



# Lovtidende A

2019

Udgivet den 25. april 2019

12. april 2019.

Nr. 452.

## Bekendtgørelse om ansættelse af kunstnerisk og videnskabeligt personale ved de videregående kunstneriske uddannelsesinstitutioner på Uddannelses- og Forskningsministeriets område

I medfør af § 10, stk. 1, nr. 4, og § 15, stk. 2, i lov om videregående kunstneriske uddannelsesinstitutioner, jf. lov-bekendtgørelse nr. 59 af 26. januar 2015, fastsættes efter be-myndigelse:

### Anvendelsesområde

§ 1. Bekendtgørelsen finder anvendelse ved ansættelse af medarbejdere i samtlige stillinger omfattet af stillingsstruk-turen for kunstnerisk og videnskabeligt personale ved føl-gende institutioner:

- 1) Arkitektskolen Aarhus.
- 2) Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arki-tektur, Design og Konservering.
- 3) Designskolen Kolding.

### Formål

§ 2. Formålet med bekendtgørelsen er at fastlægge over-ordnede rammer for ansættelse af kunstneriske og videnska-belige medarbejdere samt at give institutionerne mulighed for at udvikle og tilpasse de administrative regler for ansæt-telse til behovene på de enkelte fagområder og i de enkelte ansættelsessituationer.

### Opslag

§ 3. Ansættelse sker efter opslag med mindre andet er an-ført.

Stk. 2. Opslag af stillinger på professorniveau skal nor-malt ske internationalt, jf. dog §§ 9-11.

### Bedømmelse

§ 4. Ved besættelse af stillinger på professor- og lektorni-veau samt ved bedømmelse af varigt ansattes overgang fra en stilling på adjunkt-niveau til en stilling på lektorniveau nedsætter rektor et bedømmelsesudvalg, som består af en formand og to eller fire medlemmer, jf. dog §§ 10 og 11.

Stk. 2. Rektor udpeger formanden og medlemmerne, samt fastsætter en frist for afgivelse af udvalgets bedømmelse.

Stk. 3. Mindst et medlem af et bedømmelsesudvalg på 3 medlemmer og mindst to medlemmer af et bedømmelsesud-

valg på 5 medlemmer skal være personer, der ikke er ansat ved den pågældende institution.

Stk. 4. Ved besættelse af øvrige stillinger nedsætter rektor et bedømmelsesudvalg eller udpeger en eller flere sagkyndi-ge personer, som skal foretage en samlet faglig bedømmelse af ansøgerne. Der er ikke krav om eksterne medlemmer i disse bedømmelsesudvalg.

Stk. 5. Medlemmer af bedømmelsesudvalg og øvrige sag-kyndige personer skal være sagkyndige inden for stillingens område på et niveau, der mindst svarer til det, der forudsæt-tes for stillingen, dog ikke under lektorniveau eller tilsvaren-de niveau.

Stk. 6. Institutionen orienterer ansøgerne om bedømmel-sesudvalgets sammensætning.

§ 5. Bedømmelsesudvalget eller de sagkyndige personer tager stilling til, om ansøgerne besidder de kunstneriske/ forskningsmæssige/undervisningsmæssige og øvrige faglige kvalifikationskrav, som er forudsat i stillingsstrukturen og angivet i opslaget. Der afgives en ikke-prioriteret, begrundet og skriftlig bedømmelse af ansøgernes faglige kvalifikatio-ner til rektor. Hvis der er meningsforskelle mellem udval-gets medlemmer, skal dette fremgå af bedømmelsen.

Stk. 2. Hvis medlemmer af et bedømmelsesudvalg i enig-hed vurderer – eller en sagkyndig person vurderer – at en ansøger helt åbenbart ikke er kvalificeret, kan det i bedøm-melsen kort angives, hvilke krævede kvalifikationer der ikke er opfyldt.

Stk. 3. Bedømmelsesudvalget kan indstille til rektor, at en eller flere ansøgere aflægger prøve/afholder prøveforelæs-ning. Rektor afgør, om indstillingen skal følges og i givet fald, hvem der kan overvære disse prøver/forelæsninger.

Stk. 4. Alene formanden, medlemmerne og eventuelt en af rektor udpeget sekretær kan deltage i bedømmelsesudvalgets arbejde.

