

Udskriftsdato: 21. december 2025

KEN nr 9764 af 29/02/2024 (Gældende)

Udlændinges ret til SU - arbejdstager - faktisk og reelt arbejde - vis periode

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 23-50107

Udlændinges ret til SU - arbejdstager - faktisk og reelt arbejde - vis periode

Resumé:

En studerende, der er EU/EØS-statsborger, har ret til SU til uddannelse i Danmark, når vedkommende opfylder de almindelige betingelser for berettigelse til SU og efter EU-retten har status som arbejdstager i Danmark.

For at den studerende kan opnå status af arbejdstager i Danmark efter EU-retten, er det et krav, at den studerendes beskæftigelse opretholdes i en vis periode og udgør mere end marginalt supplement.

Der kan ved vurderingen af, om en studerende fra et andet EU/EØS-land kan betragtes som arbejdstager i Danmark, ikke lægges vægt på arbejde udført for en udenlandsk arbejdsgiver i udlandet.

Reglerne:

Love og bekendtgørelser

Lov om statens uddannelsesstøtte (SU-loven), senest bekendtgjort i lovbekendtgørelse nr. 395 af 13. april 2023:

- § 2b, om at en EU- eller EØS-statsborger, der efter EU-retten kan betragtes som arbejdstager eller selvstændig erhvervsdrivende i Danmark, har ret til SU til uddannelse i Danmark

Bekendtgørelse om statens uddannelsesstøtte (SU-bekendtgørelsen), bekendtgørelse nr. 2433 af 14. december 2021:

- § 2, om at en studerende, der er EU/EØS-statsborger og arbejdstager eller selvstændig erhvervsdrivende i Danmark efter EU-retten, har ret til SU til uddannelse i Danmark, når den studerende opfylder de almindelige betingelser

Sagsfremstilling:

Den studerende søgte om at modtage SU som EU/EØS arbejdstager. Den studerende var ansat i en tidsbegrænset stilling som undervisningsassistent hos [uddannelsesinstitution] på i alt 60 timer, fordelt på 4 måneder.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen gav afslag på SU.

Ankenævnet stadfæstede styrelsens afgørelse med den begrundelse, at den studerende ikke havde status som arbejdstager efter EU-retten.

Ankenævnet fandt, at den tidsbegrænsede ansættelseskontrakt på i alt 60 timers arbejde fordelt over 4 måneder, ikke kunne give ham status som arbejdstager efter EU-retten.

Ankenævnet lagde i den forbindelse vægt på, at det er et krav for at anse beskæftigelsen for faktisk og reel, at beskæftigelsen opretholdes i en vis periode og udgør mere end et marginalt supplement.

Den studerende oplyste yderligere, at han havde haft arbejde hos en arbejdsgiver i udlandet.

Ankenævnet bemærkede hertil, at der ved vurderingen af, om beskæftigelsen er faktisk og reel, ikke kan lægges vægt på arbejde udført for en udenlandsk arbejdsgiver i udlandet.

Afgørelse:

Ankenævnet fandt, at den studerende ikke havde ret til SU.

Begrundelse for afgørelsen:

Betingelsen om status af arbejdstager efter EU-retten

Vi vurderer, at du ikke var at betragte som arbejdstager på tidspunktet for ansøgningen.

Vi har i den forbindelse lagt vægt på, at du i forbindelse med din ansøgning har indsendt en ansættelseskontrakt, hvori det fremgår, at du i perioden fra 1. september 2022 til 31. december 2022 vil arbejde 60 timer som "undervisningsassistent" hos [uddannelsesinstitution].

Det er vores vurdering, at 60 timers arbejde fordelt over 4 måneder, ikke kan give dig status som arbejdstager i forhold til EU-retten.

Vi har i den forbindelse lagt vægt på, at det er et krav for at anse beskæftigelsen for faktisk og reel, at beskæftigelsen opretholdes i en vis periode og udgør mere end et marginalt supplement.

Dine oplysninger om arbejde hos en arbejdsgiver i [andet land] ændrer ikke på denne vurdering, da vi ikke kan lægge vægt på arbejde udført for en udenlandsk arbejdsgiver i udlandet ved vurdering af, om du er arbejdstager i Danmark.

Efter reglerne har en uddannelsessøgende, der er EU-/EØS-statsborger, ret til støtte til uddannelse i Danmark, når den uddannelsessøgende opfylder de almindelige betingelser for berettigelse til SU og efter EU-retten

har status af arbejdstager i Danmark.

Det er en betingelse for at have status af arbejdstager i Danmark, at den studerende har faktisk og reelt arbejde, som ikke alene udgør et marginalt supplement.

Arbejdstagerbegrebet

Efter EU-Domstolens praksis er det afgørende for, om en person kan anses for arbejdstager, at personen i en vis periode præsterer ydelser mod vederlag for en anden og efter dennes anvisninger. Hvis beskæftigelsen fremstår som et marginalt supplement, vil der dog ikke foreligge et arbejdstagerforhold efter EU-retten.

EU-Domstolen har blandt andet udtalt, at 10-12 timers arbejde om ugen kan være tilstrækkeligt, så længe arbejdet er faktisk og reelt og ikke alene udgør et marginalt supplement.