

Udskriftsdato: mandag den 8. juni 2026

KEN nr 9510 af 30/04/2024 (Gældende)

Arbejds miljøklagenævnet fastholdt påbud til arbejdsgiver om straks at standse arbejdet med anhugning af træelementer på arbejdsstedet, indtil den ansatte er effektivt sikret mod risikoen for nedstyrtning. (Byggepladser - anhugning af træelementer - nedstyrtning)

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 24-11422

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud til arbejdsgiver om straks at standse arbejdet med anhugning af træelementer på arbejdsstedet, indtil den ansatte er effektivt sikret mod risikoen for nedstyrtning. (Byggepladser - anhugning af træelementer - nedstyrtning)

Resume

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderede, at arbejdsgiver var rette modtager af afgørelsen.

Nævnet vurderede, at arbejdet med anhugning af træelementer ikke blev udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderede desuden, at der var overhængende, betydelig fare for ansattes sikkerhed eller sundhed, da der ikke var truffet effektive foranstaltninger til sikring mod nedstyrtning.

Nævnet lagde vægt på, at Arbejdstilsynet konstaterede, at en af de ansatte færdedes på et vægelement i en højde på ca. 3,60 meter over terræn i forbindelse med, at vægelementet skulle anhugges til kranen, uden at der var etableret eller anvendt kollektive eller individuelle sikkerhedsforanstaltninger til at sikre mod nedstyrtning fra elementet.

Nævnet lagde desuden vægt på, at elementet, som de ansatte færdedes på, kun var ca. 30 cm bredt.

Arbejdsgiver anførte i klagen, at arbejdsgiver ikke var rette modtager af afgørelsen. Den ansatte havde flere gange fået at vide, hvordan arbejdet skulle udføres sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt, men ansatte valgte at gøre det på sin egen måde. Arbejdsgiver mener ikke at arbejdsgiver kan overvåge de ansatte hele tiden.

Hertil bemærkede nævnet, at det er arbejdsgiverens pligt at sikre, at det arbejde, som den ansatte udfører i arbejdsgiverens interesse, til enhver tid bliver udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det forhold, at en ansat eventuelt ikke anvender det sikkerhedsudstyr eller de hjælpemidler, som arbejdsgiver har stillet til rådighed og instrueret i at bruge, har ikke betydning for, om der afgives et påbud efter arbejdsmiljøloven. Men forholdet kan eventuelt få betydning ved en straffesag.

Afgørelsen blev truffet af et enigt nævn.

Den konkrete afgørelse

I har klaget over Arbejdstilsynets afgørelse af den 10. november 2023 om anhugning af træelementer.

Arbejdsmiljøklagenævnet har nu afgjort sagen på møde den 30. april 2024.

Resultatet er:

- Arbejds miljøklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets afgørelse med påbud til jer om straks at standse arbejdet med anhugning af træelementer på arbejdsstedet [Adresse udeladt], indtil den ansatte er effektivt sikret mod risikoen for nedstyrtning.

Det betyder, at nævnet er kommet til samme resultat som Arbejdstilsynet.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Arbejds miljøklagenævnet vurderer, at I er rette modtager af afgørelsen.

Nævnet vurderer, at arbejdet med anhugning af træelementer den 6. november 2023 ikke blev udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderer desuden, at der var overhængende, betydelig fare for jeres ansattes sikkerhed eller sundhed, da der ikke var truffet effektive foranstaltninger til sikring mod nedstyrtning.

Hvad er afgørende for resultatet

Det fremgår af sagen, at Arbejdstilsynet den 6. november 2023 var på tilsynsbesøg på arbejdsstedet [Adresse udeladt], hvor der blev opført boliger.

Nævnet lægger vægt på, at Arbejdstilsynet konstaterede, at en af jeres ansatte færdedes på et vægelement i en højde på ca. 3,60 meter over terræn i forbindelse med, at vægelementet skulle anhugges til kranen, uden at der var etableret eller anvendt kollektive eller individuelle sikkerhedsforanstaltninger til at sikre mod nedstyrtning fra elementet.

Nævnet lægger desuden vægt på, at elementet, som jeres ansatte færdedes på, kun var ca. 30 cm bredt.

I anfører i klagen, at I ikke er rette modtager af afgørelsen. Den ansatte har flere gange fået at vide, hvordan arbejdet skal udføres sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt, men han vælger at gøre det på sin egen måde. I kan ikke overvåge de ansatte hele tiden.

Hertil bemærker nævnet, at det er arbejdsgiverens pligt at sikre, at det arbejde, som den ansatte udfører i arbejdsgiverens interesse, til enhver tid bliver udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det forhold, at en ansat eventuelt ikke anvender det sikkerhedsudstyr eller de hjælpemidler, som I har stillet til rådighed og instrueret i at bruge, har ikke betydning for, om der afgives et påbud efter arbejdsmiljøloven. Men forholdet kan eventuelt få betydning ved en straffesag.

