



Lovtidende A

2025

Udgivet den 9. december 2025

5. december 2025.

Nr. 1553.

Bekendtgørelse om Arbejdstilsynets behandling af data

I medfør af § 72, stk. 11, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 1108 af 15. september 2025, fastsættes efter
bemyndigelse:

Kapitel 1

Anvendelsesområde m.v.

§ 1. Arbejdstilsynet kan indsamle og behandle, herunder
foretage samkøring af, oplysninger fra andre myndigheder,
når det er nødvendigt af hensyn til udførelsen af tilsynets
opgaver, jf. arbejdsmiljølovens § 72.

Stk. 2. Arbejdstilsynet kan videregive egne oplysninger,
og oplysninger som er omfattet af arbejdsmiljølovens § 72,
stk. 1-6, til andre myndigheder, når det er nødvendigt af
hensyn til udførelsen af disse myndigheders pålagte opga-
ver.

Stk. 3. Arbejdstilsynets behandling, herunder indsamling
og samkøring, kan ske til brug for udvikling, test og drift af
forskellige metoder, it-systemer og modeller, som fx model-
ler til målretning af Arbejdstilsynets kontrol og tilsyn.

Stk. 4. Behandling af oplysninger efter denne bekendtgø-
relse udelukker ikke, at der kan ske andre behandlinger på
andet lovgrundlag.

§ 2. Arbejdstilsynet er dataansvarlig myndighed for be-
handlingen af personoplysninger som sker i de it-systemer,
der udvikles og benyttes til at foretage behandling, herunder
indsamling, samkøring og videregivning, af oplysninger efter
denne bekendtgørelse.

§ 3. Arbejdstilsynet kan behandle følgende kategorier af
personoplysninger i medfør af denne bekendtgørelse:

- 1) Navn.
- 2) Adresse.
- 3) Kontaktoplysninger, herunder e-mailadresse.
- 4) Alder.
- 5) Køn.
- 6) Nationalt identifikationsnummer, herunder CPR-num-
mer.
- 7) Statsborgerskab.
- 8) Indrejsedato.
- 9) Race eller etnisk oprindelse.
- 10) Religiøs overbevisning.
- 11) Seksuelle forhold/seksuel orientering.
- 12) Politisk overbevisning.
- 13) Filosofisk overbevisning.

- 14) Fagforeningsmæssige tilhørsforhold.
- 15) Oplysninger om helbredsoplysninger, herunder oplys-
ninger om arbejdsulykker og erhvervssygdomme fra
Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, jf. arbejdsmiljølo-
vens § 72.
- 16) Oplysninger om beskæftigelsesforhold, herunder op-
lysninger om arbejdsfunktioner.
- 17) Oplysninger om uddannelsesmæssige forhold.
- 18) Oplysninger om økonomiske forhold.
- 19) Oplysninger om erhvervsmæssige forhold.
- 20) Oplysninger om ejendomme og ejerforhold.
- 21) Oplysninger om strafbare forhold.
- 22) Oplysninger om maskinel registrering (logging) af al-
le anvendelser af personoplysninger.
- 23) Oplysninger om udfaldet af samkøring og anden be-
handling, samt statistiske beregninger og analyser
foretaget på baggrund af oplysningerne i stk. 1-21.

Kapitel 2

Betingelser for samkøring og anden behandling af oplysninger

§ 4. Forud for samkøring og anden behandling af person-
oplysninger efter § 1, stk. 1 og 3, foretager Arbejdstilsynet
en risikovurdering. Hvis Arbejdstilsynet vurderer, at der er
en høj risiko for de registrerede, udarbejdes en analyse af de
enkelte påtænkte behandlingsaktiviteters konsekvenser for
beskyttelse af personoplysninger (konsekvensanalyse).

Genanvendelse af oplysninger

§ 5. Hvis oplysninger, der behandles efter § 3, genanven-
des som led i anden samkøring eller behandling, finder reg-
lerne i denne bekendtgørelse tilsvarende anvendelse.

Kapitel 3

Samkøring og anden behandling af oplysninger

§ 6. Arbejdstilsynet kan foretage samkøring og anden
behandling af oplysninger fra andre myndigheder, jf. § 1,
stk. 1, med øvrige oplysninger som Arbejdstilsynet er i be-
siddelse af, når det er nødvendigt af hensyn til udførelsen af
tilsynets opgaver.

Udvikling på baggrund af produktionsdata

§ 7. I situationer, hvor der er behov for at bruge de oplysninger, der kan indhentes efter arbejdsmiljølovens § 72, stk. 2-6, til udvikling og test af it-systemer og modeller, skal sådan behandling ske på baggrund af en kopi af produktionsdata.

Stk. 2. Forud for udvikling og test på baggrund af en kopi af produktionsdata, skal der foreligge en vurdering af, om behandlingen vil kunne ske inden for rammerne af databeskyttelseslovgivningen, herunder en vurdering af risikoen for den registreredes rettigheder.

Stk. 3. Ved anvendelse af en kopi af produktionsdata skal der etableres samme sikkerhedsforanstaltninger, som er etableret for produktionsdata.

Stk. 4. Når behandlingen af kopien af produktionsdata er afsluttet, skal den brugte kopi og nyfremstillet uddata slettes.

Kapitel 4

Opbevaring og sletning af oplysninger

§ 8. Oplysninger, der behandles efter § 3, opbevares af Arbejdstilsynet.

Stk. 2. Oplysninger, der behandles efter § 3, må ikke opbevares i et længere tidsrum end det, der er nødvendigt af hensyn til de formål, hvortil de pågældende oplysninger behandles.

Stk. 3. Arbejdstilsynet skal jævnligt undersøge behovet for fortsat opbevaring af oplysningerne.

§ 9. For personoplysninger, der er genanvendt i en anden sammenhæng end den, personoplysningerne blev indsamlet til brug for, regnes stillingtagen til sletning i den nye behandling fra genanvendelsestidspunktet.

Kapitel 5

Sikkerhedsforanstaltninger

§ 10. Samkøring og anden behandling af oplysninger i medfør af § 3, skal finde sted under anvendelse af passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger, herunder adgangsstyring.

§ 11. Arbejdstilsynet fastsætter interne skriftlige retningslinjer for adgangen til og behandlingen af oplysninger efter denne bekendtgørelse, herunder om begrænsning af antallet af medarbejdere, som kan tilgå oplysningerne, der behandles, samt om hvilke medarbejdere, som kan foretage samkøring af oplysninger.

Kapitel 6

Ikrafttræden

§ 12. Bekendtgørelsen træder i kraft den 10. december 2025.

Arbejdstilsynet, den 5. december 2025

MARIANNE SØRENSEN

/ Sofie Bisbjerg