

Udskriftsdato: 19. december 2025

SKR nr 10266 af 18/11/2024 (Gældende)

Aftale om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet

Ministerium: Børne- og Undervisningsministeriet

Journalnummer: Børne- og Undervisningsmin., j.nr.
23/10786

Aftale om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet

I medfør af hovedaftalerne og efter bemyndigelse fra Finansministeriet indgås følgende aftale:

§ 1. Aftalen omfatter de af Børne- og Undervisningsministeriet beskikkede fagkonsulenter.

§ 2. Beskæftigelsesgraden fastsættes i beskikkelsesbrevet som en andel af 1924 timer årligt inklusiv ferie og fridage.

§ 3. Fagkonsulenter ydes et arbejdstimetillæg på 73,71 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) for fagkonsulenter omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret og pr. 1. april 2009 tillige for fagkonsulenter omfattet af Akademikernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010's forhandlingsret.

Stk. 2. Der ydes et udligningstillæg op til lønramme 34, hvis den faste årsløn eksklusiv pensionsbidrag ved fuld tid i fagkonsulentens stilling hos den primære ansættelsesmyndighed udgør et beløb, der er mindre end lønnen i lønramme 34. Udligningstillæg ydes uanset beskikkelsesgraden.

Stk. 3. Fagkonsulenter for de gymnasiale uddannelser ydes et gymnasietillæg på 42.500 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) uanset beskikkelsesgraden.

§ 4. Den primære ansættelsesmyndighed udbetaler løn for den samlede beskæftigelse, dvs. både for den primære og sekundære beskæftigelse.

Stk. 2. Arbejdstimetillæg, jf. § 3, stk. 1, udligningstillæg, jf. § 3, stk. 2, gymnasietillæg, jf. § 3, stk. 3 samt eventuelt lokalt aftalte tillæg jf. § 4 a, udbetales dog af den sekundære arbejdsgiver, hvor tillæggene er optjent.

Stk. 3. Den sekundære arbejdsgiver refunderer en forholdsæssig del af den ansattes sædvanlige løn, jf. stk. 1, og pensionsbidrag til den primære ansættelsesmyndighed.

Bemærkning:

- *Løberegning og lønrefusion sker altså på baggrund af arbejdstiden i den sekundære stilling inkl. ferie og søgnehellidage.*
- *Primære ansættelsesmyndighed er den myndighed, hvor den pågældende er ansat.*
- *Sekundær arbejdsgiver er Børne- og Undervisningsministeriet*

§ 4 a. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., dvs. på baggrund af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årligt grundbeløb marts 2012-niveau.

Stk. 4. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede kvantitative og kvalitative mål er opnået.

Stk. 6. Bestemmelserne i §§ 12-15 i rammeaftale om nye lønsystemer (Perst. nr. 075-19) finder tilsvarende anvendelse for tillæg efter stk. 1-5.

§ 5. De i §§ 3 og 4 a, stk. 1 anførte tillæg reguleres med generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes ved en generel reguleringsordning. Tilsvarende gælder for tillæg aftalt efter § 4 a, stk. 2, medmindre andet aftales.

§ 6. For overenskomstansatte indbetaler den primære ansættelsesmyndighed pensionsbidrag af den samlede pensionsgivende løn, jf. § 4, stk. 1 til Lærernes Pensionskasse eller den statsgaranterede pensionskasse, som den overenskomstansatte er medlem af.

Stk. 2. For tjenestemænd medregnes kombinationsbeskæftigelse i optjeningen af pensionsalder.

Stk. 3. For tjenestemænd skal den sekundære arbejdsgiver indbetale et pensionsbidrag på 15% af den ansattes pensionsgivende løn for den del af arbejdstiden, der er omfattet af den sekundære beskæftigelse til den primære ansættelsesmyndighed.

§ 7. Børne- og Undervisningsministeriet indbetaler pensionsbidrag af:

- 1) tillæg nævnt i § 3
- 2) midlertidige og varige tillæg efter § 4 a, stk. 1 og 2.
- 3) engangsvederlag og resultatløn efter § 4, stk. 4 og 5, såfremt der indgås lokalaftale herom.

Stk. 2. Pensionsbidraget, jf. stk. 1 udgør:

- 1) 17,3 % for ansatte omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret, der indbetales til Lærernes Pension
- 2) 17,1 % for ansatte omfattet af Akademikernes Centralorganisations forhandlingsret, der indbetales til vedkommende pensionsordning, der er anført i bilag til Akademikeroverenskomsten.
- 3) 18 % for ansatte omfattet af Centralorganisationen af 2010's forhandlingsret, der indbetales til COII-Pension i PFA, dog til COII-konto i PFA, hvis den ansatte har ret til tjenestemandspension.

Pr. 1. april 2025 gælder som nyt punkt:

- 2) 18,07 % for ansatte omfattet af Akademikernes Centralorganisations forhandlingsret, der indbetales til vedkommende pensionsordning, der er anført i bilag til Akademikeroverenskomsten
- 3) 18,4 % for ansatte omfattet af Centralorganisationen af 2010's forhandlingsret, der indbetales til COII-Pension i PFA, dog til COII-konto i PFA, hvis den ansatte har ret til tjenestemandspension.

Stk. 3. For overenskomstansatte omfattet af overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv. skal den sekundære arbejdsgiver, Børne- og Undervisningsministeriet, indbetale forskellen

i pensionsbidrag på 17,1% til 16,8% for den del af arbejdstiden, jf. § 3, der er omfattet af den sekundære beskæftigelse.

Pr. 1. april 2025 gælder, at stk. 3 udgår som selvstændig bestemmelse.

Stk. 4. Den ansattes andel af pensionsbidraget anses at udgøre 1/3, og lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

§ 8. Aftalen har virkning fra den 1. april 2025.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 26. marts 2021 om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet

Stk. 3. Procedurenotat om beskikkelse af fagkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet, som er cirkulærestof til Aftale om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet, revideres i overensstemmelse med denne aftale.

Stk. 4. Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 18. november 2024

Gordon Ørskov Madsen

Eline Ribergaard Blak

Lærernes Centralorganisation

Børne- og Undervisningsministeriet

Thomas Kepler

Akademikernes Centralorganisation

Jesper K. Hansen

Centralorganisationen af 2010

Børne- og Undervisningsministeriet, den 18. november 2024

ELINE RIBERGAARD BLAK

Procedurenotat om beskikkelse af fagkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet

Børne- og Undervisningsministeriet

Kontor for HR og Organisationsudvikling

**PROCEDURENOTAT OM BESKIKKELSE AF FAGKONSULENTER
I BØRNE- OG UNDERVISNINGSMINISTERIET**

Grundlag:

Nærværende notat finder anvendelse som cirkulærestof til Aftale om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet af 18. november 2024

Beskikkelsen sker i henhold til dette notat og aftalen af 18. november 2024 mellem LC, AC/GL, COII og Børne- og Undervisningsministeriet.

For LC's område sker beskikkelsen desuden efter de overordnede vilkår, som er aftalt mellem Lærernes Centralorganisation, Kommunernes Landsforening, Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Undervisningsministeriet i aftale af 4. oktober 2011, forlænget i 2013 ved aftale nr. 50.41. om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl.

I øvrigt:

Under Lærernes Centralorganisation hører typisk fagkonsulenter under Danmarks Lærerforening, Frie Skolers Lærerforening og Uddannelsesforbundet og Uddannelseslederne.

Under Akademikernes Centralorganisation hører typisk fagkonsulenter under Gymnasieskolernes Lærerforening, Dansk Magisterforening, Danmarks Jurist og Økonomforbund og Ingeniørforeningen i Danmark.

Under Centralorganisationen af 2010 hører typisk fagkonsulenter under Teknisk administrative Tjenestemænd, TAT.

Beskikkelsesperiodens længde:

Første periode:

Den første beskikkelsesperiode fastsættes normalt til 1 år. Periodens længde fastsættes, så der dels bliver grundlag for at foretage en egentlig bedømmelse af vedkommendes tjeneste, dels så perioden kan afsluttes til udgangen af et skoleår pr. 1. august. Fagkonsulenten og dennes nærmeste leder afholder inden udgangen af marts måned en gensidig evalueringssamtale. Senest 4 måneder før periodens udløb, det vil

sige inden 1. april, meddeler Kontor for HR og Organisationsudvikling skriftligt, om beskikkelsen vil ophøre, eller om der bliver tale om beskikkelse for en ny periode, ligesom fagkonsulenten meddeler, om den pågældende ønsker at fortsætte. Der sendes kopi til den primære arbejdsgiver om genbeskikkelsen for 2. periode.

Anden periode:

Beskikkelsen kan forlænges for en anden periode på 3 år uden opslag. Fagkonsulenten og dennes nærmeste leder afholder inden udgangen af marts måned i år 3 i 2. periode en gensidig evalueringssamtale. Senest 4 måneder før periodens udløb, det vil sige inden 1. april, meddeler Kontor for HR og Organisationsudvikling skriftligt, om beskikkelsen vil ophøre, eller om der bliver tale om beskikkelse for en ny periode, ligesom fagkonsulenten meddeler, om pågældende ønsker at fortsætte. Der sendes kopi til den primære arbejdsgiver om genbeskikkelsen for 3. periode.

Tredje periode:

Beskikkelsen kan ligeledes forlænges for en tredje periode på 3 år uden opslag. Fagkonsulenten og dennes nærmeste leder afholder inden udgangen af marts måned i år 3 i 3. periode en gensidig evalueringssamtale. Senest 4 måneder før periodens udløb, det vil sige inden 1. april, meddeler Kontor for HR og Organisationsudvikling skriftligt, om beskikkelsen vil ophøre, eller om der bliver tale om en forlængelse omfattet af nedenstående særlige tilfælde, ligesom fagkonsulenten meddeler, om pågældende ønsker at fortsætte. Der sendes kopi til den primære arbejdsgiver om den ekstraordinære genbeskikkelse for 4. periode.

Forlængelse i særlige tilfælde med 1-3 år i én 4. periode:

Hvis der ved den sædvanlige 7 års periodes afslutning efter 3. periode er særlige forhold, der gør det hensigtsmæssigt, at samme person fortsætter beskikkelsen for en begrænset periode, kan der, efter drøftelse med fagkonsulenten og skolen, ske forlængelse af beskikkelsen med 1- 3 år i en 4. periode. En sådan forlængelse sker uden opslag.

Beskikkelsens omfang:

Det årlige antal arbejdstimer – angivet i forhold til 1.924 timer, hvori en fagkonsulent er til rådighed – angives i stillingsopslaget og fastsættes i beskikkelsesbrevet. Normeringsmæssige eller andre forhold kan medføre ændring af det fastsatte basistimetale. Dette skal varsles i forbindelse med overgang til en ny beskikkelsesperiode pr. 1. august og skal ske senest med 4 måneders varsel til et skoleårs start, det vil sige inden 1. april og har virkning for den nye periode.

Nyt opslag:

Når stillingen i de tre beskikkelsesperioder, evt. suppleret med et – tre års forlængelse, har været besat med samme person, skal den opslås.

Såfremt den hidtidige fagkonsulent genbeskikkes, bliver dette for én treårig periode, hvorefter stillingen igen opslås osv.

Kontakt til primær arbejdsgiver:

Når der er truffet beslutning om at beskikke en ansøger, tager Kontor for HR og Organisationsudvikling kontakt til ansøgerens primære ansættelsesmyndighed ved et sindetbrev evt. pr. mail for at indhente accept på beskikkelsen som fagkonsulent og for at drøfte de praktiske forhold vedrørende kombinationsbeskæftigelsen. Den primære ansættelsesmyndighed oplyser Kontor for HR og Organisationsudvikling om den pågældendes løn-, pensions- og anciennitetsforhold. Ansøgeren inddrages i drøftelserne og holdes orienteret.

Beskikkelsesbrev:

Beskikkelsesbrev udfærdiges af Kontor for HR og Organisationsudvikling og sendes til fagkonsulenten, ligesom den primære arbejdsgiver tilsendes nødvendige oplysninger i sagen med kopi til pågældende centralorganisation.

Beskikkelsesbrevet medtager oplysninger om

- beskikkelsens omfang, herunder periode og beskikkelsesgrad
- aflønning, herunder om fagkonsulenten er forud- eller bagudlønnet
- tjenestested
- it-opkobling
- telefonadgang
- forhold ved ferie
- forhold ved sygdom
- i øvrigt gælder generelle aftaler indgået mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne
- varsler, hvormed beskikkelsesforholdet kan opsiges og evt. andre nødvendige oplysninger.

Forhold ved aflønning:

Fagkonsulenten modtager i beskikkelsesperioden sin normale løn fra sin primære arbejdsgiver.

Primære arbejdsgiver sender hvert kvartal anmodning om refusion til Børne- og Undervisningsministeriet for ministeriets forholdsmæssige andel af fagkonsulentens løn hos primær arbejdsgiver.

Børne- og Undervisningsministeriet anviser herudover til den pågældende direkte

- evt. udligningstillæg, jf. aftalens § 3, stk. 2.
- evt. gymnasietillæg, jf. aftalens § 3, stk. 3, typisk for fagkonsulenter rekrutteret fra det gymnasiale område såvel almen gymnasier som erhvervsgymnasier
- arbejdstimetillæg, jf. aftalens § 3, stk. 1.
- evt. tillæg, jf. aftalens § 4 a
- forhold vedrørende forud- eller bagudløn afgøres efter fagkonsulentens ansættelsesvilkår hos primær arbejdsgiver (tjenestemand eller overenskomstansat).

Forhold ved pensionsbidrag:

Ud over pensionsbidrag som nævnt i aftalens § 7, refunderer Børne- og Undervisningsministeriet den forholdsmæssige andel af fagkonsulentens pensionsbidrag hos primær arbejdsgiver, jf. § 6.

Forhold ved ferie:

Fagkonsulenten har ret til ferie samt særlige feriedage efter den til enhver tid gældende ferieaftale indgået mellem Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og centralorganisationerne.

Ved beskikkelse under fuld tid retter ministeriet sig normalt efter den ferieplanlægning, der finder sted hos den primære ansættelsesmyndighed.

Ved beskikkelse undtagelsesvis og for en kortere periode på fuld tid sker ferieplanlægningen i ministeriets regi.

Ansøgt afsked imellem periodegrænserne:

Fagkonsulenten kan til enhver tid søge sin beskikkelse ophævet med én måneds varsel til udgangen af en måned. Det er fagkonsulentens eget ansvar at have aftalt med skolen, at der er det fornødne antal arbejdstimer på skolen ved beskikkelsens ophør.

Tilbagegangsstilling:

Når fagkonsulentens beskikkelse ophører, vender pågældende tilbage til den stilling og beskæftigelsesgrad, som pågældende bestred ved kombinationsbeskæftigelsens påbegyndelse, med mindre andet i mellemtiden er aftalt mellem den pågældende og den primære arbejdsgiver, idet dog lønvilkår drøftes lokalt ved tilbagegang.