

Udskriftsdato: 23. december 2025

VEJ nr 10271 af 22/12/2025 (Gældende)

Vejledning om arbejdsløshedsydelse m.v. til forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og aftale med Færøerne om koordination af arbejdsløshedsforsikring

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, j.nr. 2025-18304

Vejledning om arbejdsløshedsydelse m.v. til forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og aftale med Færøerne om koordination af arbejdsløshedsforsikring

INDHOLD

1. Indledning

2. Om vejledningen

3. Geografisk anvendelsesområde

4. Personkreds

5. Lovvalg – den lovgivning, der anvendes

6. Arbejdsløshedsydelse (kapitel 6 i forordning 883/04)

Sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder (artikel 61)

Pkt. 1-15 Sammenlægning af forsikringsperioder, beskæftigelsesperioder eller perioder med selvstændig virksomhed fra et andet EØS-land

Pkt. 16-17 Sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder i tilfælde af sletning som medlem før eller under opholdet i det andet EØS-land

Pkt. 18-19 Fejlforsikring og dobbeltforsikring

Beregning af ydelser (artikel 62)

Pkt. 20-21 Beregning af ydelserne

Pkt. 22 Grænsarbejdere og medlemmer, der ikke har haft arbejde i Danmark.

Pkt. 23. Dokumentation

Udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land (artikel 64)

Pkt. 24-26 Fuldtidsledige som rejser til en anden medlemsstat (udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land

Pkt. 28 Afrejse uden forudgående ansøgning om udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land

Pkt. 28-43 4-ugers-kravet (artikel 64, stk. 1, litra a)

Pkt. 44- 51 Dispensation fra 4-ugers-kravet

Pkt. 52-53 Afrejse før jobsøgningsperiodens start

Pkt. 54-58 Ret til udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land i højst 3 måneder (artikel 64, stk. 1, litra c)

Pkt. 59-65 Kontrol og rådighed under perioden med udbetaling af dagpenge (artikel 64, stk. 1, litra b), 1. pkt.)

Pkt. 66-68 Fri for egen regning i en periode med udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land

Pkt. 69-73 7-dages-fristen (artikel 64, stk. 1, litra b), 2. pkt.)

Pkt. 74-81 Tilbagevenden til Danmark (artikel 64, stk. 2)

Pkt. 82-85 Ny periode med ret til udbetaling af dagpenge (artikel 64, stk. 3)

Pkt. 86-94 Informationsudveksling mellem a-kassen og den udenlandske myndighed

Pkt. 95-100 Udbetaling af dagpenge

Pkt. 101 Ueberrettiget modtagelse af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land

Ledige grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere (artikel 65 og 65a)

Pkt. 102-107 Lovvalg under arbejde

Pkt. 108 Lovvalg under ledighed

Pkt. 109-110 Delvis eller periodevis ledige grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere (artikel 65, stk. 1)

Pkt. 111-118 Helt ledige grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere (artikel 65, stk. 2)

Pkt. 119-121 Optagelsesgrundlag og ret til ydelser efter artikel 64 (artikel 65, stk. 5)

Pkt. 122-124 Mellemstatslig refusion (artikel 65, stk. 6-8)

Pkt. 125-129 Helt ledige selvstændige grænsearbejdere, når der ikke findes en arbejdsløshedsforsikringsordning for selvstændige erhvervsdrivende i bopælsmedlemsstaten (Artikel 65 a), forordning nr. 465/2012

7. Efterløn (kapitel 7 i forordning 883/04)

Pkt. 130-131 Efterløn (artikel 66)

8. Procesbeskrivelser om indhentelse af oplysninger efter forordning 883/04 og 987/09

Pkt. 132 -139

9. Aftale mellem Danmark og Færøerne om koordination af arbejdsløshedsforsikring

Pkt. 140 -167 Aftale mellem Danmark og Færøerne

10. Storbritanniens udtræden af EU (Brexit)

Pkt. 168-169 Aftaler om Storbritanniens udtræden af EU

Pkt. 170-174 Udtrædelsesaftalen

Pkt. 175-185 Den Sociale Protokol i Handels- og Samarbejdsaftalen

Pkt. 186 Administration af udtrædelsesaftalen og Den Sociale Protokol i Handels- og Samarbejdsaftalen

11. Regler

1. INDLEDNING

Kendskab til de EU-retlige regler er nødvendig ved administrationen af dansk lovgivning, når der opstår spørgsmål om rettigheder for arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende og familiemedlemmer i situationer, hvor EU/EØS-borgere flytter imellem EU/EØS-lande.

De EU-regler, der har betydning for administrationen af reglerne om arbejdsløshedsforsikring for EU/EØS-borgere, fremgår af:

Forordning nr. 883/04 af 29. april 2004 om koordinering af sociale sikringsordninger (grundforordningen), og forordning nr. 987/09 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning nr. 883/04 om koordinering af de sociale sikringsordninger (gennemførelsesforordningen).

Grundforordningen indeholder en række fælles bestemmelser om generelle principper og bestemmelser om, hvilket lands lovgivning der skal finde anvendelse i den konkrete situation. Disse regler gælder for alle typer af ydelser, der er omfattet af grundforordningen. Desuden er der en række specifikke regler, der knytter sig til de enkelte ydelsestyper, herunder til reglerne om arbejdsløshedsdagpenge og efterløn, som denne vejledning handler om.

Gennemførelsesforordningen indeholder først og fremmest regler om den administrative gennemførelse af reglerne i grundforordningen, f.eks. regler om indgivelse af ansøgninger, behandling af disse og kommunikation mellem medlemslandene. Herudover er der enkelte materielle regler i gennemførelsesforordningen. Gennemførelsesforordningens regler gælder på lige fod med grundforordningens regler.

Forordningernes regler er koordineringsregler, som er med til at sikre, at de personer, der er omfattet af forordningerne ikke mister allerede erhvervede rettigheder ved flytning fra et medlemsland til et andet, og at forsikrings-, beskæftigelses- eller bopælsperioder eller perioder med selvstændig virksomhed, som er tilbagelagt i ét medlemsland, medregnes ved erhvervelse, bevarelse eller generhvervelse af ret til ydelser i et andet land. Der er således ikke tale om en harmonisering af reglerne i medlemslandene.

Derudover skal betingelserne i de enkelte nationale lovgivninger være opfyldt, for at der er ret til en ydelse.

Forordningernes regler er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver EU-medlemsstat. Det betyder, at reglerne har karakter af lovgivning, som skal anvendes som anden lovgivning i Danmark.

EU-domstolen har gennem årene afsagt en lang række domme, som fortolker forordningerne - såvel de gældende, som de forordninger, som disse har afløst. Domstolens afgørelser er bindende for fortolkning af reglerne.

2. OM VEJLEDNINGEN

Vejledningen vedrører reglerne for koordinering af arbejdsløshedsforsikring og efterløn på tværs af medlemsstaterne i EU, herunder efter aftalerne om det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS), Nordisk Konvention, Aftale mellem Danmark og Færøerne og aftalerne mellem Storbritannien og EU i forbindelse med Storbritanniens udtræden af EU i 2020.

Vejledningen vedrører også samspillet med nationale danske reglerne om arbejdsløshedsforsikring, jf. navnlig bekendtgørelse nr. 1925 af 12. oktober 2021 om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde m.v. inden for EØS, Færøerne og i det øvrige udland (EØS-bekendtgørelsen).

Der har siden 1986 været udsendt vejledninger om de EU-regler om social sikring,

Vejledningerne er udarbejdet af en række statslige myndigheder med ansvarsområder, som relaterer sig til social sikring, herunder Beskæftigelsesministeriet, Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Social og Boligministeriet og de styrelser, som har fået udlagt administrationen af de opgaver, der henhører under disse ministerier.

Nogle af disse vejledninger er senere blevet afløst af opdaterede vejledninger m.v. De enkelte vejledninger er selvstændige enheder, der kan anvendes uafhængigt af hinanden. Dog er der i nedennævnte to vejledninger beskrevet en række bestemmelser, som gælder alle sociale sikringsordninger, og som derfor skal anvendes sammen med denne vejledning:

- vejledning om EF-regler om social sikring - Generel introduktion og fælles regler (vejledning nr. 9228 af 23. maj 2013) og i
- vejledning om EF-regler om social sikring - Lovvalg (vejledning nr. 9229 af 23. maj 2013)

Denne vejledning er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og vedrører koordineringsreglerne om arbejdsløshedsdagpenge og efterløn, som fremgår af kapitel 6 og 7 i EF-forordning nr. 883/04 og gennemførelsesforordning nr. 987/2009, med de ændringer der følger af forordning (EF) nr. 988/2009 og forordning (EF) nr. 465/2012.

Vejledningen beskriver de EU-regler, som a-kasserne skal have kendskab til i sager om arbejdsløshedspenge, samt de EU-regler, der gælder for indhentning og udveksling af oplysninger imellem EU/EØS-landene i forbindelse med sagerne (EESSI/RINA).

Vejledningen beskriver også de regler som a-kasserne skal have kendskab til i forhold til:

- Nordisk konvention om social sikring,
- Aftale med Færøerne om koordination af arbejdsløshedsforsikring.
- Aftale om Det forenede kongerige Storbritannien og Nordirlands udtræden af Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab og
- Handels- og Samarbejdsaftale mellem Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab på den ene side og Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland på den anden side (handelsaftalen). Sidstnævnte indeholder en særlig protokol om koordinering af sociale sikringsordninger.

Der henvises i øvrigt til Beskæftigelsesministeriets vejledning nr. 9493 af 19. juni 2023 om ret til sociale ydelser og koordinering af sociale sikringsydelser for borgere omfattet af aftalen om Storbritanniens udtræden af EU og/eller handelsaftalen mellem EU og Storbritannien.

Forordningerne og aftalerne er offentliggjort dels i EU-tidende og dels i Retsinformation. Der henvises til denne vejlednings kapitel 11, hvor der er nærmere oplysninger om dato for offentliggørelse mv.

3. GEOGRAFISK ANVENDELSESOMRÅDE

Forordningerne finder anvendelse inden for EU-landene og de lande, der er omfattet af Aftalen om Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS-aftalen). Schweiz har gennem bilaterale aftaler tilsluttet sig EØS-aftalen.

I denne vejledning dækker begrebet ”EØS-land”, alle EU-lande, samt Island, Lichtenstein, Norge og Schweiz.

EØS-området omfatter følgende lande i Europa og oversøiske områder:

Følgende stater/oversøiske territorier er ikke et EØS-land:

Azorerne (Portugal)	Andorra
Balearerne (Mallorca, Ibiza)(Spanien)	Arktiske territorier (Frankrig)
Belgien	Aruba (Nederlandene)
Bulgarien	Bonaire (tidligere del af de Nederlandske Antiller)
Ceuta (Spanien)	Curacao (tidligere del af de Nederlandske Antiller)
Cypern (græsk del)	Cypern (tyrkisk del)
Danmark	Fransk Polynesien (Frankrig)
De Kanariske Øer (Spanien)	Færøerne (Danmark)
Estland	Grønland (Danmark)
Finland	Monaco
Fransk Guyana	Ny Caledonien (Frankrig)
Frankrig	Saba (tidligere del af de Nederlandske Antiller)
Grækenland	San Marino
Guadeloupe (Frankrig)	Saint Pierre og Miquelon(Frankrig)
Irland	Sint Maarten (tidligere en del af De Nederlandske Antiller)
Italien	Sint Eustatius (Nederlandene - tidligere en del af De Nederlandske Antiller)
Kroatien	Vatikanet
Letland	Wallis & Futuna øerne (Frankrig)
Litauen	
Luxembourg	
Madeira (Portugal)	
Malta	
Martinique (Frankrig)	
Mayotte (Frankrig)	
Melilla (Spanien)	
Nederlandene	

Polen

Portugal

Reunion (Frankrig)

Rumænien

Saint Martin (Nordlig del - Frankrig)

Slovakiet

Slovenien

Spanien

Sverige

Tjekkiet

Tyskland

Ungarn

Østrig

Ålandsøerne (Finland)

Norge

Island

Liechtenstein

Schweiz

Schweiz har været omfattet af forordningerne fra den 1. april 2012, jf. afgørelse nr. 1/2012 fra Det Blandede Udvalg nedsat i henhold til aftalen mellem det Europæiske Fællesskab og dets medlemsstater på den ene side og Det Schweiziske Forbund på den anden side om fri bevægelighed for personer.

Norge, Island og Liechtenstein har været omfattet af forordningerne fra den 1. juni 2012, jf. Det Blandede EØS-udvalgs afgørelse nr. 76/2011 af 1. juli 2011 om ændring af bilag VI (social sikring) og protokol 37 til EØS-aftalen.

Efter Brexit pr. 31. januar 2020 er Storbritannien i det omfang det følger af udtrædelsesaftalen og protokol om koordinering af sociale sikringsordninger i Handels- og Samarbejdsaftale mellem den Europæiske Union og Storbritannien omfattet af forordningerne, jf. vejledningens pkt. 10.

4. PERSONKREDS

I artikel 2 i grundforordningen er det fastsat, hvilken personkreds der er omfattet af forordningen. Efter denne bestemmelse gælder grundforordningen for personer, der er statsborgere i et land, som er medlem af EØS.

Danske statsborgere er omfattet af grundforordningen, da Danmark er medlem af EU. EU-medlemskabet omfatter ikke Færøerne og Grønland, og grundforordningen gælder derfor ikke på Færøerne og Grønland. Men da færinger og grønlændere er danske statsborgere, gælder grundforordningens lovvalgsbestemmelser også for dem, når de har bopæl inden for det geografiske anvendelsesområde, se vejledning om EF-regler om social sikring - Generel introduktion og fælles regler.

Grundforordningen gælder desuden for statsløse og flygtninge, som er bosat i en medlemsstat.

Som statsløs betragtes en person, der er omfattet af artikel 1 i konventionen om statsløse personers retsstilling, undertegnet i New York i 1954.

Som flygtning betragtes en person, der er omfattet af artikel 1 i konventionen om flygtnings retsstilling, undertegnet i Geneve i 1951 og med en protokoltilføjelse i 1967.

Flygtninge, der er omfattet af ovennævnte konvention om flygtnings retsstilling, kan identificeres ved, at de er tildelt opholdstilladelse i medfør af udlændingelovens § 7 eller § 8.

En statsløs kan også være flygtning og dermed omfattet af konventionsreglerne. Statsløse kan imidlertid have ophold på andet grundlag end asyl, f.eks. som familiesammenførte eller lønmodtagere.

Hvis der er tvivl, om en person, der har status som flygtning i Danmark, er flygtning i konventionens forstand, skal a-kassen rette henvendelse til Udlændingestyrelsen for at få oplysninger om udlændingens nationalitet, opholdsgrundlag og historik.

Ved forordning (EU) nr. 1231/2010 er bestemmelserne i forordning (EF) nr. 883/2004 og forordning (EF) nr. 987/2009 udvidet til også at gælde tredjelandes statsborgere. Denne forordning er imidlertid vedtaget med hjemmel i traktaten om oprettelse af Det Europæiske Fællesskab, artikel 63, stk. 4. Regler med hjemmel i denne artikel gælder ikke for Danmark på grund af Danmarks retlige forbehold, jf. præmis 19 i forordning (EU) nr. 1231/2010, og artikel 1 og 2 i Protokol (Nr. 22) om Danmarks stilling til traktaten om Den Europæiske Unions Funktionsmåde.

Grundforordningens regler om tredjelandes statsborgere, herunder udtrædelsesaftale af 19. februar 2019 indgået mellem EU og Storbritannien i forbindelse med Brexit, kan derfor ikke bruges i Danmark. Det er i stedet de nationale danske regler, der skal anvendes på disse personer, jf. dog nedenfor.

Det følger af Nordisk konvention af 12. juni 2012 om social sikring, som bygger på EF-forordning nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, at tredjelandes statsborgere med bopæl i et nordisk land er omfattet af grundforordningens bestemmelser om sammenlægning af forsikringsperioder og satsberegning (artikel 61-62 og artikel 65 i forordning nr. 883/2004), men ikke retten til udbetaling af arbejdsløshedsydelse (artikel 64 i forordning nr. 883/2004) under jobsøgning i et andet EØS-land.

Den sociale protokol i Handels- og Samarbejdsaftale mellem Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab og Storbritannien finder derimod også anvendelse på personer, herunder statsløse og flygtninge, som er eller har været omfattet af lovgivningen i en eller flere stater, samt disses familie-medlemmer og efterladte. Det betyder, at også tredjelandes statsborgere, der kommer til Danmark, kan støtte ret på denne aftale for så vidt angår sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder, dog kun ved sammenlægning mellem Storbritannien og Danmark. Der vil således ikke kunne ske sammenlægning af perioder optjent i andre EU-lande.

Som følge af Storbritanniens udtræden af EU den 31. januar 2020 (Brexit) er Storbritannien og Nordirland at anse som tredjelande. Britiske statsborgere kan dog have en særlig ret, som følge af de aftaler, der er indgået mellem Storbritannien og EU. Der henvises til afsnit 10 om Storbritanniens udtræden af EU (Brexit).

Det følger af aftale mellem Beskæftigelsesministeriet og Færøernes Landsstyre af 20. november 2014 om koordination af arbejdsløshedsforsikring (aftale med Færøerne), at koordination af arbejdsløshedsforsikring mellem Danmark og Færøerne sker efter reglerne i nordisk konvention om social sikring af 12. juni 2012 med de fravigelser, der følger af aftalens § 3 om retten til at medtage dagpenge under arbejdssøgning i hhv. Danmark og Færøerne. Aftalen med Færøerne har forrang frem for Nordisk Konvention. Der henvises til denne vejlednings kapitel 9.

5. LOVVALG – DEN LOVGIVNING, DER SKAL ANVENDES

I grundforordningens afsnit II er der fastsat en række regler, der afgør, hvilket lands lovgivning der skal anvendes, også kaldet lovvalg.

I vejledning nr. 9229 23. maj 2013 om EF-regler om social sikring - Lovvalg, findes en udførlig gennemgang af forordningens regler om lovvalg. Det er vigtigt at kende reglerne, da disse fastsætter, hvilket lands lovgivning om social sikring en person er omfattet af. Det land, hvis lovgivning finder anvendelse, kaldes i forordningerne "den kompetente medlemsstat".

Reglerne om lovvalg afgør ikke i sig selv, om der opstår en ret eller pligt efter et lands nationale lovgivning. De udpeger alene det land, hvis lovgivning en eventuel ret/pligt skal vurderes efter.

I en situation, hvor grundforordningens regler skal anvendes, skal der derfor først tages stilling til, hvilket lands lovgivning der skal anvendes, inden der kan træffes afgørelse om de faktiske rettigheder (eller pligter).

Det er en forudsætning for anvendelse af lovvalgsreglerne, at den pågældende person hører under grundforordningens personkreds.

Det er som udgangspunkt den kompetente myndighed, som skal vurdere borgerens faktiske rettigheder, der skal tage stilling til lovvalget. Det betyder, at a-kassen kan træffe afgørelse om en persons rettigheder efter de danske regler for arbejdsløshedsforsikring, hvis a-kassen vurderer, at personen er omfattet af dansk lovgivning om social sikring. A-kassen kan dog kun tage stilling til lovvalget i de tilfælde, hvor personen alene arbejder inden for Danmarks grænser.

Hvis personen arbejder i flere lande, eller der i øvrigt er tvivl om lovvalget, skal Udbetaling Danmark, eller tilsvarende kompetent myndighed i personens bopælsland, træffe afgørelse om lovvalget, før a-kassen kan tage stilling til borgerens rettigheder efter de danske regler for arbejdsløshedsforsikring. Der henvises til bekendtgørelse nr. 590 af 25. maj 2023 om Udbetaling Danmarks opgaver vedrørende international social sikring.

En stats lovgivning

En person kan kun være omfattet af én medlemsstats lovgivning ad gangen.

Når der er truffet et lovvalg, gælder lovvalget for alle grene af social sikring. Der kan altså ikke samtidig anvendes to eller flere medlemsstats lovgivning for samme sociale sikringsgren eller type af ydelse, ligesom der ikke kan anvendes én medlemsstats lovgivning for visse sikringsgrene/typer af ydelser og en anden stats lovgivning for andre.

Lønnet og/eller selvstændig beskæftigelse i én medlemsstat

En person, der har lønnet eller selvstændig beskæftigelse i én medlemsstat, er omfattet af dette lands lovgivning.

Forordningens hovedregel for personer i beskæftigelse er således, at de er omfattet af lovgivningen i den medlemsstat, de er beskæftiget i. Dette gælder uanset andre forhold, som f.eks. at arbejdsgiveren eller den selvstændige virksomhed har hjemsted i en anden medlemsstat, eller at den beskæftigede bor i en anden stat, end der hvor beskæftigelsen udføres.

Det afgørende er, hvor beskæftigelsen rent fysisk udføres.

En person, der modtager arbejdsløshedsdagpenge eller andre ydelser, der midlertidigt træder i stedet for arbejdsindtægt fra Danmark, er omfattet af dansk lovgivning om social sikring.

Arbejde på skib

En person, der udøver beskæftigelse om bord på et skib, er omfattet af lovgivningen i det land, hvis flag skibet fører.

Hvis personen bor i den medlemsstat, hvor arbejdsgiveren har hjemsted, og lønnen udbetales herfra, er personen dog omfattet af lovgivningen i bopælslandet, uanset hvilket flag skibet fører.

Tjenestemænd og dermed ligestillede

Tjenestemænd og dermed ligestillede er omfattet af lovgivningen i den medlemsstat, i hvis forvaltning de er ansat.

Personer, der arbejder for offentlig(e) dansk(e) arbejdsgiver(e), er omfattet af dansk lovgivning om social sikring. Det gælder også, selv om arbejdet udføres i en anden medlemsstat end Danmark og uanset varigheden. Det er en forudsætning, at den pågældende udelukkende arbejder for offentlig(e) dansk(e) arbejdsgiver(e).

Værnepligtige

Personer, der aftjener værnepligt (militær eller civil), er omfattet af lovgivningen i det land, værnepligten aftjenes for.

Ikke-erhvervsaktive

Personer, som ikke er erhvervsaktive, er omfattet af lovgivningen i bopælslandet.

Særregler

Der findes en lang række særregler for lovvalg, eksempelvis i de situationer hvor en person udøver sin beskæftigelse på to eller flere medlemsstaters områder. Disse særregler gælder som undtagelser til de ovennævnte regler. Der henvises til vejledning nr. 9229 af 23. maj 2013 om EF-regler om social sikring - Lovvalg, for en udførlig gennemgang af alle lovvalgsreglerne.

6. KAPITEL 6 I FORORDNING 883/04. ARBEJDSLØSHEDSYDELSER

Sammenlægning af forsikringsperioder, beskæftigelsesperioder eller perioder med selvstændig virksomhed (Artikel 61)

1) Efter artikel 61 i grundforordningen skal forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra ét EØS-land medregnes i et andet EØS-land, hvis erhvervelse, bevarelse eller generhvervelse af ret til ydelser i dette EØS-land er betinget af, at der er tilbagelagt forsikrings- og beskæftigelsesperioder (sammenlægningsprincippet).

2) Sammenlægning efter artikel 61 gælder også for perioder med selvstændig virksomhed.

3) Betingelsen om 1 års medlemskab af dansk a-kasse i § 53, stk. 1 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan opfyldes ved sammenlægning af forsikringsperioder fra et andet EØS-land, når der ikke har været afbrydelser i forsikringsperioden på over 8 uger. De 8 uger regnes bagud fra det tidspunkt pågældende ophørte at være forsikret i det andet EØS-land, der henvises til § 6 i bekendtgørelse nr. 1925 af 12. oktober 2021 om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde m.v. inden for EØS, Færøerne og i det øvrige udland (EØS-bekendtgørelsen).

Beskæftigelsesperioder og perioder med drift af selvstændig virksomhed i et andet EØS-land, hvor pågældende samtidig har været arbejdsløshedsforsikret, kan medgå til opfyldelse af indkomst- eller beskæftigelseskravet i § 53, stk. 2 og 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., også selv om 8-ugers-fristen er overskredet.

4) Sammenlægning kræver som hovedregel, at personen senest har tilbagelagt perioder med enten forsikring, beskæftigelse eller selvstændig virksomhed efter lovgivningen i den medlemsstat, hvor kravet om ydelser fremsættes, jf. artikel 61, stk. 1 og 2, og at personen inden 8 uger efter ophøret af forsikringen i det andet EØS-land søger om optagelse i en dansk a-kasse og påbegynder arbejde eller drift af selvstændig virksomhed. Derudover skal personen arbejde i 296 timer inden for 12 uger/3 måneder (148 timer for deltidsforsikrede), før personen kan medregne forsikringsperioder fra et andet EØS-land. Der henvises til EØS-bekendtgørelsen og tilhørende vejledning.

Efter § 2, stk. 4 i EØS-bekendtgørelsen kan selvstændig virksomhed, der ikke kan dokumenteres via årsopgørelsen også indgå i opgørelsen af de 296 timer. Beskæftigede timer i virksomheden kan indgå i opgørelsen af de 296 timer, hvis virksomheden i perioden har været cvr-registreret, virksomheden er drevet mere end midlertidigt og medlemmet erklærer at drive selvstændig virksomhed.

A-kassen skal vurdere om medlemmets oplysninger om omfanget af det personlige arbejde i den selvstændige virksomhed fremstår sandsynligt.

Beskæftigelse ved selvstændig virksomhed oplyst på tro- og love kan ikke indgå i indkomst- og beskæftigelseskravet efter lovens § 53, stk. 2 og 8 før indkomsten er dokumenteret via årsopgørelsen.

5) Betingelsen i pkt. 4 om tilbagelagte perioder med forsikring, beskæftigelse eller selvstændig virksomhed fraviges i forhold til helt ledige grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere, jf. artikel 61, stk. 2 og artikel 65, stk. 5, litra a).

6) Betingelsen om tilbagelagte forsikrings-, beskæftigelsesperioder eller perioder med selvstændig virksomhed i pkt. 4 fraviges også i forhold til personer, der har været medlem af en dansk a-kasse inden for de sidste 5 år. Der henvises til § 3 i EØS-bekendtgørelsen.

Dokumentation

7) Oplysninger om personens forsikrings- og beskæftigelsesperioder i et EØS-land udveksles mellem myndighederne ved brug af strukturerede elektroniske dokumenter (SED U001–U004 samt U001CB og U017). Personen kan selv få udstedt et dokument PD U1 af institutionen i det land, hvor pågældende senest har været omfattet af lovgivningen.

8) I Danmark er det den enkelte a-kasse, der skal udstede PD U1 og SED'er for de perioder, hvor en person har været medlem af a-kassen. Ved overflytning er det dog alene den seneste a-kasse, der skal udstede PD U1 og SED.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udsteder PD U1 og SED for perioder, hvor personen ikke har været medlem af en dansk a-kasse. Styrelsen udsteder således PD U1 og SED for ikke-forsikrede beskæftigelsesperioder og ikke-forsikrede perioder med selvstændig virksomhed.

9) Når a-kassen skal indhente oplysninger fra et andet EØS-land, anvendes SED'erne U001–U006 samt U001CB og U017 til udveksling af information.

10) A-kassen og andre kompetente myndigheder skal udveksle relevant information på SED'er straks, uden unødigt ophold og i videst muligt omfang gennem EESSI/RINA.

11) Kravet om anvendelse af SED'er som betingelse for sammenlægning kan fraviges nationalt. Det er eksempelvis muligt for a-kassen at udbetale dagpenge i op til 6 måneder, hvis der er anden utvetydig dokumentation for, at personen har været omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i et andet EØS-land. Det er en betingelse, at a-kassen har anmodet den kompetente udenlandske myndighed om at attestere medlemmets forsikrings- og beskæftigelsesperioder i det andet land ved hjælp af ovennævnte SED'er, og at medlemmet har underskrevet en erklæring om eventuel efterregulering af dagpenge, hvis det senere viser sig, at medlemmet ikke var arbejdsløshedsforsikret under sin beskæftigelse i det andet EØS-land. Der henvises til EØS-bekendtgørelsen. Vedrørende efterløn henvises til bekendtgørelsen om ret til efterløn for medlemmer, der har haft forsikrings- og beskæftigelsesperioder i udlandet, i Grønland eller på Færøerne.

12) Det er kun nødvendigt at anvende SED'ere eller PD U1, når en person ikke allerede efter danske regler har optjent ret til ydelser på baggrund af danske forsikrings- og beskæftigelsesperioder. Det betyder f.eks., at der skal indhentes oplysninger om forsikringsperioder fra den udenlandske myndighed, hvis der ikke foreligger 1 års uafbrudt medlemskab af en dansk a-kasse umiddelbart forud for medlemmets ledighed i Danmark. Dette gælder også selvom indkomst- eller beskæftigelseskravet er opfyldt på baggrund af dansk indkomst eller beskæftigelse, der ligger forud for forsikringsperioden i det andet EØS-land.

13) Som udgangspunkt kan alene forsikringsperioder, eller perioder, der ligestilles hermed, og som fremgår af oplysningerne på en SED og/eller en PD U1, medregnes til at opfylde kravet om 1 års medlemskab, jf. § 53, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

14) Perioder, hvor der er udbetalt arbejdsløshedsydelse i et andet EØS-land, og som bekræftes på en SED eller en PD U1 eller i form af anden dokumentation, betragtes som forsikringsperioder og vil derfor også kunne medregnes. Tilsvarende gælder, hvis det fremgår af SED'erne U007-U016 samt dokument PD U2, at personen har fået udbetalt dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land efter grundforordningens artikel 64.

15) Som udgangspunkt kan alene beskæftigelsesperioder, perioder med selvstændig virksomhed eller perioder, der ligestilles hermed, og som fremgår af oplysningerne på en SED eller en PD U1, medregnes til at opfylde indkomst- og beskæftigelseskravet, jf. § 53, stk. 2 og 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra et andet EØS-land i tilfælde af sletning før udrejsen eller under opholdet i det andet EØS-land

16) En person, der før udrejsen eller under ophold i et andet EØS-land bliver slettet som medlem af en dansk a-kasse, kan medregne forsikringsperioder fra det andet EØS-land, hvis betingelserne herfor i EØS-bekendtgørelsen er opfyldt.

17) Hvis personen blev slettet af den danske a-kasse på grund af svig, er sammenlægning af forsikringsperioder fra det andet EØS-land betinget af, at personen inden udløbet af 8-ugers-fristen for optagelse eller genoptagelse, har betalt sin gæld tilbage til a-kassen eller skriftligt har indgået forlig om tilbagebetaling. Der henvises til bekendtgørelsen om medlemskab af en a-kasse.

Fejlforsikring og dobbeltforsikring

18) Sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra et andet EØS-land er betinget af, at personen har været korrekt forsikret i overensstemmelse med reglerne om lovvalg i grundforordningen.

19) Hvis en person ikke har været korrekt forsikret i overensstemmelse med reglerne om lovvalg, anses personen for at være uretmæssigt forsikret. Uretmæssig forsikring kan foreligge i form af fejlforsikring og dobbeltforsikring. Ved fejlforsikring forstås, at personen skulle have været arbejdsløshedsforsikret i et andet EØS-land. Ved dobbeltforsikring forstås, at personen har været uretmæssigt medlem af en dansk a-kasse og samtidig har været retmæssigt arbejdsløshedsforsikret i et andet EØS-land. Der henvises til EØS-bekendtgørelsen.

Beregning af ydelserne (Artikel 62)

20) A-kassens beregning af arbejdsløshedsdagpenge foretages på baggrund af lønindtægt eller indtægt fra drift af selvstændig virksomhed efter danske beregningsregler.

21) Beregning kan ske på baggrund af lønarbejde og selvstændig virksomhed udført i Danmark. Der henvises til bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen.

22) For så vidt angår grænsearbejdere og medlemmer, der ikke har haft arbejde i Danmark, skal beregning ske på baggrund af lønarbejde eller selvstændig virksomhed udført i seneste beskæftigelsesland.

23) Udveksling af information til brug for anvendelse af beregning skal ske ved anvendelse af SED'erne U003–U006 eller PD U1. Lønoplysningerne kan suppleres med medlemmets lønsedler.

Arbejdsløse, som rejser til en anden medlemsstat (Artikel 64 udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land)

24) Et fuldtidsledigt medlem af en a-kasse kan på visse betingelser bevare sin ret til ydelser i en medlemsstat, mens den ledige søger arbejde i en eller flere andre medlemsstater (eksportabilitetsprincippet). Dette fremgår af artikel 64, stk. 1, i grundforordningen.

25) A-kassen udveksler information med den udenlandske myndighed ved brug af SED'erne U007-U016, der bekræfter personens ret til ydelser i perioden. Det fremgår af artikel 55, stk. 1, i gennemførelsesforordningen.

26) A-kassen skal udstede en PD U2 til medlemmet, som medlemmet skal fremvise til myndigheden i den medlemsstat, pågældende har rejst til. Det er den udenlandske myndighed, der starter sagen op i EESSI.

Afrejse uden ansøgning til et andet EØS-land

27) Hvis et medlem af en a-kasse ikke har søgt om ret til udbetaling af dagpenge før afrejse fra Danmark, kan a-kassen ikke udstede en PDU 2 til medlemmet.

4-ugers-kravet (artikel 64, stk. 1, litra a)

28) Det er en betingelse for ret til udbetaling af danske dagpenge til et andet EØS-land, at der er en aktuel rådighed. Medlemmet skal derfor stå til rådighed i Danmark umiddelbart forud for afrejsetidspunktet.

29) Den ledige skal før sin afrejse have været tilmeldt som jobsøgende i kommunen og have stået fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i sammenlagt mindst 4 uger (28 dage) efter personen blev ledig (4-ugers-kravet), jf. artikel 64, stk. 1, litra a), i grundforordningen. Der kan på visse betingelser dispenseres fra 4-ugers-kravet, se pkt. 44-51.

30) 4-ugers-kravet opgøres som sammenlagt 4 ugers ledighed (28 dage) fra det seneste arbejdsforhold. Det er en betingelse, at medlemmet på ledige dage, herunder lørdage, søn- og søgnehelligdage, der indgår i opgørelsen, er tilmeldt som jobsøgende i kommunen som fuldt ledig og står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder på afrejsedagen frem til afrejsen.

31) Ved opgørelsen af 4-ugerskravet kan alle dage, hvor medlemmet har været tilmeldt og stået til rådighed, siden seneste arbejdsophør medregnes, også selvom medlemmet har været afmeldt som jobsøgende i kommunen siden seneste arbejdsophør. 4-ugerskravet skal derfor ikke tælles forfra, hvis medlemmet har været afmeldt jobcentret af andre årsager end arbejde. De dage, hvor medlemmet har været afmeldt som jobsøgende i kommunen, indgår dog ikke i opgørelsen af de 28 dage.

32) Det er endvidere en betingelse, at medlemmet opfylder de almindelige betingelser for ret til dagpenge på de dage, der indgår i 4-ugers-perioden. Det er derimod ikke et krav, at medlemmet faktisk får udbetalt dagpenge i de perioder, som medregnes til at opfylde 4-ugers-kravet.

33) Et medlem er ledigt fra det tidspunkt, hvor medlemmet afslutter sit seneste arbejde og ikke længere modtager løn, eller hvor medlemmet ophører med at drive selvstændig virksomhed efter reglerne i bekendtgørelse om selvstændig virksomhed i dagpengesystemet.

34) Ved fuldt ledig forstås, at der ikke længere er et kontraktretligt forhold mellem den ansatte og arbejdsgiveren, se pkt. 110. Begrebet »fuldt ledig« i grundforordningen betyder, at alt arbejde, der medfører fradrag i dagpengene efter reglerne i bekendtgørelsen om udbetaling af dagpenge, afbryder den periode, hvor 4-ugerskravet skal opfyldes, jf. dog pkt. 45.

35) Dage, hvor et medlem har modtaget dagpengegodtgørelse fra sin tidligere arbejdsgiver (G-dage), kan medgå til at opfylde 4-ugers-kravet, hvis medlemmet er tilmeldt som jobsøgende i kommunen og står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet på G-dagene.

36) En effektiv karantæne, f.eks. som følge af selvforskyldt ledighed, svig eller uagtsomhed, kan medgå til at opfylde 4-ugers-kravet, da medlemmet skal være berettiget til dagpenge og stå fuldt til rådighed for at afvikle karantænen.

37) Drift af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse med ret til dagpenge kan ikke medgå til at opfylde 4-ugers-kravet. Det skyldes, at beskæftigelsen i den selvstændig virksomhed sidestilles med lønarbejde, og at medlemmet skal stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet på de dage, der kan indgå i 4-ugers perioden.

38) En »mellemp periode« (perioden fra arbejdsophøret eller afslaget på tilbud m.v. til afrejsen, se bekendtgørelsen om rådighed) kan medgå til at opfylde 4-ugers-kravet, hvis medlemmet er tilmeldt som jobsøgende i kommunen og står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i »mellemp perioden«. Medlemmet kan dog ikke modtage dagpenge i »mellemp perioden« frem til afrejsen.

39) Karens måneden for dimittender kan medgå til at opfylde 4-ugers-kravet, hvis medlemmet er tilmeldt som jobsøgende i kommunen og står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i karensmåneden. Der henvises til § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

40) Perioder hvor en selvstændig, der er ophørt, er udelukket fra dagpenge i henhold til § 63, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan medgå til at opfylde 4-ugers-kravet, hvis medlemmet er tilmeldt som jobsøgende i kommunen og står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i perioden.

41) Perioder med tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan medgå til at opfylde 4-ugers-kravet, hvis medlemmet er tilmeldt som jobsøgende i kommunen og står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i perioden.

42) Perioder med ophold i udlandet kan kun medgå til at opfylde 4-ugers-kravet, hvis medlemmet er tilmeldt som jobsøgende i kommunen, står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet og får udbetalt dagpenge, selv om medlemmet ikke opholder sig i Danmark. Der henvises til bekendtgørelsen om rådighed.

43) Sygdom og ferie kan ikke medgå til at opfylde 4-ugers-kravet, uanset om medlemmet under ferien modtager feriedagpenge eller feriegodtgørelse, og uanset om medlemmet under sygdommen får udbetalt dagpenge af a-kassen under de første 14 dages sygdom eller sygedagpenge. Det skyldes, at medlemmet ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet under sygdom og ferie.

Dispensation fra 4-ugers-kravet

44) I særlige tilfælde kan et medlem rejse, selv om medlemmet ikke har været tilmeldt som jobsøgende i kommunen og stået fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i 4 uger inden afrejsen. Det er dog en betingelse for ret til dagpenge under jobsøgning i et andet EØS-land, at de almindelige betingelser for ret til dagpenge er opfyldt, herunder at der er en aktuel rådighed. Det vil sige, at der som minimum skal være rådighed på afrejsedagen frem til afrejsen.

45) Det er muligt at dispensere ved arbejde af kortere varighed i 4-ugers-perioden. Arbejde af kortere varighed anses for at være op til i alt 2 dage – uanset antallet af løntimer – inden for 4-ugers-perioden.

46) Hvis a-kassen dispenserer helt fra 4-ugers-kravet, stilles der ikke krav om tilmelding som jobsøgende i kommunen som en del af rådighedsbetingelserne for ret til dagpenge.

47) A-kassen kan dispensere fra 4-ugers-kravet, hvis medlemmet ledsager sin ægtefælle eller samlever, som har overtaget varigt arbejde af mindst 5 ugers varighed, eller er begyndt på en uddannelse af mindst 18 måneders varighed i et andet EØS-land. A-kassen kan give dispensationen, uanset om medlemmet har sagt sit arbejde op, er blevet sagt op, allerede er ledigt eller er ophørt i en tidsbegrænset ansættelse. Der henvises til bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

48) A-kassen kan dispensere fra 4-ugers-kravet, hvis medlemmet kan dokumentere at skulle til en ansættelsessamtale i det andet EØS-land. Der skal være tidsmæssig sammenhæng mellem afrejsen og samtalen. Det betyder, at medlemmet tidligst kan rejse 5 kalenderdage før samtalen.

49) Hvis medlemmet skal til en ansættelsessamtale i et andet land, kan dette også ske med ret til almindelige dagpenge, hvis medlemmet vender hjem igen inden 5 kalenderdage, jf. bekendtgørelse om rådighed. Det er en betingelse, at medlemmet forud for afrejsen har fremlagt dokumentation for, at samtalen skal finde sted. Dagpengeretten i de 5 dage følger ikke af art 64, og der er derfor ikke krav om SED'ere og PD U2.

50) A-kassen kan dispensere fra 4-ugers-kravet, hvis medlemmet kan dokumentere at skulle påbegynde arbejde i det andet EØS-land, f.eks. deltidsarbejde eller arbejde af kortere varighed, der ikke giver ret til optagelse i det andet lands arbejdsløshedsforsikring. Ret til dagpenge fra den danske a-kasse ophører, når medlemmet bliver optaget i det andet lands arbejdsløshedsforsikring, jf. pkt. 64.

51) A-kassen kan dispensere fra 4-ugers-kravet, hvis et medlem har en tilknytning til det land, medlemmet rejser til. Tilknytning foreligger, når et medlem er statsborger i det land, medlemmet rejser til. Det er dog en betingelse, at medlemmet før sin afrejse har været tilmeldt som jobsøgende i kommunen og har stået fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i sammenlagt mindst en uge/7 dage, efter medlemmet sidst blev fuldt ledig. Det er en betingelse for ret til udbetaling af dagpenge under jobsøgning i et andet EØS-land, at der er aktuel rådighed. Det vil sige, at der som minimum skal være rådighed på afrejsedagen frem til afrejsen, hvis den sammenlagte rådighed på mindst en uge ikke ligger umiddelbart forud for afrejsetidspunktet.

Afrejse før 3-måneders-periodens start

52) Hvis et medlem rejser før den dag, som er anført som afrejsedag på ansøgningen, er udgangspunktet, at medlemmet skal have afslag på ret til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land. Ved for tidlig afrejse har medlemmet ikke ret til dagpenge på den anførte afrejsedato og kan derfor ikke bevare retten under arbejdssøgning i det andet EØS-land. Hvis a-kassen allerede har udstedt PD U2, skal denne annulleres. Hvis a-kassen først bliver opmærksom på den for tidlige afrejse, efter a-kassen har udvekslet SED'er med myndighederne i det andet EØS-land, skal a-kassen straks orientere myndigheden i det andet EØS-land om, at pågældende var rejst for tidligt, og at den udstedte PD U2 derfor annulleres.

53) Der kan ske afrejse en lørdag, en søndag, eller på sønehelligdage, hvis første dag på attesten ligger umiddelbart i forlængelse heraf. 4-ugers-kravet skal være opfyldt ved afrejsen.

Ret til dagpenge fra Danmark under arbejdssøgning i et andet EØS-land i højst 3 måneder (artikel 64, stk. 1, litra c)

54) Der kan ikke udbetales danske dagpenge ud over 3 måneder.

55) Et medlem kan ikke modtage dagpenge ud over det tidspunkt, hvor retten til dagpenge ophører. 3-måneders-perioden vil derfor skulle forkortes, så sidste dag på PD U2 svarer til dagen for dagpengerettens ophør.

56) Hvis der er et konkret tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som begynder før eller samtidig med den anførte afrejsedag, kan der ikke udstedes PD U2. Hvis et konkret tilbud begynder efter den anførte afrejsedag, kan der udstedes PD U2 med ret til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land til og med dagen før tilbuddets start.

57) En effektiv karantæne f.eks. som følge af selvforskyldt ledighed har ikke betydning for medlemmets ret til dagpenge eller til at bevare sin ret til dagpenge fra a-kassen under arbejdssøgning i et andet EØS-land. Karantænen skal afvikles i 3-måneders-perioden, hvis betingelserne herfor er opfyldt. Det betyder, at medlemmet kun vil have ret til at få udbetalt dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land for den periode, der er tilbage, efter at karantænen er afviklet, og til højst 3 måneder efter afrejsedatoen.

58) Hvis et medlem i 3-måneders-perioden bliver udelukket fra dagpenge under en konflikt efter § 61, stk. 3, i arbejdsløshedsforsikringsloven, vil retten til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land ikke blive berørt heraf. Det er dog en betingelse, at konflikten først indtræder efter PD U2'ens startdato.

Kontrolforanstaltninger og rådighedsforpligtelse (artikel 64, stk. 1, litra b, 1. pkt.)

59) Et medlem skal melde sig som jobsøgende i de medlemsstater, som medlemmet rejser til, og følge kontrollen dér. Medlemmet skal følge de kontrolforanstaltninger, der er i det andet EØS-land for aktivt

at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det kan f.eks. være samtaler, som det udenlandske jobcenter indkalder medlemmet til eller lægelige undersøgelser, som er påkrævet i det pågældende land.

