



Lovtidende A

2015

Udgivet den 28. maj 2015

27. maj 2015.

Nr. 702.

Bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed

I medfør af § 62, stk. 7, § 63, stk. 5, § 65, stk. 6, og § 65 a, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 348 af 8. april 2015, som ændret ved lov nr.
720 af 25. juni 2014 og lov nr. 1486 af 23. december 2014,
og efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsættes ef-
ter bemyndigelse:

Kapitel 1

Område og begreber mv.

§ 1. Ved »loven« forstås lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Ved »arbejde« forstås ordinært arbejde, der er ud-
budt på almindelige løn- og arbejdsvilkår, og hvor der ikke
gives offentlige løntilskud til lønnen.

Stk. 3. Ved »anden aktør« forstås en anden offentlig eller
privat samarbejdspartner, som jobcenteret har indgået aftale
med. Anden aktør sidestilles i denne bekendtgørelse med
jobcenteret i det omfang, anden aktør har fået overladt at va-
retage opgaver for jobcenteret efter lov om en aktiv beskæf-
tigelsesindsats i medfør af bekendtgørelse om andre aktører.

Stk. 4. Ved »samtale« forstås alle samtaler, som jobcente-
ret, a-kassen eller anden aktør indkalder medlemmet til efter
lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller lov om arbejds-
løshedsforsikring m.v.

Stk. 5. Ved »tilbud« forstås tilbud efter lov om en aktiv
beskæftigelsesindsats.

Stk. 6. Ved »jobrettet uddannelse« forstås 6 ugers jobret-
tet uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæfti-
gelsesindsats.

Stk. 7. Ved »udeblivelse« fra en samtale forstås, at et
medlem inden en samtale melder afbud til eller afslår samta-
len eller ikke møder til samtalen.

Stk. 8. Ved »aktivitet« forstås aktivitet efter lov om en ak-
tiv beskæftigelsesindsats.

§ 2. Reglerne i denne bekendtgørelse omfatter medlem-
mer af en a-kasse, som

- 1) ophører i et arbejde efter afskedigelse eller egen opsi-
gelse, eller
- 2) går ned i arbejdstid, hvis den samlede arbejdstid efter
nedsættelsen er af et omfang, der kan give ret til sup-
plerende dagpenge.

Stk. 2. Bekendtgørelsen omfatter også ledige medlemmer
af en a-kasse, som

- 1) afslår et arbejde, som jobcenteret eller a-kassen har
henvist til,
- 2) afslår at være med til at udarbejde eller revidere »Min
Plan« eller
- 3) afslår eller ophører i et tilbud.

Stk. 3. Bekendtgørelsen omfatter ledige medlemmer, som
ikke har ret til dagpenge, eller som ved ledighed ikke beder
om dagpenge eller en anden ydelse, som a-kassen udbetaler,
jf. dog § 3.

Stk. 4. Bekendtgørelsen omfatter afslag og ophør, eller
hvad der kan sidestilles hermed, inden for de seneste 12 må-
neder. De 12 måneder regnes fra seneste afslag eller ophør.

Stk. 5. Reglerne om ophør med arbejde og afslag på hen-
vist arbejde gælder tilsvarende for servicejob efter den før
den 1. april 2002 gældende lov om servicejob og for ansæt-
telse som vikar i forbindelse med jobrotation efter lov om en
aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 3. Reglerne i denne bekendtgørelse omfatter ikke:

- 1) Medlemmer som ikke har ret til dagpenge på grund af
reglen om 1 års medlemskab af en a-kasse, jf. § 53, stk.
1, i loven.
- 2) Medlemmer som ikke har ret til dagpenge, fordi de ik-
ke opfylder beskæftigelseskravet i § 53, stk. 2 eller 6, i
loven.
- 3) Medlemmer som får efterløn.
- 4) Ophør i arbejde eller i tilbud, hvis medlemmet inden
for de første 3 måneder efter ophøret ikke
 - a) beder om ydelser, der udbetales af a-kassen,
 - b) deltager i tilbud, eller
 - c) modtager ydelser til forsørgelse fra offentlige myn-
digheder, når medlemmet ikke er i et beskæftigel-
sesforhold.
- 5) Ophør i arbejde eller i tilbud, hvis medlemmet den
første hverdag efter ophøret begynder i arbejde af mere
end 5 ugers varighed. Ved ophør i arbejde er det desu-
den en betingelse, at medlemmets samlede arbejdstid
efter ophøret er på samme eller højere ugentligt timetal,
eller af et omfang, der ikke kan give ret til supplerende
dagpenge.
- 6) Ophør i arbejde eller i tilbud i en periode, hvor med-
lemmet er på orlov efter barselsloven, får voksenud-
dannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannel-
sesstøtte eller får godtgørelse efter lov om godtgørelse
til erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, hvis med-

- lemmet den første hverdag efter orlovens eller uddannelsens ophør begynder i arbejde af mere end 5 ugers varighed. Ved ophør i arbejde er det desuden en betingelse, at medlemmets samlede arbejdstid efter ophøret er på samme eller højere ugentligt timetal, eller af et omfang, der ikke kan give ret til supplerende dagpenge.
- 7) Afslag på eller ophør i arbejde i en periode, hvor medlemmet ikke har ret til dagpenge, fordi medlemmet har fået et arbejdskrav på grund af manglende rådighed efter § 38 i bekendtgørelse om rådighed.
 - 8) Afslag på arbejde i en periode, hvor medlemmet ikke har ret til dagpenge på grund af manglende rådighed efter §§ 13 eller 27 i bekendtgørelse om rådighed eller afslag på et tilbud, som medlemmet ikke har pligt til at deltage i.

Kapitel 2

Selvforkyndt ledighed ved ophør i arbejde, afslag på henvist arbejde eller »Min Plan« og afslag på og ophør i tilbud

Opsigelse af arbejde

§ 4. Et medlem er selvforkyndt ledigt, hvis medlemmet opsiget et arbejde uden en gyldig grund, jf. kap. 3. Dette gælder også, hvis medlemmet opsiget arbejdet i en periode, hvor medlemmet

- 1) er på orlov efter barselsloven,
- 2) deltager i et tilbud eller
- 3) deltager i jobrettet uddannelse, får godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Stk. 2. Det sidestilles med en opsigelse, jf. stk. 1, hvis et medlem har indgået en aftale om ansættelse, men ikke møder op den første arbejdsdag, jf. dog § 12, stk. 2.

Stk. 3. Opsiger et medlem samtidig 2 deltidsstillinger uden en gyldig grund, jf. kap. 3, anses medlemmet kun som selvforkyndt ledig én gang.

Orlov fra arbejde

§ 5. Et medlem er selvforkyndt ledigt, hvis medlemmet uden en gyldig grund, jf. kap. 3, tager orlov fra et arbejde. Dette gælder dog ikke, hvis orloven er taget

- 1) efter barselsloven,
- 2) til deltagelse i uddannelse med voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte eller
- 3) i henhold til en kollektiv overenskomst til deltagelse i uddannelse med godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Afskedigelse mv.

§ 6. Et medlem er selvforkyndt ledigt, hvis medlemmet bliver afskediget af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet. Dette gælder også, hvis

- 1) medlemmet bliver afskediget fra et tilbud af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet,

- 2) et uddannelsessted afbryder medlemmets tilbud om uddannelse af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet, eller
- 3) medlemmet bliver afskediget af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet, mens medlemmet deltager i jobrettet uddannelse, er på orlov efter barselsloven eller får godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Kontraopsigelse

§ 7. Et medlem, der er afskediget, uden at afskedigelsen væsentligst skyldes medlemmet, er selvforkyndt ledigt, hvis medlemmet opsiget arbejdet uden en gyldig grund, jf. kap. 3, og fratræder, før arbejdsgiverens opsigelsesvarsel udløber.

Stk. 2. Et medlem, der opsiget et arbejde, er ikke selvforkyndt ledig, hvis

- 1) medlemmet ville være blevet afskediget af en grund, der ikke væsentligst skyldes medlemmet, og
- 2) medlemmets opsigelse tidligst sker til fratræden samme dag, som medlemmet skulle være fratrådt efter arbejdsgiverens opsigelsesvarsel.

Accept af for kort opsigelsesvarsel

§ 8. Et medlem er selvforkyndt ledigt, hvis medlemmet ved en afskedigelse, der ikke væsentligst skyldes medlemmets forhold, accepterer et for kort opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverens side, jf. stk. 2 og 3.

Stk. 2. Et medlem anses for at have accepteret et for kort opsigelsesvarsel, medmindre medlemmet økonomisk bliver stillet som om, at medlemmet var blevet afskediget med et korrekt varsel.

Stk. 3. Et medlem har ikke accepteret et for kort opsigelsesvarsel, hvis medlemmet får delvis erstatning for manglende opsigelsesvarsel ved afsagt dom eller kendelse eller ved forlig indgået under

- 1) en sag anlagt ved de almindelige domstole,
- 2) en fagretlig behandling, eller
- 3) en voldgiftsbehandling efter lov om voldgift.

Stk. 4. A-kassen kan udbetale dagpenge med forbehold for tilbagebetaling for en tilkendt erstatning eller godtgørelse, hvis der er anlagt en sag ved domstolene mod arbejdsgiveren, fordi opsigelsesvarslet ikke er overholdt.

Afslag på henvist arbejde

§ 9. Et medlem er selvforkyndt ledigt, hvis medlemmet uden en gyldig grund, jf. kap. 3, afslår et arbejde, som pågældende er henvist til. Dette gælder også, hvis medlemmet afslår et arbejde, som pågældende er henvist til, i en periode, hvor medlemmet

- 1) deltager i et tilbud, eller
- 2) deltager i jobrettet uddannelse.

Stk. 2. Det sidestilles med et afslag, hvis et medlem

- 1) udebliver fra en samtale hos en arbejdsgiver i forbindelse med en henvisning, eller

- 2) ikke begynder på et arbejde, som pågældende er henvist til.

Stk. 3. Stk. 2 finder også anvendelse, hvis medlemmet udebliver fra en samtale med en arbejdsgiver om et henvist arbejde, eller ikke begynder på et arbejde, som pågældende er henvist til

- 1) på grund af ferie, som medlemmet ikke har meddelt til jobcenteret senest 14 dage før ferien holdes, og inden jobcenteret eller a-kassen henviser medlemmet til arbejdet, eller
- 2) på grund af sygdom, som medlemmet ikke har meddelt til arbejdsgiveren inden samtalen eller arbejdets begyndelse.

Stk. 4. Medlemmer, der er ansat på fuld tid med løntilskud eller som vikar på fuld tid i forbindelse med jobrotation, skal aftale ferie og meddele sygdom til arbejdsgiveren.

Stk. 5. Det sidestilles også med et afslag, hvis et medlem udviser en adfærd, som gør, at jobcenteret eller a-kassen ikke henviser medlemmet til arbejdet, eller at arbejdsgiveren ikke ansætter medlemmet.

Stk. 6. Et medlem er ikke selvforskyldt ledigt, jf. stk. 1, hvis medlemmet udebliver fra en samtale med en arbejdsgiver om et henvist arbejde eller ikke begynder i det arbejde, som pågældende er henvist til, hvis det dokumenteres, at dette skyldes et akut, udefrakommende forhold, som medlemmet ikke har kunnet forudse eller forhindre. Det er en betingelse, at medlemmet har haft vilje til at møde til samtalen eller i arbejdet, og at medlemmet uden ugrundet ophold kontakter jobcenteret eller a-kassen om det manglende fremmøde.

Stk. 7. Stk. 1-3 finder ikke anvendelse, hvis jobcenteret har fraveget kravet om, at medlemmet skal stå til rådighed for henvist arbejde.

Afslag på »Min Plan« eller afslag på eller ophør i et tilbud

§ 10. Et medlem er selvforskyldt ledigt, hvis medlemmet uden en gyldig grund, jf. kap. 3, afslår at være med til at udføre arbejde eller revidere »Min Plan«.

Stk. 2. Et medlem er også selvforskyldt ledigt, hvis medlemmet uden en gyldig grund, jf. kap. 3, afslår eller ophører i et tilbud.