Stk. 5. Umiddelbart efter at udvalget har afgivet sin be-dømmelse, sender institutionen til hver ansøger den del af bedømmelsen, som angår vedkommende ansøger.

§ 6. Rektor kan fastsætte generelle regler for dokumenta-tion af ansøgernes kvalifikationer, herunder regler for om-

fanget af det materiale, som ansøgerne kan få inddraget i bedømmelsen.

*Stk. 2.* Rektor kan efter indstilling fra bedømmelsesudvalget bestemme, at ansøgerne skal have lejlighed til at få inddraget yderligere materiale i bedømmelsen. Der fastsættes i så fald en frist herfor, som alle ansøgere underrettes om.

#### *Ansættelse*

**§ 7.** Rektor træffer beslutning om, hvem der skal ansættes.

*Stk. 2.* Rektor nedsætter et ansættelsesudvalg. Rektor kan være medlem af ansættelsesudvalget.

*Stk. 3.* Ansættelsesudvalget kan indkalde en eller flere ansøgere til samtale. Ansættelsesudvalget afgiver en begrundet indstilling om, hvilken ansøger der skal ansættes i stillingen.

*Stk. 4.* En ansøger kan kun ansættes, hvis et flertal af bedømmelsesudvalgets medlemmer eller af de sagkyndige personer har anset vedkommende for fagligt kvalificeret til stillingen. Ønsker rektor ikke stillingen besat på det foreliggende grundlag, beslutter rektor, om stillingen skal opslås på ny eller ikke for tiden søges besat.

**§ 8.** Hvis en stilling bliver ledig inden for seks måneder efter besættelsen, kan rektor beslutte at ansætte en anden af de ansøgere, som et flertal af bedømmelsesudvalget tidligere har fundet kvalificeret til ansættelse. I sådanne tilfælde skal der ikke foretages fornyet opslag og fagkyndig bedømmelse.

#### *Ansættelse uden opslag*

**§ 9.** Rektor kan i ganske særlige tilfælde beslutte, at en stilling på professor- eller lektorniveau besættes uden opslag, hvis der af et fagkyndigt bedømmelsesudvalg i enighed er afgivet en begrundet indstilling herom. Udvalget sammensættes i overensstemmelse med reglerne i § 4, stk. 1.

*Stk. 2.* Den pågældendes kvalifikationer skal være tilstrækkeligt godtgjort, og personen skal af udvalget anses for klart bedre kvalificeret end andre, der kunne komme i betragtning ved et normalt opslag.

#### *Ansættelse for eksterne midler*

**§ 10.** Hvis en ekstern bevillingsgiver har stillet mindst halvdelen af midlerne til rådighed til ansættelse af en konkret person, som bevillingsgiveren har udpeget, kan rektor ansætte denne uden opslag, men efter en positiv faglig bedømmelse, jf. § 4, stk. 4.

#### *Ansættelse og forlængelse for mindre end et år*

**§ 11.** Tidsbegrænset ansættelse for en periode på op til et år – for udenlandske ansatte på professor- eller lektorniveau dog op til to år – og forlængelse i op til et år kan finde sted uden opslag, forudsat at den pågældende bedømmes fagligt kvalificeret til stillingen, jf. § 4, stk. 4. Overstiger den samlede ansættelsesperiode inklusive forlængelse to år – for udenlandske ansatte på professor- eller lektorniveau dog tre år – skal stillingen slås op, og der skal foretages en faglig bedømmelse, jf. § 4, stk. 1.

#### *Dispensationer og klager*

**§ 12.** Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte kan i særlige tilfælde dispensere fra bekendtgørelsens bestemmelser.

**§ 13.** Institutionens afgørelser efter denne bekendtgørelse kan ikke indbringes for Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte eller anden administrativ myndighed.

#### *Ikrafttræden og overgangsbestemmelser*

**§ 14.** Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. maj 2019 og har virkning for stillinger, der opslås og besættes efter dette tidspunkt.

*Stk. 2.* Bekendtgørelse nr. 1208 af 12. oktober 2010 om ansættelse af kunstnerisk/videnskabeligt personale ved visse uddannelsesinstitutioner under Kulturministeriet ophæves.

*Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, den 12. april 2019*

NIKOLAJ VEJE

/ Eva Ranch Christensen