

Udskriftsdato: 31. december 2025

CIR1H nr 10195 af 13/12/2024 (Gældende)

Cirkulære om organisationsaftale for socialpædagogiske medarbejdere på Kofoeds Skole

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: Social- og Boligmin., 2024-9267

Cirkulære om organisationsaftale for socialpædagogiske medarbejdere på Kofoeds Skole

1. Indledning

Social- og Boligministeriet (tidligere Social-, Bolig- og Ældreministeriet) og Socialpædagogernes Landsforbund har indgået vedlagte organisationsaftale for socialpædagogiske medarbejdere på Kofoeds Skole (bilag 1)

Organisationsaftalen udgør sammen med OAO-S-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag

2. Generelle lønforhøjelser

Fra den 1. april 2025 forhøjes den samlede løn i organisationsaftalens § 4 med 0,90 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2024.

Organisationsaftalens § 6 konsekvensrettes i overensstemmelse med ændringerne i OAO-S fællesoverenskomsten, således at minipensionen bortfalder.

3. Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 2024. Samtidig ophæves Social- og Indenrigsministeriets cirkulæreskrivelse nr. 10235 af 3. juli 2019 om organisationsaftale for socialpædagogiske medarbejdere på Kofoeds Skole.

Social- og Boligministeriet, den 13. december 2024

STINE KLINGENBERG MADSEN

Organisationsaftale for socialpædagogiske medarbejdere på Kofoeds Skole

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger OAO-S-fællesoverenskomsten.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område m.v.**§ 1. Dækningsområde**

Organisationsaftalen omfatter:

1. Socialpædagogiske medhjælpere, der ikke har en uddannelse som anført i § 2.
2. Socialpædagogiske medarbejdere med uddannelse som socialpædagog eller lign., jf. § 2.
3. Teamledere.
4. Afdelingsledere.

§ 2. Ansættelse

Medarbejdere omfattet af § 1, nr. 2, forudsættes at have eksamen fra et statsanerkendt seminarium, professionshøjskole eller den socialpædagogiske uddannelse i Grønland. Kofoeds Skole kan dispensere for uddannelseskravet efter orientering af Socialpædagogernes Landsforbund.

Stk. 2. Teamledere forudsættes enten at have gennemgået en af de i stk. 1 nævnte uddannelser eller at have en anden relevant faglig uddannelse.

Kapitel 2. Løn m.v.**§ 3. Lønssystemet**

Lønssystemet er etableret i henhold den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 4, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter centralt aftalte tillæg, lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt engangsvederlag.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Basisløn og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Alle tillæg er pensionsgivende, med mindre andet er anført.

§ 4. Basisløn

Medarbejder	Fra 1. oktober 2018	Fra 1. april 2025
	(niveau 31. marts 2012)	(niveau 31. marts 2012)
Ansatte uden socialpædagogisk udd. (§1, nr. 1)	226.613 kr.	229.934 kr.
Ansatte med socialpædagogisk udd. (§1, nr. 2)	265.479 kr.	268.800 kr.

Teamledere (§1, nr. 3)	287.952 kr.	291.273 kr.
Afdelingsledere (§1, nr. 4)	315.607 kr.	318.928 kr.

§ 5. Særligt tillæg

Der ydes et tillæg på 16.100 kr. (niveau 31. marts 2012) for medarbejdere omfattet af § 1, nr. 2-4.

§ 6. Pension

De ansatte optjener ret til pension i henhold OAO-S fællesoverenskomstens § 7, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale, som administreres af PKA.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Kapitel 4. Timelønnede

§ 8. Timelønnede

Timelønnede er ikke omfattet af OAO-S-fællesoverenskomstens kapitel 1-6 samt bilag 1.

§ 9. Løn og pension til timelønnede

Timelønnede socialpædagogiske medhjælpere, der ikke har en uddannelse som anført i § 2, aflønnes med en timeløn beregnet af basislønnen i § 4, jf. § 1, nr. 1.

Stk. 2. Timelønnede socialpædagogiske medarbejdere, jf. § 2, aflønnes med en timeløn beregnet af basisløn og tillæg, jf. § 4, jf. § 1, nr. 2, og § 5.

Stk. 3. Timelønnede ansatte aflønnes med mindst 3 timers betaling pr. fremmøde.

Stk. 4. Timelønnede ansatte optjener ret til pension iht. § 6.

§ 10. Øvrige vilkår for timelønnede

Ved sygdom under de første 3 uger af ansættelsen betragtes denne som ophørt. Dette gælder dog ikke, såfremt sygdommen er opstået som følge af tilskadekomst i tjenesten.

Kapitel 5. Øvrige bestemmelser

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftalen af 11. september 2018.

København, den 31/10-2024

København, den 2/12-2024

Pernille Døssing

Social- og Boligministeriet

Benny Andersen

Socialpædagogernes Landsforbund