

Udskriftsdato: 23. december 2025

KEN nr 10055 af 18/09/2008 (Historisk)

Opsagt af arbejdsgiver eller opsigelse fra medlemmet, opsagt af arbejdsgiver, helbredsmæssige forhold, afskedigelsen skyldes ikke væsentligst medlemmets forhold.

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Arbejdsmarkedets Ankenævn, j. nr.
5100038-08

Opsagt af arbejdsgiver eller opsigelse fra medlemmet, opsagt af arbejdsgiver, helbredsmæssige forhold, afskedigelsen skyldes ikke væsentligst medlemmets forhold.

Resumé

Medlemmet blev ansat som slagter på virksomhed X den 1. juni 2007.

Medlemmet fik hurtigt problemer med begge håndled, som gjorde, at medlemmet ikke kunne arbejde.

Medlemmet måtte søge læge den 4. juli 2007, hvorefter medlemmet sygemeldte sig.

Arbejdsgiveren ringede den 16. juli 2007 til medlemmet for at høre til medlemmets helbred.

Arbejdsgiveren sendte herefter et brev til medlemmet, hvoraf det fremgik, at arbejdsgiver betragtede ansættelsesforholdet som ophørt. Brevet havde overskriften "afskedigelse".

Arbejdsgiveren har oplyst, at medlemmet i telefonsamtalen havde forklaret, at medlemmet og hans læge var kommet til den konklusion, at arbejdet nok var for hårdt for ham, at arbejdsgiveren havde fået det indtryk, at medlemmet allerede havde fundet nyt arbejde, og at de var blevet enige om, at medlemmet skulle fratræde fredag.

Medlemmet har bestridt, at han selv skulle have sagt op. Medlemmet har oplyst, at han af helbredsmæssige årsager bad arbejdsgiveren om at få en anden arbejdsfunktion i virksomheden, men at han ikke i den forbindelse havde givet udtryk for, at han havde fundet andet arbejde, eller i øvrigt ønskede at opsiges den stilling, han havde.

Ankenævnet fandt, da det ikke med sikkerhed kunne fastslås, at medlemmet opsagde sin stilling, og da arbejdsgiver kunne siges at have taget det "formelle skridt" ved at sende et brev med overskriften "afskedigelse", at medlemmet måtte anses for afskediget.

Ankenævnet fandt endvidere, at afskedigelsen ikke kunne anses for væsentligst at skyldes medlemmet.

Nævnet lagde vægt på, at anmeldt sygdom er lovligt forfald, og at det i øvrigt ikke kunne anses for sandsynliggjort, at medlemmet skulle have givet arbejdsgiver formodning om, at medlemmet allerede havde fundet nyt arbejde og således ønskede at fratræde, såfremt arbejdsgiveren ikke kunne tilbyde medlemmet en anden arbejdsfunktion.

Ankenævnet ændrer således Arbejdsdirektoratets afgørelse

XX 18. september 2008/j.nr.

Ankenævnet har behandlet Deres klage på møde den 18. september 2008.

Nævnet traf denne

A F G Ø R E L S E

De anses ikke for selvforskyldt ledig, og De skal derfor ikke have en karantæne på 3 uger.

Ankenævnet ændrer således Arbejdsdirektoratets afgørelse af den 14. december 2007.

B E G R U N D E L S E

Ankenævnet har lagt til grund, at

- De var sygemeldt på grund af smerter i hænder og håndled,
- Deres tidligere arbejdsgiver ringede til Dem den 16. juli 2007 for at høre til Deres helbred,
- De samme dag modtog et brev fra arbejdsgiver, hvoraf det fremgik, at arbejdsgiver betragtede ansættelsesforholdet som ophørt den 20. juli 2007,
- arbejdsgiver har oplyst, at De i telefonsamtalen den 16. juli 2007 havde forklaret, at De og Deres læge var kommet til den konklusion, at arbejdet nok var for hårdt for Dem,
- arbejdsgiver endvidere har oplyst at have fået det indtryk, at De allerede havde fundet nyt arbejde, og at I blev enige om, at De skulle fratræde,
- De har oplyst, at De talte med arbejdsgiver den 16. juli 2007, og at De bad om at få en anden funktion hos virksomhed X, men at De ikke på noget tidspunkt oplyste, at De havde fundet andet arbejde, og
- arbejdsgiver i brevet til Dem af den 16. juli 2007 tilkendegav, at virksomhed X ikke kunne tilbyde Dem anden beskæftigelse.

Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet op siger et arbejde uden en gyldig grund, jf. kap. 4.

Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet bliver afskediget af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet.

Det følger af vejledningen til bekendtgørelsens § 9, at det beror på et samlet skøn, om en afskedigelse væsentligst skyldes et medlems forhold. I skønnet indgår bl.a. arbejdsgiverens begrundelse for afskedigelsen, og medlemmets forklaring om hændelsesforløbet.

Ankenævnet har lagt til grund, at De meldte Dem syg efter Deres lægebesøg den 4. juli 2007, og at De var på arbejde den 9. og 10. juli 2007, men meldte Dem syg igen fra den 11. juli 2007.

Ankenævnet finder, at der er tvivl om indholdet af telefonsamtalen den 16. juli 2007, idet De og arbejdsgiver har angivet forklaringer, som ikke er fuldt ud overensstemmende.

Der er enighed om, at De over for arbejdsgiveren har tilkendegivet, at De pga. helbredsmæssige forhold ”nok ikke kunne holde til arbejdet”, og at De derfor bad om at få en anden arbejdsfunktion hos virksomhed X.

