

Udskriftsdato: 25. december 2025

KEN nr 10071 af 09/10/2008 (Historisk)

Rådighed, opsagde selv job som lærer, dårligt arbejdsklima og uddannelsesstart

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Arbejdsmarkedets Ankenævn, j. nr. 5100118-08

Rådighed, opsagde selv job som lærer, dårligt arbejdsklima og uddannelsesstart

Resumé

Medlemmet opsagde sit arbejde 1. juni 2007 med fratrædelse pr. 1. august 2007.

Medlemmet indsendte ledighedserklæringen den 19. august 2007, og det fremgik heraf, at årsagen til arbejdsophøret var, at der på arbejdspladsen var et dårligt arbejdsklima, samt studiesøgning. Medlemmet oplyste dertil, at hun var optaget på for videreuddannelse pr. 1. august 2008.

Både a-kassen og Arbejdsdirektoratet traf afgørelse om, at medlemmet ikke kunne få dagpenge.

Studievejledningen på X har oplyst, at uddannelsen ikke er su-berettigende, samt at uddannelsen ikke er en del af en uddannelse der tilbydes som heltidsuddannelse.

Ankenævnet fandt, at medlemmet havde ret til dagpenge samtidig med deltagelse i uddannelsen.

Ankenævnet lagde vægt på, at kurset alene udgjorde 3 timer om ugen, at uddannelsen ikke var su-berettigende, samt at uddannelsen ikke var en del af en uddannelse der tilbydes som heltidsuddannelse. Endvidere lagde ankenævnet vægt på, at medlemmet havde oplyst, at såfremt et fuldtidsarbejde ikke kunne gennemføres sammen med det suppleringskursus, som medlemmet deltog i, så ville medlemmet framelde sig kurset.

Ankenævnet lagde dertil vægt på, at medlemmet sagde op på grund af dårligt arbejdsklima, og at medlemmet øvrigt i august 2008 ville påbegynde en uddannelse (overbygning til læreruddannelsen) på X.

Ankenævnet fandt således ikke, at medlemmet havde afbrudt arbejdsforholdet for at deltage i uddannelse.

Ankenævnet fandt således, at medlemmet stod til rådighed for arbejdsmarkedet den 1. august 2007, og at medlemmet derfor havde ret til dagpenge fra denne dato, såfremt de øvrige betingelse herfor var opfyldte.

Ankenævnet har behandlet Deres klage på møde den 9. oktober 2008.

Nævnet traf denne

A F G Ø R E L S E

De kan få dagpenge fra den 1. august 2007, såfremt de øvrige betingelser herfor er opfyldte.

Ankenævnet ændrer således Arbejdsdirektoratets afgørelse af den 30. januar 2008.

B E G R U N D E L S E

Ankenævnet har lagt til grund, at

- De startede på suppleringsuddannelse hos x den 11. september 2007,
- der var tale om 3 undervisningstimer pr. uge tirsdag fra klokken 14-17, og
- De i brev af 7. oktober 2007 har oplyst, at såfremt det ikke var muligt at forene uddannelse og fuldtidsarbejde, ville De framelde Dem kurset.

Det fremgår af reglerne, at der kun kan udbetales dagpenge til et medlem, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Heri ligger bl.a., at et medlem skal kunne overtage rimeligt arbejde med fuld sædvanlig arbejdstid på de vilkår, som er almindelige inden for det pågældende faglige område.

Det fremgår videre af Arbejdsløshedsforsikringslovens §62a og bekendtgørelsen om rådighed, at der ikke må udbetales dagpenge til et medlem, som deltager i uddannelse. Et medlem kan dog bevare retten til dagpenge ved deltagelse i uddannelse, såfremt medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet, og såfremt undervisningens varighed er under 20 timer om ugen, og uddannelsen ikke er støtteberettigende efter lov om statens uddannelsesstøtte, i det omfang den udbydes som heltidsuddannelse.

Ankenævnet har lagt til grund, at det kursus, som De deltog i, alene udgjorde 3 timer én gang om ugen.

Studievejledningen på x har oplyst, at uddannelsen ikke er su-berettigende, samt at uddannelsen ikke er en del af en uddannelse der tilbydes som heltidsuddannelse.

Ankenævnet finder herefter, at De har ret til dagpenge samtidig med deltagelse i uddannelsen som anført.

Dog må der ikke udbetales dagpenge, såfremt medlemmet afbryder et arbejdsforhold for at deltage i uddannelse eller undlader at afbryde uddannelsen for at påtage sig et arbejde.

Ankenævnet har her lagt vægt på, at De har sagt op på grund af dårligt arbejdsklima, og at De øvrigt i august 2008 vil påbegynde en uddannelse (overbygning) på x.