60) Ved at stå tilmeldt som jobsøgende i det EØS-land, hvor medlemmet søger arbejde i 3-måneders-perioden, anses medlemmet for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet i jobsøgningslandet. Medlemmet skal endvidere følge det pågældende EØS-lands regler om fremmøde, kontrol m.v.

61) I den periode, hvor medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet efter det andet EØS-lands regler, sker udbetalingen af dagpenge efter de danske regler. Det påhviler myndigheden i det andet EØS-land at underrette den danske a-kasse om forhold, der har betydning for udbetalingen af dagpenge under arbejdssøgning i det andet EØS-land. Det fremgår af artikel 55, stk. 4, i gennemførelsesforordningen. Når a-kassen modtager en underretning fra den udenlandske myndighed, skal a-kassen tage stilling til, om forholdet har betydning for udbetalingen af dagpenge efter de danske regler om f.eks. rådighed, selvforskyldt ledighed og udbetaling af dagpenge, og evt. træffe en afgørelse. Da medlemmet i 3-månedersperioden ikke er underlagt kontrolforanstaltningerne i Danmark, betyder det bl.a., at medlemmet ikke skal joblogge, ikke møde til samtaler i kommunen eller a-kassen og ikke stå tilmeldt som jobsøgende i Danmark. Bliver a-kassen opmærksom på forhold, der kan have betydning for retten til dagpenge, f.eks. at medlemmet ikke har opholdt sig i jobsøgningslandet i en periode, skal a-kassen rette henvendelse til myndighederne i det andet EØS-land og bede dem forholde sig til medlemmets rådighed i perioden.

62) A-kassen skal derudover sende SED U012 til myndigheden i det andet EØS-land og bede om månedlige indberetninger på SED U013 om, medlemmet fortsat er tilmeldt jobcenteret, og om medlemmet følger landets kontrolforanstaltninger mv.

63) Hvis et medlem f.eks. får arbejde, skal deltage i undervisning eller lignende, skal myndigheden i det andet EØS-land straks underrette a-kassen herom. Hvis medlemmet ikke har fået fuldtidsbeskæftigelse og dermed ikke er blevet arbejdsløshedsforsikret i det andet EØS-land, afgør a-kassen, om der fortsat kan udbetales supplerende dagpenge. Underretning til a-kassen foregår på SED'erne U007-U016 og ved den udenlandske myndigheds udstedelse af PD U3 til medlemmet. Medlemmet er selv forpligtet til at oplyse om forhold af betydning for retten til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land ved brug af dagpengekortet, som sendes til a-kassen.

64) Retten til dagpenge anses for afbrudt, hvis medlemmet bliver optaget i arbejdsløshedsforsikringen i det andet EØS-land. Medlemmet skal som udgangspunkt være arbejdsløshedsforsikret i det land, hvor pågældende arbejder, hvis arbejdets art og omfang berettiger hertil. Der henvises til pkt. 50.

65) I Norden gælder den praksis, at et medlem i en periode med et dokument PD U2 kan forblive arbejdsløshedsforsikret i det land, som udbetaler dagpenge, selv om medlemmet får arbejde, der berettiger til at blive optaget i det andet nordiske lands arbejdsløshedsforsikring. Det er dog en betingelse, at medlemmet ikke vælger at blive omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i det andet nordiske land.

Ferie og fri for egen regning i en periode med dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land

66) Et medlem kan ikke modtage feriedagpenge i en periode med dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land, men pågældende kan modtage feriegodtgørelse eller holde fri for egen regning i PD U2 perioden, hvis jobcenteret i det anden EØS-land godkender det. Medlemmet skal give besked til a-kassen og jobcenteret i det EØS-land, hvor der søges arbejde.

67) I det tidsrum, hvor medlemmet ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet i det andet EØS-land, kan der ikke udbetales dagpenge fra a-kassen for de pågældende dage. Der henvises til bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge.

68) Hvis medlemmet tilmelder sig som jobsøgende i Danmark under ferien, mister medlemmet sin ret til dagpenge under arbejdssøgning i et EØS-land, da PD U2- perioden med ret til danske dagpenge hermed anses for afbrudt.

7-dages-fristen (artikel 64, stk. 1, litra b), 2. pkt.)

69) Et medlem har en frist på 7 dage til at tilmelde sig jobcenteret i det EØS-land, hvor der søges arbejde (7-dages-fristen). Fristen løber, fra medlemmet ophører med at stå til rådighed for arbejdsmarkedet i det land, medlemmet rejser fra.

70) Det er dermed en forudsætning for at modtage dagpenge i det andet EØS-land i hele perioden, at medlemmet senest 7 kalenderdage fra og med jobsøgningsperiodens start tilmelder sig som jobsøgende i den medlemsstat, som medlemmet rejser til, og følger kontrollen i dette land. Hvis medlemmet ønsker at benytte retten til dagpenge i flere lande, f.eks. 2 måneder i Tyskland og derefter 1 måned i Frankrig, starter der en ny 7-dages-frist for tilmelding til jobcenteret i det seneste land. Der henvises til pkt. 84.

71) Hvis et medlem tilmelder sig efter udløbet af 7-dages-fristen, kan der først udbetales dagpenge fra den dag, medlemmet tilmelder sig.

72) I undtagelsestilfælde kan 7-dages-fristen forlænges, jf. artikel 64, stk. 1, litra b), 3. pkt. i grundforordningen. A-kassen kan kun forlænge fristen, hvis der foreligger særlige omstændigheder, der har bevirket, at medlemmet ikke kunne tilmelde sig inden fristens udløb, f.eks. administrative problemer i det andet land eller lukning af jobcenteret som følge af helligdage.

73) Hvis 7-dages-fristen udløber en søndag eller en helligdag, er tilmeldingen rettidig om mandagen eller den førstkommande hverdag.

Tilbagevenden til Danmark (artikel 64, stk. 2)

74) Medlemmet skal vende tilbage senest den sidste dag i perioden, som fremgår af medlemmets PD U2 og a-kassens afgørelse herom. Fristen for medlemmets tilbagevenden kan dog i undtagelsestilfælde forlænges af a-kassen, jf. pkt. 81

75) Et medlem anses for at være vendt tilbage til Danmark, når medlemmet fysisk befinder sig i Danmark og har meldt sig som jobsøgende i kommunen ved personlig henvendelse.

76) Ved digital tilmelding som jobsøgende i kommunen er det et krav, at medlemmet dokumenterer at være vendt tilbage til Danmark, f.eks. i form af flybillet, brobillet, eller anden form for dokumentation. Medlemmet anses tidligst for at være vendt tilbage den dag, hvor medlemmet kan dokumentere at være i Danmark. Hvis medlemmet er afmeldt det danske folkeregister, kan medlemmet ikke tilmeldes digitalt. Medlemmet må i stedet tilmelde sig ved personligt fremmøde i kommunen, inden perioden med ret til dagpenge under arbejdssøgning i et EØS-land er ophørt.

77) Et medlem, der er tilmeldt som jobsøgende ved personligt fremmøde i kommunen, skal ikke dokumentere at være vendt tilbage til Danmark på anden vis.

78) Der kan ikke udbetales dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land fra og med den dag, hvor medlemmet afmelder sig jobcenteret i det andet EØS-land, og indtil medlemmet er vendt tilbage til Danmark og har tilmeldt sig som jobsøgende i kommunen. Medlemmet kan dog efter en konkret vurdering anses for at have stået til rådighed på afmeldingsdagen.

79) Hvis medlemmet vender tilbage til Danmark og tilmelder sig som jobsøgende i kommunen inden udløb af perioden med ret til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land har medlemmet fortsat

ret til dagpenge, hvis de almindelige betingelser for at få dagpenge er opfyldt. Et medlem kan derfor først få udbetalt dagpenge fra den dag, hvor medlemmet tilmelder sig som jobsøgende i kommunen.

80) Hvis sidste dag i perioden er en lørdag, en søndag eller en helligdag, er tilmeldingen som jobsøgende i kommunen rettidig den førstkommande hverdag.

81) Hvis medlemmet tilmelder sig som jobsøgende i kommunen efter udløb af perioden med ret til dagpenge under arbejdssøgning i et EØS-land, skal medlemmet som udgangspunkt opfylde et beskæftigelseskrav, der for fuldtidsforsikrede er på 296 timer inden for 12 uger/3 måneder, for at få ret til dagpenge. Fristen for tilmelding kan forlænges i op til 4 uger, hvis medlemmet skal til ansættelsessamtale eller afventer svar på en ansættelsessamtale i det andet EØS-land.

Der kan endvidere dispenseres for tilmeldingsfristen ved hjemvenden i tilfælde af sygdom, barselsorlov, eller uforudsigelige omstændigheder. Der henvises til reglerne i EØS-bekendtgørelsen.

Derudover følger det af praksis, at der kan ses bort fra kravet om tilmelding som jobsøgende i kommunen, hvis medlemmet får arbejde i Danmark i forbindelse med periodens udløb.

Ny periode med dagpenge under jobsøgning i et andet EØS-land (artikel 64, stk. 3)

82) En 3-måneders-periode med ret til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land er påbegyndt, når medlemmet har tilmeldt sig jobcenteret i det andet EØS-land. Det gælder også, selv om der ikke er udbetalt dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land.