Om reglerne

Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige. Der henvises her særligt til kapitlet om arbejdets udførelse,

Efter loven skal arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det følger af reglerne om bygge- og anlægsarbejde, at forpligtelserne ifølge bekendtgørelsen påhviler arbejdsgivere, virksomhedsledere, arbejdsledere og øvrige ansatte efter arbejdsmiljølovgivningens almindelige regler, jf. lovens kapitel 4.

Det følger desuden af de regler, at ved arbejde og færdsel i og på konstruktioner m.v., samt i øvrigt, hvor der er risiko for nedstyrtning, skal der, hvor det er nødvendigt af hensyn til de beskæftigedes sikkerhed og sundhed, etableres kollektive sikkerhedsforanstaltninger, f.eks. rækværk, skærme eller net, der effektivt sikrer mod nedstyrtning.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet.

Afgørelsen er truffet af et enigt nævn.

Oplysninger i sagen

Nævnet har afgjort sagen ud fra de akter, som nævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

Regler

Her er de regler, nævnet har afgjort sagen efter.

Love og bekendtgørelser

Om Arbejdstilsynets ret til at træffe afgørelse

- § 77, stk. 2, i lov om arbejdsmiljø.

Om arbejdsgiverens forpligtelser

- § 15, i lov om arbejdsmiljø
- § 4, i bekendtgørelse om bygge- og anlægsarbejde

Om arbejdets udførelse

- 38, i lov om arbejdsmiljø

Om fare for nedstyrtning

- § 37, stk. 1, i bekendtgørelse om bygge- og anlægsarbejde

Der er uddrag af reglerne til sidst i afgørelsen. I kan finde reglerens fulde ordlyd på www.retsinformati-on.dk

Kopi er sendt til:

Arbejdstilsynet, j.nr. 20230085302/5

Lovuddrag

Lov om arbejdsmiljø (arbejdsmiljøloven), senest bekendtgjort ved lov bekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 med senere ændringer

Kapitel 4

Almindelige pligter

§ 15. Arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige. Der henvises her særligt til

- 1) kapitel 5 om arbejdets udførelse,
- 2) kapitel 6 om indretning af arbejdsstedet,
- 3) kapitel 7 om tekniske hjælpemidler m.v.,
- 4) kapitel 8 om stoffer og materialer.

Kapitel 5

Arbejdets udførelse

§ 38. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Stk. 2. Anerkendte normer eller standarder, som har sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, skal følges.

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

Stk. 2. Skønner Arbejdstilsynet det i øvrigt nødvendigt for at afværge en overhængende, betydelig fare for de ansattes eller andres sikkerhed eller sundhed, kan Arbejdstilsynet påbyde, at faren straks imødegås ved effektive foranstaltninger, f.eks. ved standsning af arbejde.

.....

Bekendtgørelse nr. 2107 af 24. november 2021 om bygge- og anlægsarbejde

Kapitel 1

Område og definitioner

§ 4. Forpligtelserne ifølge bekendtgørelsen påhviler arbejdsgivere, virksomhedsledere, arbejdsledere og øvrige ansatte efter arbejdsmiljølovgivningens almindelige regler, jf. lovens kapitel 4.

Kapitel 4

Risiko for nedstyrtning, nedskridning og fald m.v.

Sikring mod nedstyrtning og gennemstyrtning

§ 37. Ved arbejde og færdsel i og på bygninger og konstruktioner m.v., på arbejdsdæk, arbejdsplatforme, stilladser, adgangsveje o.l. samt i øvrigt, hvor der er risiko for nedstyrtning eller gennemstyrtning, skal der, hvor det er nødvendigt af hensyn til de beskæftigedes sikkerhed og sundhed, etableres kollektive sikkerhedsforanstaltninger, f.eks. rækværk, skærme eller net, der effektivt sikrer mod nedstyrtning eller gennemstyrtning. Ved arbejde og færdsel på tage skal der træffes sikkerhedsforanstaltninger som angivet i § 38.

Stk. 2. Sikkerhedsforanstaltningerne skal vælges under hensyn til arbejdets art og karakter, højden, der arbejdes i, samt under hensyn til de forhold, hvorunder arbejdet udføres. Sikkerhedsforanstaltningerne skal desuden vælges således, at faren under deres etablering og fjernelse er mindre end den fare, de skal afværge.

Stk. 3. Rækværk, skærme og net m.v. skal være tilstrækkeligt høje, have fornøden styrke og være forsvarligt udført. Rækværk skal mindst bestå af en håndliste, en knæliste og en fodliste. Overdækninger over huller m.v. skal være forsvarligt udført, have tilstrækkelig styrke og være sikret mod forskydning.

Stk. 4. Faldsikringsudstyr kan kun vælges til arbejdsopgaver, hvor sikkerhedsforanstaltninger til kollektiv beskyttelse, f.eks. rækværk, skærme og net, ikke med rimelighed kan anvendes på grund af arbejdets art og karakter.