

Udskriftsdato: 9. januar 2026

CIS nr 9226 af 25/04/2014 (Gældende)

Cirkulæreskrivelse om overenskomst mellem dansk sygeplejeråd, CO10 og Forsvarets Personeltjeneste om løn- og ansættelsesforhold for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt og med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved Forsvarets Reaktionsstyrkeenheder

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: FPTBST 563-120

Cirkulæreskrivelse om overenskomst mellem dansk sygeplejeråd, CO10 og Forsvarets Personeltjeneste om løn- og ansættelsesforhold for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt og med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved forsvarets reaktionsstyrkeenheder

Bilag:

1. Overenskomst af 16. august 2010 mellem Dansk Sygeplejeråd, CO10 og Forsvarets Personeltjeneste om løn- og ansættelsesforhold for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt og med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved forsvarets reaktionsstyrkeenheder. (Bilag forefindes ved Forsvarets Personeltjeneste)

2. Rådighedskontrakt for sygeplejersker og radiografer. (Bilag forefindes ved Forsvarets Personeltjeneste)

3. Rådighedskontrakt for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt. (Bilag forefindes ved Forsvarets Personeltjeneste)

Erstatter:

1. Kundgørelse for forsvaret B. 5-12 cirkulære om løn- og ansættelsesforhold for sygeplejersker og radiografer med rådighedspligt af 23. april 1998.

2. Aftale mellem Dansk Sygeplejeråd og Forsvarets Personeltjeneste om nyt lønsystem for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt med henblik på tjeneste ved forsvarets reaktionsstyrkeenheder af 24. marts 2006, herunder bilag 1 og 2 samt protokollat 1 af 24. marts 2006.

3. Aftale mellem Dansk Sygeplejeråd og Forsvarets Personeltjeneste om løn og ansættelsesforhold for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt med henblik på tjeneste ved forsvarets reaktionsstyrkeenheder af 24. marts 2006 samt protokollat 1 af 24. marts 2006.

1. FORMÅL

Formålet med bestemmelsen er at gengive regelgrundlaget vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt og med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved forsvarets reaktionsstyrkeenheder.

Endvidere er rådighedskontrakt, som anvendes ved udsendelse, vedlagt som bilag.

2. ALMENE BESTEMMELSER

2.1. Dataark

PKAT med specifikation (gældende for FMN)	278 – Rådighedssygeplejersker i rådighedsperioden og under indkommandering 279 – Rådighedssygeplejersker under udsendelse
Hovedaftale	Hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation af 1992
Overenskomst	Overenskomst af 16. august 2010 for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt og rådighedspligt med henblik på tjeneste ved forsvarets reaktionsstyrkeenheder.
Forhandlingsberettigede organisation	Centralorganisationen af 2010 (CO10) Niels Hemmingsens Gade 10, 4. 1153 København K

	Tlf.: 33 76 86 96 Fax: 33 76 86 97 Email: co10@skaf-net.dk www.coi.dk Dansk Sygeplejeråd Sankt Annæ Plads 30 Postboks 1084 1008 København K Tlf.: 33 15 15 55 Fax: 33 15 24 55 E-mail: dsr@dsr.dkwww.dsr.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Dansk Sygeplejeråd
Pensionskasse	Pensionskassen for sygeplejersker
ATP-stats	ATP, sats A

2.2. Indledende bemærkninger

Det samlede regelgrundlag vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejersker og radiografer på rådighedskontrakt udgør:

1. Overenskomst af 16. august 2010 mellem Dansk Sygeplejeråd, CO10 og Forsvarets Personeltjeneste om løn- og ansættelsesforhold for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt og med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved forsvarets reaktionsstyrkeenheder, herunder bilag 1 og 2.

2. Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Dansk Sygeplejeråd om ydelser til sygeplejersker og radiografer der deltager i sejlads med Søværnets skibe med henblik på tjeneste ved Forsvarets reaktionsstyrkeenheder af 27. maj 2009.

3. Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Dansk Sygeplejeråd om døgtjeneste i forbindelse med øvelse af 24. marts 2006.

4. Standard rådighedskontrakt udarbejdet af Forsvarets Personeltjeneste, Aftale- og forhandlingssektionen, juni 2010.

2.3. Anvendelsesområde

Denne overenskomst omfatter kontraktansatte sygeplejersker og radiografer, der ansættes på rådighedskontrakt med henblik på udsendelse i internationale operationer (INTOPS).

Overenskomsten dækker ligeledes sygeplejersker og radiografer, der ansættes med henblik på deltagelse i øvelser i den hjemlige struktur.

Overenskomsten omfatter ikke de sygeplejersker og radiografer, der er fastansat i Forsvaret.

3. SPECIFIKKE BESTEMMELSER

3.1. Bemærkninger til de enkelte paragraffer i overenskomsten

Overenskomsten omfatter to grupper af sygeplejersker på rådighedskontrakt, dels sygeplejersker og radiografer der har rådighedspligt med henblik på udsendelse, dels sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt.

Sygeplejersker og radiografer med rådighedspligt med henblik på udsendelse til INTOPS bliver designet ved én enhed, men kan udsendes med en anden enhed eller som enkeltperson. Gruppen med almindelig rådighedspligt kan kun udsendes med deres enhed og anvendes kun i hjemlig struktur, typisk i

forbindelse med afholdelse af de årlige øvelser. Der kan ikke ansættes flere på denne kontraktform. Gruppen aflønnes som ved indkommandering, jf. overenskomstens § 6.

Ad § 1. Dækningsområdet

Sygeplejersker og radiografer ansættes på en værnfælles rådighedskontrakt. Når sygeplejersker og radiografer tegner en rådighedskontrakt første gang forpligter de sig for en 4-årig periode. Gentegning af kontrakt kan ske for enten 2 eller 4 år.

Ad § 3: Basislønninger

Løngruppe 2 og 3 omfatter kun sygeplejersker. Radiografer kan således ikke aflønnes efter løngruppe 2 og 3.

Ad § 6c: Kompetencetillæg

Kompetencetillæg ydes kun under missionsforberedende uddannelse og ikke under almindelige øvelser, kurser og uddannelser.

Ad § 6d: Indkommandering med forkortet varsel

Honorering for indkommandering med forkortet varsel ydes kun til sygeplejersker og ikke til radiografer.

Honorering sker for aktivering af sygeplejersker for eksempel ved AIREVAC med et varsel, der er kortere end det normale varsel jf. rådighedskontrakten § 7, stk. 6.

Ad § 7d: Sanitetstillæg

Tillægget ydes kun til sygeplejersker og ikke radiografer.

Ad § 7f: Udetillægslignende tillæg

Det udetillægslignende tillæg er i december 2008 fastsat til følgende regulerede årlige beløb niv. 1. oktober 2009:

I FN mission:

Ledende sygeplejersker (C300): kr. 177.149,04

Øvrige sygeplejersker og radiografer (C200): kr. 147.784,68

I øvrige missioner:

Ledende sygeplejersker (C300): kr. 180.458,04

Øvrige sygeplejersker og radiografer (C200): kr. 151.093,68

Vedrørende udetillægslignende tillæg henvises til FPT-BST 564-1.

Ad § 7g: 2/7-dage

Sats pr. fridag er kr. 994,76 (niv. 1. okt. 97), og er således højere end tilsvarende sats på andre personelområder.

Ad § 7h: Bonus

Det samlede bonusbeløb, som er ureguleret, udbetales månedligt som følgende:

1. udsendelse:

Ved udgangen af 1. måned: kr. 3.333,33

Ved udgangen af 2. måned: kr. 3.333,33

Ved udgangen af 3. måned: kr. 3.333,33

2. udsendelse:

Ved udgangen af 1. måned: kr. 6.666,66

Ved udgangen af 2. måned: kr. 6.666,66

Ved udgangen af 3. måned: kr. 6.666,66

Ad § 8: Honorering af kontaktperson

Varetagelse af funktionen som kontaktperson kan ske i rådighedsperioden, altså i de perioder, hvor vedkommende hverken er indkommanderet eller udsendt/aktiveret.

Når funktionen som kontaktperson varetages, aflønnes kontaktpersonen, som hvis vedkommende var indkommanderet.

3.2. Bemærkninger til de enkelte paragraffer i rådighedskontrakten for sygeplejersker og radiografer

Ad § 1. Tjenestens indhold

Den ansatte forpligter sig til:

- at stå til rådighed for en nærmere anført reaktionsstyrkeenhed,
- at stå til rådighed som enkeltperson ved anden enhed,
- at deltage i grunduddannelse,
- at deltage i enhedsuddannelse, herunder at deltage i øvelser mv.,
- at forrette midlertidig tjeneste i aktiveringsperioder samt
- at blive udsendt til missionsområder.

Forpligtelsen afhænger af de nærmere aftalte vilkår og perioder, der fremgår af den til enhver tid gældende standard rådighedskontrakt.

Ad § 3. Prøvetid

Der aftales kun prøvetid for nyansatte sygeplejersker og radiografer. Der aftales således ikke prøvetid ved gentegnerkontrakter.

Ad § 13, stk. 11. Misligholdelse

Dansk Sygeplejeråd og den ansatte selv har adgang til inden for en frist på 14 dage at fremsætte en udtalelse.

3.3. Yderligere bemærkninger til overenskomsten og rådighedskontrakten for sygeplejersker og radiografer

3.3.1. Lønudbetaling

Ved forrettet rådighedstjeneste i løbet af en måned vil løn og faste tillæg for vedkommende måned være at beregne med for tiden 7,4/1924 af en årsløn for hver dag den faktiske indkaldelse varer.

3.3.2. Sygdom

Sygeplejersker og radiografer med rådighedspligt oppebærer løn under sygdom, for så vidt angår den sygeperiode, der måtte falde inden for den i det enkelte tilfælde fastsatte indkommanderingsperiode, og forudsat den pågældende er mødt til tjeneste i den aftalte indkommanderingsperiode.

