

Udskriftsdato: 3. januar 2026

VEJ nr 9245 af 01/05/2010 (Gældende)

Vejledning til jobcentre om arbejdsløshedsydelse

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,
Arbejdsmarkedsstyrelsen, j.nr.

Vejledning til jobcentre om arbejdsløshedsydelse

Forordning (EF) nr. 883/04 om koordinering af sociale sikringsordninger

- Indledning til vejledningen
- Overgangsregler til forordning 883/04
- Fortsættelse af forordning 1408/71 for EØS-landene og Schweiz
- Artikel 64 - jobsøgende i Danmark fra EU-land med egne dagpenge
- Artikel 65 - grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere

Bilag 1 Oversigt over Strukturerede Elektroniske Dokumenter (SEDer)

Bilag 2 Oversigt over Personbårne Dokumenter (PDer)

Bilag 3 Geografisk anvendelsesområde

Indledning til vejledningen

Denne vejledning vedrører koordineringsreglerne om arbejdsløshedsforsikring, som fremgår af forordning (EF) nr. 883/04 og gennemførelsesforordning (EF) nr. 987/09.

Forordningerne kan i deres helhed findes på:

EF- Forordning nr. 883/04 er offentliggjort i EU- Tidende af 7. juni 2004 og findes på:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2004:200:0001:0049:DA:PDF>

EF- Forordning nr. 987/09 er offentliggjort i EU- Tidende af 30. oktober 2009 og kan findes på:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:284:0001:0042:DA:PDF>

Forordning (EF) nr. 883/04 finder anvendelse fra den 1. maj 2010, og samtidig ophæves forordning (EØF) nr. 1408/71.

Dog forbliver forordning (EØF) nr. 1408/71 i kraft for de lande, der den 1. maj 2010 endnu ikke har tiltrådt forordning (EF) nr. 883/04. Det gælder Norge, Island, Liechtenstein og Schweiz. Det vides ikke, hvornår disse lande vil tiltræde den nye forordning.

De næste to år vil være en overgangsperiode rent teknisk set. En vigtig del af forordning 883/04 er reglerne om EESSI - elektronisk udveksling af informationer mellem medlemslandene. Indtil den 1. maj 2012 skal udveksling af informationer mellem landene foregå på papir, medmindre de nationale EESSI systemer kan bruges af de to lande, der udveksles imellem.

Alle institutioner opfordres i overgangsperioden til at være fleksible og finde pragmatiske løsninger, indtil det nye elektroniske system EESSI fungerer nationalt. Det betyder, at SEDerne kun skal udfyldes med de oplysninger, der er tilgængelige for jobcentret.

Et Hovedkatalog (Master Directory) vil være tilgængeligt for jobcentrene. I Hovedkataloget findes der ID-koder, navne og adresser på de udenlandske myndigheder, der skal udveksles information med. Kataloget er oplyst på baggrund af landenes egne indsendte data.

Hovedkataloget findes på engelsk fra den 1. maj 2010 på:

http://ec.europa.eu/employment_social/social-security-directory/welcome.seam?langId=dan

Overgangsregler til forordning 883/04

Jobsøgende fra et EU-land

1. Hvis den ledige registreres i jobcentret med en E303 inden den 1. maj 2010, skal pågældende behandles efter reglerne i forordning 1408/71 i hele perioden dvs., at jobcentret skal udbetale dagpenge

til den ledige i hele perioden – op til 3 måneder. Jobcentret skal anmode om refusion fra Arbejdsdirektoratet.

2. Hvis den ledige registreres efter den 1. maj 2010 med et PD U2, skal pågældende behandles efter reglerne i forordning 883/04. Også selvom hans medbragte dokument er en E303. Han skal ikke have udbetalt dagpenge fra jobcentret, da han får dagpenge af bopælslandet.

Fortsættelse af forordning 1408/71 for EØS-landene og Schweiz

Jobsøgende fra Norge, Island, Liechtenstein og Schweiz

1. De fire ovenstående lande følger stadig reglerne under forordning 1408/71. Dette er gensidigt, når en dansker tager til et af de fire lande.

2. Idet Norge, Island, Liechtenstein og Schweiz ikke har tilsluttet sig forordning 883/04 endnu, skal jobcentrene stadig modtage E303-blanketter fra disse lande og fortsat udbetale dagpenge til ledige med efterfølgende refusion fra Arbejdsdirektoratet.

3. Det vides endnu ikke, hvornår de fire lande tilslutter sig forordning 883/04.

Artikel 64 – jobsøgende i Danmark med dagpenge fra et andet EU-land

1. En person fra et andet EU-land kan fra den 1. maj 2010 tage dagpenge med til Danmark for at søge arbejde i 3 måneder eller i op til 6 måneder. Hvert enkelt land afgør selv, om det vil benytte sig af forlængelsesmuligheden.

