

Udskriftsdato: 11. januar 2026

CIR1H nr 9371 af 15/04/2019 (Gældende)

Cirkulære om regulativ om løn- og ansættelsesvilkår for personundersøgere i kriminalforsorgen

Ministerium: Justitsministeriet

Journalnummer: Justitsmin.,
Direktoratet for Kriminalforsorgen, j.nr. 18-110-0129

Cirkulære om regulativ om løn- og ansættelsesvilkår for personundersøgere i kriminalforsorgen

Hermed fremsendes Direktoratet for Kriminalforsorgens regulativ om løn- og ansættelsesvilkår for personundersøgere i Kriminalforsorgen.

Regulativet har virkning fra den 1. maj 2019.

Direktoratet for Kriminalforsorgen, den 15. april 2019

THORKILD FOGDE

/ Peter Henneberg

Regulativ om løn- og ansættelsesvilkår for personundersøgere i kriminalforsorgen**§ 1. Dækningsområde**

Regulativet omfatter personundersøgere i kriminalforsorgen, som ansættes til at udarbejde en personundersøgelse. Personundersøgelsen har til formål at forsyne retten med de personlige og sociale oplysninger om en klient, som kan have betydning for fastsættelse af en straf eller anvendelse af anden retsfølge end straf. Retsplejelovens kapitel 75, §§ 808-811 regulerer retsgrundlaget for personundersøgelser.

§ 2. Ansættelsesform

Personundersøgere i kriminalforsorgen ansættes i henhold til nærværende regulativ.

§ 3. Arbejdstid

Arbejdstiden fastsættes efter nærmere aftale mellem personundersøgeren og den afdeling under Kriminalforsorgen i Frihed, som personundersøgeren udarbejder en personundersøgelse for.

§ 4. Løn

Personundersøgere ansættes som timelønnede. Aflønning sker efter skalatrin 32, stedtillægssats 3, jf. den til enhver tid gældende lønoversigt fra Finansministeriet.

Stk. 2. Lønnen udbetales månedsvis bagud på baggrund af udfyldning og aflevering af timesedler.

§ 5. Opsigelse

Følgende opsigelsesvarsler er gældende:

Ansættelsestid	Fra ansættelsesmyndighedens side	Fra den ansatte
Under 6 måneder	3 dage	3 dage
Efter 6 måneder	1 uge	1 uge
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 uge
Efter 5 år	3 måneder	1 uge

Varslerne bortfalder i tilfælde af, at der midlertidigt ikke kan tilbydes beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.

§ 6. Pension

Personundersøgere er ikke omfattet af en pensionsordning.

§ 7. Ferie

Personundersøgere er omfattet af ferieloven. Der afregnes løbende 12,5 procent feriegodtgørelse af lønnen til FerieKonto.

§ 8. Øvrige vilkår

Personundersøgere ydes ikke godtgørelse for eventuelle udgifter forbundet med gennemførelse af en personundersøgelse.

Stk. 2. Personundersøgere ydes ikke løn under sygdom.

Stk. 3. Personundersøgere kan under ansættelsen få kendskab til oplysninger, der skal behandles fortroligt og ikke må omtales for uvedkommende. Tavshedspligten ophører ikke ved fratræden. Der henvises til forvaltningslovens § 27 og straffelovens § 152.

Stk. 4. Hvis personundersøgeren begår noget strafbart under sin ansættelse i kriminalforsorgen, vil ansættelsesforholdet blive taget op til overvejelse. Det skal i den forbindelse understreges, at der vil blive foretaget en streng vurdering i tilfælde af ulovlig brug eller besiddelse af euforiserende stoffer.

Stk. 5. Som ansat i kriminalforsorgen er personundersøgeren særligt ansvarlig for at beskytte de informationer, som kriminalforsorgen behandler. Reglerne kan læses i kriminalforsorgens informationssikkerhedsstrategi og i medarbejderpjecen om informationssikkerhed.

Stk. 6. Personundersøgeren skal til enhver tid efterleve de politikker, regler og principper, der gælder for ansættelse i kriminalforsorgen. Manglende overholdelse kan få ansættelsesretlige konsekvenser.

§ 9. Ikrafttræden

Regulativet har virkning fra den 1. maj 2019.

Direktoratet for Kriminalforsorgen, Koncern HR

Peter Henneberg