

Udskriftsdato: 23. december 2025

KEN nr 9006 af 17/12/2015 (Gældende)

Fastholdelse af afgørelse om ikke at give dispensation for brug af sikkerhedshjelm på steder, hvor brug af hjelm er påkrævet

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,
Arbejdsmiljøklagenævnet, j.nr. 2015-6022-50527

Fastholdelse af afgørelse om ikke at give dispensation for brug af sikkerhedshjelm på steder, hvor brug af hjelm er påkrævet

[Navn udeladt] ansøgte den 7. august 2015 om en dispensation til ikke at benytte hjelm på og under arbejde på byggepladser i Danmark, da han lider af kontaktallergi og ”slår ud” efter brug af hjelm.

Den 7. september 2015 fremsendte han en erklæring fra sin læge. Lægen oplyste, at [navn udeladt] har en hudsygdom i ansigt, som blusser uacceptabelt op, når han bærer beskyttelseshjelm, som er obligatorisk at anvende på arbejdspladsen. Han søger derfor om fritagelse for at bære hjelm.

Arbejdstilsynet traf afgørelse om, at der ikke kan gives dispensation for brug af sikkerhedshjelm på byggepladser.

Et enigt nævn fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse, og lagde vægt på, at der efter reglerne alene kan dispenseres for kravet om brug af sikkerhedshjelm, hvis det skønnes rimeligt og fuldt forsvarligt.

Da sikkerhedshjelm efter reglerne om brug af personlige værnemidler alene skal anvendes, hvis det ikke på anden måde er muligt at udføre arbejdet fuldt forsvarligt, finder nævnet ikke grundlag for dispensation, selvom [navn udeladt] lider af kontaktallergi og slår ud efter brug af hjelmen.

[Adressat udeladt]

Arbejdsmiljøklagenævnet har på møde den 15. december 2015 behandlet din klage over Arbejdstilsynets afgørelse af 19. oktober 2015. Arbejdstilsynet meddelte, at tilsynet ikke kan dispensere fra kravet om brug af sikkerhedshjelm.

Nævnet traf følgende

A F G Ø R E L S E

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets afgørelse af 19. oktober 2015 med den præcisering, at der ikke kan gives dispensation for brug af hjelm på steder, hvor brug af hjelm er påkrævet, fordi det ikke på anden måde er muligt at udføre arbejdet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

B E G R U N D E L S E

Arbejdsmiljøklagenævnet finder, at der ikke kan gives dispensation fra brug af hjelm, hvor brug af hjelm efter reglerne er påkrævet, fordi arbejdet ikke på anden måde kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet lægger vægt på, at der efter reglerne alene kan dispenseres for kravet om brug af sikkerhedshjelm, hvis det skønnes rimeligt og fuldt forsvarligt.

Da sikkerhedshjelm efter reglerne om brug af personlige værnemidler alene skal anvendes, hvis det ikke på anden måde er muligt at udføre arbejdet fuldt forsvarligt, finder nævnet ikke grundlag for dispensation, selvom du lider af kontaktallergi og slår ud efter brug af hjelmen.

Det fremgår af reglerne om brug af personlige værnemidler, at hvis arbejdet ikke på anden måde kan planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, må arbejdsgiveren kun lade arbejdet udføre, såfremt der anvendes personlige værnemidler.

Det fremgår endvidere af reglerne, at Arbejdstilsynet, hvor særlige forhold foreligger, kan tillade afvigelser fra bestemmelserne om brug af sikkerhedshjelm, når det skønnes rimeligt og fuldt forsvarligt.

Arbejdsmiljøklagenavnets afgørelse er truffet af et enigt nævn.

REGLER

Arbejdsmiljøklagenævnet henviser til

Om brug af personlige hjælpemidler

§ 3, § 4 og § 12, i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1706 af 15. december 2010 om brug af personlige værnemidler

Om Arbejdstilsynets kompetence

§ 39, stk. 2, i lov om arbejdsmiljø, jf. Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010

§ 15, i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1706 af 15. december 2010 om brug af personlige værnemidler

Reglerne kan læses på de følgende sider.

OPLYSNINGERNE I SAGEN

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som klagenævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

På klagenævnets vegne

[Navn udeladt]

[Stilling udeladt]

Kopi til

[Adressat udeladt]

Regler

Lov om arbejdsmiljø, jf. Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010

§ 39. ...

Stk. 2. Arbejdsministeren kan endvidere fastsætte regler om særligt arbejdstøj og personlige værnemidler, herunder om hvem der skal afholde udgifterne hertil.

Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1706 af 15. december 2010 om brug af personlige værnemidler

Arbejdsgiveren

§ 3. Hvis arbejdet ikke på anden måde kan planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, må arbejdsgiveren kun lade arbejdet udføre, såfremt der anvendes personlige værnemidler.

§ 4. Arbejdsgiveren skal sørge for, at personlige værnemidler bliver benyttet straks ved det pågældende arbejdes begyndelse og under hele dets udstrækning.

Ansatte

§ 12. De ansatte skal bruge de udleverede personlige værnemidler straks ved det pågældende arbejdes begyndelse og under hele dets udstrækning.

Stk. 2. De ansatte skal medvirke til, at udstyret virker efter hensigten, herunder meddele eventuelle fejl og mangler til et medlem af arbejdsmiljøgruppen, arbejdslederen eller arbejdsgiveren.

Klage og dispensation

...

§ 15. Direktøren for Arbejdstilsynet kan, hvor særlige forhold foreligger, tillade afvigelser fra bestemmelserne i denne bekendtgørelse, når det skønnes rimeligt og fuldt forsvarligt, og i det omfang, det er foreneligt med direktiv 89/656/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdstagernes brug af personlige værnemidler under arbejdet