

Udskriftsdato: 23. december 2025

KEN nr 11018 af 28/10/2015 (Gældende)

Hjemvisning af påbud om at sikre vinterforanstaltninger på byggeplads

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,
Ankestyrelsen, j.nr. 2015-6033-38868

Hjemvisning af påbud om at sikre vinterforanstaltninger på byggeplads

Arbejdstilsynet var den 27. november 2014 på tilsynsbesøg hos en virksomhed på en byggeplads.

Byggepladsen var en opførelse af en to plans villa. Virksomheden var hovedentreprenør på byggeriet og havde entreret med flere underentreprenører til opgaven.

Arbejdstilsynet konstaterede, at bygningen var åben med store vinduespartier og døråbninger, at der ikke var opsat vinduer eller plast i åbningerne, at det trak inde i bygningen, og at det på besøgsdagen var blæsende med en udendørstemperatur på 7 °C.

Arbejdstilsynet afgav på baggrund af tilsynsbesøget påbud til virksomheden om at sikre vinterforanstaltninger på byggepladsen.

Arbejds miljøklagenævnet har på møde den 27. oktober 2015 hjemvist Arbejdstilsynets afgørelse.

Et enigt nævnt lagde vægt på, at det ikke er oplyst, hvorvidt virksomhedens egne ansatte foretog arbejde på byggepladsen i en længere arbejdsperiode.

Nævnet lagde herved til grund, at Arbejdstilsynet alene har oplyst, at virksomheden var hovedentreprenør på byggeriet og havde entreret med flere underentreprenører til opgaven.

Nævnet lagde desuden til grund, at virksomhedens ansatte under Arbejdstilsynets tilsynsbesøg den 27. november 2014 arbejdede og færdedes i hele bygningen og på udendørsarealerne, samt at adgangen til bygningen foregik ved et stort åbent vinduesparti i gavlen af bygningen.

[Adressat udeladt]

Arbejds miljøklagenævnet har på møde den 27. oktober 2015 behandlet [navn udeladt]s klage over Arbejdstilsynets afgørelse af 5. december 2014 med påbud om, at virksomheden straks skulle sikre vinterforanstaltninger på byggepladsen, [adresse udeladt].

Nævnet traf følgende

A F G Ø R E L S E

Arbejds miljøklagenævnet hjemviser Arbejdstilsynets afgørelse af 5. december 2014 med påbud om, at virksomheden straks skulle sikre vinterforanstaltninger på byggepladsen, [adresse udeladt].

B E G R U N D E L S E

Arbejds miljøklagenævnet vurderer, at sagen ikke er tilstrækkeligt oplyst til, at der kan træffes afgørelse om, hvorvidt [navn udeladt] som arbejdsgiver skulle sikre vinterforanstaltninger for egne ansatte på byggepladsen, [adresse udeladt].

Nævnet lægger vægt på, at det ikke er oplyst, hvorvidt [navn udeladt]s egne ansatte foretog arbejde på byggepladsen i en længere arbejdsperiode.

Nævnet lægger herved til grund, at Arbejdstilsynet alene har oplyst, at virksomheden [navn udeladt] var hovedentreprenør på byggeriet og havde entreret med flere underentreprenører til opgaven.

Nævnet lægger desuden til grund, at [navn udeladt]s ansatte under Arbejdstilsynets tilsynsbesøg den 27. november 2014 arbejdede og færdedes i hele bygningen og på udendørsarealerne, samt at adgangen til bygningen foregik ved et stort åbent vinduesparti i gavlen af bygningen.

Det fremgår af arbejdsmiljøloven, at arbejdsstedet skal indrettes således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det fremgår af reglerne om bygge- og anlægsarbejde, at de beskæftigede skal være beskyttet mod påvirkninger fra vejrliget, som kan bringe deres sikkerhed eller sundhed i fare.

I råhuse, på stilladser og lignende åbne konstruktioner, hvor der foregår arbejde i længere perioder, og hvor det må påregnes, at de beskæftigede udsættes for sundhedsskadelige påvirkninger fra vejrliget, skal der i vinterhalvåret foretages inddækninger eller lign. til beskyttelse herimod i det omfang, det er muligt og rimeligt.

Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelse er truffet af et enigt nævn.

R E G L E R

Arbejdsmiljøklagenævnet henviser til

Om Arbejdstilsynets kompetence til at afgive påbud

- § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010

Om vinterforanstaltninger på byggeplads

- § 42, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010
- § 30, stk. 1, og 3, i Arbejdstilsynets bekendtgørelse 1516 af 16. december 2010 om bygge- og anlægsarbejde

Reglerne kan læses på de følgende sider.

O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som klagenævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

På klagenævnets vegne

[Navn udeladt]

[Stilling udeladt]

Kopi til:

[Adressat udeladt]

[Adressat udeladt]

Regler

Lov om arbejdsmiljø jf. Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010

...

Kapitel 6

Arbejdsstedets indretning

§ 42. Arbejdsstedet skal indrettes således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

...

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

...

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

...

Arbejdstilsynets bekendtgørelse 1516 af 16. december 2010 om bygge- og anlægsarbejde

...

Kapitel 3

Almindelige bestemmelser

...

Temperatur og vejrlig m.v.

...

§ 30. De beskæftigede skal være beskyttet mod påvirkninger fra vejrliget, som kan bringe deres sikkerhed eller sundhed i fare.

...

Stk. 3. I råhuse, på stilladser og lignende åbne konstruktioner, hvor der foregår arbejde i længere perioder, og hvor det må påregnes, at de beskæftigede udsættes for sundhedsskadelige påvirkninger fra vejrliget, skal der i vinterhalvåret foretages inddækninger eller lign. til beskyttelse herimod i det omfang, det er muligt og rimeligt.

...