

KEN nr 9680 af 07/09/2023 (Gældende)

**Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om at sikre, at receptionen var hensigtsmæssigt indrettet, herunder var så rummelig, at nødvendigt inventar og hjælpemidler kunne anbringes indbyrdes forsvarligt, og at receptionen skulle være forsvarlig indrettet i arbejdsrummet, så den ansatte ikke var udsat for unødige påvirkninger fra støj og træk.
(Arbejdssteder indretning - faste arbejdssteder, rummelig, trækgener, støj)**

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om at sikre, at receptionen var hensigtsmæssigt indrettet, herunder var så rummelig, at nødvendigt inventar og hjælpemidler kunne anbringes indbyrdes forsvarligt, og at receptionen skulle være forsvarlig indrettet i arbejdsrummet, så den ansatte ikke var udsat for unødige påvirkninger fra støj og træk. (Arbejdssteder indretning - faste arbejdssteder, rummelig, trækgener, støj)

Resume

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderede, at receptionen på arbejdsstedet ikke var indrettet, så det var sikkerheds- og sundhedsmæssigt var fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderede, at den ansatte var udsat for træk, højt lydniveau og manglende benplads.

Nævnet lagde vægt på, at Arbejdstilsynet konstaterede, at den ansatte, der bar en termodragt, var udsat for markant træk af kold luft ved arbejdspladsen. Den ansatte udførte stillesiddende og stillestående arbejde ca. 32-34 timer om ugen på arbejdspladsen.

Nævnet lagde desuden vægt på, at der var et højt lydniveau ved receptionen, alene ved den færdsel der foregik. Den ansatte sad med front mod museets butik, men med ryggen til færdslen/ kunderne på vej ind til museet og generelt rundt.

Nævnet lagde endvidere vægt på, at der under bordet på arbejdspladsen var begrænset plads til den ansattes ben, da der var placeret både kabler og en printer.

Afgørelsen blev truffet af et enigt nævn.

Den konkrete afgørelse

Afgørelse

I har klaget over Arbejdstilsynets afgørelse af den 30. november 2022 om indretning af reception.

Arbejdsmiljøklagenævnet har nu afgjort sagen på møde den 27. juni 2023.

Resultatet er:

- Arbejdsmiljøklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets afgørelse af 30. november 2022 med påbud til jer om straks at sikre, at receptionen i [navn udeladt] er hensigtsmæssigt indrettet, herunder er så rummelig, at nødvendigt inventar og hjælpemidler kan anbringes indbyrdes forsvarligt.

- Arbejdsmiljøklagenævnet fastholder desuden, at receptionen skal være forsvarlig indrettet i arbejdsrummet, så den ansatte ikke udsættes for unødige påvirkninger fra støj og træk.

I skal efterkomme påbuddet senest den 29. september 2023.

Det betyder, at nævnet er kommet til samme resultat som Arbejdstilsynet, dog med en præcisering af selve påbuddet.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderer, at receptionen på arbejdsstedet [adresse udeladt] på tilsynstidspunktet ikke var indrettet, så det var sikkerheds- og sundhedsmæssigt var fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderer, at den ansatte var udsat for træk, højt lydniveau og manglende benplads.

Hvad er afgørende for resultatet

Nævnet lægger til grund, at der i [navn udeladt] var to arbejdspladser (i receptionen) placeret mellem to indgange, hvoraf alene den ene indgang blev anvendt på tilsynstidspunktet.

Nævnet lægger vægt på, at Arbejdstilsynet konstaterede, at jeres ansatte, der bar en termodrakt, var udsat for markant træk af kold luft ved arbejdspladsen. Den ansatte udførte stillesiddende og stillestående arbejde ca. 32-34 timer om ugen på arbejdspladsen.

Nævnet lægger desuden vægt på, at der var et højt lydniveau ved receptionen, alene ved den færdsel der foregik gennem [navn udeladt]. Den ansatte sad med front mod museets butik, men med ryggen til færdslen/ kunderne på vej ind til museet og generelt rundt i Spinderihallerne.

Nævnet lægger endvidere vægt på, at der under bordet på arbejdspladsen var begrænset plads til den ansattes ben, da der var placeret både kabler og en printer.

Nævnet finder, at Arbejdstilsynets fotos understøtter Arbejdstilsynets konstateringer ved tilsynsbesøget.

I gør i jeres klage blandt andet gældende, at jeres ansatte har front mod butikken og museet, dvs. der hvor kunderne opholder sig, og at der i forhold til den begrænsede plads til den ansattes ben vil blive installeret et nyt kassesystem, der ikke kræver en printer.

Det kan ikke føre til et andet resultat. Nævnet henviser til vores begrundelse og Arbejdstilsynets udtalelse af 27. januar 2023. Nævnet skal tilføje, at det er forholdene på tilsynstidspunktet, hvor Arbejdstilsynet konstaterer overtrædelsen, der skal lægges til grund, når Arbejdstilsynet træffer afgørelse.

Om reglerne

Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdsstedet skal indrettes, så det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det følger af reglerne om faste arbejdssteders indretning, at den enkeltes arbejdsplads skal være hensigtsmæssigt indrettet, herunder være så rummelig, at nødvendigt inventar, hjælpemidler og materialer kan anbringes indbyrdes forsvarligt og således, at alle funktioner, der er forbundet med arbejdet, kan udføres sikkert og med forsvarlige arbejdsstillinger og -bevægelser.

Det følger endvidere, at arbejdsrum skal være forsvarligt indrettet og placeret under hensyn til de processer, der skal foregå i arbejdsrummet, og så unødige påvirkninger fra stoffer og materialer, stråling, ekstreme temperaturer, ildelugt, støj eller vibrationer m.v. fra andre dele af arbejdsstedet og omgivelserne i øvrigt så vidt muligt er undgået. Arbejdspladser skal være forsvarligt placeret i arbejdsrummet.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet.

Afgørelsen er truffet af et enigt nævn.

Oplysninger i sagen

Nævnet har afgjort sagen ud fra de akter, som nævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

Regler

Her er de regler, nævnet har afgjort sagen efter.

Love og bekendtgørelser

Om Arbejdstilsynets ret til at træffe afgørelse

- § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø.

Om arbejdssteders indretning

- § 42, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø.
- § 19, stk. 1, og § 22, stk. 1, i bekendtgørelse om faste arbejdssteders indretning

Der er uddrag af reglerne til sidst i afgørelsen. I kan finde reglernes fulde ordlyd på www.retsinformati-on.dk

Kopi er sendt til:

Arbejdstilsynet, j.nr. 20230000334/4

Lovuddrag

Bekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø med senere ændringer

Kapitel 6

Arbejdsstedets indretning

§ 42. Arbejdsstedet skal indrettes således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Stk. 2. Anerkendte normer og standarder, som har sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, skal følges.

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

Bekendtgørelse nr. 96 af 13. februar 2001 om faste arbejdssteders indretning

Kapitel 4

Arbejdsplads

§ 19. Den enkeltes arbejdsplads skal være hensigtsmæssigt indrettet, herunder være så rummelig, at nødvendigt inventar, hjælpemidler og materialer kan anbringes indbyrdes forsvarligt og således, at alle funktioner, der er forbundet med arbejdet, kan udføres sikkert og med forsvarlige arbejdsstillinger og -bevægelser.

Stk. 2. Hvor arbejdet uden ulempe kan foregå siddende, skal der findes en hensigtsmæssig arbejdsplads til dette. Ved stående og gående arbejde skal der, så vidt det er muligt, findes siddepladser, der kan benyttes ved afbrydelse i arbejdet.

Stk. 3. Der skal være forsvarlig adgang til arbejdspladsen og forsvarlig flugtmulighed herfra.

Kapitel 5

Arbejdsrum

§ 22. Arbejdsrum skal være forsvarligt indrettet og placeret under hensyn til de processer, der skal foregå i arbejdsrummet, og således at unødige påvirkninger fra stoffer og materialer, stråling, ekstreme temperaturer, ildelugt, støj eller vibrationer m.v. fra andre dele af arbejdsstedet og omgivelserne i øvrigt så vidt muligt er undgået. Arbejdspladser skal være forsvarligt placeret i arbejdsrummet.

Stk. 2. Hvis der i et arbejdsrum er særlige sikkerheds- eller sundhedsmæssige risici på grund af arbejdets art, særlige arbejdsprocesser m.v., skal arbejdsrummet være placeret, indrettet og udstyret, så farerne er imødegået mest muligt.