



# Lovtidende A

2019

Udgivet den 18. december 2019

16. december 2019.

Nr. 1468.

## Bekendtgørelse om arbejdsgiveres anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.

I medfør af § 69 u i lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbe- kendtgørelse nr. 981 af 23. september 2019, fastsættes efter bemyndigelse:

**§ 1.** En arbejdsgiver, der udbetaler løn til en sygemeldt ansat, der overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb efter kapitel 18 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er berettiget til at modtage refusion fra det tidspunkt, hvor den sygemeldte påbegynder jobafklaringsforløbet, jf. § 69 t i lov om aktiv socialpolitik.

*Stk. 2.* En arbejdsgiver, der udbetaler løn til en sygemeldt ansat, der på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, men som er omfattet af tidsbe- grænsningen i lov om sygedagpenge, og hvor den sygemeldte er påbegyndt et jobafklaringsforløb, er berettiget til at modtage refusion fra det tidspunkt, hvor den sygemeldte på- begynder jobafklaringsforløbet, jf. § 69 t i lov om aktiv so- cialpolitik.

**§ 2.** Arbejdsgiveren skal anmode lønmodtagerens op- holdskommune om udbetaling af refusionen. Der kan alene ydes refusion for et tidsrum, der ligger indtil 3 måneder for- ud for anmodningen om refusion.

*Stk. 2.* Kommunen kan dog udbetale refusion, når over- skridelsen af fristen skyldes forkert vejledning fra offentlige myndigheder eller andre, der må antages at have særligt

kendskab til forholdene, eller når særlige omstændigheder i øvrigt taler derfor.

*Stk. 3.* Arbejdsgivers refusion efter § 69 t i lov om aktiv socialpolitik nedsættes med det beløb, som arbejdsgiver kan modtage fra kommunen efter §§ 55 og 56 i lov om sygedag- penge i forbindelse med fravær på grund af sygdom. Ned- sættelsen opgøres pr. dag, som der modtages refusion for.

**§ 3.** Arbejdsgiveren har pligt til at oplyse kommunen om forhold, der har betydning for beregning af refusionen, her- under oplysninger om løn, delvis genoptagelse af arbejdet m.v.

**§ 4.** Kommunen kan træffe afgørelse om, at refusionen ik- ke skal udbetales eller tilbagebetales, hvis

- 1) arbejdsgiveren har afgivet urigtig erklæring om for- hold, der har betydning for at opnå ret til refusionen el- ler for at bevare retten hertil, eller
- 2) arbejdsgiveren forsætligt har fortiet forhold, der har samme betydning som nævnt under nr. 1.

**§ 5.** Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2020.

*Stk. 2.* Bekendtgørelse nr. 1552 af 23. december 2014 om arbejdsgiveres anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et job- afklaringsforløb m.v. ophæves.

*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 16. december 2019*

MARIA SCHACK VINDUM

/ Peter Truels Nielsen