

Udskriftsdato: 3. januar 2026

CIR1H nr 10100 af 17/11/2025 (Gældende)

Cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for tjenestemand- og overenskomstansatte kirketjenere i folkekirken

Ministerium: By-, Land- og Kirkeministeriet

Journalnummer: By-, Land- og Kirkemin., j.nr. 2024-11691

Cirkulære om en tillidsrepræsentantordning for tjenstemands- og overenskomstansatte kirketjenere i folkekirken

Begreb

§ 1. Ved en tillidsrepræsentant for kirketjenere forstås en person, der repræsenterer de i stiftet ansatte kirketjenere, der er ansat i stillinger på tjenstemands- eller overenskomstvilkår, for hvilke Danmarks Kirketjenereforening har forhandlingsretten.

Valg af tillidsrepræsentant

§ 2. Der vælges en tillidsrepræsentant for hver påbegyndt 30 ansatte af og blandt de i § 1 nævnte personer. For at kunne vælges til tillidsrepræsentant, skal man have været ansat mindst 1/2 år i sin nuværende stilling. Har kirketjeneren tidligere været i ansættelse som kirketjener ved en anden ansættelsesmyndighed, kan karenperioden bortfalde. Bortfald af karenperioden skal aftales mellem Danmarks Kirketjenereforening og stiftet. Valget skal godkendes af Danmarks Kirketjenereforening, som herefter anmelder valget skriftligt over for stiftsøvrigheden. Stiftsøvrigheden er berettiget til over for Danmarks Kirketjenereforening at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at stiftsøvrigheden har modtaget meddelelse om valget fra foreningen. Stiftsøvrighedens afgørelse kan inden for 1 måned indbringes for By-, Land- og Kirkeministeriet.

Stk. 2. By-, Land- og Kirkeministeriet kan efter indstilling fra Danmarks Kirketjenereforening godkende, at der vælges en tillidsrepræsentant fælles for 2 eller flere stifter.

Stk. 3. For tillidsrepræsentanten vælges i stifter med under 30 ansatte samtidig en suppleant, som godkendes og anmeldes på samme måde som tillidsrepræsentanten, jf. stk. 1. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer suppleanten i dennes sted og nyder under funktionsperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten. I stifter med over 30 ansatte vikarierer tillidsmændene for hinanden.

Stk. 4. Valgene gælder for 2 år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse alene ske til Danmarks Kirketjenereforening.

Opgaver

§ 3. Tillidsrepræsentanten fungerer som repræsentant for de i § 1 nævnte personer og skal varetage disse personers og den faglige organisations interesser i forbindelse med forhandlinger, drøftelser m.m. i det omfang, organisation har delegeret kompetencen herom til tillidsrepræsentanten.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten kan i den forbindelse forelægge forslag, henstillinger og klager fra kirketjeneren overfor det/de berørte menighedsråd samt optage forhandling med menighedsråd(ene) om lokale spørgsmål.¹

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten arbejder sammen med menighedsrådet for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold mellem kirketjeneren og henholdsvis menighedsråd og andre ansatte ved kirken/kirkegården. Tillidsrepræsentanten er i den forbindelse forpligtet overfor både sin organisation som ledelsen til at gøre sit bedste.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten skal tillige arbejde for, og – i det omfang det er muligt – i forbindelse med sine besøg på de forskellige arbejdspladser medvirke til at påse, at bestemmelserne om sikkerhedsforanstaltninger samt arbejdsmiljømæssige forhold overholdes.²

Hvervets udførelse

§ 4. Det anbefales, at man lokalt aftaler mulighed for at give tillidsrepræsentanter ret til fravær fra tjenesten uden lønafkorting i et antal arbejdstimer svarende til den pågældendes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i indtil 3 uger (for tiden 111 timer ved fuldtidsbeskæftigelse, ved deltidsbeskæftigelse et dertil svarende forholdsmæssigt antal timer) på årsbasis til at varetage hvervet.

Cirkulærebemærkning til § 4, stk. 1:

Efter nyvalg og genvalg drøfter menighedsrådet og tillidsrepræsentanten, hvorledes tidsforbruget til tillidsrepræsentantens sædvanlige opgaver og de opgaver, der følger af hvervet som tillidsrepræsentant, normalt skal fordeles, herunder behovet for en reduktion af de sædvanlige opgaver.

Stk. 2. For timer ud over det lokalt aftalte – eller hvis der ikke lokalt kan indgås sådan aftale – varetages tillidsrepræsentanthvervet ved omlægning af tjenesten eller, hvor der er mulighed herfor, ved tjenestebytning.

Stk. 3. Det påhviler såvel vedkommende menighedsråd som tillidsrepræsentanten at medvirke til en hensigtsmæssig løsning.

Stk. 4. Nyvalgte tillidsrepræsentanter, som ikke tidligere har gennemført TR-uddannelse, får ret til 5 kursusdage, som skal afholdes inden for 3 år efter, at vedkommende første gang er valgt til tillidshvervet.

Stk. 5. Ved opgørelsen medregnes alt fravær, herunder forhandlingsmøder, møder med nyansatte og deltagelse i kongresser, delegeretmøder, hovedbestyrelsesmøder, bestyrelsesmøder, forretningsudvalg m.v.

Stk. 6. By-, Land- og Kirkeministeriet opfordrer provstierne³ til at refundere eller på tilsvarende vis dække, menighedsrådets merudgifter i forbindelse med den lokalt indgåede aftale om en evt. tillidsrepræsentants fravær fra tjenesten uden lønafkorting.

§ 5. Tillidsrepræsentanten får af sin arbejdsgiver stillet it-udstyr til rådighed, hvis den pågældende ikke allerede har dette stillet til rådighed som en del af ansættelsen.

Stk. 2. Hvor det er muligt inden for provstiets grænser⁴, stilles et lokale til rådighed, som tillidsrepræsentanten efter nærmere aftale kan anvende efter konkret behov.

§ 6. Ved fravær udover det i § 4, stk. 4 og 5 nævnte foretages lønafkorting med for tiden 1/1924 pr. time af den til enhver tid gældende årsløn. Afkortingene medfører ikke fradrag ved beregning af lønanciennitet eller pensionsalder.

§ 7. Udgifter til nødvendig befordring ved varetagelse af hvervet afholdes efter de for tjenestemænd gældende regler af kirkekassen i det sogn, hvor tillidsrepræsentanten er ansat.

Ikrafttrædelse

§ 8. Cirkulæret træder i kraft den 1. april 2024.

Stk. 2. Cirkulære nr. 9102 af 14. februar 2022 om en tillidsrepræsentantordning for tjenestemand- og overenskomstansatte kirketjenere i folkekirken ophæves.

By-, Land- og Kirkeministeriet, den 17. november 2025

KRISTINA OVERGAARD BERTELSEN

/ Christina Isgaard

- ¹ Ønsket fra en tillidsrepræsentant om en forhandling med et menighedsråd om en kirketjeners forhold skal imødekommes.
- ² Reglen fritager ikke arbejdsgiveren for det ansvar, arbejdsgiveren har ifølge arbejdsmiljøloven.
- ³ Med "provstierne" menes det relevante provstiudvalg i forhold til det menighedsråd, som har ansat tillidsrepræsentanten.
- ⁴ Hermed menes, at det lokale, som evt. stilles til rådighed, om muligt skal ligge i det provsti, hvor tillidsrepræsentanten er ansat.