

Udskriftsdato: 2. januar 2026

CIR1H nr 9309 af 21/05/2024 (Gældende)

Cirkulære om overenskomst for hovmestre og kokke på Skoleskibet DANMARK

Ministerium: Uddannelses- og Forskningsministeriet

Journalnummer: Uddannelses- og Forskningsmin.
Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, j.nr. 2023-67518

Cirkulære om overenskomst for hovmestre og kokke på Skoleskibet DANMARK

Generelle bemærkninger

1. Uddannelses- og Forskningsministeriet har den 30. april 2024 efter bemyndigelse fra Finansministeriet af 7. december 2023 indgået aftale med Metal Maritime om ny overenskomst for hovmestre og kokke på Skoleskibet DANMARK.

2. Med undtagelse af § 8 er alle grundbeløb angivet i 31. marts 2012-niveau.

Cirkulærets ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 2024. Samtidig ophæves cirkulære nr. 9683 af 14. august 2018 om organisationsaftale for hovmestre og kokke på Skoleskibet DANMARK.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, den 21. maj 2024

P.M.V.
E.B.
BENTE OLSEN

/ Emilie Keller

Overenskomst for hovmestre og kokke på Skoleskibet DANMARK

§ 1. Overenskomstens område

Denne overenskomst gælder for hovmestre og kokke på Skoleskibet DANMARK.

Stk. 2. Hovmester og kokke ansættes for et togt ad gangen, hovmesteren på 1:1 ordning.

Stk. 3. Hovmester og kokke mønstres efter vilkårene i den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og de i denne overenskomst anførte regler.

Stk. 4. Hovmesterens opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned. Rederiets opsigelsesvarsel over for hovmesteren er 1 måned i 1. ansættelsesår og derefter 3 måneder.

Stk. 5. Parterne er enige om, at hovmesteren i lighed med den øvrige handelsflåde anses som seniorofficer og en naturlig del af skibsledelsen. Hovmesteren har de samme rettigheder, privilegier og pligter som skibets øvrige seniorofficerer.

§ 2. Lønssystemet m.v.

Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, der kan suppleres med en tillægsdel, jf. § 4.

Stk. 2. Der kan endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den enkelte måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 3. Basislønninger (31. marts 2012-niveau)

Løngruppe 1 omfatter stilling som hovmester.

Basislønnen udgør pr. måned kr. 27.214.

Løngruppe 2 omfatter stilling som kok.

Basislønnen udgør pr. måned kr. 18.555.

§ 4. Tillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for varetagelse af særlige funktioner (*funktionstillæg*).

Stk. 2. Der kan ligeledes aftales tillæg for kvalifikationer mv. dvs. på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller hensyn til rekruttering og fastholdelse (*kvalifikationstillæg*).

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg.

Stk. 4. Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag f.eks. som honorering af særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for tillæg er fastlagt. Tillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når de aftalte kriterier opfyldes.

Stk. 6. Til hovmesteren ydes et skoleskibstillæg, der dækker overarbejde, tillæg for arbejde på lørdage og søn- og helligdage, receptioner, administrative opgaver samt for undervisningsfunktion. Den daglige effektive arbejdstid er på 9½ time i gennemsnit 7 dage om ugen. Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsbestemmelser p.t. § 57 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Skoleskibstillægget til hovmesteren udgør pr. måned kr. 14.100 (31. marts 2012- niveau).

Stk. 7. Til kokke ydes et skoleskibstillæg, der dækker brødbagning og undervisningsfunktion. Tillægget dækker endvidere de ca. 120 merarbejdstimer, som arbejdet om bord kræver. Heri er eventuelle fridøgninger indregnet. Den daglige effektive arbejdstid er på 9½ time i gennemsnit 7 dage om ugen. Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsbestemmelser p.t. § 57 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Skoleskibstillægget til kokke udgør pr. måned kr. 20.900 (31. marts 2012-niveau).

§ 5. Kostpenge

Under ferie, fridage og sygdom udgør kostpenge kr. 83,80 pr. dag og under tjeneste, hvor kost ikke gives, kr. 198,30.

§ 6. Afmønstring

I forbindelse med afmønstring kan den skibsansatte modtage et à conto beløb, mens endelig afregning af tilgodehavende hyre vil ske ved månedens udgang.

§ 7. Ferie

Anvisning af feriegodtgørelse sker via FerieKonto.

§ 8. Pension

Der indbetales pensionsbidrag til PFA-pension.

Stk. 2. For hovmesteren indbetales 17,6 pct. af den pensionsgivende løn på kr. 33.060,28 pr. måned, heraf udgør $\frac{1}{4}$ eget bidrag og $\frac{3}{4}$ arbejdsgiverbidrag.

Stk. 3. For kokke indbetales der 7,08 pct. af basislønnen i henhold til overenskomstens § 3 pr. måned. Heraf udgør $\frac{1}{3}$ eget bidrag og $\frac{2}{3}$ arbejdsgiverbidrag. Pr. 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget til 14,1 pct. af basislønnen i henhold til overenskomstens § 3 pr. måned. Heraf udgør fortsat $\frac{1}{3}$ eget bidrag og $\frac{2}{3}$ arbejdsgiverbidrag.

§ 9. Deltid

Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 10. Forhandling om og indgåelse af aftaler

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det og normalt ved ansættelsen.

Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Aftale om tillæg forhandles mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden.

§ 11. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende organisation.

Stk. 2. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 14 dage efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 3. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandlingerne mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 4. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

§ 12. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 13. For overenskomsten gælder hovedaftale af 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

§ 14. Ikrafttræden m.v.

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

København den 30. april 2024

Casper Mose

Sara Thomsen

Metal Maritime

Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen