

Udskriftsdato: 21. december 2025

BEK nr 1502 af 10/12/2024 (Gældende)

Bekendtgørelse om kønssammensætning i ledelser og bestyrelser m.v. i den offentlige forvaltning m.v.

Ministerium: Miljø- og Ligestillingsministeriet

Journalnummer: Miljø- og Ligestillingsmin., j.nr. 2024-9586

Bekendtgørelse om kønssammensætning i ledelser og bestyrelser m.v. i den offentlige forvaltning m.v.

I medfør af § 11, stk. 7, og § 13, stk. 4, i lov om ligestilling af kvinder og mænd, jf. lovbekendtgørelse nr. 1575 af 19. december 2022, som ændret ved lov nr. 1470 af 10. december 2024, fastsættes:

Fastlæggelse af de øverste ledelsesniveauer

§ 1. De øverste ledelsesniveauer i institutioner og virksomheder m.v., jf. § 11, stk. 1, nr. 1-3, i lov om ligestilling af kvinder og mænd, omfatter de to øverste ledelsesniveauer under bestyrelsen eller det kollektive ledelsesorgan forstået som toplederen (øverste ledelsesniveau) samt ledere af ledere, der referer direkte til toplederen (næste ledelsesniveau).

Stk. 2. De øverste ledelsesniveauer i institutioner og virksomheder m.v., jf. § 11, stk. 2, nr. 1-4, i lov om ligestilling af kvinder og mænd, omfatter de to øverste ledelsesniveauer forstået som toplederen (øverste ledelsesniveau) samt ledere af ledere, der referer direkte til toplederen (næste ledelsesniveau).

Stk. 3. Kravet om, at der skal opstilles måltal for de øverste ledelsesniveauer, jf. § 11, stk. 4, i lov om ligestilling af kvinder og mænd, gælder ikke, hvis der er mindre end tre ledere på de øverste ledelsesniveauer.

Stk. 4. Den endelige vurdering af, hvem der er omfattet af de øverste ledelsesniveauer foretages af ledelsen i den enkelte institution eller virksomhed m.v.

Indberetning og offentliggørelse af måltal og politik om kønssammensætning

§ 2. Efter § 11, stk. 6, i lov om ligestilling af kvinder og mænd skal institutioner og virksomheder m.v., som er nævnt i lovens § 11, stk. 1 og 2, indberette til ressortministeren, kommunalbestyrelsen, regionsrådet eller det kollektive ledelsesorgan i et kommunalt fællesskab, jf. § 60 i lov om kommunernes styrelse, kønssammensætningen i bestyrelsen m.v. og på de øverste ledelsesniveauer, de eventuelt opstillede måltal og status for opfyldelsen, jf. § 11, stk. 3 og 4, i lov om ligestilling af kvinder og mænd, og den eventuelt udarbejdede politik, jf. § 11, stk. 4, i lov om ligestilling af kvinder og mænd.

Stk. 2. Ressortministeren, kommunalbestyrelsen, regionsrådet eller det kollektive ledelsesorgan i et kommunalt fællesskab, jf. § 60 i lov om kommunernes styrelse, er ansvarlige for at påse, at der sker fremdrift henimod målet om en ligelig kønsfordeling i bestyrelser m.v. og i de øverste ledelsesniveauer.

§ 3. Vedkommende ressortminister, kommunalbestyrelse eller regionsråd, som institutionen eller virksomheden m.v. hører under, samt det kollektive ledelsesorgan i et kommunalt fællesskab, jf. § 60 i lov om kommunernes styrelse, indberetter kønssammensætningen i bestyrelserne m.v. og på de øverste ledelsesniveauer, de eventuelt opstillede måltal og status for opfyldelsen og de eventuelt udarbejdede politikker til ministeren for ligestilling, jf. § 4, og er ansvarlig for at påse, at indberetningerne finder sted rettidigt og i overensstemmelse med reglerne i denne bekendtgørelse.

§ 4. Indberetning efter § 3 skal ske hvert andet år og senest fem måneder efter regnskabsårets afslutning ved brug af et indberetningssystem, som Ligestillingsafdelingen under ministeren for ligestilling stiller til rådighed til formålet.

Stk. 2. Indberetningerne, jf. stk. 1, skal indeholde oplysninger om:

- 1) den procentvise andel af henholdsvis kvinder og mænd,
- 2) antallet af henholdsvis kvinder og mænd,
- 3) de opstillede måltal, hvis der ikke er en ligelig kønssammensætning,
- 4) tidshorisonten for de opstillede måltal,
- 5) status for opfyldelsen af de opstillede måltal, og
- 6) hvorvidt der er udarbejdet politikker.

§ 5. Ministeren for ligestilling sikrer, at de indberettede oplysninger gøres offentligt tilgængelige på en hjemmeside.

Ikrafttræden m.v.

§ 6. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2025.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 1576 af 19. december 2022 om kønssammensætning i ledelser og bestyrelser m.v. i den offentlige forvaltning m.v. ophæves.

Stk. 3. Indberetning, jf. §§ 2-4, skal ske første gang i 2026 på baggrund af måltal og politikker, som er opsat for det regnskabsår, der starter 1. januar 2025 eller senere.

Miljø- og Ligestillingsministeriet, den 10. december 2024

MAGNUS HEUNICKE

/ Neel Pryds Winkel