Stk. 3. Det sidestilles med et afslag, hvis et medlem udviser en adfærd, som gør, at medlemmet ikke får udført arbejdet eller revideret »Min Plan« eller ikke får et tilbud.

Stk. 4. Det sidestilles med et afslag, hvis et medlem ikke begynder på et tilbud.

Stk. 5. Stk. 4 finder også anvendelse, hvis medlemmet ikke begynder på et tilbud

- 1) på grund af ferie, som medlemmet ikke har meddelt til jobcenteret senest 14 dage før ferien holdes, og inden jobcenteret afgiver tilbuddet, eller
- 2) på grund af sygdom, som medlemmet ikke har meddelt til jobcenteret inden tilbuddets begyndelse.

Stk. 6. Et medlem er ikke selvforskyldt ledigt, jf. stk. 4, hvis medlemmet ikke begynder i tilbuddet,

- 1) fordi medlemmet er til en ansættelsessamtale hos en arbejdsgiver eller er begyndt på et arbejde, eller

- 2) hvis det dokumenteres, at det manglende fremmøde skyldes et akut udefrakommende forhold, som medlemmet ikke har kunnet forudse eller forhindre.

Stk. 7. Det er en betingelse for anvendelsen af stk. 6, at medlemmet har haft vilje til at møde i tilbuddet ved dets begyndelse, og at medlemmet uden ugrundet ophold kontakter jobcenteret eller a-kassen om det manglende fremmøde.

Afslag vedrørende uddannelsespålæg

§ 11. Et medlem er selvforskyldt ledigt, hvis medlemmet uden en gyldig grund, jf. kap. 3, afslår at medvirke til eller følge op på et uddannelsespålæg eller udebliver fra, afslår eller ophører i en uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg.

Kapitel 3

Gyldige grunde

§ 12. En gyldig grund skal foreligge på det tidspunkt, hvor et medlem afslår eller opsiges et arbejde, herunder et henvist arbejde, eller afslår eller ophører i et tilbud.

Stk. 2. Der foreligger ikke en gyldig grund, hvis årsagen til afslaget, opsigelsen eller ophøret er en afledt følge af en handling, som medlemmet har foretaget efter eget valg.

Helbred

§ 13. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis der er dokumentation fra en læge for,

- 1) at medlemmet på grund af sit helbred ikke eller kun med vanskelighed kan udføre arbejdet, eller
- 2) at arbejdet vil medføre, at der opstår eller sker en forværring af helbredsmæssige problemer, herunder problemer ved graviditet.

Stk. 2. Ved opsigelse eller ophør er det et krav, at medlemmet har prøvet at få et andet arbejde på arbejdspladsen, medmindre det godtgøres, at der på arbejdspladsen ikke findes arbejde, som medlemmet vil kunne varetage.

Passiv rygning

§ 14. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet udsættes for eller risikerer at blive udsat for passiv rygning på en arbejdsplads, hvor det er besluttet at tillade at ryge efter §§ 13 og 22 i lov om røgfri miljøer.

Transport

§ 15. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis afstanden mellem bopæl og arbejdssted medfører, at den tid, der går til transport, er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

Stk. 2. Ved opsigelse eller ophør er det et krav, at medlemmet har prøvet at få en anden arbejdstid, og at opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til

- 1) omlægning af offentlige transportmidler,
- 2) ændring af arbejdstidens placering, eller

- 3) bortfald af en privat aftale om samkørsel med personer uden for medlemmets husstand, hvor medlemmet ikke har råderet over transportmidlet.

Pasning af familie

§ 16. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet ikke har pasningsmulighed for børn eller andre familiemedlemmer af husstanden, der kræver pleje.

Stk. 2. Ved opsigelse skal medlemmet have prøvet at få en anden arbejdstid, og medlemmet skal have gjort rimelige forsøg på at skaffe en pasningsmulighed.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere »Min Plan«.

Efterløn

§ 17. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet ønsker at gå på efterløn, og medlemmet rent faktisk går på efterløn.

Stk. 2. Ved afslag er det et krav, at medlemmet har søgt om at gå på efterløn i umiddelbar tilknytning til afslaget og med virkning fra ansøgningen.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere »Min Plan«.

