

Udskriftsdato: 10. januar 2026

CIR1H nr 9448 af 17/05/2021 (Historisk)

Cirkulære om organisationsaftale for fiskeriteknikeraspiranter og fiskeriteknikere

Ministerium: Uddannelses- og Forskningsministeriet

Journalnummer: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, j.nr. 21/20119

Senere ændringer til forskriften

CIR1H nr 9313 af 22/05/2024

Cirkulære om organisationsaftale for fiskeriteknikeraspiranter og fiskeriteknikere

Generelle bemærkninger

1. Uddannelses- og Forskningsministeriet har efter bemyndigelse fra Skatteministeriet af 3. december 2020 indgået aftale med Teknisk Landsforbund om ny organisationsaftale for fiskeriteknikeraspiranter og fiskeriteknikere den 10. marts 2021.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
3. Aftalen er indgået i henhold til den til enhver tid gældende Rammeaftale om nye lønsystemer.
4. Den nye aftale indeholder grundbeløb i niveau 31. marts 2012.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Bemærkning til § 5: Varsling af overarbejde anses for afgivet i sejladsbemandingsplan, som bør foreligge 6 uger før sejladsens påbegyndelse.

Cirkulærets ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 2021. Samtidig ophæves cirkulære nr. 9162 af 28. februar 2019 om organisationsaftale for biologassistenter, biologoverassistenter og fiskeriteknikere.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, den 17. maj 2021

P.M.V.
E.B.
BENTE OLSEN

/ Heidi Ibsen Zuschlag

Organisationsaftale for fiskeriteknikeraspiranter og fiskeriteknikere

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger OAO-S-fællesoverenskomsten.

§ 1. Organisationsaftalens område

Ved fiskeriteknikeraspiranter og fiskeriteknikere forstås personer, som har en sådan uddannelse og sådanne kvalifikationer, at de må anses for egnede som assistenter for videnskabelige medarbejdere ved DTU Aqua.

Stk. 2. Ansættelse som fiskeriteknikeraspirant i løngruppe 1 er en uddannelsesstilling, som efter et års tilfredsstillende tjeneste overgår til ansættelse som fiskeritekniker.

Stk. 3. Ansættelse som fiskeritekniker i løngruppe 2 forudsætter relevant faglig uddannelse på 2 års varighed og derover eller tilfredsstillende tjeneste som fiskeriteknikeraspirant.

Stk. 4. Ansættelse som fiskeritekniker i løngruppe 3 forudsætter en særstilling i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende og forudsætter sektorspecifik viden og erfaring.

§ 2. Lønssystemet mv.

Lønssystemet er et intervallønssystem for fiskeriteknikeraspiranter og fiskeriteknikere i løngruppe 2 og et basislønssystem for fiskeriteknikere i løngruppe 3. Lønssystemet består af et basisløninterval henholdsvis en basisløn, suppleret med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg m.v., og der kan endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger i henhold til fællesoverenskomstens bestemmelse herom.

§ 3. Basisløn/basisløninterval

Basisløn og basisløninterval udgør følgende årlige grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Løngruppe 1:

Basisløninterval for fiskeriteknikeraspiranter udgør 213.638 kr. – 235.919 kr.

Fiskeriteknikeraspiranter kan efter 1 års tilfredsstillende tjeneste med institutionens samtykke oprykkes til fiskeritekniker i løngruppe 2.

Løngruppe 2:

Basisløninterval for fiskeriteknikere, som forudsættes at have en relevant, faglig uddannelse af mindst 2 års varighed og gerne relevant erhvervserfaring inden for området udgør 255.579 kr. – 274.134 kr.

Løngruppe 3:

Basisløn for fiskeriteknikere, der forudsættes at have en særstilling i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende og forudsættes at have sektorspecifik viden og erfaring udgør: 321.112 kr.

§ 4. Pension

Pensionsbidraget indbetales til PFA.

§ 5. Arbejdstid og overtid m.m. for arbejde i land samt ved sejlads under 10 timer

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende arbejdstidsaftale for tjenestemænd i staten.

§ 6. Arbejdstid og overarbejde m.m. ved sejlads på 10 timer eller derover

Ud over den normale arbejdstid på gennemsnitligt 37 timer om ugen, svarende til 7,4 timer pr. kalenderdag mandag til fredag, gælder for sejlads, der har en varighed på 10 timer eller derover, følgende:

Der ydes følgende kompensation for overarbejde, forskudt tid, delt tid samt tjeneste på lør-, søn- og helligdage samt øvrige for ansættelsesstedet sædvanlige arbejdsfri dage. Kompensationen honoreres i form af afspadseringstimer pr. kalenderdag:

Mandag – fredag	5 timer
Lørdag	15 timer
Søn- og helligdage, samt øvrige for ansættelsesstedet sædvanlige arbejdsfri dage	15 timer

Såfremt en sejlads har en varighed på mindst 10 timer, men mindre end 24 timer, og strækker sig ud over 2 kalenderdage, ydes der afspadseringshonorering for begge kalenderdage.

Det antal afspadseringstimer, som til enhver tid overstiger 200 timer, kan betales med en timebetaling efter den for den ansatte gældende, faste timeløn, jf. § 3, uden procenttillæg. Udbetaling/afspadsering sker efter drøftelse med den ansatte.

I særlige tilfælde kan også afspadseringstimer på under 200 timer efter aftale med tillidsrepræsentanten ydes med timebetaling.

Tidspunktet for afspadsering skal varsles mindst 80 timer i forvejen. Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadseringsfrihed begynder, har den ansatte ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.

Hele fridage uden løn kan efter aftale afholdes inden for et maksimum på 10 dage om året.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 2021 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2024.

Samtidig ophæves organisationsaftale nr. 9162 af 28. februar 2019 for biologassistenter, biologoverassistenter og fiskeriteknikere.

København, den 17. maj 2021

Jannik Frank Petersen

Teknisk Landsforbund

Heidi Ibsen Zuschlag

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen