

Udskriftsdato: 9. januar 2026

CIR1H nr 9691 af 03/08/2009 (Historisk)

Cirkulære om organisationsaftale for visse lærere ved designskoler

Ministerium: Kulturministeriet

Journalnummer: Kulturministeriet, j.nr. 2004-19170

Senere ændringer til forskriften

CIR nr 9304 af 04/06/2012

Cirkulære om organisationsaftale for visse lærere ved designskoler

Generelle bemærkninger

1. Kulturministeriet og Lærernes Centralorganisation har indgået vedlagte organisationsaftale for visse lærere ved designskoler under Kulturministeriet.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2008 og udgør sammen med den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO II/LC/OC-fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.

2. I forhold til organisationsaftalen af 31. august 2004 for visse lærere ved designskoler er der sket følgende ændringer:

- 1) Aftalen er sprogligt og strukturelt forenklet
- 2) Basislønnen forhøjes med virkning fra 1. oktober 2008
- 3) Undervisningstillægget forhøjes med virkning fra 1. april 2009 fra 17.700 kr. til 18.300 kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997)
- 4) Der er indført bestemmelser om plustid

3. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under ”Generelle bemærkninger”. Denne redaktionelle ændring medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2008. Samtidig ophæves cirkulære nr. 9525 af 1. januar 2004 om organisationsaftale for visse lærere ved designskoler, idet bilag 1, Protokollat af 31. august 2004, og bilag 2, Aftale af 29. juni 2004 om pensionsforhold for visse lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved designskoler, fortsat finder anvendelse. Bilagene er optrykt som bilag til nærværende organisationsaftale.

Kulturministeriet, den 3. august 2009

P.M.V.

E.B.

BIRGITTE HERFELT

Organisationsaftale for visse lærere ved designskoler

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO II/ LC/OC-fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter lærere, som er ansat ved designskoler under Kulturministeriet, og som er omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret.

Stk. 2. Uanset bestemmelsen i § 1, stk. 4, i COII/LC/OC-fællesoverenskomsten finder organisationsaftalen også anvendelse for ansatte, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension.

Cirkulærebemærkning til § 1, stk. 1:

Organisationsaftalen omfatter lærere ved Danmarks Designskole, Designskolen Kolding og Glas- og Keramikskolen på Bornholm.

Det forudsættes, at den ansatte er beskæftiget med undervisning og andre pædagogiske opgaver.

§ 2. Løn mv.

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, og en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter undervisningstillæg, jf. § 5, stk. 1, samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn, jf. § 5, stk. 2.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Cirkulærebemærkning til § 2:

Det bemærkes, at ansatte, der hidtil har været forudlønnede, bevarer retten hertil ved uafbrudt ansættelse inden for organisationsaftalens dækningsområde.

§ 3. Basisløn

Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til eventuel anciennitet, jf. § 4. Basislønnen udgør pr. 1. april 2008:

Basisløntrin

1. trin	189.970 kr.
2. trin	196.966 kr.
3. trin	213.867 kr.
4. trin	230.495 kr.
5. trin	245.660 kr.
6. trin	248.801 kr.
7. trin	252.644 kr.

Basisløntrin 1-6 er 1-årige.

Basislønnen udgør pr. 1. oktober 2008:

Basisløntrin

1. trin	191.597 kr.
2. trin	217.631 kr.
3. trin	217.631 kr.
4. trin	234.551 kr.

5. trin	249.983 kr.
6. trin	253.180 kr.
7. trin	257.090 kr.

Basisløntrin 1-6 er 1-årige.

§ 4. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på basisforløbets 1. trin, jf. § 3. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåned og altid i hele måneder.

Stk. 2. Lønancienniteten kan forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde.

§ 5. Tillæg

Den ansatte ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på 17.700 kr. Med virkning fra 1. april 2009 forhøjes undervisningstillægget til 18.300 kr. Undervisningstillægget ydes ikke til ansatte omfattet af protokollat af 31. august 2004 til organisationsaftale for visse lærere ved designskoler om de pr. 31. januar 2004 ansatte lærere. De personlige tillæg, aftalt ved dette protokollat, forhøjes med virkning fra den 1. april 2009 med 600 kr.

Stk. 2. Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 6. Arbejdstid

Den årlige arbejdstid udgør 1924 timer, inklusiv ferie og fridage, svarende gennemsnitligt til 37 timer ugentlig.

Cirkulærebemærkning til § 6:

Ved tilrettelæggelsen af arbejdstiden skal det sikres, at den ansatte får den fornødne tid til at udføre arbejdet i, herunder tid til faglig, pædagogisk og personlig udvikling.