Ankenævnet finder således ikke, at De har afbrudt Deres arbejdsforhold for at deltage i uddannelse.

De har imidlertid i brev af 7. oktober 2007 oplyst, at såfremt et fuldtidsarbejde ikke kunne gennemføres sammen med det suppleringskursus, som De deltog i, så ville De framelde Dem kurset.

Ankenævnet finder herefter, at heller ikke, at ovennævnte er til hinder for, at De kunne stå til rådighed fra den 1. august 2007.

Ankenævnet finder således, at De stod til rådighed for arbejdsmarkedet den 1. august 2007, og at De derfor har ret til dagpenge fra denne dato, såfremt de øvrige betingelse herfor er opfyldte.

R E G L E R

Ankenævnet henviser til

- §§ 62 og 62 a i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., jf. lovbekendtgørelse nr. 994 af 8. august 2007, og
- §§ 3, 7, 8, 18 og 19 i Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 179 af 19. februar 2007 om rådighed.

O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som ankenævnet har modtaget fra direktoratet.

På ankenævnets vegne

xx

fuldmægtig

De kan læse om afgørelsens retlige grundlag på de følgende sider.

Kopi til:

Arbejdsdirektoratet,

Arbejdsløshedskasse

Regler

Lov om arbejdsløshedsforsikring mv., jf. lovbekendtgørelse nr. 994 af 8. august 2007

§ 62. Der kan kun udbetales dagpenge til et medlem, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er en betingelse for at være til rådighed, at medlemmet

- 1) er aktivt arbejdssøgende,
- 2) kan og vil overtage arbejde med dags varsel,
- 3) kan og vil deltage i formidlingssamtaler, samtaler om formidlingsrelevante oplysninger (cv-samtaler) efter kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og rådighedssamtaler,

- 4) kan og vil deltage i kontaktforløb, herunder i jobsamtaler, og aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og
- 5) giver staten i jobcenteret de oplysninger, som er nødvendige for, at medlemmet kan formidles arbejde og gives tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem,

- 1) som er sygt eller i øvrigt ude af stand til at påtage sig arbejde af normalt omfang,
- 2) som aftjener værnepligt eller unddrager sig denne,
- 3) som ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed, eller som unddrager sig frihedsberøvelse,
- 4) som forsørges på institution, eller
- 5) som af anden grund ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Stk. 3. Kriminalforsorgen skal underrette Arbejdsdirektoratet, hvis et medlem, der modtager dagpenge, undergives strafafsoning eller anden frihedsberøvende foranstaltning, herunder varetægtsfængsling, som følge af et strafbart forhold.

Stk. 4. Politiet eller kriminalforsorgen skal underrette Arbejdsdirektoratet, når myndigheden får formodning om, at et medlem modtager dagpenge, hvis

- 1) medlemmet bevidst unddrager sig strafforfølgning her i landet i tilfælde, hvor
 - a) medlemmet er varetægtsfængslet,
 - b) politiet eftersøger medlemmet med henblik på varetægtsfængsling eller
 - c) der foreligger en varetægtsfængslingskendelse, eller
- 2) medlemmet bevidst unddrager sig straffuldbyrdelse her i landet i tilfælde, hvor medlemmet er idømt en ubetinget fængselsstraf eller anden strafferetlig retsfølge, der indebærer eller giver mulighed for frihedsberøvelse.

Stk. 5. Arbejdsdirektoratet skal videregive underretninger, jf. stk. 3 og 4, til medlemmets arbejdsløsheds-kasse.

Stk. 6. Direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1 og 2. Der kan herunder fastsættes nærmere bestemmelser om

- 1) de betingelser, et medlem skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet,
- 2) medlemmets kontakt med arbejdsløsheds-kassen, staten i jobcenteret og andre aktører i forbindelse med den aktive beskæftigelsespolitik, samt
- 3) tab af dagpengeret som følge af manglende rådighed og generhvervelse af dagpengeret.

§ 62 a. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, som deltager i uddannelse.

Stk. 2. Et medlem kan dog bevare dagpengeretten ved deltagelse i uddannelse, hvis undervisningens varighed er under 20 timer om ugen og uddannelsen ikke er godkendt som støtteberettigende efter lov om statens uddannelsesstøtte, i det omfang den udbydes som heltidsuddannelse. Dagpengeretten kan ligeledes bevares ved deltagelse i enkeltfagsundervisning på gymnasialt niveau under 20 timer om ugen og i undervisning svarende til folkeskolens 8.-10. klassetrin. Der kan ikke udbetales dagpenge for timer, hvor medlemmet modtager godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller uddannelsesstøtte for voksne efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Stk. 3. Dagpenge må dog ikke udbetales, hvis et medlem afbryder et arbejdsforhold for at deltage i uddannelse eller undlader at afbryde uddannelsen for at påtage sig arbejde.