- **PD U2:** Personbåret dokument om bevarelse af ret til dagpenge inkl. dato for perioden.
- Dokumentet udstedes af bopælslandets a-kasse eller tilsvarende myndighed, og dokumentet anvendes af den ledige som kvittering for at modtage dagpenge under arbejdssøgning i et andet EU-land. Det er bopælslandet, der udbetaler dagpenge til den ledige.

2. En EU borger, der er jobsøgende i Danmark med egne dagpenge fra bopælslandet, skal overholde danske kontrolforanstaltninger - registrering i jobcenter på Arbejdsmarkedsportalen og oprettelse af cv på jobnet.dk.

Registrering i jobcenter på Arbejdsmarkedsportalen:

- Den jobsøgende henvender sig i jobcentret, som registrerer pågældende på Arbejdsmarkedsportalen.dk – dvs. digital registrering - på den side, der også bliver brugt til registrering af EU/EØS borgere med en E303.
- Under 'Stamdata' skal fornavn, efternavn, cv-nummer, fødselsdag og hjemland udfyldes og adresse, postnummer og by i Danmark skal udfyldes.
- Det er nødvendigt at udfylde 'Bankoplysninger' med fiktive bogstaver (xxx), hvad angår bankens navn, land og adresse og med fiktive tal (123), hvad angår reg. nummer og kontonummer. Disse fiktive oplysninger skal være til stede, selvom jobsøgende ikke skal have udbetalt dagpenge i Danmark.
- I boksen 'Kommentarer' skal der stå, at pågældende er jobsøgende i medfør af forordning 883/04.

Oprettelse af cv på jobnet.dk:

- Den jobsøgende skal oprette et cv på jobnet.dk, og cv-nummeret derfra skal bruges af jobcentret til registreringen på Arbejdsmarkedsportalen.

3. Hvis en jobsøgende tilmelder sig jobcentret uden et PD U2, skal jobcentret anmode myndigheden i bopælslandet (SED U007) om PD U2 og samtidig angive tilmeldingsdato i jobcentret og personens adresse i Danmark. Den udenlandske myndighed fremsender PD U2 til jobcentret (SED U008).

4. Hvis en jobsøgende tilmelder sig jobcentret med PD U2, skal det danske jobcenter informere den udenlandske myndighed om datoen for den jobsøgendes tilmelding og personens adresse i Danmark (SED U009).

5. I tilfælde af forhold, der ifølge de danske kontrolregler kan påvirke retten til dagpenge, skal det danske jobcenter informere den udenlandske myndighed om dette og arten af forholdet (SED U010). Den udenlandske myndighed skal informere jobcentret om de konsekvenser, disse omstændigheder har for retten til dagpenge for den ledige i Danmark (SED U011). Informationen er til orientering, så jobcentret ved, om den ledige fortsat skal være tilmeldt som jobsøgende i Danmark med dagpenge fra bopælslandet.

- **PD U3:** Personbåret dokument ang. omstændigheder, der kan fratage den ledige dagpengeretten.
- Dokumentet udstedes af det danske jobcenter, hvis den ledige ikke opfylder de danske kontrolforanstaltninger. Den ledige beholder dokumentet U3, så pågældende ved, hvilke omstændigheder der gør, at han måske vil få andre rettigheder.

6. Myndighederne i bopælslandet kan anmode om information om opfølgning hver måned (SED U012). Hvis der anmodes om det, skal jobcentret informere den kompetente myndighed hver måned om, hvorvidt en person stadig er tilmeldt jobcentret og overholder kontrolprocedurerne (SED U013).

7. Bopælslandet informerer jobcentret om den jobsøgendes tilbagevenden til bopælslandet (SED U014), så jobcentret ved, at den ledige ikke længere er tilmeldt som jobsøgende i Danmark med dagpenge fra bopælslandet.

8. Hvis den jobsøgende har fået forlænget jobsøgningsperioden i Danmark med dagpenge fra bopælslandet, giver bopælslandet besked til jobcentret om dette (SED U015). Jobsøgningsperioden med dagpenge kan i alt være op til 6 måneder.

9. Hvis den lediges ret til dagpenge ophører i løbet af jobsøgningsperioden i Danmark, informerer myndighederne i bopælslandet jobcentret i Danmark om dette, så jobcentret ved, at den ledige ikke længere skal være tilmeldt som jobsøgende i Danmark med dagpenge fra bopælslandet (SED U016).

Artikel 65 – grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere

Grænsearbejder

1. En grænsearbejder er en person, der bor i ét land og arbejder i et andet, og som vender hjem til bopælen mindst en gang om ugen. Ved fuld ledighed får en grænsearbejder dagpenge i bopælslandet og skal stille sig til rådighed dér.

2. En helt ledig grænsearbejder kan som et supplerende skridt vælge også at stille sig til rådighed i det seneste arbejdsland, men det er forsat bopælslandet, der skal udbetale dagpenge ved fuld ledighed. Det supplerende skridt er en sekundær registrering hos et dansk jobcenter.

3. En grænsearbejders sekundære registrering hos et dansk jobcenter skal være den samme som ved normal registrering af en ledig i jobcentret. Jobcentret skal dog ikke sanktionere eller yde en aktiv indsats over for pågældende, der er sekundært registreret.

4. Myndigheden i bopælslandet kan anmode jobcentret i Danmark om information om den lediges jobsøgningsaktiviteter i Danmark, hvis den ledige er sekundært registreret hos det danske jobcenter (SED U021). Jobcentret i Danmark skal informere myndigheden i bopælslandet om den lediges jobsøgningsaktiviteter i Danmark, så myndigheden i bopælslandet kan vurdere rådigheden for den jobsøgende efter egne regler. Jobcentret skal tage kontakt til pågældende og videregive informationerne til bopælslandets jobcenter (SED U022).

Anden arbejdstager end grænsearbejder

1. En anden arbejdstager end grænsearbejder er en person, der bor i ét land og arbejder i et andet, og som vender hjem til bopælen sjældnere end en gang om ugen.

2. En anden arbejdstager end grænsearbejder, som ved ledighed ikke vender hjem til bopælsstaten, skal have udbetalt dagpenge fra Danmark efter danske regler. Hvis pågældende vender tilbage til bopælsstaten, modtager han dagpenge der og efter dette lands regler. Hvis pågældende vælger at være bosat i Danmark, skal han tilmelde sig jobcentret som hidtil, og arbejdsløshedskassen vil udbetale dagpenge.

Delvist/periodisk ledig grænsearbejder og anden arbejdstager end grænsearbejder

1. En delvist eller periodisk ledig grænsearbejder er en person, der bor i ét land og arbejder i et andet, og som vender hjem til bopælen mindst en gang om ugen.
2. En delvist eller periodisk ledig anden arbejdstager end grænsearbejder er en person, der bor i ét land og arbejder i et andet, og som vender hjem til bopælen sjældnere end en gang om ugen.
3. En delvist/periodisk ledig grænsearbejder og en delvist /periodisk ledig anden arbejdstager end grænsearbejder får udbetalt dagpenge i det seneste arbejdsland. Hvis det seneste arbejdsland er Danmark, skal den ledige tilmelde sig jobcentret som hidtil.

Arbejdsmarkedsstyrelsen, den 1. maj 2010

VIBEKE DALBRO

/ Camilla Clevin

Oversigt over Strukturerede Elektroniske Dokumenter (SEDer)

	Artikel i 883/04	Artikel i gennemførelsesforordning	Tilsvarende E-blanket	Beskrivelse af betydning og formål	Bemærkninger til SED
U007 - Anmodning om bekræftelse af dagpenge	64	55, stk. 1 og 2	E303	Landet, hvor den berørte person er tilmeldt, anmoder om dokument ved eksport	Anmodning om eksport, angivelse af tilmeldingsdato og persons adresse
U008 - Dokument med bekræftelse af retten til dagpenge	64	55, stk. 1 og 2	E303	Bopælslandet fremsender dokument ved eksport	Dokument ved eksport
U009 - Information om tilmeldingsdato og ny adresse for den arbejdsløse	64	55, stk. 4	E303	Landet, hvor den berørte person er tilmeldt, informerer bopælslandet om en jobsøgendes tilmelding med eksport	Dato for tilmelding og persons adresse
U010 - Information om omstændigheder, der kan påvirke retten til dagpenge	64	55, stk. 4	E303	Ved eksport af ydelser og i tilfælde af omstændigheder, der kan påvirke retten til dagpenge, informerer det assisterende jobcenter bopælslandet om deres art	Information om aktuelle omstændigheder og angivelse af de krævede handlinger
U011 - Information om virkningen af omstændigheder, der kan påvirke retten til dagpenge	64	55, stk. 4	-	Efter anmodning informerer bopælslandets jobcenter den assisterende jobcenter om de konsekvenser, disse omstændigheder har for retten til ydelser	Information om konsekvenser
U012 - Anmodning om relevant information om opfølgningen på den arbejdsløses situation	64	55, stk. 4	-	Bopælslandet anmoder om information om opfølgning hver måned	Anmodning om opfølgning
U013 -	64	55, stk. 4	-	Det assisterende jobcenter informerer hver måned	Ja/nej hver måned

