

Udskriftsdato: 27. december 2025

VEJ nr 9047 af 31/01/2024 (Historisk)

Indretning af arbejdssteder

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,
Arbejdstilsynet, j.nr. 20245000229

Senere ændringer til forskriften

SKR nr 10233 af 12/12/2025

Indretning af arbejdssteder

AT-vejledning A. 0.2-1

April 2003 - Opdateret februar 2024

Erstatter At-meddelelse nr. 1.00.1 af juni 1994

Indhold

1. Arbejdets art, udførelse og varighed mv.

2. Faste arbejdssteder

3. Skiftende arbejdssteder

4. Byggepladser o.l. arbejdssteder

5. Ansattes arbejde i eget hjem

Relaterede bekendtgørelser og vejledninger

1. Arbejdets art, udførelse og varighed m.v.

Arbejds miljølovgivningens regler for arbejdsstedets indretning er forskellige alt efter:

- Om arbejdet udføres for en arbejdsgiver
- Hvilket arbejde der er tale om: Bygge-anlægsarbejde, arbejde med lastning og losning af skibe eller andet arbejde
- Bedriftsområdets geografiske udstrækning: samlet bedriftsområde eller udstrakt eller spredt beliggende bedriftsområde
- Arbejdets varighed: Arbejde i eget hjem i over/under 1 dag om ugen, eller bygge-anlægsarbejde af en varighed på under eller over 3 hele arbejdsdage/de ansattes samlede beskæftigelse er under eller over 6 manddage

2. Faste arbejdssteder

Reglerne om faste arbejdssteders indretning gælder kun for virksomheder med ansatte (1).

2.1. Eksempler

Virksomheder som fx industri-, handels- og kontorvirksomheder, skoler, hospitaler og andre institutioner anses som faste arbejdssteder.

2.2. Virksomheders bedriftsområde

Reglerne for faste arbejdssteders indretning gælder kun for virksomhedens bedriftsområde. Virksomhedens bedriftsområde omfatter alle bygninger, bedriftssanlæg m.v., som virksomhedens ansatte har adgang til som led i deres arbejde, og arealer i umiddelbar tillknytning hertil. Hvis arbejdet udføres uden for virksomhedens bedriftsområde, er arbejdet ikke omfattet af bekendtgørelsen om faste arbejdssteders

indretning. Fx er en hjemmesygeplejerske og en håndværker, der udfører arbejde i private hjem, ikke omfattet af bekendtgørelsen.

2.2.1. Meget udstrakte eller spredt beliggende virksomheder

På Landsbrugs-, skovbrugs- og gartnerivirksomheder gælder reglerne om faste arbejdssteders indretning kun for virksomhedens bygninger og bedriftsanlæg samt de arealer, der ligger umiddelbart op hertil. Ved arbejde på arealer på fjernere dele af bedriftsområdet gælder reglerne om skiftende arbejdssteders indretning.

Det er også reglerne om skiftende arbejdssteders indretning, der gælder for arbejde på fjernere liggende arealer for de virksomheder, der har et område, der er meget udstrakt eller spredt beliggende. Som eksempler kan nævnes jernbanevirksomhed og energiforsyningsvirksomheder.

2.3. Lidt om reglerne

Bekendtgørelsen om faste arbejdssteders indretning indeholder de almindelige krav, der stilles til en virksomheds bygninger, bedriftsanlæg, færdselsveje, arbejdsrum, inventar, belysning, temperatur, vedligeholdelse, rengøring, ventilation og velfærdsforanstaltninger som fx toiletter, spiseforhold, garderobe- samt bade- og vaskeforhold. Bekendtgørelsen indeholder endvidere en afgrænsning af reglerne i forhold til andre myndigheders regler, herunder bygningsreglementet og beredskabslovgivningen, som også skal overholdes.

3. Skiftende arbejdssteder

Reglerne om skiftende arbejdssteders indretning gælder kun for virksomheder med ansatte (2).

Når ansatte udfører arbejde uden for arbejdsgiverens bedriftsområde, gælder bekendtgørelsen om faste arbejdssteder ikke. I stedet for gælder bekendtgørelsen om skiftende arbejdssteders indretning. Bekendtgørelsen gælder enhver form for arbejde uden for arbejdsgiverens bedriftsområde, bortset fra bygge- og anlægsarbejde, jf. dog bestemmelserne om velfærdsforanstaltninger i afsnit 4.2.2. Endvidere gælder der særlige regler for arbejde med lastning og losning af skibe (3).

3.1. Eksempler

Følgende er eksempler på områder, der er omfattet af reglerne om skiftende arbejdssteders indretning:

- Arbejde på fremmed virksomhed, fx reparationsarbejde eller rengøring
- Arbejde i private hjem som fx hjemmehjælp og hjemmesygepleje
- Arbejde på offentlige steder med fx renholdelse og vedligeholdelse af gader m.v.
- Arbejde med transport, patruljering eller redningstjeneste og arbejde i transportmidler, såsom lastbilchauffør.

3.2. Lidt om reglerne

Ifølge bekendtgørelsen om skiftende arbejdssteders indretning skal arbejdsgiveren sikre, at forholdene er forsvarlige på arbejdsstedet, og sørge for nødvendig oplæring og instruktion af den ansatte under hensyn til det forhold, at arbejdet foregår uden for virksomhedens område.

Herudover gælder der særlige bestemmelser om velfærdsforanstaltninger.

4. Byggepladser o.l. arbejdssteder

Bestemmelser, der vedrører arbejdssikkerheden på pladsen, gælder også i forbindelse med arbejde, der udføres af arbejdsgiveren selv eller af selvstændige, der ikke har ansatte. Bestemmelserne om velfærdsforanstaltninger gælder derimod kun for virksomheder med ansatte (4, 5).

4.1. Eksempler

Følgende er eksempler på arbejde, der er omfattet af reglerne for indretning af byggepladser o.l. arbejdssteder:

- Arbejde med opførelse af bygninger og konstruktioner, herunder gravnings- og montagearbejde
- Bygning af veje, tunneler, broer, havne o.l. anlæg samt arbejde, der består i reparation, vedligeholdelse, nedbrydning og demontering af sådanne bygninger m.v.

4.2. Lidt om reglerne

Bekendtgørelsen indeholder bestemmelser om planlægning og indretning af byggepladsen af hensyn til sikkerhed og sundhed under arbejdet, samarbejdspligt mellem flere arbejdsgivere, sikkerhedsforanstaltninger ved forskellige former for arbejde, bl.a. for arbejde med nedstyrtningsfare og nedskridningsfare, indretning af færdselsarealer og -veje, belysning m.v.

4.2.1. Velfærdsforanstaltninger

Arbejdsgiveren har pligt til at sørge for, at velfærdsforanstaltninger er till rådighed under arbejdet i form af aflåseligt toilet, omklædningsrum, eventuelt bad, spiserum m.v. Beliggenheden og antallet af velfærdsforanstaltninger er nærmere beskrevet i bekendtgørelsen.

4.2.2. Arbejde af kortere varighed

De ansatte skal have velfærdsforanstaltninger efter reglerne for skiftende arbejdssteder, hvis

- arbejdsgiverens arbejdsopgaver på byggepladsen m.v. er af en varighed på højst 3 hele arbejdsdage, og de ansattes samlede beskæftigelse er højst 6 manddage
- de ansatte begynder og afslutter den daglige arbejdstid på et andet sted end byggepladsen.

5. Ansattes arbejde i eget hjem (hjemmearbejde)

Du kan læse nærmere om kravene til indretning af hjemmearbejdspladser i AT-vejledning 3.1.7 om hjemmearbejde (6).

Reglerne på området er fastsat i bekendtgørelsen om begrænsninger i anvendelsen af lov om arbejdsmiljø på arbejde, som udføres i den ansattes hjem (7).

Relaterede bekendtgørelser og vejledninger

- (1) Planlægning af faste arbejdssteders indretning
- (2) Bekendtgørelse om skiftende arbejdssteders indretning

- (3) Bekendtgørelse om regulativ for lastning og losning af skibe
 - (4) Bekendtgørelse om indretning af byggepladser o.l. arbejdssteder - Ophævet
 - (5) Bekendtgørelse om indretning af skurvogne o.l.
 - (6) Hjemmearbejde
 - (7) Bekendtgørelse om begrænsninger i anvendelsen af lov om arbejdsmiljø på arbejde, som udføres i den ansattes hjem
-

Hvad er en AT-vejledning?

AT-vejledninger vejleder om, hvordan reglerne i arbejdsmiljølovgivningen skal fortolkes.

AT-vejledninger bruges til at

- uddybe og forklare ord og formuleringer i reglerne (lov og bekendtgørelser)
- forklare, hvordan kravene i reglerne kan efterkommes efter Arbejdstilsynets praksis
- oplyse om Arbejdstilsynets praksis i øvrigt på baggrund af bl.a. afgørelser og domme
- forklare arbejdsmiljølovgivningens områder og sammenhæng m.v.

Er en AT-vejledning bindende?

AT-vejledninger er ikke bindende for virksomhederne, arbejdsmiljøorganisationerne eller andre, men vejledninger bygger på regler (lov og bekendtgørelser), der er bindende. Arbejdstilsynet vil ikke foretage sig mere i de situationer, hvor fx en virksomhed har fulgt en AT-vejledning. Virksomhederne kan vælge andre fremgangsmåder m.v., men Arbejdstilsynet vil i så fald vurdere, om den valgte fremgangsmåde er lige så god og i overensstemmelse med reglerne. Når en AT-vejledning gengiver bindende metodekrav m.v. fra lov eller bekendtgørelser, skal virksomhederne følge de pågældende metoder. Det vil altid fremgå tydeligt af en AT-vejledning, når der gengives bindende metodekrav m.v.

Arbejdstilsynet, den 31. januar 2024