Det forudsættes, at arbejdet fordeles jævnt over året, og at den ansatte til stadighed er orienteret om, hvilke arbejdsopgaver der skal varetages.

Ved tildeling af tid til undervisning tages hensyn til faget, læreren skal undervise i, undervisningsformen, lærerens erfaring og de studerendes forudsætninger m.v.

§ 7. Merarbejdsgodtgørelse

Der kan ydes godtgørelse for pålagt tjenstligt merarbejde, som har været af større omfang.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden fastsætter omfanget af merarbejdet på grundlag af en skriftlig indberetning.

Stk. 3. Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering af samme varighed som det godkendte merarbejde, jf. stk. 2, med tillæg af 50 pct. Sådan afspadsering bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det efterfølgende år. Meddelelse om afspadsering gives den ansatte med passende varsel, dvs. normalt ikke mindre end 14 dage.

Stk. 4. Såfremt afspadsering ikke kan finde sted, godtgøres det godkendte merarbejde, jf. stk. 2, med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes årsløn, inkl. eget pensionsbidrag, med tillæg af 50 pct.

Stk. 5. For deltidsbeskæftigede gælder, at timer, der ikke overstiger arbejdstiden ved fuldtidsbeskæftigelse, godtgøres med afspadsering af samme varighed eller med almindelig timeløn.

§ 8. Plustid

For at bestemmelserne om plustid, jf. stk. 2-7, kan bringes i anvendelse på arbejdspladsen, skal der indgås aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den/de respektive tillidsrepræsentant(er) om, at ordningen iværksættes. Hvis der for en personalegruppe ikke findes en tillidsrepræsentant, indgås aftalen med den forhandlingsberettigede organisation. Iværksættelsesaftalen skal indeholde en opsigelsesbestemmelse.

Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 1:

Vilkårene for plustidsansættelse fremgår af bestemmelserne i organisationsaftalen og skal derfor ikke fastlægges i iværksættelsesaftalen, der alene skal bekræfte de lokale parter enighed om, at plustidsordningen kan anvendes på den pågældende arbejdsplads.

Iværksættelsesaftalen skal alene bekræfte de lokale parter enighed om, at plustidsordningen kan anvendes på den pågældende arbejdsplads. Ved eventuelt bortfald af iværksættelsesaftalen, løber allerede indgåede individuelle aftaler om plustid videre efter deres individuelle indhold indtil de eventuelt måtte blive opsagt efter de regler, der er fastsat i den individuelle aftale.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den i § 6 anførte fuldtidsbeskæftigelse (plustid).

Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 2:

Plustid forudsætter en aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte og bygger således på frivillighed.

Stk. 3. Den individuelt aftalte arbejdstid kan ikke udgøre mere end gennemsnitlig 42 timer om ugen.

Stk. 4. Ved aftale om plustid forhøjes arbejdstiden og lønnen forholdsmæssigt.

Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 4:

Den forhøjede løn udbetales også under fravær, hvor den ansatte har ret til sædvanlig løn, eksempelvis sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Den forhøjede løn lægges ligeledes til grund ved beregning af efterindtægt, fratrædelsesbeløb eller andre ydelser, der tager udgangspunkt i den ansattes sædvanlige løn.

Stk. 5. Af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse, indbetaler ansættelsesmyndigheden sædvanligt pensionsbidrag, jf. § 9, af hele den forhøjede løn.

Stk. 6. En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, med mindre andet aftales.

Cirkulærebemærkninger til § 8, stk. 6:

Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, der gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

Stk. 7. Hvis den ansatte afskediges uansøgt, har den pågældende – uanset et eventuelt aftalt længere varsel – ret til at vende tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før overgangen til plustid, 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

Cirkulærebemærkning til § 8, stk. 7:

Arbejdsdirektoratet har tilkendegivet, at arbejdstimer ud over 37 pr. uge, der er præsteret inden for de seneste 3 måneder forud for en ledighedsperiode, i relation til lov om arbejdsløshedsforsikring vil blive betragtet som overskydende timer. Betalingen for disse timer vil derfor påvirke beregningen af eventuelle arbejdsløshedsdagpenge.

Det er derfor aftalt, at en ansat, der afskediges uansøgt, kan vælge at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før sin fratræden – uanset om den individuelle plustidsaftale indeholder et længere opsigelsesvarsel.

§ 9. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et pensionsbidrag på 18 pct. af:

- 1) basisløn efter § 3,
- 2) tillæg efter § 5,
- 3) tillæg efter § 7, stk. 4.

Den ansattes andel af pensionsbidragene anses at udgøre 1/3.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til PFA Pension. For lærere, der ansættes pr. 1. august 2009 og senere, indbetales pensionsbidragene til Lærernes Pension.

Cirkulærebemærkninger til § 9:

Lærere, for hvem ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag til CO IIs pensionsordning i PFA, kan pr. 1. august 2009 og senere vælge at få overført deres pensionsordning til Lærernes Pension.

§ 10. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling anvendes de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2008 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Samtidig ophæves organisationsaftale af 31. august 2004, idet bilag 1, Protokollat af 31. august 2004, og bilag 2, Aftale af 29. juni 2004 om pensionsforhold for visse lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved designskoler, fortsat finder anvendelse.

København, den 3. august 2009

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen

Kulturministeriet

P.M.V.

E.B.

Birgitte Herfelt

Protokollat til organisationsaftale for visse lærere ved designskoler

I henhold til organisationsaftalens § 14, stk. 3, aftales følgende:

§ 1. Protokollatet omfatter de pr. 31. januar 2004 ansatte lærere.

§ 2. Hittidige tillæg bortfalder.

§ 3. Der ydes følgende tillæg, der er angivet i årligt grundbeløb (pr. 1. oktober 1997):

A) Danmarks Designskole:

1)	Mary-Ann Hansen	32.900 kr.
2)	Ann Merethe Ohrt	32.900 kr.
3)	Steen Ipsen	32.900 kr.
4)	Enikö Wiberg	32.900 kr.
5)	Jens Overbye	11.000 kr.
6)	Mihail Badica	38.500 kr.
7)	Magnus Hølzner	29.000 kr.
8)	Ørnulf Opheim	38.500 kr.
9)	Finn Erlund Simonsen	38.500 kr.
10)	Tim Nøhr Elkær	29.000 kr.
11)	Frank Holgersen	29.000 kr.
12)	Klaus Kristensen	25.000 kr.
13)	Erik Krogh	11.000 kr.
14)	Lillian Bannister	38.500 kr.
15)	Peter Möell Dammand	33.000 kr.
16)	Jette Valeur Gemzøe	42.900 kr.
17)	Nicole Johansson	29.000 kr.
18)	Else Kallesøe	42.900 kr.
19)	Charles Meaker	25.000 kr.
20)	Marianne Thorsen	33.000 kr.
21)	Jette With	38.500 kr.
22)	Eskil Hauchrogh	42.900 kr.
23)	Thomas Hjort	37.500 kr.
24)	Tine Kjølsten	37.500 kr.

B) Designskolen Kolding:

1)	Ole Johannesen	35.500 kr.
2)	Lene Nordby Nielsen	35.500 kr.
3)	Poul Allan Bruun	35.500 kr.
4)	Hugo Mortensen	35.500 kr.
5)	Søren Laursen	35.500 kr.
6)	Ken Denning	35.500 kr.
7)	Barnabas Wetton	25.000 kr.
8)	Kirsten Nissen	34.000 kr.
9)	Winnie Clare Vøge	34.000 kr.
10)	Jannik Seidelin	25.000 kr.
11)	Holger Jensen	36.000 kr.
12)	Ulla Ræbild	13.300 kr.

13)	Morten Dall	13.300 kr.
14)	Peter de Vroom	13.300 kr.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid nedsættes de i stk. 1 anførte tillæg forholdsmæssigt, jf. organisationsaftalens § 15.

§ 4. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af de i § 3 anførte tillæg efter § 7 eller 7 a i organisationsaftalen.

§ 5. Protokollatet har virkning fra den 1. februar 2004.

København, den 31. august 2004

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

Knud Vammen Filt

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Mette Ring Rossing

Aftale om pensionsforhold for visse lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved designskoler

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandslignende ansatte lærere på nyt lønsystem med medlemskab af en statsgaranteret pensionsordning ved designskoler.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede lærere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Lærere, der aflønnes efter basisløntrin 1-7:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

23, 24, 26, 28, 32, 34, 36, 40, 42, 43, 45

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 45 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 43, uanset om tiden på skalatrin 43 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 43 er opnået, opnås skalatrin 45 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Lærere, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønramme end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte lærere tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte lærer på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte lærer i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en lærer avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde (egen skole), opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. oktober 2004.

Stk. 2. For lærere, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 45 (lærere basisløntrin 1-7) eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (lærere indplaceret i højere lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 29. juni 2004

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Pia Staniok