

Udskriftsdato: 24. december 2025

CIS nr 9327 af 20/06/2024 (Gældende)

Overenskomst mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Dansk Metal om løn- og ansættelsesforhold for medicoteknikere med rådighedspligt i Forsvaret

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: Forsvarsmin.,
Personalestyrelse, j.nr. 2023/030948

Overenskomst mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Dansk Metal om løn- og ansættelsesforhold for medicoteknikere med rådighedspligt i Forsvaret

Overenskomst mellem Dansk Metal og Forsvarsministeriets Personalestyrelse om løn- og ansættelsesforhold for medicoteknikere med rådighedspligt i Forsvaret

De ansatte medicoteknikere med rådighedspligt er omfattet af Hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af den 21. juni 1991.

§ 1. Dækningsområde

Denne overenskomst omfatter kontraktansatte medicoteknikere med rådighedspligt i Forsvaret, som i rådighedsperioden kan:

- Indsættes i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende operationer i udlandet, eventuelt på mandat fra en international organisation, fx FN og OSCE,
- Stilles til rådighed for NATO eller
- Indsættes til forsvaret af dansk område.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn, en tillægsdel samt engangsvederlag, jf. den til enhver tid gældende Rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 3. Basislønninger

Der udbetales basisløn under aktiv tjeneste, dvs. under basisuddannelse, indkommandering og udsendelse. Der kan derudover ydes tillæg samt engangsvederlag jf. § 2.

Basislønnen følger basislønnen i den til enhver tid gældende Organisationsaftale for Håndværkere og teknikere indgået mellem håndværkerorganisationerne (heriblandt Dansk Metal) og Finansministeriet.

§ 4. Løn i rådighedsperioden

Definition: Rådighedsperioden er perioden efter basisuddannelsen og indtil kontrakten ophører, dog undtaget indkommanderingsperioder samt udsendelses- og aktiveringsperioder.

Stk. 2. Under rådighedsperioden ydes rådighedsvederlag jf. § 4a.

Stk. 3. Såfremt forudsætningerne herfor er opfyldt, kan der ydes særlig godtgørelse jf. § 4b og honorering for gentegnerkontrakt jf. § 4c.

§ 4a. Rådighedsvederlag

Rådighedsvederlag udbetales i rådighedsperioden som følger:

Inden udsendelse: kr. 11.900 (årligt grundbeløb, niveau 31. marts 2012)

Efter i alt 170 dages udsendelse: kr. 22.300 (årligt grundbeløb, niveau 31. marts 2012)

Efter i alt 340 dages udsendelse: kr. 31.200 (årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

Med virkning fra 1. april 2025 hæves rådighedsvederlag inden udsendelse til 12.270 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 2. Antal udsendelsesdage beregnes som en sammenlægning af dagene under indkommandering umiddelbart forud for udsendelsen, under udsendelsen, samt en eventuel afviklingsperiode efter hjemkomsten til Danmark.

Stk. 3. Såvel udsendelse ved aktivering som frivillig udsendelse på tillægskontrakt medregnes i antal udsendelsesdage, jf. stk. 1.

Stk. 4. Ved eventuel afkortning af udsendelse eller aktivering af årsager, som ikke kan tilskrives den ansatte selv, medregnes det planlagte antal udsendelses- eller aktiveringsdage.

Stk. 5. Der ydes ikke rådighedsvederlag under deltagelse i basisuddannelse eller i udsendelses- og aktiveringsperioder.

§ 4b. Særlig godtgørelse

For pligten til med kort varsel at forrette tjeneste i udlandet, ydes en særlig godtgørelse, hvis størrelse fastsættes af Forsvarsministeriet. Den særlige godtgørelse, inkl. den i stk. 3 nævnte forhøjelse, er ikke omfattet af den generelle reguleringsordning. Godtgørelsen, eksklusive feriegodtgørelse på 12,5 pct., er for en 4-årig kontraktperiode fastsat til kr. 60.000 og udbetales i rater:

Efter 2. års rådighedsperiode: kr. 10.000

Efter 3. års rådighedsperiode: kr. 20.000

Ved rådighedsperiodens udløb: kr. 30.000

Stk. 2. Den særlige godtgørelse ydes under forudsætning af, at den ansatte har opfyldt alle de i kontrakten anførte forpligtelser, og i øvrigt efter de i nedennævnte stk. 3-7 anførte bestemmelser.