Sygdom kan af den personelforvaltende myndighed kræves lægeligt dokumenteret.

3.3.3. Godtgørelse

Ved indkaldelse ydes kilometergodtgørelse med laveste sats efter de herfor fastsatte bestemmelser eller godtgørelse for dokumenterede udgifter til offentlige befordringsmidler.

Under deltagelse i øvelser, sejlads med flådens skibe mv. samt under ophold i

øvelses-/skydelejre mv. ydes godtgørelse af merudgifter efter de for personel under Forsvarsministeriet gældende regler, jf. FPT-BST 564-42.

3.4 Specifikke bestemmelser vedrørende løn- og ansættelsesforhold for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt.

(Erstatter kundgørelse B. 5-12.)

3.4.1 Indgåelse og ophævelse af kontrakt

§ 1. Denne Forsvarets Personeltjenestes bestemmelse omfatter sygeplejersker og radiografer, der indgår kontrakt om almindelig rådighedspligt, og som er designeret til at forrette tjeneste i Forsvaret.

§ 2. Mellem sygeplejersker, radiografer og Forsvarets Personeltjeneste kan der i henhold til standard rådighedskontrakt udarbejdet af FPT indgås kontrakt om almindelig rådighedspligt.

§ 3. Kontraktforholdet kan opsiges i henhold til bestemmelserne i rådighedskontrakten for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt samt overenskomsten om løn- og ansættelsesforhold for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt og med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved Forsvarets reaktionsstyrkeenheder.

3.4.2 Aflønning

§ 4. Aflønning sker i henhold til overenskomst for sygeplejersker og radiografer med almindelig rådighedspligt og med rådighedspligt med henblik på tjeneste ved Forsvarets reaktionsstyrkeenheder mellem Forsvarets Personeltjeneste, CO10 og Dansk Sygeplejeråd.

3.4.3 Udbetaling af løn mv.

§ 5. Ved forrettet rådighedstjeneste i løbet af en måned vil løn og faste tillæg for vedkommende måned være at beregne med 7,4/1924 af en årsløn pr. indkommanderingsdag.

§ 6. Sygeplejersker og radiografer med rådighedspligt oppebærer løn under sygdom, for så vidt angår den sygeperiode, der måtte falde inden for den i det enkelte tilfælde fastsatte indkommanderingsperiode, og forudsat den pågældende er mødt til tjeneste forud for sygdommens indtræden.

Stk. 2. Der ydes ikke variable ydelser under sygdom.

Stk. 3. Sygdom kan af den personelforvaltende myndighed kræves dokumenteret ved lægelig dokumentation.

3.4.4 Time- og dagpenge mv.

§ 7. Under indkaldelsen kan det sted, hvor den faste bopæl er beliggende, anses som fast tjenestested i henseende til beregning af befordringsgodtgørelse. Det er herved en forudsætning, at bopælen er beliggende i en sådan afstand fra det militære tjenestested, at betingelserne for udbetaling af time- og dagpenge mv. er opfyldt. Ved indkaldelse vil bestemmelsen i FPT-BST 564-13 være at iagttage.

Stk. 2. Ved indkaldelse ydes kilometergodtgørelse med laveste sats efter de herfor fastsatte bestemmelser eller godtgørelse for dokumenterede udgifter til offentlige befordringsmidler.

Stk. 3. Under deltagelse i øvelser, sejlads med flådens skibe mv. samt under ophold i øvelses-/skydelejre mv. ydes godtgørelse af merudgifter efter de for personel under Forsvarsministeriet gældende regler, jf. FPT-BST 564-42.

3.5 Teknisk beskrivelse

I rådighedsperioden og under indkommandering aflønnes sygeplejersker og radiografer på PKAT 0278. PKAT 0278 er en timeløns PKAT, som kan regne i mindre enheder. Med indkommandering forstås indledende uddannelse og øvelser før udsendelse.

Under udsendelse i missionsområde aflønnes sygeplejersker og radiografer på PKAT 279.

Tillæg efter denne overenskomst ydes på følgende lønkoder (LKO):

Rådighedsvederlag: LKO: 3132

Ulempetillæg: LKO: 3128

FN-tillæg: LKO: 3119

Udetillægslignende tillæg: LKO: 5452

Sanitetstillæg: LKO: 3126

2/7 dage: LKO: 4115

Bonus: LKO: 3123

Kompetencetillæg: LKO: 3124

Kontaktperson: LKO: 2085

Indkommandering med forkortet varsel: LKO: 2083

4. SAGSBEHANDLENDE AFDELING

Forsvarets Personeltjeneste, Overenskomst- og Aftaleafdelingen, er sagsbehandlende afdeling.

5. IKRAFTTRÆDEN

Denne bestemmelse træder i kraft ved offentliggørelsen på Retsinformation.

Forsvarsministeriet, den 25. april 2014

NICOLAI WAMMEN

/ Niels Bundsgaard