2. Hvis den samlede løn ved indplacering på vedkommende basisløn, inklusiv eventuelle videreførte tillæg efter stk. 1, er lavere end den hidtidige, samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget bortfalder i forbindelse med stillingsskift.

§ 9 Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024.

Stk. 2. Samtidig ophæves:

CO10-Organisationsaftale af 25. juni 2019 for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Undervisningsministeriet.

Stk. 3. Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026.

København, den 21. maj 2024

Centralorganisationen af 2010

Jesper K. Hansen

Børne- og Undervisningsministeriet

Eline Ribergaard Blak

Børne- og Undervisningsministeriet, den 21. maj 2024

ELINE RIBERGAARD BLAK