Deltidsforsikredes arbejdstid

§ 18. Et deltidsforsikret medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis arbejdstiden er på over 6 timer i døgnet eller beregnet i gennemsnit for 1 måned er på over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Ved opsigelse af et arbejde eller ved ophør i et tilbud er det et krav, at den ændrede arbejdstid er pålagt medlemmet af arbejdsgiveren, og at medlemmet ikke har accepteret arbejdstiden.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere »Min Plan«.

Tab af supplerende dagpenge

§ 19. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, jf. § 60, stk. 1, og § 73, stk. 2, i loven.

Stk. 2. Et medlem kan opsig et arbejde og fratræde inden for 26 uger efter, at retten til supplerende dagpenge er faldet bort.

Arbejdsfordeling

§ 20. Et medlem kan indgå aftale med arbejdsgiver om nedsat arbejdstid, hvis det sker i forbindelse med, at medlemmet deltager i en kollektiv aftale om etablering af en arbejdsfordelingsordning.

Frigørelsesattest

§ 21. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, fordi arbejdsgiveren ikke vil udstede en frigørelsesattest eller kalder en frigørelsesattest tilbage.

Stk. 2. Ved opsigelse og ophør er det et krav, at medlemmet ikke har accepteret at fortsætte i arbejdet uden samtidig at få supplerende dagpenge.

Arbejde i udlandet

§ 22. Et medlem kan opsig et arbejde, hvis arbejdet bliver udført i udlandet eller i Grønland, medmindre medlemmet

- 1) under ansættelsen har bopæl i Danmark,
- 2) er udsendt af den danske stat, eller
- 3) er ansat hos en arbejdsgiver, der er skattemæssigt registreret i Danmark.

Stk. 2. Et medlem kan afslå et arbejde, som pågældende er henvist til, hvis arbejdet skal udføres i udlandet, på Færøerne eller i Grønland.

Produktion af krigsmateriel

§ 23. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet ikke vil være med til at udvikle eller producere krigsmateriel, jf. lov om krigsmateriel m.v.

Stk. 2. A-kassen skal indhente en skriftlig erklæring fra Justitsministeriet om, at den pågældende virksomhed er omfattet af lov om krigsmateriel m.v.

Pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller døende nærtstående

§ 24. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet får eller straks efter begynder at få

- 1) støtte efter lov om social service til at passe et handicappet barn,
- 2) støtte efter lov om social service til at passe nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, eller
- 3) støtte efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel til at passe et alvorligt sygt barn.

Stk. 2. Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har fået afslag på at få orlov fra arbejdet.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere »Min Plan«.

Arbejdspladsen

§ 25. Et medlem kan opsig et arbejde eller ophøre i et tilbud, hvis almindelige arbejdsretlige principper gør, at medlemmet ikke skal fortsætte med arbejdet.

Stk. 2. Det er et krav, at medlemmet har henvendt sig til arbejdsgiveren for at få løst de opståede problemer eventuelt gennem den faglige organisation.

Flytning som skyldes, at ægtefællen eller samleveren flytter for at overtage arbejde mv.

§ 26. Et medlem kan opsig et arbejde eller ophøre i et tilbud i forbindelse med en flytning, som skyldes, at ægtefællen eller samleveren er flyttet for at

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, eller fortsætte i et uddannelsesforløb, hvor der

er mindst 18 måneder tilbage af uddannelsesforløbet, eller

- 3) begynde eller flytte en selvstændig virksomhed, der udøves mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Det er et krav,

- 1) at medlemmets opsigelse og flytning sker inden 1 år efter, at ægtefællen eller samleveren er flyttet,
- 2) at ægtefællens eller samleverens daglige transporttid fra den hidtidige bopæl til det nye arbejde mv. er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed, og
- 3) at medlemmets daglige transporttid fra ægtefællens eller samleverens nye bopæl til arbejdet er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

Fratrædelsesgodtgørelse

§ 27. Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis medlemmet ved en fratrædelse får en godtgørelse fra arbejdsgiveren, der medfører fradrag i dagpengene efter bekendtgørelse om fradrag i arbejdsløshedsdagpenge mv.

