

Udskriftsdato: lørdag den 6. juni 2026

KEN nr 9042 af 08/01/2026 (Gældende)

Arbejds miljøklagenævnet ophævede Arbejdstilsynets afgørelse med påbud om at sikre, at de ansatte vagters arbejde på museet bliver udført sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, og at de ansatte vagter fik ergonomisk aflastning af fødder, lægge, ben og lænderyg i forbindelse med langvarigt arbejde i stående arbejdsstilling (Arbejdets udførelse - ergonomi - stående og gående arbejde)

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 25-60954

Arbejdsmiljøklagenævnet ophævede Arbejdstilsynets afgørelse med påbud om at sikre, at de ansatte vagters arbejde på museet bliver udført sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, og at de ansatte vagter fik ergonomisk aflastning af fødder, lægge, ben og lænderyg i forbindelse med langvarigt arbejde i stående arbejdsstilling (Arbejdets udførelse - ergonomi - stående og gående arbejde)

Resume

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderede, at Arbejdstilsynet ikke havde dokumenteret, at arbejdet som vagt på et museum ikke var planlagt og tilrettelagt og udført, så det var sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderer, at det ikke var tilstrækkeligt dokumenteret, at det beskrevne gående og stående arbejde kunne udgøre en risiko for de ansatte vagters sundhed.

Afgørelsen blev truffet af et enigt nævn.

Den konkrete afgørelse

I har klaget over Arbejdstilsynets afgørelse af den 24. november 2024 om stående arbejde.

Arbejdsmiljøklagenævnet har nu afgjort sagen på møde den 30. september 2025.

Resultatet er:

- Arbejdsmiljøklagenævnet ophæver Arbejdstilsynets afgørelse med påbud til jer om at sikre, at de ansatte vagters arbejde på museet udføres sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, og at de ansatte vagter får ergonomisk aflastning af fødder, lægge, ben og lænderyg i forbindelse med langvarigt arbejde i stående arbejdsstilling.

Det betyder, at Arbejdstilsynets afgørelse er ugyldig.

På de næste sider kan I læse mere om afgørelsen.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderer, at Arbejdstilsynet ikke har dokumenteret, at arbejdet som vagt på [navn udeladt] ikke var planlagt og tilrettelagt og udført, så det var sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderer, at det ikke er tilstrækkeligt dokumenteret, at det beskrevne gående og stående arbejde kan udgøre en risiko for de ansatte vagters sundhed.

Nævnet har i vurderingen af sagen inddraget en udtalelse fra nævnets arbejdsmedicinske sagkyndige.

Hvad er afgørende for resultatet

Det fremgår af sagen, at Arbejdstilsynet den 20. november 2024 var på tilsynsbesøg på [navn og adresse udeladt], hvor de ansatte vagters ergonomiske arbejdsforhold blev undersøgt.

Arbejdstilsynets tilsynsførende konstaterede, at de ansatte vagter arbejdede på marmorgulve og egetræsgulve. De ansatte vagter oplyste, at de kun måtte sidde ned, når der ikke var gæster i lokalet. Efter endt arbejdsdag var de trætte og oplevede gener fra fødder, ben, knæ-og hoftelid og lænderyg.

Arbejdstilsynets tilsynsførende, fik supplerende oplyst af vagtlederen, at:

- de ansatte vagter kunne få et tilskud til køb af sko på kr. 800, der var mulighed for at vælge sko med gode gummisåler.
- hårde gulve er en del af museet, og at der tages hensyn til dette ved planlægning af arbejdet for vagterne f.eks. hvis en vagt har gået på hårdt gulv i 2 dage, er træt eller hvis en ansat har en skade.
- i forhallen står de ansatte vagter meget, der går de ikke rundt.
- der tidligere har været gummimåtter i forhallen. Lige nu er der ikke gummimåtter i forhal.
- der i butikken bag disken er udlagt en gulvmåtte med en tykkelse på 4 cm.
- nogle ansatte befinder sig 60% af dagen på trægulv.
- der i udstillingen omhandlende antikken er marmorgulve og at ansatte vagter bliver byttet til en udstilling med trægulv.
- en ansat vagt, der starter dagen på trægulv og som har en 7 timers arbejdsdag, har 5 timer på trægulv og 2 timer på marmorgulv. Her kommer der også to pauser, en på 35 minutter og en på 20 minutter.
- en ansat vagt der starter dagen på marmorgulv og som har 7 timers arbejdsdag, har 5 timer på marmorgulv og 2 timer på trægulv. Her kommer der også to pauser, én på 35 minutter og én på 20 minutter.

Arbejdstilsynet har i afgørelsen henvist til en rapport fra 2020 fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, hvor det er undersøgt, hvordan gående og stående arbejde påvirker muskler og skelet i lænderyg og nedre ekstremiteter. Arbejdstilsynet henviser til, at rapporten konkluderer, at stående og gående arbejde i det angivne omfang udgør en risiko for muskel- og skeletbesvær i de nedre ekstremiteter for rengøringsarbejdere.

Arbejdstilsynet har endvidere henvist til sin vejledning om vurdering af arbejdsstillinger og arbejdsbevægelser. Arbejdstilsynet vurderer, at vagternes gående og stående arbejde er statiske og ensidige arbejdsbevægelser, hvor musklerne er spændte og muskulaturen hurtigt udtrættes med risiko for nedslidning og skader, og at arbejdet derfor kan henføres til det røde område i skemaet Bilag 1.

Nævnet finder, at Arbejdstilsynet ikke i tilstrækkelig grad har dokumenteret, at det beskrevne gående og stående arbejde kan udgøre en sundhedsmæssig risiko.

Nævnet er ikke enig med Arbejdstilsynet i, at vagternes stående og gående arbejde skal vurderes som ”rødt”. Vagterne har fri bevægelighed og god plads, hvorfor deres arbejdsstillinger må ligge i det grønne felt i skemaet.

I forhold til den rapport fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, som Arbejdstilsynet har henvist til, så er der tale om medarbejdere med fysisk krævende jobs, som museumsvagter ikke kan sammenlignes med. For det andet fandt man for den samlede gruppe ingen sammenhæng mellem muskelskeletbesvær (herunder klager fra hofter, knæ, ankler/fødder) og stående arbejde, gående arbejde eller oprejst tid.

I forhold til klagen over manglende partshøring henviser nævnet til Arbejdstilsynets bemærkninger i tilsynets genvurdering.

Om reglerne

Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres så det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det følger af bekendtgørelse om arbejdets udførelse, at arbejdet i alle led skal udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra både en enkeltvis og samlet vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet.

Afgørelsen er truffet af et enigt nævn.

Oplysninger i sagen

Nævnet har afgjort sagen ud fra de akter, som nævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet, jeres efterfølgende uddybende bemærkninger til klagen og høringssvar fra Arbejdstilsynet og jeres bemærkninger af 16. september 2025.

Regler

Her er de regler, nævnet har afgjort sagen efter.

Love og bekendtgørelser

Om arbejdets udførelse

- § 38, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø
- § 7, stk. 1, i bekendtgørelse om arbejdets udførelse

Der er uddrag af reglerne til sidst i afgørelsen. I kan finde reglerens fulde ordlyd på www.retsinformati.on.dk

Kopi er sendt til:

Arbejdstilsynet, j.nr. 2025 - 2040
[Navn udeladt]

Lovuddrag

Lov om arbejdsmiljø (arbejdsmiljøloven), senest bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 1108 af 15. september 2025

Kapitel 5

Arbejdets udførelse

§ 38. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Bekendtgørelse nr. 1839 af 14. december 2023 om arbejdets udførelse

Kapitel 3

Arbejdets udførelse

Almene krav

§ 7. Arbejdet skal i alle led udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra både en enkeltvis og samlet vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.

Stk. 2. Ved arbejde, som virker fysisk eller psykisk skadeligt eller belastende på kort eller lang sigt, kan Arbejdstilsynet stille krav om, at særlige arbejdsmiljømæssige foranstaltninger skal gennemføres. Sådanne foranstaltninger kan være særlige velfærdsforanstaltninger og andre arbejdsmiljømæssige foranstaltninger, som er nødvendige for at forebygge sygdom, nedslidning, ulykker m.v.

Stk. 3. Hvor arbejdet i særlig grad kan bringe sikkerhed og sundhed i fare, kan Arbejdstilsynet, hvor denne fare ikke kan imødegås på anden måde, stille krav om pauser og begrænset arbejdstid for dette arbejde. Samme krav stilles, hvor der anvendes særligt arbejdstøj og personlige værnemidler.

§ 8. Ved arbejdets udførelse skal der tages hensyn til den ansattes alder, indsigt, arbejdsevne og øvrige forudsætninger.

...