



Lovtidende A

2025

Udgivet den 28. juni 2025

23. juni 2025.

Nr. 868.

Bekendtgørelse om Arbejdstilsynets anvendelse af kunstig intelligens

I medfør af § 72, stk. 10 i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021, som ændret
ved lov nr. 2588 af 28. december 2021, lov nr. 629 af 11.
juni 2024 og lov nr. 502 af 20. maj 2025, fastsættes efter
bemyndigelse:

Kapitel 1

Anvendelsesområde m.v.

§ 1. Arbejdstilsynet kan foretage samkøring og anden be-
handling af personoplysninger i kunstig intelligens-løsning-
er efter bestemmelserne i denne bekendtgørelse, når det er
nødvendigt for udførelsen af tilsynets opgaver efter § 72 i
lov om arbejdsmiljø, herunder tilsyns- og vejledningsopga-
ver.

Stk. 2. Behandling af personoplysninger efter denne be-
kendtgørelse udelukker ikke, at der kan ske andre behand-
linger på andet lovgrundlag.

§ 2. Arbejdstilsynet er dataansvarlig myndighed for de
kunstig intelligens-løsninger, der benyttes til at foretage
samkøring og anden behandling af personoplysninger efter
denne bekendtgørelse.

§ 3. Arbejdstilsynet kan behandle følgende kategorier af
personoplysninger i medfør af denne bekendtgørelse:

- 1) Navne.
- 2) Adresse.
- 3) Kontaktoplysninger.
- 4) Arbejdsforhold.
- 5) Alder.
- 6) Køn.
- 7) CPR-nummer.
- 8) Helbred.
- 9) Race eller etnisk oprindelse.
- 10) Religiøs overbevisning.
- 11) Seksuelle forhold/seksuel orientering.
- 12) Strafbare forhold.
- 13) Politisk overbevisning.
- 14) Filosofisk overbevisning.
- 15) Fagforeningsmæssige tilhørsforhold.
- 16) Oplysninger om udfaldet af samkøringen og anden
behandling foretaget på baggrund af personoplysnin-
gerne i nr. 1-15.

Kapitel 2

Betingelser for samkøring og anden behandling af personoplysninger

§ 4. Forud for samkøring og anden behandling af person-
oplysninger vil der blive foretaget en analyse af de enkelte,
påtænkte behandlingsaktiviteters konsekvenser for beskyt-
telse af personoplysninger (konsekvensanalyse).

Genanvendelse af oplysninger

§ 5. Hvis personoplysninger, der behandles efter §§ 3
og 4, genanvendes som led i en anden samkøring og be-
handling, finder reglerne i denne bekendtgørelse tilsvarende
anvendelse.

Kapitel 3

Fastlæggelse af informationskilder til brug for samkøring og anden behandling af personoplysninger

§ 6. Arbejdstilsynet kan foretage samkøring og anden
behandling af personoplysninger fra de informationskilder,
som fremgår af lov om arbejdsmiljø § 72, stk. 2-6.

Kapitel 4

Opbevaring og sletning af personoplysninger

§ 7. Personoplysninger, der behandles efter §§ 3 og 4,
opbevares af Arbejdstilsynet.

Stk. 2. Personoplysninger, der behandles efter §§ 3 og
4, må ikke opbevares i et længere tidsrum end det, der er
nødvendigt af hensyn til de formål, hvortil de pågældende
personoplysninger behandles.

Stk. 3. Arbejdstilsynet skal jævnligt undersøge behovet
for fortsat opbevaring af oplysningerne.

§ 8. I forbindelse med udarbejdelse af konsekvensanalyse
af nye kunstig intelligens-løsninger vil der blive foretaget en
konkret vurdering af tidspunktet for sletning af de enkelte
personoplysninger.

§ 9. For personoplysninger, der er genanvendt i en anden
sammenhæng end den, personoplysningerne blev indsamlet
til brug for, jf. § 4, regnes slettefristen i den nye behandling
fra genanvendelsestidspunktet.

Kapitel 5

Sikkerhedsforanstaltninger

§ 10. Samkøring og anden behandling af personoplysninger i medfør af §§ 3 og 4 skal finde sted under anvendelse af passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger, herunder ved adgangsstyring.

§ 11. Arbejdstilsynet fastsætter interne skriftlige retningslinjer for adgangen til og behandlingen af personoplysninger

efter denne bekendtgørelse, herunder om begrænsning af antallet af medarbejdere, som kan tilgå oplysningerne, der behandles, samt om hvilke medarbejdere, som kan foretage samkøring af personoplysninger.

Kapitel 6

Ikrafttræden

§ 12. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2025.

Arbejdstilsynet, den 23. juni 2025

MARIANNE SØRENSEN

/ Sofie Bisbjerg