Stk. 2. Det er et krav,

- 1) at godtgørelsen gives som et led i en fratrædelsesordning, og
- 2) at godtgørelsen sammen med løn i den periode, hvor medlemmets opsigelsesvarsel løber, mindst svarer til løn for den periode, der svarer til arbejdsgiverens opsigelsesvarsel.

Fysisk vold

§ 28. Et medlem kan opsiges et arbejde eller ophøre i et tilbud, hvis en flytning fra en hidtidig bopæl skyldes, at en samboende udøver fysisk vold mod medlemmet, når

- 1) ophøret og flytningen sker inden for 2 måneder efter, at den fysiske vold er udøvet, og
- 2) det ved en lægeattest eller en politianmeldelse dokumenteres, at medlemmet har været udsat for fysisk vold.

Stk. 2. Et medlem kan opsiges et arbejde eller ophøre i et tilbud, selv om medlemmet ikke kan dokumentere fysisk vold, hvis det kan dokumenteres ved en politianmeldelse, at flytningen og opsigelsen skyldes en overhængende fare for medlemmets liv på grund af trusler om fysisk vold fra samboendes side.

Det henviste arbejde

§ 29. Et medlem kan afslå et arbejde, som pågældende er henvist til, hvis medlemmet ikke har pligt til at overtage arbejdet efter reglerne i §§ 7 og 8 i bekendtgørelse om rådighed.

Overtagelse af arbejde mv., som medlemmet selv har fundet

§ 30. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis det skyldes, at medlemmet skal

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,

- 2) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed, eller

- 3) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis medlemmet er blevet afskediget af en grund, der ikke væsentligst skyldes medlemmet for at overtage andet arbejde, der på opsigelsestidspunktet forventes at fortsætte udover det tidspunkt, hvor medlemmet ellers skulle have været fratrådt.

Stk. 3. Medlemmets samlede arbejdstid efter afslaget eller efter ophøret skal være af et omfang, der ikke kan give ret til supplerende dagpenge eller være på samme eller højere ugentligt timetal end det arbejde, der afslås eller opsiges.

Stk. 4. Et medlem kan ophøre i et tilbud, hvis det skyldes, at medlemmet skal

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) overtage arbejde med en daglig arbejdstid på mindst 4 timer eller en ugentlig arbejdstid på mindst 20 timer,
- 3) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed, eller
- 4) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Overtagelse af henvist arbejde

§ 31. Et medlem kan ophøre i et tilbud, hvis det skyldes, at medlemmet skal overtage et arbejde, som a-kassen eller jobcenteret har henvist til.

Mindre intensiv indsats

§ 32. Et medlem kan ophøre i et tilbud, hvis medlemmet er omfattet af en mindre intensiv indsats for visse persongrupper, jf. kapitel 7 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Flere arbejdsforhold

§ 33. Et medlem kan opsiges et af flere arbejdsforhold, der tilsammen er på mere end fagets normale arbejdstid om ugen, hvis medlemmets samlede arbejdstid efter ophøret ikke kommer ned på et timetal om ugen, der kan give ret til supplerende dagpenge.

Sammenfald mellem arbejde og bolig

§ 34. Et medlem kan opsiges et arbejde eller ophøre i et tilbud, hvis arbejdsstedet og boligen er sammenfaldende, og medlemmet ikke længere kan disponere over boligen.

Stk. 2. Det er et krav,

- 1) at medlemmet ikke har haft indflydelse på grunden til, at der ikke længere kan disponeres over boligen, og
- 2) at arbejdet ikke kan udføres fra den nye bolig.

Rimeligt tilbud mv.

§ 35. Et medlem kan afslå eller ophøre i et tilbud, hvis tilbuddet ikke er rimeligt efter en afgørelse, der er truffet af Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Aftjene værnepligt mv.

§ 36. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, udføre FN-tjeneste eller ligestillede opgaver, som er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

Stk. 2. Det er et krav, at medlemmet ikke er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere »Min Plan«.

Arbejde, som efter sin art normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse

§ 37. Direktøren for Arbejdsskadestyrelsen kan i særlige tilfælde bestemme, at det er en gyldig grund, hvis medlemmet opsig et arbejde, som efter sin art normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse.

Kapitel 4

Sanktioner

Karantæne

§ 38. Et medlem skal have 3 ugers karantæne, hvis medlemmet er selvforskyldt ledig, jf. dog § 41.

Placering af karantænen

§ 39. En karantæne har virkning fra den dag, et medlem afslår et henvist arbejde eller afslår et tilbud, herunder afslår at være med til at udarbejde eller revidere »Min Plan«, jf. dog stk. 4-6.

Stk. 2. En karantæne har virkning dagen efter et ophør i et arbejde eller et tilbud, jf. dog stk. 3-5 og stk. 7.

Stk. 3. En karantæne får tidligst virkning efter udløbet af den periode, hvor der foretages fradrag i dagpengene, hvis et medlem i forbindelse med et ophør får en ydelse fra arbejdsgiveren, som medfører, at medlemmet ikke får udbetalt dagpenge på grund af reglerne om fradrag i dagpenge.

Stk. 4. Bliver et medlem selvforskyldt ledig, mens medlemmet deltager i et tilbud, og får medlemmet i perioden en ydelse, som ikke udbetales af a-kassen, får en karantæne tidligst virkning fra den dag, hvor medlemmet ophører med tilbuddet.

Stk. 5. Bliver et medlem selvforskyldt ledig, mens medlemmet er på orlov efter barselsloven, får voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte eller får godtgørelse efter lov om erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, får en karantæne tidligst virkning fra den dag, hvor medlemmet ophører med at få barseldagpenge, voksenuddannelsesstøtte eller godtgørelse, jf. dog stk. 6.

Stk. 6. Afslår et medlem et arbejde, som pågældende er henvist til, mens medlemmet får godtgørelse efter reglerne for ledige i lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, får karantænen virkning fra den dag, medlemmet afslår det arbejde, som pågældende er henvist til.

Stk. 7. Opsiger et medlem et arbejde uden en gyldig grund, men fortsætter i et ansættelsesforhold hos arbejdsgi-

veren, får karantænen tidligst virkning, når medlemmet er endeligt fratrådt.

Forældelse og afvikling af karantæner

§ 40. En karantæne kan kun afvikles i perioder, hvor et medlem ellers ville have ret til dagpenge eller en anden ydelse, som a-kassen udbetaler.

Stk. 2. En karantæne er udstået, hvis karantænen ikke er afviklet senest 3 måneder efter den dag, hvor den får virkning, jf. § 39.

Stk. 3. En karantæne er også udstået, hvis et fuldtidsforsikret medlem, fra den dag karantænen har virkning, jf. § 39, har fået indberettet mindst 185 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister. Er medlemmet deltidsforsikret, skal medlemmet have fået indberettet et antal løntimer svarende til 5 gange den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid opgjort på grundlag af arbejdet i den periode, der ligger til grund for beregningen af medlemmets dagpengesats. Medlemmet kan få dagpenge igen fra den dag i en indberetningsperiode, hvor løntimekravet er opfyldt.

Stk. 4. Opgørelsen af løntimerne i stk. 3 sker efter § 5 i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode. Kun indberettede løntimer, der vedrører perioder, som ligger efter karantænenes virkningstidspunkt, kan medregnes i opgørelsen. Løntimer i en indberetningsperiode kan medregnes forholdsmæssigt efter principperne i § 5 i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode.

Stk. 5. Er medlemmet selvforskyldt ledig efter § 7 eller § 8, anses karantænen for udstået, hvis den ikke er afviklet senest på det tidspunkt, hvor medlemmet skulle være fratrådt efter arbejdsgiverens opsigelsesvarsel.

Stk. 6. Et medlem, der samtidig har fået flere karantæner, skal afvikle den karantæne først, som forældes først.

Gentagelsesvirkning og arbejdskrav

§ 41. Et medlem kan ikke få dagpenge anden gang, medlemmet inden for de seneste 12 måneder handler på en måde, der udløser karantæne for selvforskyldt ledighed, jf. § 38.

Stk. 2. Et fuldtidsforsikret medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet har fået indberettet 300 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger eller 276 løntimer inden for en sammenhængende periode, der dækker 12 uger ved uge- eller 14-dages-indberetninger, jf. dog stk. 4.