Ankenævnet finder, da det ikke med sikkerhed kan fastslås, at De opsagde Deres stilling, og da arbejdsgiver kan siges at have taget det ”formelle skridt”, da han sendte Dem et brev med overskriften ”afskedigelse”, at De skal anses for afskediget.

Ankenævnet finder, at afskedigelsen ikke kan anses for væsentligst at skyldes Dem.

Ankenævnet har lagt vægt på, at anmeldt sygdom er lovligt forfald, og at det i øvrigt ikke kan anses for sandsynliggjort, at De skulle have givet arbejdsgiver formodning om, at De allerede havde fundet nyt arbejde, og at De således ønskede at fratræde, såfremt arbejdsgiver ikke kunne tilbyde Dem en anden arbejdsfunktion.

Det forhold, at arbejdsgiver ikke udfyldte skemaet AR 269, har efter nævnets opfattelse ingen betydning for sagen. Nævnet har herved lagt vægt på, at arbejdsgiveren forholdsvis kort tid efter modtagelsen af skemaet gav en mundtlig forklaring til a-kassen.

R E G L E R

Ankenævnet henviser til

- § 63, stk. 1, nr. 3 og stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., jf. lovbekendtgørelse nr. 874 af 11. september 2005, og
- § 7, stk. 1, 1. pkt., § 9, 1. pkt. og § 38, stk. 2, i Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 178 af 19. februar 2007 om selvforskyldt ledighed.

O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som ankenævnet har modtaget fra direktoratet.

På ankenævnets vegne

De kan læse om afgørelsens retlige grundlag på de følgende sider.

Kopi til:

A-kassen

Arbejdsdirektoratet

Regler

Lov om arbejdsløshedsforsikring mv., jf. lovbekendtgørelse nr. 874 af 11. september 2005:

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales, jf. stk. 4, til et medlem, hvis ledighed skyldes,

- 1) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår et rimeligt arbejde, der er formidlet af arbejdsformidlingen, arbejdsløsheds-kassen eller andre efter kapitel 3 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 2) at medlemmet uden fyldestgørende grund ophører med sit arbejde,
- 3) at medlemmet afskediges af en grund, der væsentligst kan tilregnes medlemmet, eller
- 4) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til udarbejdelse eller revision af en jobplan, afslår eller afbryder et tilbud i henhold til en jobplan efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller afslår eller afbryder en uddannelse, som arbejdsformidlingen vurderer vil øge mulighederne for beskæftigelse.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1, nr. 2, finder ikke anvendelse ved ophør af selvstændig virksomhed, jf. § 57, stk. 3. I disse tilfælde udbetales dagpenge ikke for de første 3 uger efter ophøret. Dog udbetales dagpenge efter den første uge i følgende tilfælde:

- 1) Ved ophør på grund af konkurs,
- 2) ved ophør på grund af betalingsstandsning, eller
- 3) ved ophør på grund af tvangsauktion.

Stk. 3. Et medlem, der nægter at medvirke til udvikling og produktion af krigsmateriel, jf. lov om krigsmateriel m.v., anses for at have fyldestgørende grund til at undlade at overtage arbejde eller ophøre med arbejdet, jf. stk. 1.

Stk. 4. Ved selvforskyldt ledighed efter stk. 1 pålægges medlemmet en karantæne på 3 uger. Ved selvforskyldt ledighed to gange inden for 12 måneder bortfalder retten til dagpenge, indtil

- 1) et fuldtidsforsikret medlem har haft mere end 300 timers arbejde inden for 10 uger,
- 2) et deltidsforsikret medlem har haft mindst 150 timers arbejde inden for 10 uger, eller
- 3) et medlem i mindst 26 uger uafbrudt har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang.

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-4.

Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 178 af 19. februar 2007 om selvforskyldt ledighed:

Kapitel 3

Selvforskyldt ledighed ved ophør i arbejde, afslag på formidlet arbejde eller jobplan og afslag på og ophør i tilbud

Opsigelse af arbejde

§ 7. Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet opsiges et arbejde uden en gyldig grund, jf. kap. 4. Dette gælder også, hvis medlemmet opsiges arbejdet i en periode, hvor medlemmet

- 1) er på orlov efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel eller efter lov om børnepasningsorlov,
- 2) deltager i et tilbud eller
- 3) får godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller får voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Stk. 2. Det sidestilles med en opsigelse, jf. stk.1, hvis et medlem har indgået en aftale om ansættelse, men ikke møder op den første arbejdsdag, jf. dog § 12, stk. 2.

Stk. 3. Opsiger et medlem samtidig 2 deltidsstillinger uden en gyldig grund, jf. kap. 4, anses medlemmet kun som selvforskyldt ledig én gang.

Afskedigelse mv.

§ 9. Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet bliver afskediget af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet. Dette gælder også, hvis

- 1) medlemmet bliver afskediget fra et tilbud af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet,
- 2) et uddannelsessted afbryder medlemmets tilbud om uddannelse af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet, eller
- 3) medlemmet bliver afskediget af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet, mens medlemmet er på orlov efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel eller efter lov om børnepasningsorlov eller får godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller får voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Karantæne

§ 38. Et medlem skal have 2 ugers karantæne hvis medlemmet er selvforskyldt ledig efter bestemmelserne i kapitel 2, jf. dog § 41.

Stk. 2. Et medlem skal have 3 ugers karantæne, hvis medlemmet er selvforskyldt ledig efter bestemmelserne i kapitel 3, jf. dog § 41.