

Udskriftsdato: 13. december 2025

VEJ nr 10230 af 09/12/2025 (Gældende)

Vejledning om satser mv. på arbejdsløshedsforsikringens område 2026

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin., j. nr. 2025-5743

Vejledning om satser mv. på arbejdsløshedsforsikringens område 2026

Satserne er gældende fra og med 1. januar 2026

Af vejledningen fremgår satser vedrørende dagpenge, efterløn, skattefri præmie, ATP-bidrag, faktorer for indeksering af udenlandsk indkomst, samt omregning af DIS-indkomst m.v.

Der henvises til Finansministeriets bekendtgørelse nr. 1056 af 25. august 2025.

Beløbet for dagpenge reguleres, jf. § 47, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Tilpasningsprocenten udgør 2,8 pct. for finansåret 2026. Beløbet for dagpenge er således fremskrevet med 4,5 pct.

Indkomstkrauet ved optjening af ret til dagpenge og øvrige efter satser efter § 53, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., reguleres med tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent, der i 2026 udgør 2,8 pct., og tillagt 2 procentpoint, jf. § 53, stk. 7., således, at der er fremskrevet med i alt 4,8 pct.

Satsen ved omregning af ukontrollabel arbejdstid, B-indkomst og overskud ved selvstændig virksomhed m.v., jf. § 53, stk. 12, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., reguleres pr. 1. januar med tilpasningsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent, der i 2026 udgør 2,8 pct., og tillagt 2 procentpoint, således der er fremskrevet med i alt 4,8 pct.

Satsen ved omregning af ukontrollabel arbejdstid, B-indkomst, pensionsudbetalinger m.v. ved fradrag i dagpenge og efterløn, jf. § 52 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., reguleres pr. 1. januar med den procentvise lønudvikling for alle lønmodtagere på hele Dansk Arbejdsgiverforenings område i de seneste 4 kvartaler før den 1. juli i året forud, jf. bekendtgørelse nr. 1154 af 20. december 1995.

Beløbet for efterløn reguleres, jf. § 74 l, stk. 1-3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., en gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Tilpasningsprocenten udgør 2,8 pct. for finansåret 2026. Beløbet for efterløn er således fremskrevet med 4,5 pct.

Beløbsgrænserne i forbindelse med selvstændig virksomhed, jf. § 74 f, stk. 7, og § 74 g, stk. 1, og i forbindelse med lempet fradrag, jf. § 74 e, stk. 3 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., reguleres med satsreguleringsprocenten på 4,5 pct., jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Paragrafferne henviser til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis ikke andet er angivet.

Satserne er fordelt på følgende kapitler:

Kapitel 1: Satser for dagpenge og efterløn

Kapitel 2: Øvrige satser mv. på dagpengeområdet

Kapitel 3: Øvrige satser mv. på efterlønsområdet

Kapitel 4: Arbejdsløshedsforsikringsbidrag, efterlønsbidrag og ATP-bidrag

Kapitel 5: Faktorer for indeksering af udenlandsk indkomst

Kapitel 6: Omregning af DIS-indkomst

Kapitel 1: Satser for dagpenge og efterløn

Tabel 1. Satser for dagpenge og efterløn

	Lovhenvisning	Fuldtidsforsikret	Deltidsforsikret
Satser for dagpenge og efterløn (Kr. pr. måned)			
<i>Dagpenge</i>			
Dagpenge	§§ 47 og 70	22.041	14.694
<i>Dagpenge med beskæftigelsestillæg</i>			
Dagpenge med beskæftigelsestillæg i de første 481 timer med dagpengeforbrug (118,86 pct. sats)	§ 48, stk. 8	26.198	17.465
<i>Dagpenge for dimittender</i>			
Dimittend (med forsørgelsespligt)	§ 49, stk. 5, 1. pkt.	18.074	12.049
Dimittend (uden forsørgelsespligt)	§ 49, stk. 5, 1. pkt.	15.759	10.506
Dimittend under 30 år (uden forsørgelsespligt), hvor forbrug af timer med dagpengeforbrug overskrider 481 timer for fuldtidsforsikrede og 390 timer for deltidsforsikrede (49,17 pct. sats)	§ 49, stk. 5, 2. pkt.	10.838	7.225
Dimittend fyldt 30 år (uden forsørgelsespligt), hvor forbrug af timer med dagpengeforbrug overskrider 481 timer for fuldtidsforsikrede og 390 timer for deltidsforsikrede (62,11 pct. sats)	§ 49, stk. 5, 2. pkt.	13.690	9.126
<i>Dagpenge for unge under 25 år uden uddannelse</i>			
Ungesats (50 pct. sats)	§ 52 a, stk. 2	11.021	7.347
<i>Dagpenge under Uddannelsesløft</i>			
80 pct. sats	§ 48 a, stk. 1	17.633	11.755
110 pct. sats, for forsikrede ledige under erhvervsuddannelse efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	§ 48 a, stk. 3	24.245	16.163

Efterløn			
100 pct. sats	§ 74 l, stk. 1 og 2	22.041	14.694
91 pct. sats	§ 74 l, stk. 3	20.057	13.372
Satser for dagpenge, der kan udbetales i forbindelse med aktivering mv. (Kr. pr. måned)			
Over 25 år			
Dagpenge (individuel sats)	§ 48, jf. §§ 47 og 70	22.041	14.694
Under 25 år, ingen uddannelse			
Til og med 26 ugers sammenlagt ledighed:			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1	22.041	14.694
Efter 26 ugers og til og med 104 ugers sammenlagt ledighed for medlemmer, der ikke har haft 2 års forudgående beskæftigelse inden for 3 år:			
Dagpenge (50 pct. sats)	§ 52 a, stk. 1 og 2	11.021	7.347
Efter 26 ugers og til og med 104 ugers sammenlagt ledighed for medlemmer, der har haft 2 års forudgående beskæftigelse inden for 3 år, hvor der ikke er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1, 2, 3 og 5	22.041	14.694
Efter 26 ugers og til og med 104 ugers sammenlagt ledighed for medlemmer, der har haft 2 års forudgående beskæftigelse inden for 3 år, hvor der er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:			
Dagpenge (50 pct. sats)	§ 52 a, stk. 1, 2 og 3	11.021	7.347
Efter 104 ugers sammenlagt ledighed, hvor der ikke er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1, 3 og 5	22.041	14.694
Efter 104 ugers sammenlagt ledighed, hvor der er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:			
Dagpenge (50 pct. sats)	§ 52 a, stk. 1 og 3	11.021	7.347

Under 25 år, gennemført uddannelse			
Til og med 26 ugers sammenlagt ledighed:			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1	22.041	14.694
Efter 26 ugers sammenlagt ledighed, hvor der ikke er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel			
14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1, 4 og 5	22.041	14.694
Efter 26 ugers sammenlagt ledighed, hvor der er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:			
Medlemmer med forsørgelsespligt (82 pct. sats)	§ 52 a, stk. 4, 1. pkt.	18.074	12.049
Medlemmer uden forsørgelsespligt (71,5 pct. sats)	§ 52 a, stk. 4, 1. pkt.	15.759	10.506
Medlemmer uden forsørgelsespligt, hvor forbrug af timer med dagpenge overskrider 481 timer for fuldtidsforsikrede og 390 timer for deltidsforsikrede (49,17 pct. sats)			
	§ 52 a, stk. 4, 2. pkt.	10.838	7.225

Kapitel 2: Øvrige satser mv. på dagpengeområdet

Tabel 2. Øvrige satser mv. på dagpengeområdet

	Lovhenvvisning	Enhed	Sats
Indkomstkraav ved optjening af ret til dagpenge			
Fuldtidsforsikrede	§ 53, stk. 2, jf. stk. 7	Kr. pr. år	286.632
Fuldtidsforsikrede		Kr. pr. måned	23.886
Deltidsforsikrede	§ 53, stk. 2, jf. stk. 7	Kr. pr. år	191.088
Deltidsforsikrede		Kr. pr. måned	15.924
Validering af indkomst ved opgørelse af indkomstkraavet			
	§ 53, stk. 3, jf. 11, stk. 2, i bek. nr. 876 af 24. juni 2025	Kr. pr. time	148,98
Teknisk beregnet dagssats			
Dagpenge, fuldtidsforsikrede	§ 47, stk. 2, og § 70, stk. 2	Kr. pr. dag	1.017
Dagpenge, deltidsforsikrede	§ 47, stk. 2, og § 70, stk. 2	Kr. pr. dag	678

Satser for arbejdsgivernes dagpenge- godtgørelse (G-dage)			
Hel dagpengegødtgørelse	§ 84, stk. 1	Kr. pr. dag	1.017
Halv dagpengegødtgørelse	§ 84, stk. 1	Kr. pr. dag	509
Omregningssatser for 2026			
	§ 52, jf. bek. nr. 1154 af 20. december 1995	Kr. pr. time	305,59
	§ 53, stk. 12	Kr. pr. time	148,97

Kapitel 3: Øvrige satser mv. på efterlønsområdet

Tabel 3. Øvrige satser mv. på efterlønsområdet

	Lovhenvisning	Enhed	Sats
Beløbsgrænser vedr. selvstændig virksomhed i Efterlønsperioden			
Maksimal indtægt ved selvstændig bibe- skæftigelse (400 timer)	§ 74 g, stk. 1	Kr. pr. år	97.410
Nedre grænse (962 timer)	§ 74 f, stk. 7	Kr. pr. år	127.135
Øvre grænse (962 timer)	§ 74 f, stk. 7	Kr. pr. år	254.273
Beløbsgrænse for opgørelse af ekstraor- dinære indbetalinger til pensionsordnin- ger ved efterløn	§ 3, stk. 4, i bek. nr. 836 af 19. juni 2023	Kr. pr. år	63.200
Lempeligt fradrag for arbejde i efter- lønsperioden for 2026	§ 74 e, stk. 3	Grænseind- tægt (Kr.)	47.233
Beløb for den skattefrie præmie for 2026			
Medlemmer, der opfylder betingelserne for ret til efterløn for fuldtidsforsikrede	§ 74 m, stk. 11	1 præmiepor- tion (Kr.)	15.870
Deltidsforsikrede og andre, der ikke opfyl- der betingelserne for ret til efterløn for fuldtidsforsikrede	§ 74 m, stk. 11	1 præmiepor- tion (Kr.)	10.580
Månedligt reduktionsbeløb for efterløn i 2026 for personer, der arbejder i et an- det EØS-land, i Schweiz, Storbritannien eller på Færøerne, og ikke er medlem af en dansk a-kasse			
Fuldtidsforsikret	§ 74 o, stk. 3	Kr. pr måned	534
Deltidsforsikret	§ 74 o, stk. 3	Kr. pr måned	398

Månedligt reduktionsbeløb for skattefri præmie i 2026 for personer, der arbejder i et andet EØS-land, i Schweiz, Storbritannien eller på Færøerne, og ikke er medlem af en dansk a-kasse

Efterløn, fuldtidsforsikret	§ 74 m, stk. 16	Kr. pr. måned	534
Efterløn, deltidsforsikret	§ 74 m, stk. 16	Kr. pr. måned	398
Medlemmer med efterlønsbevis, men ikke overgået til efterløn;			
Fuldtidsforsikret	§ 74 m, stk. 16	Kr. pr. måned	534
Deltidsforsikret	§ 74 m, stk. 16	Kr. pr. måned	398

Kapitel 4: Arbejdsløshedsforsikringsbidrag, efterlønsbidrag og ATP-bidrag

Tabel 4.1. Arbejdsløshedsforsikringsbidrag, efterlønsbidrag og ATP-bidrag

	Lovhenvi- ning	Enhed	Fuldtidsforsik- ret	Deltidsforsikret
Dagpengeforsikrede				
Arbejdsløshedsforsikringsbi- drag	§ 77, stk. 2	Kr. pr. måned	407	271
Efterlønsbidrag	§ 77, stk. 4 og 5	Kr. pr. måned	593	396
ATP-bidrag	§ 77, stk. 8	Kr. pr. måned	7	5
Medlemmer, der modtager efterløn				
Arbejdsløshedsforsikringsbi- drag	§ 77, stk. 2	Kr. pr. måned	407	271
Medlemmer med efterløns- bevis, der ikke er gået på efterløn				
Arbejdsløshedsforsikringsbi- drag	§ 77, stk. 2	Kr. pr. måned	407	271
ATP-bidrag	§ 77, stk. 8	Kr. pr. måned	7	5
Medlemmer under 25 år jf. § 52 a				
Arbejdsløshedsforsikringsbi- drag	§ 77, stk. 3	Kr. pr. måned	153	102
Efterlønsbidrag	§ 77, stk. 4	Kr. pr. måned	593	396
ATP-bidrag	§ 77, stk. 8	Kr. pr. måned	7	5

Tabel 4.2. Medlemmets timesats for ATP-bidrag i 2026

	Lovhenvisning	Enhed	ATP-sats
Medlemmets timesats for ATP-bidrag			
Dagpenge, obligatorisk ¹⁾	§ 2	Kr. pr. time	1,42
Efterløn, frivilligt ²⁾	§ 6	Kr. pr. time	1,86
VEU-godtgørelse, obligatorisk ³⁾	§ 2	Kr. pr. time	1,42
Dagpenge under aktivering, obligatorisk ⁴⁾	§ 2	Kr. pr. time	1,42

1) Jf. § 2 i bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

2) Jf. § 6 i bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

3) Jf. § 2 i bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag af godtgørelse ved voksen- og efteruddannelse.

4) Jf. § 2 i bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

Tabel 4.3. A-kassernes indberetning af ATP-bidrag til indkomstregisteret

	Lovhenvisning	Enhed	ATP-sats
A-kassernes indberetning af ATP-bidrag til indkomstregisteret			
Dagpenge, obligatorisk ⁵⁾	§§ 1 og 10	Kr. pr. time	4,26
Efterløn, frivilligt ⁶⁾	§§ 6 og 10	Kr. pr. time	1,86
VEU-godtgørelse, obligatorisk ⁷⁾	§ 3 og § 1	Kr. pr. time	4,26
Dagpenge under aktivering, obligatorisk ⁸⁾	§§ 1 og 10	Kr. pr. time	4,26

5) Jf. §§ 1 og 10 i bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

6) Jf. §§ 6 og 10 i bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

7) Jf. § 3 i bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag af godtgørelse ved voksen- og efteruddannelse og § 1 i bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

8) Jf. §§ 1 og 10 i bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

Kapitel 5: Faktorer for indeksering af udenlandsk indkomst

Det følger af § 34, stk. 3, i bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge og § 22, stk. 5, i bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen, at indtægt fra et andet EØS-land eller Schweiz skal indekseres til brug for vurderingen af retten til dagpenge og beregning af dagpengesatsen. Indtægt, som er optjent i en forsikringsperiode i et andet EU/EØS-land (eller Schweiz), skal indekseres på baggrund af det pågældende lands indekseringsfaktor, *jf. tabel 5*.

Beskæftigelsesministeriet fastsætter de gældende indekseringsfaktorer som forholdet mellem den gennemsnitlige bruttoløn i Danmark og det andet land på baggrund af data fra Eurostat i henhold til den til enhver tid gældende vejledningsskrivelse om metode for fastsættelse af de gældende indekseringsfaktorer, og som er offentliggjort på Retsinformation.dk

Tabel 5. Faktorer for indeksering af udenlandsk indkomst

	Indekseringsfaktor 2026
<i>EU-27 landene:</i>	
Belgien	1,12
Bulgarien	4,78
Tjekkiet	3,12
Danmark	1,00

Tyskland	1,08
Estland	2,85
Irland	1,06
Grækenland	2,71
Spanien	2,15
Frankrig	1,52
Kroatien	3,41
Italien	1,92
Cypern	2,38
Letland	3,38
Litauen	2,65
Luxembourg	0,92
Ungarn	3,27
Malta	2,24
Nederlandene	1,04
Østrig	1,11
Polen	3,05
Portugal	3,02
Rumænien	3,40
Slovenien	2,46
Slovakiet	3,68
Finland	1,29
Sverige	1,45
<i>EØS-landene:</i>	
Island	0,86
Norge	1,04
Schweiz	0,65
Storbritannien	1,24
Liechtenstein	1,00 Se 1)

Anm. : Der er taget udgangspunkt i data fra 2024, med undtagelse af Storbritannien hvor seneste oplyste data er fra 2019.

Note 1) Der henvises til undtagelsesregel 2, der er beskrevet i afsnit 3 i ovennævnte vejledningsskrivelse.

Bemærk: I forhold til følgende lande anvendes indekseringsfaktoren for det land, der står i parentes:

Azorerne (Portugal)

Balearerne – Mallorca og Ibiza (Spanien)

Ceuta (Spanien)

De Kanariske øer (Spanien)

Gibraltar (Storbritannien)

Guadeloupe (Frankrig)

Guyana (Frankrig)

Hebriderne (Storbritannien)

Isle of Wight (Storbritannien)

Madeira (Portugal)

Martinique (Frankrig)

Réunion (Frankrig)

Ålandsøerne (Finland)

Kilde: Eurostat (datatræk af 13-10-2025) og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Kapitel 6: Omregning af DIS-indkomst – skalatrin og faktorer for 2025

Fastsat med hjemmel i § 10 i bekendtgørelse nr. 874 af 24. juni 2025 om beregning af dagpengesatsen.

1. Omregning begrænset fart - uden sømandsskattefradrag

Skalatrin og omregningsfaktorer ved beregning af dagpengesatsen for medlemmer,

- 1) som er omfattet af DIS-overenskomster, og
- 2) som sejler i begrænset fart og derfor ikke får et skattemæssigt sømandsfradrag, jf. § 3, i lov om beskatning af søfolk, jf. lovbekendtgørelse nr. 1181 af 21. september 2023.

fastsættes således:

Årlig bruttoindtægt:

- 1) kr. 0 - 54.100
- 2) kr. 54.101 - 641.200
- 3) kr. 641.201 - 777.900
- 4) kr. 777.901 - 2.592.700
- 5) kr. 2.592.701 -

Hvilket svarer til:

Årlig nettoindtægt:

- 1) kr. 0 - 54.100, der omregnes med faktor 1,00
- 2) kr. 54.101 - 374.504, der omregnes med faktor 1,61
- 3) kr. 374.505 - 394.742, der omregnes med faktor 1,83
- 4) kr. 394.743 - 1.121.911, der omregnes med faktor 2,12
- 5) kr. 1.121.912 – omregnes med faktor 2,38

Regulering af månedlig (netto) hyre foretages efter følgende skalatrin:

- 1) Mdl. indtægt mellem kr. 0 - 4.508 omregnes med faktor 1,00
- 2) Mdl. indtægt mellem kr. 4.509 - 31.209 omregnes med faktor 1,61
- 3) Mdl. indtægt mellem kr. 31.210 - 32.895 omregnes med faktor 1,83
- 4) Mdl. indtægt mellem kr. 32.896 - 93.493 omregnes med faktor 2,12
- 5) Mdl. indtægt på kr. 93.494 – omregnes med faktor 2,38