Stk. 3. For hver påbegyndt udsendelsesmåned (inkl. evt. afviklingsperiode), der overskrider rådighedsperiodens afslutning (4 år), forhøjes den særlige godtgørelse med kr. 1.250, hvortil kommer feriegodtgørelse på 12,5 pct.

Stk. 4. Såfremt kontraktforholdet ophører inden for kontraktperioden, udbetales den særlige godtgørelse i henhold til stk. 1, idet den særlige godtgørelse først kan udbetales efter 2 år på rådighedskontrakt, samt derefter efter hvert fulde år på rådighedskontrakt.

Stk. 5. Såfremt kontraktforholdet ophører inden for den i rådighedskontrakten nævnte uddannelsesperiode eller prøvetid, såfremt en sådan er fastsat, bortfalder retten til særlig godtgørelse uanset årsagen til kontraktophøret.

Stk. 6. Såfremt kontraktforholdet ophører efter den i rådighedskontrakten nævnte uddannelsesperiode, men inden for rådighedskontrakts nævnte kontraktperiode, udbetales den særlig godtgørelse i forhold til den gennemførte rådighedsperiode, jf. stk. 1.

Stk. 7. Såfremt kontraktforholdet har været stillet i bero, og kontrakten af den årsag forlænges tilsvarende, vil de i stk. 1 fastsatte tidspunkter for udbetaling af den særlige godtgørelse blive udsat tilsvarende. Har kontrakten været stillet i bero i en måned eller derunder uden krav om forlængelse, udbetales den særlige godtgørelse ubeskåret ved den ordinære dato for udbetaling, jf. stk. 1.

§ 4c. Gentegnerkontrakt

Efter fuldendt 4 års kontrakt kan personel tilbydes at gentegne rådighedskontrakt for kontraktperioder på henholdsvis 1, 2, 3 eller 4 år.

Stk. 2. For pligten til med kort varsel at forrette tjeneste i udlandet, ydes en særlig godtgørelse, hvis størrelse fastsættes af Forsvarsministeriet. Den særlige godtgørelse er ikke omfattet af den generelle reguleringsordning. Godtgørelsen, eksklusive feriegodtgørelse på 12,5 pct., er fastsat til:

1-årig kontraktperiode: kr. 15.000 ved rådighedsperiodens udløb.

2-årig kontraktperiode: kr. 15.000 efter 1. år og kr. 20.000 ved rådighedsperioden udløb.

3-årig kontraktperiode: kr. 15.000 efter 1. år, kr. 20.000 efter 2. år og kr. 25.000 ved rådighedsperiodens udløb.

4-årig kontraktperiode: kr. 15.000 efter 1. år, kr. 20.000 efter 2. år, kr. 25.000 efter 3. år og kr. 30.000 ved rådighedsperiodens udløb.

Stk. 3. Den særlige godtgørelse ydes under forudsætning af, at den ansatte har opfyldt alle de i kontrakten anførte forpligtelser og i øvrigt efter de i § 4b, stk. 3 og 5-7 anførte bestemmelser.

Stk. 4. Rådighedsvederlag udbetales, jf. § 4a, idet antallet af udsendelsesdage fra tidligere kontraktperioder overføres.

§ 5. Løn under basisuddannelsen

Under basisuddannelsen ydes basisløn jf. § 3 og ulempetillæg jf. § 6a.

§ 6. Løn under indkommandering

Med indkommandering menes kurser, øvelser og uddannelse, herunder missionsforberedende uddannelse.

Stk. 2. Under indkommandering ydes basisløn jf. § 3 og ulempetillæg jf. § 6a.

§ 6a. Ulempetillæg

Der ydes et ikke-pensionsgivende ulempetillæg på kr. 32.100 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), som vederlag for arbejdsydelser, merarbejde, mistede fridage, delt tjeneste, rådighedstjeneste, tjenesterejser, der ikke medfører overnatning, ulemper mv., der ikke er dækket af lønnen.

Stk. 2. Godtgørelse for nattjeneste, tjeneste på søn- og helligdage, forskudt tjeneste mv. er indbefattet i ulempetillægget.

§ 7. Løn under udsendelse/aktivering

Ved udsendelse forstås udsendelse af enkeltpersoner. Ved aktivering forstås udsendelse af enheder.

