

Udskriftsdato: 1. januar 2026

CIR1H nr 10119 af 16/12/2024 (Gældende)

Cirkulære om aftale om seniorbonus og seniordage (Til samtlige ministerier mv.)

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2024-3169

Cirkulære om aftale om seniorbonus og seniordage

(Til samtlige ministerier mv.)

Generelle bemærkninger

1. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område), CO10 – Centralorganisationen af 2010, Lærernes Centralorganisation og Akademikerne har indgået vedlagte aftale af 13. december 2024 om seniorbonus og seniordage.

2. Aftalen om seniorbonus og seniordage er et supplement til de muligheder, ansættelsesmyndigheden i øvrigt har for at fastholde seniorer, jf. mulighederne for lokalt at etablere seniorordninger efter cirkulære om aftale om seniorordninger.

3. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger til de enkelte bestemmelser opført under disse. Denne placering har ikke betydning for bestemmelsens henholdsvis bemærkningens retlige status.

Ikrafttræden mv.

4. Cirkulæret har virkning fra den 1. januar 2024.

Samtidig ophæves Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsens cirkulære nr. 9542 af 27. juni 2023 om seniorbonus og seniordage (Medst.nr. 016-23).

5. Uanset pkt. 4 gælder følgende, jf. aftalens § 6, stk. 3:

1) Ansatte kan ikke vælge at konvertere seniorbonus vedrørende kalenderåret 2023 til seniordage til afvikling i 2024.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 16. december 2024

MIA HORNEMANN HAHN

Aftale om seniorbonus og seniordage

-

Kapitel 1. Aftalens dækningsområde

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte. Aftalen gælder endvidere for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

Stk. 2. Aftalen omfatter ikke timelønnede.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 2:

Det kan for enkelte grupper af timelønnede være aftalt, at de er omfattet af en seniorbonusordning.

Kapitel 2. Ret til seniorbonus

§ 2. Ansatte har fra og med den 1. januar i det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til en seniorbonus.

Stk. 2. Seniorbonussen udgør 0,8 pct. af den ansattes faste månedsløn (basisløn, intervalløn, skalatrinsløn samt tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb).

Stk. 3. Seniorbonussen udbetales månedligt sammen med den faste løn.

Stk. 4. Ret til seniorbonus gælder ved siden af de seniorordninger, der er nævnt i aftalen om seniorordninger.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 1:

Personer, der opfylder betingelserne for ret til seniorbonus, og som tiltræder ansættelse i løbet af kalenderåret, får udbetalt seniorbonus med virkning fra ansættelsestidspunktet.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 2:

Ved den ansattes "faste månedsløn" forstås den ansattes grundløn (basisløn, skalatrinsløn, intervalløn) samt tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb. Sådanne tillæg omfatter såvel varige som midlertidige tillæg, herunder rådighedstillæg og åremålstillæg. Variable tillæg, herunder ulempetillæg og vagttillæg, indgår ikke i beregningsgrundlaget, heller ikke selv om de er fast påregnelige. Øvrige løndele, herunder over- og merarbejdsbetaling, engangsvederlag, feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse, indgår tilsvarende ikke i beregningsgrundlaget.

Seniorbonussen indgår i den sædvanlige løn, der udbetales under afholdelse af ferie med løn, og indgår i beregningsgrundlaget for feriegodtgørelse efter ferieloven og særlig feriegodtgørelse efter statens ferieaftale.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 3:

Den ansatte har ret til et få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceres tilsvarende. Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte nærmere procedurer for indbetaling af ekstraordinære bidrag, herunder fx tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 4:

Seniorbonussen er et supplement til de muligheder, ansættelsesmyndigheden i øvrigt har for at fastholde seniorer, jf. mulighederne for lokalt at etablere seniorordninger efter cirkulære om aftale om seniorordninger.

Kapitel 3. Pension af seniorbonus

§ 3. Der indbetales pensionsbidrag af seniorbonussen.

Stk. 2. For overenskomstansatte indbetales der pensionsbidrag af seniorbonussen efter reglerne i den (fælles)overenskomst og/eller organisationsaftale, som den pågældende er ansat efter.

Stk. 3. For tjenestemænd og andre, der optjener ret til tjenestemandspension, er seniorbonussen pensionsgivende med den bidragsprocent, der anvendes til pensionsbidrag af tillæg, der indbetales til den ansattes supplerende pension. Pensionsbidraget indbetales til den ansattes supplerende pensionsordning. Hvis den ansatte ikke har en supplerende pensionsordning, udbetales pensionsbidraget som løn samtidig med udbetaling af seniorbonussen.

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 2:

For overenskomstansatte og andre med en bidragsdefineret pensionsordning er seniorbonussen pensionsgivende med den bidragsprocent, der i øvrigt gælder for den ansatte. Pensionsbidrag indbetales til den pensionsordning, som pensionsbidrag af basislønnen mv. indbetales til.

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 3:

For tjenestemænd og andre, der optjener ret til tjenestemandspension, er seniorbonussen pensionsgivende med den bidragsprocent, der anvendes til pensionsbidrag af tillæg, der indbetales til den ansattes supplerende pension. Det vil sige, at det er den til enhver tid gældende bidragsprocent, der er aftalt i den lønftale, som den ansatte er omfattet af, eller som fremgår af den konkrete tillægsaftale, som gælder for den ansatte.

Kapitel 4. Ret til seniordage med lønfradrag

§ 4. Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra den 1. januar til den 30. juni, har ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra den 1. juli til den 31. december, har ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år.

Stk. 2. Ansatte har i de efterfølgende kalenderår efter det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året.

Stk. 3. Seniordagene skal afvikles som hele fridage.

Stk. 4. Der beregnes lønfradrag efter de til enhver tid gældende regler om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd, jf. for tiden aftale af 27. august 2015 om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd.

Stk. 5. Ret til seniordage med lønfradrag gælder ved siden af de seniorordninger, der er nævnt i aftalen om seniorordninger.

Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 1:

Hvis den ansatte f.eks. fylder 62 år den 15. marts, har den ansatte ret til at afholde op til 2 seniordage med lønfradrag fra den 1. januar og indtil den 31. december i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Fra den 1. januar i de efterfølgende kalenderår har den ansatte ligeledes ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året.

Hvis den ansatte f.eks. fylder 62 år den 15. august, har den ansatte ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag fra den 1. januar og indtil den 31. december i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Fra den 1. januar i de efterfølgende kalenderår har den ansatte ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året.

Personer, som tiltræder ansættelse i løbet af kalenderåret, får ret til seniordage med lønfradrag efter reglerne i § 4.

Ved ansættelsesforholdets ophør, bortfalder ikke-afholdte seniordage med lønfradrag.

Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 4:

Aftale af 27. august 2015 om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd er udsendt med cirkulære nr. 9978 af 30. november 2021 (Medst.nr. 047-21).

Det bemærkes, at der optjenes sædvanlig pensionsalder for tjenestemænd og andre ansatte med ret til optjening af tjenestemandspension under afvikling af seniordage med lønfradrag

Derudover registreres der ikke arbejdstid eller anciennitet ved afvikling af seniordage. Opmærksomheden henledes på, at det kan have betydning i forhold til optjening af ret til skattefri præmie for ansatte på efterløn m.fl.

Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 5:

Retten til seniorbonus og til at vælge at afholde seniordage med lønfradrag medfører ikke nogen begrænsning i muligheden for at aftale op til 12 seniordage om året med løn i henhold til aftalen om seniorordninger.

Kapitel 5. Afvikling af seniordage

§ 5. Den ansatte skal i så god tid som muligt give besked til ansættelsesmyndigheden, såfremt den pågældende ønsker at afvikle seniordage.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden fastsætter efter drøftelse med den ansatte, hvornår seniordagene skal afvikles. Ansættelsesmyndigheden skal så vidt muligt imødekomme den ansattes ønsker, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette.

Stk. 3. Ikke-afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb, medmindre ansættelsesmyndigheden og den ansatte aftaler dem overført til det efterfølgende kalenderår.

Stk. 4. Hvis det ikke har været muligt for den ansatte at planlægge og afvikle sine seniordage i kalenderåret, fordi ansættelsesmyndigheden har undladt at fastsætte, hvornår seniordagene skulle afvikles, overføres ikke-afholdte seniordage til det efterfølgende kalenderår.

Cirkulærebemærkninger til § 5, stk. 3:

Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan aftale, at ikke-afholdte seniordage med lønfradrag overføres fra et kalenderår til det næste. Det kan aftales, at 1 eller 2 ikke-afholdte seniordage med lønfradrag overføres til det følgende kalenderår, i hvilket der herefter kan afvikles 3 eller 4 seniordage med lønfradrag, hvis den ansatte ønsker det. Såfremt den ansatte ikke afvikler de overførte seniordage med lønfradrag i det efterfølgende kalenderår, bortfalder de.

Kapitel 6. Ikrafttræden mv.

§ 6. Aftalen har virkning fra den 1. januar 2024.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 27. juni 2023 om seniorbonus og seniordage, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Uanset stk. 2, gælder følgende:

- 1) Ansatte kan ikke vælge at konvertere seniorbonus vedrørende kalenderåret 2023 til seniordage til afvikling i 2024.

§ 7. Udbetalt seniorbonus vedrørende kalenderårene 2022 og 2023 indgår ikke i beregningsgrundlagene for feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse.

Cirkulærebemærkninger til § 7:

Bestemmelsen fraviger reglerne i ferieloven og statens ferieaftale om beregningsgrundlaget for feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse for så vidt angår seniorbonus vedrørende kalenderårene 2022 og 2023.

§ 8. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 13. december 2024

Offentligt Ansattes Organisationer

Det Statslige Område

Heidi Juhl Pedersen

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Christian Liebing

CO10 - Centralorganisationen af 2010

Jesper Korsgaard Hansen

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Akademikerne

Lisbeth Lintz

Tillæg til protokollat af 4. december 2023 om trepartsaftale om ekstraordinært lønløft til fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente i kriminalforsorgen

-

Indledning

§ 1. Fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente er omfattet af aftalen om seniorbonus og seniordage med de modifikationer, der følger nedenfor, hvis de er omfattet af aftale af 27. juni 2023 om seniorbonus og seniordage.

Aldersgrænse for seniorbonus

§ 2. Aldersgrænsen for ret til seniorbonus og seniordage med lønfradrag for de i § 1 oplyste grupper hæves første gang den 1. januar 2026 med 1 år. Det betyder, at:

- aldersgrænsen for ret til seniorbonus og seniordage med lønfradrag hæves til 63 år fra den 1. januar 2026, idet folkepensionsalderen hæves til 68 år i 2030,
- aldersgrænsen for ret til seniorbonus og seniordage med lønfradrag hæves til 64 år fra den 1. januar 2030, idet folkepensionsalderen hæves til 69 år i 2035,
- når Folketinget i 2025 træffer beslutning om forhøjelse af folkepensionsalderen med virkning fra 2040, indebærer det, at aldersgrænserne for ikrafttræden af ret til seniorbonus og seniordage med lønfradrag forhøjes tilsvarende 5 år forinden, det vil sige fra den 1. januar 2035, og
- fremtidige forhøjelser af folkepensionsalderen håndteres på tilsvarende vis.

Ikrafttræden og opsigelse mv.

§ 3. Aftalen har virkning fra den 1. april 2024.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 5. september 2024

Offentligt Ansattes Organisationer

Det Statslige Område

Heidi Juhl Pedersen

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Christian Liebing