



Lovtidende A

2025

Udgivet den 21. maj 2025

20. maj 2025.

Nr. 502.

Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om arbejdsskadesikring, lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter og lov om mægling i arbejdsstridigheder

(Nedlæggelse af arbejdsmiljøcertifikatorordningen og justering af reglerne om årsløn m.v.)

VI FREDERIK DEN TIENDE, af Guds Nåde Danmarks Konge, gør vitterligt:

Folketinget har vedtaget og Vi ved Vort samtykke stadfæstet følgende lov:

§ 1

I lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021, som ændret bl.a. ved § 2 i lov nr. 2588 af 28. december 2021, lov nr. 566 af 10. maj 2022, lov nr. 1540 af 12. december 2023 og lov nr. 629 af 11. juni 2024 og senest ved lov nr. 340 af 3. april 2025, foretages følgende ændringer:

1. I § 2 a, stk. 1 og 3, udgår »11 a.«.

2. Kapitel 11 a ophæves.

3. I § 72, stk. 1, nr. 1, indsættes efter »organisationer«: », ansatte, andre målgrupper«.

4. I § 72, stk. 2, ændres »§ 75, og« til: »§ 75«, og efter »arbejdsmiljøområdet« indsættes: »og til vejledning om arbejdsmiljømæssige spørgsmål, jf. stk. 1, nr. 1«.

5. I § 72 indsættes efter stk. 8 som nye stykker:

»Stk. 9. Arbejdstilsynet kan begrænse retten til oplysning og indsigt efter artikel 14 og 15 i databeskyttelsesforordningen, når det er nødvendigt for udøvelsen af tilsynets virksomhed.

Stk. 10. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at Arbejdstilsynet kan anvende kunstig intelligens i forbindelse med Arbejdstilsynets opgaver efter denne paragraf, herunder hvordan kunstig intelligens skal anvendes.«

Stk. 9 og 10 bliver herefter stk. 11 og 12.

6. § 72 a ophæves.

7. I § 78 a, stk. 2, ændres »anerkendt« til: »internationalt«.

8. I § 80 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om Arbejdstilsynets iagttagelse af oplysningspligten efter artikel 14 i databeskyttelsesforordningen i forbindelse med Arbejdstilsynets samarbejde med andre offentlige myndigheder.«

9. § 81, stk. 7, ophæves.

§ 2

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 18 b, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter »starter«: », dog ikke fra et tidspunkt, der ligger før, arbejdsskaden er anmeldt«.

2. I § 24, stk. 2, nr. 1, 3. pkt., ændres »et indtægtsår« til: »det indtægtsår eller kalenderår uden påvirkning af erhvervssygdommen, hvor indkomsten var højest«, og efter »digitale indkomstoplysninger« indsættes: »i indkomstregisteret eller«.

3. I § 24, stk. 2, nr. 2, 2. pkt., indsættes efter »forud for arbejdsskaden«: », som ikke er påvirket af fravær efter barselsloven,«.

4. I § 24, stk. 2, nr. 2, 3. pkt., indsættes efter »tilskadekomne«: »under fravær efter barselsloven«.

5. I § 24, stk. 2, nr. 3, 3. pkt., ændres »et indtægtsår« til: »det indtægtsår eller kalenderår uden påvirkning af pasningen af det syge eller handicappede familiemedlem, hvor indkomsten var højest«, og efter »digitale indkomstoplysninger« indsættes: »i indkomstregisteret eller«.

6. I § 24, stk. 2, nr. 4, 1. pkt., indsættes efter »normalt erhvervsophør«: »væsentligt«.

7. I § 24, stk. 2, nr. 4, 3. pkt., indsættes efter »tilskadekomne«: »under ansættelsesforholdet i en profession med normalt erhvervsophør væsentligt før folkepensionsalderen«.