Information om opfølgning på den arbejdsløses situation				ned bopælslandets jobcenter, om en person stadig er tilmeldt og overholder kontrolprocedurerne	
U014 - Meddelelse om den arbejdsløses tilbagevenden til bopælslandet	64	55	-	Bopælslandets jobcenter informerer det assisterende jobcenter om den arbejdsløses tilbagevenden	Dato for tilbagevenden
U015 - Meddelelse om forlængelse af periode for dagpenge der bevilges den arbejdsløse	64	55	-	Bopælslandets jobcenter informerer det assisterende jobcenter om forlængelsen af eksportperioden for den arbejdsløse	Ny slutdato for eksport
U016 - Meddelelse om ophør af ret til dagpenge	64	55	-	Bopælslandets jobcenter informerer det assisterende jobcenter om ophøret af retten til arbejdsløshedsydelse, som eksporteres	Dato for ophør af ret til ydelse
U021 - Anmodning om information om den arbejdsløses jobsøgningsaktiviteter	65, stk. 2 og 3	56	-	Jobcenteret i bopælsmedlemsstaten anmoder om information om den arbejdsløses jobsøgningsaktiviteter i seneste beskæftigelsesland	Anmodning om information og referenceperiode
U022 - Svar på anmodning om information om den arbejdsløses jobsøgningsaktiviteter	65, stk. 2 og 3	56	-	Jobcenteret i seneste beskæftigelsesland informerer bopælslandet om den arbejdsløses jobsøgningsaktiviteter i seneste beskæftigelsesland	Detaljer om jobsøgningsaktiviteter i seneste beskæftigelsesland

Oversigt over Personbårne Dokumenter (PDer)**PD U2**

Personbåret dokument om bevarelse af ret til dagpenge inkl. dato for perioden.

Dokumentet udstedes af bopælslandets a-kasse eller tilsvarende myndighed, og dokumentet anvendes af den ledige som kvittering for at modtage dagpenge under arbejdssøgning i et andet EU-land. Det er bopælslandet, der udbetaler dagpenge til den ledige.

PD U3

Personbåret dokument ang. omstændigheder, der kan fratage den ledige dagpengeretten.

Dokumentet udstedes af jobcentret, hvis den ledige ikke opfylder de danske kontrolforanstaltninger. Den ledige beholder dokumentet U3, så pågældende ved, hvilke omstændigheder der gør, at han måske vil få andre rettigheder.

Geografisk anvendelsesområde

EU/EØS- området omfatter følgende lande i Europa og oversøiske områder:	Følgende stater/oversøiske territorier er ikke EU/EØS- lande:
Azorerne (Portugal) Balearerne (Mallorca, Ibiza)(Spanien) Belgien Bulgarien Ceuta (Spanien) Cypern (græsk del) Danmark De Kanariske Øer (Spanien) Estland Finland Frankrig Gibraltar (Storbritannien) Grækenland Guadeloupe (Frankrig) Guyana (Frankrig) Hebriderne (Storbritannien) Irland Isle of Wight (Storbritannien) Italien Letland Litauen Luxembourg Madeira (Portugal) Malta Martinique (Frankrig) Nederlandene Polen Portugal Reunion (Frankrig) Rumænien Slovakiet Slovenien Spanien Storbritannien og Nordirland Sverige Tjekkiet Tyskland Ungarn Østrig Ålandsøerne (Finland)	Alderney (Storbritannien) Anguilla (Storbritannien) Arktiske territorier (Frankrig) Aruba (Nederlandene) Cayman Islands (Storbritannien) Cypern (tyrkisk del) De britiske antarktiske territorier (Storbritannien) De Nederlandske Antiller (Nederlandene) Det britiske territorium i det Indiske Ocean (Storbritannien) Falkland øerne (Storbritannien) Fransk Polynesien (Frankrig) Færøerne (Danmark) Grønland (Danmark) Guernsey (Storbritannien) Isle of Man (Storbritannien) Jersey (Storbritannien) Jomfruøerne (Storbritannien) Mayotte, Saint Pierre Miquelon (Frankrig) Montserrat (Storbritannien) Ny Caledonien (Frankrig) Pitcairn (Storbritannien) Sandwich øerne (Storbritannien) Sct. Helena (Storbritannien) South Georgia (Storbritannien) Turks & Caico Island (Storbritannien) Vatikanet Wallis & Futuna øerne (Frankrig)
EØS-lande og Schweiz	

Norge
Island
Liechtenstein
Schweiz