Stk. 2. Under udsendelse/aktivering ydes basisløn jf. § 3 og tillæg i henhold til nedenstående bestemmelser.

§ 7a. Ulempetillæg

Der ydes et ikke-pensionsgivende ulempetillæg på kr. 32.100 i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), som vederlag for arbejdsydelser, merarbejde, mistede fridage, delt tjeneste, rådighedstjeneste, tjenesterejser, der ikke medfører overnatning, ulemper mv., der ikke er dækket af lønnen.

Stk. 2. Godtgørelse for nattjeneste, tjeneste på søn- og helligdage, forskudt tjeneste mv. er indbefattet i ulempetillægget.

§ 7b. FN-tillæg

Til personel, der udsendes til tjeneste ved styrker i udlandet ydes et ikke-pensionsgivende FN-tillæg i medfør af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Stk. 2. Under tjeneste ved FN-styrker mv. i udlandet ydes fri kost og logi.

§ 7c. Udetillægslignende tillæg

Som godtgørelse for merudgifter forbundet med udsendelsen ydes et af Forsvarsministeriet fastsat ikke-aftalebaseret udetillægslignende tillæg. Tillægget er ikke-pensionsgivende. Tillægget er skattefrit. Hertil kommer eventuelle ydelser, der udbetales af FN.

§ 7d. 2/7-dage

For hver enkelt lørdag, søndag og helligdag, hvor der forrettes tjeneste under udsendelse i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende operationer i udlandet optjenes en 2/7-dag.

Stk. 2. Såfremt en helligdag falder på en weekenddag optjenes kun én 2/7-dag. Grundlovsdag og juleaftensdag betragtes her ikke som helligdage.

Stk. 3. Såfremt der gives personellet mulighed for afvikling af "UN-leave" eller andre friheder, vil sådan afviklet frihed være at modregne i den i stk. 1 nævnte optjente frihed.

Stk. 4. Fridagene kan afvikles under arbejdsfri ophold såvel i som uden for missionsområdet uanset eventuelle begrænsninger i bevægelsesfriheden nødvendiggjort af hensynet til den enkeltes sikkerhed under forudsætning af, at pålagt beredskab ikke betinger opholdet i lejren eller på tjenestestedet.

Stk. 5. Fridage skal, når de afvikles enkeltvis, så vidt muligt have en længde på mindst 40 timer. Fridagen kan dog betragtes som givet, uanset at friheden kun har udgjort fra 36-40 timer, såfremt der heri indgår et helt kalenderdøgn.

Stk. 6. Såfremt to eller flere fridage afvikles sammenhængende, skal de to første tilsammen så vidt muligt have en længde af mindst 64 timer, mens de øvrige skal være 24 timer. De to første fridage kan dog betragtes som givet, uanset friheden kun har udgjort fra 56-64 timer, såfremt denne frihed omfatter to hele kalenderdøgn.

Stk. 7. Fridage som ikke er afviklet under FN-tjenesten kan afvikles efter hjemkomst.

Stk. 8. Såfremt fridagene ikke er afviklet inden afsked/kontraktophør eller ved udløbet af det efter hjemkomsten næst følgende kvartal, ydes i stedet et kontant vederlag på kr. 698,31 pr. fridag (niveau 31. marts 2012).

Stk. 9. Afvikling af de i stk. 1 nævnte tilgodehavende fridage må ikke hindre afvikling af tilgodehavende ferie.

Stk. 10. Principperne, der ligger til grund for denne aftalte frihedsordning, følger den af Forsvarsministeriet udsendte rapport vedrørende aflønning af FN-styrker (vedrørende tillæg) afgivet af Arbejdsgruppen vedrørende FN-ydelser mv. for danske styrker mfl. i udlandet (AGFNYS) af 23. februar 1993.

Stk. 11. Frihedsordningen vil af begge parter kunne opsiges med 3 måneders varsel.

§ 8. Pension

Der beregnes pensionsbidrag af den enkelte ansattes basisløn. Der beregnes endvidere pensionsbidrag af tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 2. Der oppebæres ikke pension af følgende tillæg:

Rådighedsvederlag jf. § 4a, ulempetillæg jf. § 6a og 7a, FN-tillæg jf. § 7b, udetillægslignende tillæg, jf. § 7c eller kvalifikationstillæg, der kompenserer for tillæg i hidtidigt lønsystem.

Stk. 3. Pensionsprocenten og øvrige pensionsforhold følger pensionsbestemmelserne i den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område (OAO-S) og Finansministeriet.

§ 9. Basis- og missionsforberedende uddannelse

Basisuddannelsen er at betragte som en tidsbestemt ansættelse på korttidskontrakt og ansættelsesforholdet er som udgangspunkt uopsigeligt i perioden, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. For arbejdstagere, for hvem der er fastsat prøvetid under basisuddannelsen kan kontrakten af arbejdsgiver opsiges med et varsel på 14 dage i prøvetiden. Arbejdstager kan i prøvetiden opsige ansættelsesforholdet uden varsel.

Stk. 3. Under uddannelser og kurser vil den ansatte være berettiget til underbringelse på minimum belægningsstue på uddannelsesstedet.

§ 12. Kontraktophør

Ansættelsesforholdet ophører uden yderligere varsel ved udløbet af rådighedsperioden medmindre den ansatte er udsendt på dette tidspunkt. I sidstnævnte tilfælde ophører ansættelsesforholdet først ved udløbet af den i indkaldelsesordren eller på anden måde aftalte udsendelsesperiode.

Stk. 2. I rådighedsperioden kan kontrakten af begge parter opsiges skriftligt med et varsel på tre måneder til udgangen af en måned.

Stk. 3. Regnet fra tidspunktet, hvor den ansatte har modtaget indkaldelsesordren, er kontrakten i udsendelsesperioden uopsigelig, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. Såfremt dansk deltagelse i missionen ophører inden udløbet af den fastsatte udsendelsesperiode eller den ansattes deltagelse ophører af årsager, der ikke kan tilregnes den ansatte selv, kan det ansættelsesforhold, der er gældende under udsendelsen, bringes til ophør af den ansatte med syv dages varsel regnet fra hjemkomsten. Af den ansættende myndighed kan nævnte ansættelsesforhold bringes til ophør med en måneds varsel til udgangen af en måned. Perioden kan dog ikke udstrækkes ud over afslutningen af den oprindeligt fastsatte udsendelsesperiode.

§ 13. Anden tjeneste i tilslutning til udsendelse

Personel, der i tilslutning til en udsendelse forretter anden form for tjeneste i Forsvaret, aflønnes i sådanne perioder efter bestemmelserne i § 3, § 7a, § 7b og § 7c.

§ 14. Ferie

Personel ansat i henhold til denne overenskomst følger den til enhver tid gældende aftale om ferie mellem Skatteministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (ferieaftalen).

Stk. 2. Ferie optjenes ved beskæftigelse, dvs. under uddannelse, indkommandering og udsendelse/aktivering.

Stk. 3. Ferie udbetales månedligt med feriegodtgørelse på 12,5 pct., samt 2,5 pct. for særlige feriedage.

Stk. 4. Ferie optjent i hovederhverv kan ikke afvikles under tjeneste i Forsvaret.

§ 15. Sygdom

Medicoteknikere oppebærer løn under sygdom ved beskæftigelse, dvs. under uddannelse, indkommandering og udsendelse/aktivering.

§ 16. Arbejdstid

Medicoteknikere er under indkommandering og udsendelse/aktivering arbejdstidsneutrale, idet merarbejde, ulempegodtgørelse mv. er dækket af ulempetillægget.

§ 17. Bopæl ved rådighedstjeneste

Under afvikling af rådighedstjeneste kan det sted, hvor den faste bopæl er beliggende, anses som fast tjenestested i henseende til beregning af befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge mv. samt merudgiftsgodtgørelse.

§ 18. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 2. Aftalen erstatter Overenskomst mellem Dansk Metalarbejderforbund og Forsvarets Personeltjeneste om løn- og ansættelsesforhold for medicoteknikere med rådighedspligt i Forsvaret af 26. maj 2011.

Ballerup, den 2024

Dansk Metal
P.f.v.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse
E.b.

Michael Jensen
Faglig sekretær

Brian Bjørcklund
Kontorchef/Oberstløjtnant

Forsvarsministeriet Personalestyrelse, den 20. juni 2024

TROELS LUND POULSEN