8. § 24, stk. 2, nr. 6, affattes således:

»6) Er tilskadekomnes faktiske samlede indkomst ved arbejde varigt nedsat på grund af en ulykke eller sygdom inden for den periode, som årslønnen skal fastsættes på baggrund af, jf. stk. 1 eller nr. 1-5 eller 7-13, fastsættes årslønnen efter principperne i stk. 1 eller nr. 1-5 eller 7-13 på baggrund af den faktiske samlede indkomst i perioden efter den ulykke eller sygdom, som har påvirket indtjeningen, medmindre årslønnen skal fastsættes på et andet grundlag. Er perioden efter den ulykke eller sygdom, som har påvirket indtjeningen, mindre end 12 måneder, omregnes den faktiske samlede indkomst for perioden til et helt indtægtsår.«

9. § 24, stk. 2, nr. 7, 1. pkt., affattes således:

»Er tilskadekomne på skadestidspunktet indsat, eller har tilskadekomne inden for det seneste år før arbejdsskaden været indsat i kriminalforsorgens institutioner eller som dømt eller prøveløsladt udført samfundstjeneste, jf. lov om fuldbyrdelse af straf m.v., fastsættes årslønnen efter principperne i stk. 1 eller nr. 1-6 eller 8-13.«

10. I § 24, stk. 2, nr. 7, 3. pkt., ændres »indkomståret« til: »indtægtsåret eller kalenderåret i indkomstregisteret eller«.

11. § 24, stk. 2, nr. 11, 2. pkt., ophæves, og i stedet indsættes:

»Er tilskadekomne overgået til førtidspension på grund af en erhvervssygdom, fastsættes årslønnen efter nr. 1. Har tilskadekomne en ansættelseskontrakt uden tidsbegrænsning på skadestidspunktet, fastsættes årslønnen som den faktiske samlede indkomst ved arbejde efter pensionsalderen eller overgangen til førtidspension i det seneste af de seneste 5 indtægtsår forud for arbejdsskadens indtræden, når denne er højere end årslønnen fastsat efter 1. pkt. Foreligger der ikke et helt indtægtsår, efter at tilskadekomne har nået folkepensionsalderen eller er overgået til førtidspension, omregnes den faktiske samlede indkomst ved arbejde for den seneste sammenhængende periode med arbejde efter folkepensionsalderen eller overgangen til førtidspension i de seneste 5 indtægtsår forud for arbejdsskadens indtræden til et helt indtægtsår, når årslønnen fastsættes efter 3. pkt.«

12. I § 24, stk. 2, nr. 11, 3. pkt., der bliver 5. pkt., udgår »og 2.«, og efter »tilskadekomne« indsættes: », som er varigt«.

13. I § 24, stk. 2, nr. 12, 1. pkt., indsættes efter »det kommunale tilskud«: »i det indtægtsår inden for de seneste 5 indtægtsår forud for arbejdsskadens indtræden, hvor indkomsten var højest«.

14. I § 24, stk. 2, nr. 12, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Har tilskadekomne på skadestidspunktet endnu ikke været beskæftiget i et indtægtsår i et eller flere fleksjob, omregnes den faktiske samlede indkomst ved arbejde i det konkrete fleksjob uden det kommunale tilskud for den seneste sammenhængende periode inden for de seneste 5 indtægtsår forud for arbejdsskadens indtræden til et helt indtægtsår.«

15. I § 24, stk. 2, nr. 12, 2. pkt., der bliver 3. pkt., ændres »der var bevilget eller visiteret til« til: »der på skadestidspunktet er ansat i«.

16. I § 24, stk. 2, nr. 12, indsættes som 4. pkt.:

»Var tilskadekomne på ledighedsydelse på skadestidspunktet, fastsættes årslønnen på baggrund af et skøn over tilskadekomnes indtjeningssevne i et fleksjob.«

17. I § 24, stk. 8, indsættes efter »DIS-indkomst«: »og skattepligtig til Danmark efter skattelovgivningens almindelige regler«.

18. I § 24, stk. 9, indsættes efter »erstatning«: »og uddannelsesgodtgørelse«.

19. I § 24, stk. 10, 5. pkt., ændres »1.-4. pkt.« til: »2.-4. pkt.«

20. I § 25, stk. 2 og 5, indsættes efter »erstatninger«: »og godtgørelser«.

21. I § 37, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter », Arbejdsmarkedets Erhvervssikring«: »og Ankestyrelsen«.

22. I § 49 a, stk. 1, 2. pkt., indsættes efter », der«: »kan«.

§ 3

I lov nr. 1541 af 12. december 2023 om ændring af lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love (Et forbedret arbejdsskadesystem og lettere adgang til erstatning i forbindelse med vold på arbejdspladsen) foretages følgende ændring:

1. I § 10 indsættes efter stk. 4 som nye stykker:

»Stk. 5. § 1, nr. 22-28, finder ikke anvendelse i sager, hvor der er truffet afgørelse om tilkendelse af forsørgertabserstatning til børn og unge under 21 år før den 1. juli 2024. For sådanne sager finder de hidtil gældende regler i lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 1186 af 19. august 2022, som ændret ved § 20 i lov nr. 753 af 13. juni 2023, anvendelse.

Stk. 6. Stk. 5 har virkning for sager, hvor et barn eller en ung under 18 år før den 1. juli 2024 er tilkendt forsørgertabserstatning efter lovens dagældende § 21, stk. 1 og 2, og i perioden fra den 1. juli 2024 til den 30. juni 2025 har fået afslag på forlængelse af forsørgertabserstatningen.«

Stk. 5-8 bliver herefter stk. 7-10.

§ 4

I lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, jf. lovbekendtgørelse nr. 1003 af 24. august 2017, som ændret

senest ved § 14 i lov nr. 1445 af 10. december 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 3, stk. 1, nr. 2, ændres »og Finanssektorens Arbejdsgiverforening« til: », Finans Danmark/Arbejdsgiver og F&P Arbejdsgiver«.

2. I § 3, stk. 1, nr. 4, ændres »4« til: »5«, »10-12« ændres til: »15«, og »Landsorganisationen i Danmark« ændres til: »Fagbevægelsens Hovedorganisation«.

3. I § 3, stk. 1, nr. 5, ændres »2 ordinære medlemmer og 7-9 suppleanter indstilles af FTF, Akademikernes Centralorganisation« til: »1 ordinært medlem og 3-5 suppleanter indstilles af Akademikerne«.

4. I § 8 indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Retsformanden kan beslutte, at en sag behandles og pådømmes uden medvirken af ordinære dommere eller suppleanter, hvis parterne er enige herom. I afgørelsen af sagen deltager i så fald alene retsformanden, der eventuelt kan træffe beslutning efter stk. 1.«

5. I § 12 indsættes som stk. 10:

»Stk. 10. I sager, hvor Arbejdsretten træffer afgørelse om betaling af bod efter stk. 1, kan der alene ske forrentning af boden fra fuldbyrdesfristens udløb. Bodens forrentes med rente efter rentelovens § 5, stk. 1. I afgørelser, hvor der pålægges betaling af bod, fastsætter Arbejdsretten, uden at der er nedlagt påstand herom, at boden forrentes med procesrente fra udløbet af fuldbyrdesfristen.«

§ 5

I lov om mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 709 af 20. august 2002, foretages følgende ændringer:

1. I § 2, stk. 4, 2. pkt., og § 12, stk. 2, 1. pkt., ændres »Landsorganisationen i Danmark« til: »Fagbevægelsens Hovedorganisation«.

2. § 2, stk. 6, ophæves.

3. I § 14, stk. 1, ændres »hæfte« til: »fængsel«.

§ 6

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2025.

Stk. 2. § 2, nr. 5, 11 og 19, har virkning i sager om arbejdsulykker, der er indtrådt fra den 1. juli 2024, og erhvervssygdomme, der er anmeldt fra den 1. juli 2024, samt i sager, hvor der fra den 1. januar 2024 træffes afgørelse om tilkendelse af uddannelsesgodtgørelse, jf. arbejdsskadesikringslovens § 18 a.

Stk. 3. § 2, nr. 22, har virkning i sager om arbejdsulykker, der er indtrådt den 1. januar 2025 eller senere.

Stk. 4. Regler udstedt i medfør af § 72, stk. 10, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 med senere ændringer, forbliver i kraft, indtil de ophæves eller afløses af regler udstedt i medfør af § 72, stk. 12, jf. denne lovs § 1, nr. 5.

Givet på Amalienborg, den 20. maj 2025

Under Vor Kongelige Hånd og Segl

FREDERIK R.

/ Ane Halsboe-Jørgensen