Stk. 4. Direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om de spørgsmål, der er nævnt i stk. 1-3, herunder om medlemmets pligt til at underrette staten i jobcenteret om deltagelse i undervisningen.

Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 179 af 19. februar 2007 om rådighed

§ 3. Et ledigt medlem kan kun få dagpenge, hvis medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet.

§ 7. Et medlem skal kunne overtage arbejde ved arbejdstids begyndelse dagen efter, at arbejdet er formidlet af jobcenteret, a-kassen eller anden aktør.

Stk. 2. Kravet om varslet kan fraviges for et medlem, hvis jobcenteret eller a-kassen på forhånd har orienteret medlemmet herom.

Stk. 3. Medlemmet skal kunne møde til jobsamtaler, formidlingssamtaler, CV-samtaler, rådighedssamtaler samt til aktiviteter og tilbud dagen efter, at medlemmet har modtaget indkaldelse hertil fra jobcenteret, a-kassen eller anden aktør.

Stk. 4. Stk. 3 gælder også for arbejde som vikar i forbindelse med jobrotation i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 8. Et medlem skal kunne overtage rimeligt arbejde med fuld sædvanlig arbejdstid på de vilkår, som er almindelige inden for det pågældende faglige område. For deltidsforsikrede er fuld sædvanlig arbejdstid 30 timer om ugen.

Stk. 2. Rimeligt arbejde omfatter alt arbejde, som medlemmet kan varetage. Arbejdet er også rimeligt, hvis medlemmet kan varetage det efter et kortere uddannelsesforløb, og medlemmet får tilbudt den fornødne oplæring i forbindelse med formidlingen.

§ 18. Et medlem står ikke til rådighed, hvis medlemmet afslår et formidlet arbejde, afslår et tilbud eller en aktivitet, afslår en jobsamtale, ophører med sit arbejde eller ophører i et tilbud eller en aktivitet, hvis medlemmet fx skal

- 1) overtage andet arbejde,
- 2) begynde selvstændig erhvervsvirksomhed,
- 3) begynde på eller fortsætte en uddannelse,
- 4) gå på efterløn,
- 5) gå på børnepasningsorlov som ledig efter lov om børnepasningsorlov,
- 6) rejse til udlandet eller
- 7) flytte på grund af ægtefællens eller samleverens forhold.

Stk. 2. Stk. 1 gælder også udeblivelser og situationer, der kan sidestilles med afslag.

Stk. 3. Medlemmet kan igen få dagpenge fra det tidspunkt, hvor det dokumenteres, at forudsætningen for afslaget, ophøret eller udeblivelsen er bortfaldet.

§ 19. Et medlem, som deltager i uddannelse, kan ikke få dagpenge, jf. dog stk. 2 og § 20.

Stk. 2. Et medlem, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, kan bevare retten til dagpenge ved deltagelse i:

- 1) Uddannelse under 20 timer om ugen, hvis uddannelsen ikke giver ret til støtte efter lov om statens uddannelsesstøtte, i det omfang den udbydes som heltidsuddannelse.
- 2) Enkeltfagsundervisning på det gymnasiale niveau under 20 timer om ugen.
- 3) Undervisning svarende til folkeskolens 8.-10. klassetrin.
- 4) Aftenskoleundervisning, hvortil der ydes støtte i henhold til folkeoplysningsloven. Et medlem kan endvidere bevare retten til dagpenge under ligestillede kurser af op til 2 ugers varighed, der ikke er led i en kompetencegivende uddannelse.
- 5) Undervisning i op til 2 uger, hvis medlemmets faglige organisation, a-kasse, jobcenteret eller anden aktør arrangerer undervisningen med det formål at styrke medlemmets tilknytning til arbejdsmarkedet.
- 6) Uddannelse under lov om åben uddannelse og lov om universiteter, hvis medlemmet har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed. Dette gælder dog kun, indtil med-

lemmets ret og pligt til tilbud indtræder. Undervisningen må ikke kunne være led i en ny uddannelse for medlemmet. Undervisningens varighed må højst udgøre 6 timer om ugen eller svare til 1/3 studenterårsværk. Ved undervisning på mere end 6 timer om ugen skal medlemmet dokumentere, at undervisningen pr. uge højst svarer til 1/3 studenterårsværk.

- 7) Højskole- eller daghøjskoleforløb inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis medlemmet er under 25 år.

Stk. 3. Et medlem kan ikke få dagpenge for timer, hvor medlemmet modtager godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller uddannelsesstøtte for voksne efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte.