

Udskriftsdato: søndag den 11. januar 2026

CIS nr 11097 af 01/12/2015 (Gældende)

Cirkulæreskrivelse om regulativ for særstatusområde Christiansø

Ministerium: Forsvarsministeriet

Journalnummer: 009

Cirkulæreskrivelse om regulativ for særstatusområde Christiansø

KAPITEL 1. REGULATIVETS OMRÅDE

§ 1. Anvendelsesområde

Stk. 1 Regulativet omfatter medarbejdere, hvis arbejdsopgaver ikke er dækket af en kollektiv overenskomst, og som henhører under en af de i stk. 2 nævnte personalegrupper på særstatusområde Christiansø 1).

Der vil som udgangspunkt være tale om tids- eller opgavebegrænsede stillinger.

Stk. 2 Renoveringsmedarbejdere/arbejdsmænd

- Ved renoveringsmedarbejdere/arbejdsmænd forstås personer uden relevant håndværksmæssig uddannelse, der beskæftiges med renoveringsopgaver, vedligeholdelsesopgaver o.l. forefaldende opgaver.

Plejepersonale

- Ved plejepersonale forstås personer uden relevant uddannelse, der beskæftiges med plejeopgaver i hjemmet.

Kirketjenere

- Ved kirketjenere forstås personer, der er ansat i færre end 8 timer om ugen, og som har kerneopgaver forbundet med pasning og tilsynsførelse med kirkens bygninger, rengøring af kirkens bygninger og/eller servicering i forbindelse med mødevirksomhed og andre kirkelige handlinger.

Beredskabspersonale

- Ved beredskabspersonale forstås personer, der deltager i Brand- og redningsberedskabets aktiviteter uden at have fast beskæftigelse på Christiansø.

Gaster

- Ved gaster forstås personer uden uddannelse som skipper, der arbejder på øens båd, for tiden "Elephanten".

Skippere

- Ved skippere forstås personer med uddannelse som skipper/styrmand e.l., som varetager funktionen som skipper på øens båd, for tiden "Elephanten".

Stk. 3 Regulativet finder ikke anvendelse i det omfang, der indgås anden aftale med medarbejderen.

§ 2. Ansættelse og opsigelse

Stk. 1 Ansættelse sker på timeløn.

Stk. 2 Ansættelse sker dog på månedsløn, hvis ansættelsen overstiger en kalendermåneds varighed.

Stk. 3 Ansættelsesforholdet kan opsiges i henhold til funktionærlovens regler.

KAPITEL 2. LØN MV.

§ 3. Lønssystemet

Stk. 1 Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 4.

Stk. 2 Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb (31. marts 2012).

Stk. 3 Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4 Timelønnen udgør 1/1924 af basislønnen.

Stk. 5 Lønnen udbetales bagudrettet ved en kalendermåneds udgang.

§ 4. Basisløn

Stk. 1 Løngruppe 1 (alle personalegrupper, jf. § 1 stk. 2, ekskl. skippere) 244.700 kr.

Stk. 2 Løngruppe 2 (skippere) 278.122 kr.

Stk. 3 Lønnen reguleres i overensstemmelse med den statslige procentregulering.

§ 5. Engangsvederlag

Stk. 1 Arbejdsgiveren kan yde engangsvederlag til medarbejdere, som yder en særlig eller ekstraordinær indsats.

§ 6. Pension

Stk. 1 Arbejdsgiveren udbetaler et særligt pensionsvederlag til medarbejderen i stedet for pensionsindbetaling til en pensionskasse.

Stk. 2 Pensionsvederlaget udgør 15 % af basislønnen.

Stk. 3 Pensionsvederlaget udbetales bagudrettet sammen med lønnen.

KAPITEL 3. ARBEJDSTID

§ 7. Arbejdstiden tilrettelægges forud for ansættelsens begyndelse.

Stk. 2 Der ydes ikke særskilt honorering for arbejde ud over gennemsnitlig 37 timer pr. uge eller for arbejde uden for normal daglig arbejdstid.

KAPITEL 4. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 8. Sygdom

Stk. 1 Der udbetales ikke løn under sygdom.

KAPITEL 5. IKRAFTTRÆDEN

§ 9. Regulativet har virkning fra 1/1 2016.

§ 10. Samtidig ophæves regulativ om løn- og ansættelsesvilkår for afløsere for det sejlende personale ved særstatusområde Christiansø af 5. maj 2010.

1) Herunder Christiansø, Frederiksø og den resterende del af Ertholmene.

Ballerup, den 18/11 2015

Forsvarsministeriets Personalestyrelse
e.b.

Trine Kristiansen
Kontorchef
Overenskomster og Forretningsstøtte

Forsvarsministeriet, den 1. december 2015

PETER CHRISTENSEN

/ Laila Reenberg