

Udskriftsdato: 25. december 2025

KEN nr 9909 af 27/06/2008 (Gældende)

Ikke selvforskyldt ledig, opsagt, kassemedarbejder, uorden i kasseoptællinger, ikke væsentligst selv skyld i afskedigelsen

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Arbejdsmarkedets Ankenævn, j.nr.
5100151-07

Ikke selvforskyldt ledig, opsagt, kassemedarbejder, uorden i kasseoptællinger, ikke væsentligst selv skyld i afskedigelsen

Resumé

Et medlem blev den 11. juni 2006 ansat som kassedame i forbindelse med en festival. Ansættelsen var tidsbegrænset til den 17. september 2006.

Den 22. august 2006 blev medlemmet afskediget. Arbejdsgiver begrundede afskedigelsen med, at medlemmet trods flere påmindelser og skriftlig advarsel ikke udførte kassearbejdet ordentligt.

Arbejdsdirektoratet vurderede ligesom a-kassen, at medlemmet var selvforskyldt ledig, og skulle pålægges en karantæne på 3 uger.

Ankenævnet fandt ikke, at medlemmet var selvforskyldt ledig den 22. august 2006. Medlemmet skulle derfor ikke have en karantæne på 3 uger.

Ankenævnet fandt ikke, at medlemmet på baggrund af de forhold, der var nævnt som begrundelse for opsigelsen den 22. august 2006 skulle anses for at være afskediget fra arbejdet som kassemedarbejder af en grund, der væsentligst skyldtes medlemmets forhold.

Der blev lagt vægt på begrundelsen for opsigelsen, og arbejdsgivers oplysning om, at der ikke var mistanke om, at medlemmet ”tog af kassen”, men at der for tit var over/underskud i kassen og rod i kasseoptællingerne. Arbejdsgiver havde endvidere oplyst, at hun i skraldespanden havde fundet en liste som medlemmet havde til at justere kassen i forhold til antal betalende gæster således, at beløbet i kassen hele tiden passede med antal solgte billetter.

Ankenævnet fandt således, at medlemmet ikke selv umiddelbart havde givet anledning til afskedigelsen, men at medlemmet ikke levede op til arbejdsgivers forventninger om, hvordan kassearbejdet skulle udføres.

Idet medlemmet ikke kunne anses for selvforskyldt ledig den 22. august 2006, skulle medlemmet ikke have en karantæne på 3 uger.

Ankenævnet ændrede således direktoratets afgørelse.

Ankenævnet har behandlet Deres klage på møde den 26. juni 2008.

Nævnet traf denne

A F G Ø R E L S E

De var ikke selvforskyldt ledig da De blev afskediget som kassemedarbejder den 22. august 2006.

De skal derfor ikke have en karantæne på 3 uger.

Ankenævnet ændrer således Arbejdsdirektoratets afgørelse af den 21. februar 2007.

B E G R U N D E L S E

Ankenævnet har lagt til grund, at

- De den 11. juni 2006 blev ansat som kassemedarbejder ved en festival,
- De den 22. august 2006 blev afskediget,
- begrundelsen for afskedigelsen var, at De trods adskillige påmindelser og skriftlig advarsel ikke udførte kassearbejdet tilfredsstillende, og

– De har anført, at De har fulgt alle arbejdsgivers anvisninger.

Ankenævnet har noteret sig, at der modstridende forklaringer om ansættelsesforholdet.

Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet bliver afskediget af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet.

Ankenævnet finder ikke, De på baggrund af de forhold, der er nævnt som begrundelse for opsigelsen den 22. august 2006 skal anses for at være afskediget fra arbejdet som kassemedarbejder af en grund, der væsentligst skyldes Deres forhold.

De skal således ikke anses for selvforskyldt ledig.

Ankenævnet har lagt vægt på, at De blev afskediget med den begrundelse, at der tit var over/underskud i kassen, og at der i det hele taget var rod i Deres kasseoptællinger.

Ankenævnet har videre lagt vægt på, at arbejdsgiver har oplyst, at der ikke var mistanke om, at ”De tog af kassen” men blot om, at der for tit var over- eller underskud i kassen, ligesom der i det hele taget var rod i Deres kasseoptællinger.

Arbejdsgiver har tillige oplyst, at hun i skraldespanden havde fundet en liste, som De havde ”til at justere kassen” i forhold til antal betalende gæster, således at beløbet i kassen hele tiden passede med antal solgte billetter.

Ankenævnet finder således, at De ikke selv umiddelbart havde givet anledning til afskedigelsen, men at De ikke levede op til arbejdsgivers forventninger om, hvordan kassearbejdet skulle udføres.

Idet De ikke kan anses for selvforskyldt ledig den 22. august 2006, skal De ikke have en karantæne på 3 uger.

R E G L E R

Ankenævnet henviser til

- § 63, stk. 1, nr. 3 og stk. 5 i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., jf. lovbekendtgørelse nr. 874 af 11. september 2005, og,
- § 6, 1. pkt. i Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 514 af 17. juni 2003 om selvforskyldt ledighed.

O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som ankenævnet har modtaget fra direktoratet.

På ankenævnets vegne

De kan læse om afgørelsens retlige grundlag på de følgende sider.

Kopi til:

Arbejdsdirektoratet, Stormgade 10, Postboks 1103, 1009 København K

Arbejdsløsheds-kassen

Regler

Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 874 af 11. september 2005:

Kapitel 10

Ret til dagpenge og aktiveringsydelse

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales, jf. stk. 4, til et medlem, hvis ledighed skyldes,

...

3) at medlemmet afskediges af en grund, der væsentligst kan tilregnes medlemmet, eller

...

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-4.

...

Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 514 af 17. juni 2003 om selvforskyldt ledighed:

Kapitel 2

Selvforskyldt ledighed

Afskedigelse m.v.

§ 6. Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet bliver afskediget af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet. ...