

Udskriftsdato: 2. januar 2026

CIR1H nr 9458 af 26/06/2024 (Gældende)

Cirkulære om organisationsaftale for vejledere ved Studievalg Danmark og Kriminalforsorgens institutioner

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2019-106

Cirkulære om organisationsaftale for vejledere ved Studievalg Danmark og Kriminalforsorgens institutioner

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, har indgået aftale med Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 om overenskomstdækning af vejledere ved Studievalg Danmark og Kriminalforsorgens institutioner.

2. Organisationsaftalen supplerer/fraviger den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

3. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Denne placering har ikke betydning for bestemmelsens henholdsvis bemærkningens retlige status. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”.

4. Alle løndelev og tillæg er angivet i 31. marts 2012 niveau, medmindre andet er anført.

5. De med * markerede tillæg er pensionsgivende.

6. Aftalen træder i kraft 1. november 2024.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 26. juni 2024.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 26. juni 2024

HANNE TVÆRMOSE ANDERSEN

Organisationsaftale for vejledere ved Studievalg Danmark og Kriminalforsorgens institutioner

-

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Kapitel 1. Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter ansatte ved Studievalg Danmark eller Kriminalforsorgens institutioner, der ansættes til at varetage uddannelses-, studie-, erhvervs- og/eller karrierevejledning på baggrund af relevant uddannelse, der ikke er omfattet af en akademikeroverenskomst.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Ved Kriminalforsorgens institutioner omfattes alene ansatte, der ansættes til at varetage uddannelses-, studie-, erhvervs- og/eller karrierevejledning af indsatte.

Ansættelse ved Kriminalforsorgen forudsætter en bestået diplomuddannelse i uddannelses-, erhvervs-, studie- eller karrierevejledning eller tilsvarende kvalifikationer. Ansættelse kan dog ske, hvis man som led i ansættelsen påbegynder uddannelsen. Ansættelse på grundlag af tilsvarende kvalifikationer forudsættes dokumenteret ved en real-kompetencevurdering, som kan gennemføres af de uddannelsesinstitutioner, der udbyder diplomuddannelsen i uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning.

Ansættelse ved Studievalg Danmark forudsætter, at de uddannelseskrav, der fremgår i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om Studievalg Danmarks vejledning om valg af videregående uddannelse, for nuværende BEK nr. 827 af 22/06/2018, er opfyldt.

Kapitel 2. Løn og pension

§ 2. Løn

Løn og tillæg i §§ 3 og 4 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentligt. Deltidsbeskæftigede ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), medmindre andet er anført.

§ 3. Basisløn

Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb:

Basisløn 31-03-2012

Trin 1	285.000 kr.
Trin 2	313.000 kr.
Trin 3	345.000 kr.

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 4 år.

Stk. 2. Lønancienniteten kan forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde.

§ 4. Tillæg

Der ydes et årligt tillæg på 24.000 kr.* til ansatte, der har en relevant vejlederuddannelse eller tilsvarende kvalifikationer, jf. § 1.

§ 5. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af basislønnen og af varige og midlertidige tillæg.

Stk. 2. Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Pensionsbidraget udgør 18 pct. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 18,4 pct.

Stk. 4. For ansatte ved Studievalg Danmark indbetaler ansættelsesmyndigheden pensionsbidraget til Lærernes Pension. For ansatte ved Kriminalforsorgens institutioner indbetaler ansættelsesmyndigheden pensionsbidraget til CO10 Pension i PFA.

Stk. 5. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

Stk. 6. Vejledere, der er ansat på tidspunktet for organisationsaftalens ikrafttræden, kan som personlig ordning vælge at bevare en eksisterende pensionsordning. Vejlederen skal i så fald meddele dette skriftligt til ansættelsesmyndigheden inden den 1. oktober 2024. Såfremt en eksisterende pensionsordning bevares som personlig ordning, bibeholdes den hidtidige pensionsprocent.

§ 6. Timelønnede

Ansættelse på timeløn følger vilkårene i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

Stk. 2. Timelønnen udgør 1/1924 af lønnen efter §§ 3 og 4.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid i staten med de i stk. 2 nævnte tilføjelser.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på 3 måneder (normperiode).

Kapitel 4. Overgangsordning

§ 8. Overgangsordning

Allerede ansatte overgår til den aftalte basisløn og centralt aftalte tillæg, jf. §§ 3 og 4.

Stk. 2. Hvis den hidtidige samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg overstiger den nye samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg, beregnes der et udligningstillæg, der består af forskellen mellem den hidtidige samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg og den nye samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg. Udligningstillægget er ureguleret og pensionsgivende i samme omfang og med samme pensionsbidragsprocent som den del af den hidtidige samlede faste løn, der overstiger den nye samlede faste løn. Udligningstillægget aftrappes med enhver fremtidig stigning i basisløn, centrale tillæg samt kvalifikationstillæg, inklusiv procentregulering.

Stk. 3. Hver af de lokale parter kan anmode om, at der optages lokal forhandling efter rammeaftalen om nye lønsystemer om mulig konvertering af udligningstillægget til et kvalifikationstillæg. Forhandling herom skal være afsluttet inden 1. marts 2025.

Stk. 4. Hvis der ikke indgås aftale om konvertering af udligningstillægget til et kvalifikationstillæg, jf. stk. 2, opretholdes udligningstillægget i overensstemmelse med stk. 1.

Stk. 5. Eventuelle midlertidige tillæg videreføres som midlertidige tillæg frem til den ved indgåelsen aftalte ophørsdato og indgår ikke i udligningstillægget, jf. stk. 1-3.

Stk. 6. For ansatte, hvis basisløn ved overgang til ansættelse efter denne organisationsaftale er højere end den hidtidige basisløn, modregnes forskellen mellem den nye basisløn og den hidtidige basisløn i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg.

Kapitel 5. Ikrafttrædelse og opsigelse

§ 9. Ikrafttrædelse og opsigelse af aftalen

Denne organisationsaftale gælder fra 1. november 2024 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 25. juni 2024

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

CO10 - Centralorganisationen af 2010

Jesper K. Hansen

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Hanne Tværmose Andersen