Stk. 3. Et deltidsforsikret medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet har fået indberettet 150 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger eller 138 løntimer inden for en sammenhængende periode, der dækker 12 uger ved uge- eller 14-dages-indberetninger, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. For medlemmer, der i perioderne efter stk. 2 og 3 både har fået indberettet løn månedsvis og uge- eller 14-dagesvis, er den seneste indberetning afgørende for, hvilket løntimekrav, jf. stk. 2 og 3, medlemmet skal opfylde. Opgø-

relsen af perioderne sker efter principperne i § 4 i bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen for lønmodtagere.

Stk. 5. Et medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet i mindst 26 uger uafbrudt har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen. Medlemmet må ikke samtidig have modtaget offentligt tilskud til etablering og drift af selvstændig virksomhed.

Stk. 6. Opgørelsen af løntimer i stk. 2 og 3 sker efter § 5 i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode. Kun indberettede løntimer, der vedrører perioder, som ligger efter det tidspunkt, hvor medlemmet har mistet retten til dagpenge, jf. stk. 1, kan medregnes i opgørelsen. Løntimer i en indberetningsperiode kan medregnes forholdsmæssigt efter principperne i § 5 i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode.

Stk. 7. Den periode, inden for hvilken kravet efter stk. 2 og 3 skal være opfyldt, forlænges, hvis der i perioden forekommer sygdom eller uarbejdsdygtighed, barsel, ferie afholdt inden for ferielovens rammer samt søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage, som ikke kan medregnes til opgørelse af beskæftigelseskravet efter §§ 5-9 i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode.

Stk. 8. Medlemmet kan få dagpenge igen fra den dag i en indberetningsperiode, hvor løntimekravet, jf. stk. 2 og 3, er opfyldt.

Stk. 9. Direktøren for Arbejdsskadestyrelsen kan i ganske særlige tilfælde bestemme, at et medlem ikke mister retten til dagpenge efter stk. 1, hvis medlemmet ikke tidligere er blevet vejledt herom. Hvis medlemmet ikke mister retten til dagpenge efter stk. 1, skal medlemmet have en karantæne efter § 38 for hver af de gange, medlemmet er blevet selvforskyldt ledig.

Kapitel 5

§ 42. Et medlem skal oplyse om afslag på og ophør i arbejde, herunder om medlemmet er udeblevet fra en samtale med en arbejdsgiver om et henvist arbejde, og om medlemmet ikke er begyndt i et arbejde, som jobcenteret eller a-kassen har henvist pågældende til.

Stk. 2. Medlemmet skal også oplyse om afslag på og ophør i tilbud.

Oplysningspligt og øvrige bestemmelser

§ 43. En a-kasse har tavshedspligt med hensyn til, om en virksomhed er omfattet af lov om krigsmateriel m.v. A-kassen må ikke uberettiget videregive eller udnytte fortrolige oplysninger herom.

Stk. 2. Straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 e gælder ved overtrædelse af stk. 1, jf. § 94 a, stk. 2, i loven.

Ikrafttræden, overgangsbestemmelser mv.

§ 44. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2015.¹⁾

Stk. 2. Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 62 af 25. januar 2012 om selvforskyldt ledighed.

§ 45. Et medlem, som før den 1. januar 2003 ved en endelig administrativ afgørelse har mistet retten til dagpenge, fordi medlemmet i aktivperioden har afslået at være med til at udarbejde eller revidere en handlingsplan eller har afslået et tilbud efter kapitel 11 a og § 33 i den før den 1. januar 2003 gældende lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, kan igen få dagpenge, når medlemmet har haft arbejde i det omfang, der er nævnt i § 53, stk. 2, i loven.

Stk. 2. Bestemmelserne i § 40, stk. 3-4 og § 41, stk. 2-9, finder anvendelse på alle karantæner og arbejdskrav, der er pålagt for selvforskyldt ledighed med virkning fra og med den 1. maj 2011.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 27. maj 2015

MORTEN BINDER

/ Kirsten Brix Pedersen

¹⁾ Der udarbejdes en vejledning til bekendtgørelsen.