2. Omregning uden for begrænset fart - med sømandsskattefradrag

Skalatrin og omregningsfaktorer ved beregning af dagpengesatsen for medlemmer,

- 1) som er omfattet af DIS-overenskomster, og
- 2) som sejler uden for begrænset fart og får et skattemæssigt sømandsfradrag på 56.900 kr., jf. § 3, i lov om beskatning af søfolk, jf. lovbekendtgørelse nr. 1181 af 21. september 2023.

fastsættes således:

Årlig bruttoindtægt:

- 1) kr. 0 - 111.000
- 2) kr. 111.101 - 641.200
- 3) kr. 641.201 - 777.900
- 4) kr. 777.901 - 2.592.700
- 5) kr. 2.593.700 -

Hvilket svarer til:

Årlig nettoindtægt:

- 1) kr. 0 - 111.000, der omregnes med faktor 1,00
- 2) kr. 111.001– 400.351, der omregnes med faktor 1,61
- 3) kr. 400.352 - 424.863, der omregnes med faktor 1,83
- 4) kr. 424.864 - 1.154.877, der omregnes med faktor 2,12
- 5) kr. 1.154.878 – omregnes med faktor 2,38

Regulering af månedlig (netto) hyre foretages efter følgende skalatrin:

- 1) Mdl. indtægt mellem kr. 0 - 9.250 omregnes med faktor 1,00
- 2) Mdl. indtægt mellem kr. 9.251 - 33.363 omregnes med faktor 1,61
- 3) Mdl. indtægt mellem kr. 33.364 - 35.405 omregnes med faktor 1,83
- 4) Mdl. indtægt mellem kr. 35.406 – 96.240 omregnes med faktor 2,12
- 5) Mdl. indtægt på kr. 96.241 – omregnes med faktor 2,38

3. Omregning uden for begrænset fart - med sømandsskattefradrag (skibe med bruttotonnage på 500 t eller derover)

Skalatrin og omregningsfaktorer ved beregning af dagpengesatsen for medlemmer,

- 1) som er omfattet af DIS-overenskomster, og
- 2) som sejler uden for begrænset fart og får et skattemæssigt sømandsfradrag på 105.000 kr., jf. § 3, i lov om beskatning af søfolk, jf. lovbekendtgørelse nr. 1181 af 21. september 2023.

således:

Årlig bruttoindtægt:

- 1) kr. 0 - 159.100

- 2) kr. 159.101 - 641.200
- 3) kr. 641.201 - 777.900
- 4) kr. 777.901 - 2.592.700
- 5) kr. 2.592.701 -

Hvilket svarer til:

Årlig nettoindtægt:

- 1) kr. 0 - 159.100, der omregnes med faktor 1,00
- 2) kr. 159.101 - 422.201, der omregnes med faktor 1,61
- 3) kr. 422.202 - 450.326, der omregnes med faktor 1,83
- 4) kr. 450.327 - 1.182.745, der omregnes med faktor 2,12
- 5) kr. 1.182.746 – omregnes med faktor 2,38

Regulering af månedlig (netto) hyre foretages efter følgende skalatrin:

- 1) Mdl. indtægt mellem kr. 0 - 13.258 omregnes med faktor 1,00
- 2) Mdl. indtægt mellem kr. 13.259 - 35.183 omregnes med faktor 1,61
- 3) Mdl. indtægt mellem kr. 35.184 - 37.527 omregnes med faktor 1,83
- 4) Mdl. indtægt mellem kr. 37.528 - 98.562 omregnes med faktor 2,12
- 5) Mdl. indtægt på kr. 98.563 - omregnes med faktor 2,38

Beskæftigelsesministeriet, den 9. december 2025

THOMAS NORMANN PEDERSEN