

Udskriftsdato: 2. januar 2026

CIR1H nr 10097 af 17/11/2025 (Gældende)

## Cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for kirke- og kulturmedarbejdere i folkekirken

Ministerium: By-, Land- og Kirkeministeriet

Journalnummer: By-, Land- og Kirkemin., j.nr. 2024-11694

# Cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for kirke- og kulturmedarbejdere i folkekirken

## *Begreb*

§ 1. Ved en tillidsrepræsentant for kirke- og kulturmedarbejdere forstås en person, der repræsenterer de i stiftet ansatte kirke- og kulturmedarbejdere, der er ansat i stillinger på cirkulære- eller overenskomstvilkår, for hvilke Kirkekultur.nu har forhandlingsretten.

## *Valg af tillidsrepræsentant*

§ 2. Der vælges en tillidsrepræsentant for hver påbegyndt 30 ansatte af og blandt de i § 1 nævnte personer. For at kunne vælges til tillidsrepræsentant, skal man have været ansat mindst ½ år i sin nuværende stilling. Har kirke- og kulturmedarbejderen tidligere været i ansættelse som kirke- og kulturmedarbejder ved en anden ansættelsesmyndighed, kan karenperioden bortfalde. Bortfald af karenperioden skal aftales mellem Kirkekultur.nu og stiftet. Valget skal godkendes af bestyrelsen for Kirkekultur.nu og anmeldes skriftligt over for stiftsøvrigheden. Stiftsøvrigheden er berettiget til over for Kirkekultur.nu at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at stiftsøvrigheden har modtaget meddelelse om valget fra foreningen.

Stk. 2. By-, Land- og Kirkeministeriet kan efter indstilling fra Kirkekultur.nu godkende, at der vælges en tillidsrepræsentant fælles for to eller flere stifter.

Stk. 3. For tillidsrepræsentanten vælges i stifter med under 30 ansatte samtidig en suppleant, som godkendes og anmeldes på samme måde som tillidsrepræsentanten, jf. stk. 1. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer suppleanten i dennes sted og nyder under funktionsperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten. I stifter med over 30 ansatte vikarierer tillidsrepræsentanterne for hinanden.

Stk. 4. Valgene gælder for to år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse alene ske til Kirkekultur.nu.

## *Opgaver*

§ 3. Det er tillidsrepræsentantens pligt som talsmand for de i § 1 nævnte personer at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode samarbejdsforhold mellem kirke- og kulturmedarbejderen og menighedsrådet og andre ved kirken ansatte samt kirke- og kulturmedarbejderne indbyrdes.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten skal tillige påse, at bestemmelser om sikkerhedsforanstaltninger samt arbejdsmiljømæssige forhold overholdes.

§ 4. Som talsmand for stiftets kirke- og kulturmedarbejdere kan tillidsrepræsentanten over for menighedsrådene forelægge forslag, henstillinger og klager fra /kirke- og kulturmedarbejdere samt optage forhandling med menighedsrådet om lokale spørgsmål.

## *Hvervets udførelse*

§ 5. Det anbefales, at man lokalt aftaler mulighed for at give tillidsrepræsentanter ret til fravær fra tjenesten uden lønafkorting i et antal arbejdstimer svarende til den pågældendes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i indtil 3 uger (for tiden 111 timer ved fuldtidsbeskæftigelse, ved deltidsbeskæftigelse et dertil svarende forholdsmæssigt antal timer) på årsbasis til at varetage hvervet.

*Cirkulærebemærkning til § 5, stk. 1:*

*Efter nyvalg og genvalg drøfter menighedsrådet og tillidsrepræsentanten, hvorledes tidsforbruget til tillidsrepræsentantens sædvanlige opgaver og de opgaver, der følger af hvervet som tillidsrepræsentant, normalt skal fordeles, herunder behovet for en reduktion af de sædvanlige opgaver.*

*Stk. 2.* For timer ud over det lokalt aftalte – eller hvis der ikke lokalt kan indgås sådan aftale – varetages tillidsrepræsentanthvervet ved omlægning af tjenesten eller, hvor der er mulighed herfor, ved tjenestebytning.

*Stk. 3.* Det påhviler såvel vedkommende menighedsråd som tillidsrepræsentanten at medvirke til en hensigtsmæssig løsning.

*Stk. 4.* Nyvalgte tillidsrepræsentanter, som ikke tidligere har gennemført TR-uddannelse, får ret til 5 kursusdage, som skal afholdes inden for 3 år efter, at vedkommende første gang er valgt til tillidshvervet.

*Stk. 5.* Ved opgørelsen medregnes alt fravær, herunder forhandlingsmøder, møder med nyansatte og deltagelse i kongresser, delegeretmøder, hovedbestyrelsesmøder, bestyrelsesmøder, forretningsudvalg m.v.

*Stk. 6.* By-, Land- og Kirkeministeriet opfordrer provstierne<sup>1</sup> til at refundere eller på tilsvarende vis dække, menighedsrådets merudgifter i forbindelse med den lokalt indgåede aftale om en evt. tillidsrepræsentants fravær fra tjenesten uden lønafkorting.

**§ 6.** Tillidsrepræsentanten får af sin arbejdsgiver stillet it-udstyr til rådighed, hvis den pågældende ikke allerede har dette stillet til rådighed som en del af ansættelsen.

*Stk. 2.* Hvor det er muligt inden for provstiets grænser<sup>2</sup>, stilles et lokale til rådighed, som tillidsrepræsentanten efter nærmere aftale kan anvende efter konkret behov.

**§ 7.** Ved fravær udover det i § 5, stk. 4 og 5 nævnte foretages lønafkorting med for tiden 1/1924 pr. time af den til enhver tid gældende årsløn. Afkortingene medfører ikke fradrag ved beregning af lønanciennitet eller pensionsalder.

**§ 8.** Udgifter til nødvendig befordring ved varetagelse af hvervet afholdes efter de for tjenestemænd gældende regler af kirkekassen i det sogn, hvor tillidsrepræsentanten er ansat.

### *Ikrafttrædelse*

**§ 9.** Cirkulæret træder i kraft den 1. april 2024.

*Stk. 2.* Cirkulære nr. 9103 af 14. februar 2022 om en tillidsrepræsentantordning for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere i folkekirken ophæves.

*By-, Land- og Kirkeministeriet, den 17. november 2025*

KRISTINA OVERGAARD BERTELSEN

/ Christina Isgaard

- <sup>1</sup> Med ”provstierne” menes det relevante provstiudvalg i forhold til det menighedsråd, som har ansat tillidsrepræsentanten.
- <sup>2</sup> Hermed menes, at det lokale, som evt. stilles til rådighed, om muligt skal ligge i det provsti, hvor tillidsrepræsentanten er ansat.