83) Det er muligt for medlemmet at afbryde perioden med jobsøgning i et andet EØS-land og vende tilbage til Danmark i løbet af 3-måneders-perioden, for herefter at tage af sted igen inden for samme 3-måneders-periode.

Det er dog en forudsætning, at medlemmet ikke melder sig ledig i kommunen i Danmark i den periode, hvor medlemmet opholder sig i Danmark, da dette vil afbryde perioden med ret til jobsøgning i et andet EØS-land (se pkt. 68).

Medlemmet kan desuden ikke modtage ydelser fra a-kassen i den periode, hvor medlemmet opholder sig i Danmark, fordi medlemmet ikke længere står til rådighed i hverken det tidligere jobsøgningsland eller i Danmark. Medlemmet skal have en ny PD U2 for den resterende del af 3-måneders-perioden og kan modtage ydelser, når medlemmet igen er tilmeldt jobcenteret i et andet EØS-land.

84) Hvis medlemmet f.eks. tager afsted med en PD U2 til Tyskland med ret til dagpenge fra den 1. maj – 31. juli, kan medlemmet tage hjem til Danmark i hele juni måned, og derefter tage af sted igen i juli med den sidste måned med ret til dagpenge inden for samme 3-måneders-periode. Medlemmet kan vælge at tage sin sidste måned med ret til dagpenge med til Tyskland eller et andet EØS-land. Det kræver, at a-kassen udsteder endnu en PD U2 til medlemmet for den sidste måned og udveksler informationsoplysninger med det andet lands myndigheder på SED'erne U008-U016. Medlemmet skal for at bevare sin ret til dagpenge i hele juli måned tilmelde sig arbejdsformidlingen i det andet EØS-land inden for en ny 7-dages-frist, jf. pkt. 69-73.

85) Hvis et medlem ønsker at få ret til en ny periode med dagpenge under jobsøgning i et andet EØS-land, skal medlemmet opfylde et arbejdskrav, jf. reglerne i EØS-bekendtgørelsen.

Informationsudveksling mellem a-kassen og den udenlandske myndighed

86) Hvis et medlem ønsker at søge arbejde i flere EØS-land i umiddelbar forlængelse af hinanden inden for perioden med dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land, skal medlemmet oplyse de

nøjagtige datoer for, hvornår medlemmet vil søge arbejde i de enkelte lande. Der skal udstedes PD U2 (udveksles SED'erne U008-U0016) for hvert land, medlemmet ønsker at søge arbejde i.

87) A-kassen skal kun udstede PD U2, hvis medlemmet søger herom inden afrejsen, jf. pkt. 27. Ansøgningen skal derfor være modtaget hos kommunen eller i a-kassen senest samme dag som afrejsen. For Færøerne gælder dog, at PD U2 kan udstedes efter medlemmet er rejst, jf. pkt. 157.

88) For at a-kassen kan udstede PD U2 til medlemmet ca. en uge før medlemmets afrejse, skal ansøgningen være modtaget i a-kassen senest 14 dage før afrejsedagen. Hvis ansøgningen modtages senere, er mangelfuldt udfyldt, eller der mangler dokumentation, kan det medføre, at a-kassen ikke kan udstede PD U2 i rette tid. Medlemmet kan derved få problemer med tilmeldingen til jobcenteret i det andet EØS-land og med at få udbetalt dagpenge under arbejdssøgning i det andet land i hele perioden.

89) Medlemmet skal straks underrette a-kassen om alle ændringer i sine forhold, der kan ændre grundlaget for ret til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land i den søgte periode. Det er f.eks. tilfældet ved ændret afrejsedag, arbejde, sygdom og planlagte tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

90) Hvis medlemmet ønsker at ændre afrejsedagen efter, at a-kassen har godkendt ret til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land, skal medlemmet som udgangspunkt søge om en ny PD U2. A-kassen skal i givet fald oplyse den udenlandske myndighed om ændringer ved brug af SED'erne U008-U016, og bede medlemmet returnere den udstedte PD U2.

91) Ved informationsudveksling til den udenlandske myndighed på SED'erne U008-U016 skal a-kassen oplyse:

- 1) hvornår medlemmet er afmeldt som jobsøgende i kommunen og ikke længere står til rådighed for det danske arbejdsmarked,
- 2) hvornår medlemmet senest skal være tilmeldt jobcenteret i det andet EØS-land (7-dages-fristen),
- 3) sidste dag med mulighed for udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land, og
- 4) forhold, der efter danske rådighedsregler kan berøre retten til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land, som f.eks. påbegyndelse af deltidsbeskæftigelse, uddannelse eller sygdom.

92) A-kassen skal udstede en PD U2 til medlemmet, hvoraf fremgår perioden med ret til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land, hvornår medlemmet senest skal være tilmeldt jobcenteret i det andet EØS-land (7-dages-fristen) og oplysning om, hvilke forhold der kan få betydning for medlemmets ret til dagpenge under arbejdssøgning i det andet EØS-land.

93) A-kassen skal ved udstedelse af dokument PD U2 vejlede om elektronisk udfyldelse af dagpengekor-tet. Det udfyldte dagpengekort danner grundlag for a-kassens udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land.

94) Det følger af artikel 55, stk. 4, i gennemførelsesforordningen, at den udenlandske myndighed straks skal underrette den danske a-kasse om forhold, der kan have betydning for medlemmets fortsatte ret til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land. Det sker ved informationsudveksling på SED'erne U009-U016 og ved, at den udenlandske myndighed kan udstede et PD U3 til medlemmet.

Udbetaling af dagpenge

95) Udbetalingen af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land foretages af medlemmets danske a-kasse efter samme regler som danske dagpenge i øvrigt, dog således at medlemmet skal følge de regler, der er fastsat om tilmelding, aktiv jobsøgning, og deltagelse i møder, tilbud mv. i det land, hvor der søges arbejde.

Ud over afkrydsning på PD U2 om månedlige indberetninger, skal a-kassen samtidig med SED U008 sende SED U012 til myndigheden i det andet EØS-land og bede om månedlige indberetninger på SED U013 om medlemmet er tilmeldt jobcenteret, og om medlemmet følger landets kontrolforanstaltninger m.v. A-kassen skal vurdere medlemmets ret til udbetaling på baggrund af medlemmets udfyldte dagpengekort, de månedlige indberetninger på SED U013 samt modtagne pligtunderretninger fra myndigheden i det andet EØS-land.

96) A-kassen må ikke betinge udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land af modtagelse af SED U013 fra myndigheden i det andet EØS-land.

97) A-kassen skal afvente underretning om medlemmets tilmelding hos arbejdsformidlingen i det andet EØS-land, før a-kassen kan udbetale dagpenge i PD U2-perioden. Det skyldes, at medlemmet er afmeldt jobcentret i Danmark og dermed ikke længere står til rådighed for det danske arbejdsmarked. Hvis medlemmet ikke er tilmeldt inden for 7-dages-fristen, kan a-kassen først starte udbetaling af dagpenge under arbejdssøgning i det andet EØS-land fra dagen for medlemmets tilmelding. Der henvises til pkt. 69-73.

98) Hvis et medlem bliver syg under arbejdssøgning i det andet EØS-land, har medlemmet ret til dagpenge under de første 14 dages sygdom, hvis medlemmet var tilmeldt det andet lands jobcenter før sygdommen. Der henvises til EØS-bekendtgørelsen og tilhørende vejledning samt rådighedsbekendtgørelsen med tilhørende vejledning.

99) Retten til dagpenge under de første 14 dages sygdom er betinget af, at medlemmet har meldt sig syg hos a-kassen på første sygedag, jf. § 62, stk. 3, i arbejdsløshedsforsikringsloven. Medlemmet vil derfor først kunne modtage dagpenge under de første 14 dages sygdom fra den dato, medlemmet har meldt sig syg hos a-kassen.

100) Hvis et medlem bliver syg under arbejdssøgning i det andet EØS-land, har medlemmet ret til sygehjælp i perioden, hvor der er givet ret til dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land. For så vidt angår EØS-lande dokumenteres dette med et EU-sygesikringsbevis, der udstedes af medlemmets bopælskommune. Ret til sygedagpenge kræver en udveksling på SED'ere for ret til sygedagpenge mellem den danske bopælskommune og den relevante udenlandske myndighed. Medlemmet skal henvende sig til den kompetente myndighed i det andet EØS-land for at anmode om sygedagpenge.

Eksempel:

Et medlem tager til Tyskland med dokument PD U2 og tilmelder sig jobcenteret rettidigt. 4 dage før udløb af 3-måneders-perioden i PD U2 falder medlemmet og slår sig bevidstløs. Medlemmet er indlagt med koma i Tyskland i 2 dage. Dagen før udløb af 3-måneders-perioden i PD U2 kontakter medlemmet a-kassen og sygemelder sig og beder om udskydelse af frist for tilmelding hos jobcentret i Danmark. Medlemmet kontakter også jobcenteret i Tyskland og sygemelder sig. Medlemmet raskmeldes 1 uge efter udløb af 3-måneders-perioden i PD U2, og dagen efter tilmelder medlemmet sig til jobcentret i Danmark.

A-kassen kan under disse omstændigheder forlænge fristen i dokument PD U2 for tilmelding til jobcentret i Danmark. Medlemmet tilmelder sig rettidigt dagen efter, at medlemmet bliver raskmeldt.

A-kassen kan ligeledes forlænge fristen for sygemelding hos a-kassen, da medlemmet har været forhindret i at kunne sygemelde sig rettidigt. Medlemmet har dermed ret til dagpenge under sygdom fra første sygedag og i fristperioden frem til medlemmet bliver raskmeldt.

Uberettiget modtagelse af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land

101) Hvis et medlem har modtaget dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land med urette, skal a-kassen træffe afgørelse om tilbagebetaling og sanktion.

Ledige grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere (Artikel 65)

Den kompetente stat – lovvalg under arbejde

102) Artikel 65 i grundforordningen vedrører fuldt, delvis og periodevis arbejdsløse, som under deres seneste lønarbejde eller selvstændige virksomhed boede i et andet land end den kompetente stat. »Den kompetente stat« er det land, hvis lovgivning personen var omfattet af under arbejdet. Det følger af artikel 65, i hvilket land den ledige kan stille sin arbejdskraft til rådighed, og hvilket land der skal udbetale ydelser til ledige grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere.

103) Grænsearbejdere er lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, der arbejder i ét EØS-land, men bor i et andet EØS-land, hvortil personen som hovedregel vender tilbage mindst én gang om ugen, jf. grundforordningens artikel 1, litra f).

104) Andre arbejdstagere end grænsearbejdere er lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, der arbejder i ét EØS-land, men bor i et andet EØS-land, hvortil personen ikke vender tilbage mindst én gang om ugen.

105) Grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere skal under arbejdet være omfattet af lovgivningen, herunder være arbejdsløshedsforsikret i det land, hvor de arbejder, jf. grundforordningens artikel 11, stk. 3, litra a).

106) Det følger dog af grundforordningens artikler 12-16, at man kan være omfattet af lovgivningen i et andet land end beskæftigelseslandet. I Danmark er det som udgangspunkt Udbetaling Danmark, der træffer afgørelse om den kompetente stat efter artikel 12-16 for personer med bopæl i Danmark. Hvis man er omfattet af lovgivningen i et andet EØS-land end beskæftigelseslandet, skal man være arbejdsløshedsforsikret dér.

107) Grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere, der er omfattet af dansk lovgivning og derfor skal være dansk arbejdsløshedsforsikret, skal opfylde de almindelige betingelser for at blive optaget i en dansk a-kasse, dog ikke kravet om bopæl i Danmark. Der henvises til EØS-bekendtgørelsen.

Lovvalg under ledighed for personer, der bor i et EØS-land og arbejder i et andet EØS-land

108) Lovvalget under ledighed bestemmes dels af om der er tale om en grænsearbejder eller en anden arbejdstager end en grænsearbejder, dels af om personen er fuldt, delvist eller periodevis arbejdsløs.

Delvis eller periodevis ledige grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere (Artikel 65, stk. 1)

109) En delvis eller periodevis ledig grænsearbejder eller en anden arbejdstager end en grænsearbejder skal stille sig til rådighed og tilmelde sig jobcenteret i beskæftigelseslandet, og personen kan få udbetalt supplerende arbejdsløshedsydelse, hvis det er muligt efter reglerne i beskæftigelseslandet, jf. artikel 65, stk. 1, i grundforordningen. F.eks. vil en delvis ledig grænsearbejder, der er medlem af en dansk a-kasse,

med bopæl i Sverige og arbejde i Danmark, kunne modtage supplerende dagpenge fra den danske a-kasse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

110) Efter danske regler skelnes der ikke mellem delvis og periodevis ledighed. Det afgørende for vurderingen er, om personen fortsat har en tilknytning til arbejdsgiveren. En person er helt ledig, hvis personen har mistet tilknytningen til virksomheden. F.eks. fordi personen har sagt sit arbejde op eller er blevet opsagt. Ved hjemsendelse på grund af vejrlig eller materiale-mangel anses personen kun som helt ledig, hvis arbejdsgiveren ikke er forpligtet til at tilbyde personen beskæftigelse igen, når årsagen til hjemsendelsen ikke længere består.

Eksempel:

En sæsonarbejder arbejder i Tivoli og har bopæl i Sverige. Personen arbejder i Tivoli i perioderne april-september, 14 dage i oktober og igen medio november-ultimo december. Der udarbejdes en tidsbegrænset aftale for hver arbejdsperiode, og aftalen om ansættelse for julesæsonen underskrives inden udløb af den tidsbegrænsede ansættelse i oktober.

Der er ikke en kontinuerlig kontraktretlig forpligtigelse mellem arbejdsgiver og arbejdstager, hvis der er indgået en tidsbegrænset aftale, og derefter på ny indgås en ny tidsbegrænset aftale mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Det er uden betydning, om kontrakten for den næste tidsbegrænsede ansættelse er underskrevet før eller efter udløb af den første sæsonansættelse.

Ved sæsonansættelser, som f.eks. i Tivoli, skal vurderingen af den fortsatte tilknytning mellem arbejdsgiver og arbejdstager foretages for hvert enkelt kontraktforhold.

Helt ledige grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere (Artikel 65, stk. 2)

111) En grænsearbejder eller en anden arbejdstager end en grænsearbejder, der bliver helt ledig, skal stille sig til rådighed og tilmelde sig jobcenteret i bopælslandet, og skal have udbetalt ydelser efter bopælslandets regler. F.eks. vil en person, der er bosat i Sverige og bliver fuldt ledig fra arbejde i Danmark, skulle tilmelde sig jobcenteret i Sverige, lade sig omfatte af svensk arbejdsløshedsforsikring og herefter udmeldes af den danske a-kasse.

112) Arbejdsløshedsydelse udbetales af bopælslandets myndigheder efter bopælslandets regler. Det er ikke muligt for en helt ledig grænsearbejder at få udbetalt ydelser efter seneste arbejdslands regler.

113) Som et supplerende skridt kan den helt ledige grænsearbejder eller anden arbejdstager end grænsearbejder vælge også at stille sig til rådighed for arbejdsformidlingen i det seneste arbejdsland. Hvis den helt ledige grænsearbejder eller anden arbejdstager end grænsearbejder også stiller sig til rådighed for beskæftigelseslandet jobcenter, skal jobcenteret i beskæftigelseslandet underrette jobcenteret i bopælslandet herom.

114) Jobcenteret i bopælslandet skal efter anmodning fra jobcenteret i beskæftigelseslandet give relevante oplysninger om den lediges tilmelding og arbejdssøgning.

115) Hvis den helt ledige grænsearbejder også stiller sig til rådighed og tilmelder sig jobcenteret i det tidligere beskæftigelsesland har bopælslandets regler for jobsøgningsaktiviteter og forpligtelser forbundet hermed forrang for beskæftigelseslandets regler. Hvis den ledige ikke kan opfylde alle forpligtigelser efter beskæftigelseslandets regler, får det ikke betydning i forhold til ydelser fra bopælslandet.

116) Hvis a-kassen er bekendt med, at et ledigt medlem som et supplerende skridt har valgt at stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet i et andet EØS-land, skal a-kassen indhente oplysninger om medlemmets registrering og jobsøgningsaktiviteter ved brug af SED'erne U019-U022.

117) En helt ledig anden arbejdstager end en grænsearbejder, der ikke vender tilbage til bopælslandet, skal stille sig til rådighed og tilmelde sig som jobsøgende og have ydelser efter beskæftigelseslandets regler. A-kassen skal indhente relevant dokumentation, hvis medlemmet ikke vender tilbage til sit bopælsland. Ifølge grundforordningens artikel 1, litra j), betyder »bopæl« det sted, hvor en person har sit sædvanlige opholdssted. Ved den konkrete vurdering af bopæl indgår en række elementer, som beskrevet i artikel 11 i gennemførelsesforordningen. Folkeregisteradresse er ikke alene afgørende for den konkrete vurdering af, hvor en person har sin bopæl. Til brug for a-kassens vurdering af personens bopæl, skal der bl.a. indhentes oplysninger om personens boligsituation, skattemæssige bopæl og familiemæssige forhold.

118) Beregningsgrundlaget for en helt ledig grænsearbejder er indtægt fra seneste arbejdsland, jf. pkt. 22.

Optagelsesgrundlag og ret til ydelser efter artikel 64 (Artikel 65, stk. 5)

119) Der stilles ikke krav om arbejde for at medregne forsikringsperioder, når en helt ledig grænsearbejder og anden arbejdstager end grænsearbejder skal overgå fra at være arbejdsløshedsforsikret i andet EØS-land til at være arbejdsløshedsforsikret i det land, hvor pågældende bor. I Danmark er sammenlægning af forsikringsperioder dog betinget af, at personen søger om optagelse i a-kassen inden 8 uger fra personen ophørte med at være forsikret i det andet EØS-land. Der henvises til artikel 65, stk. 5, litra a), i grundforordningen, EØS-bekendtgørelsen og pkt. 3.

120) Andre arbejdstagere end grænsearbejdere, der har fået udbetalt ydelser i det seneste arbejdsland og herefter vender tilbage til bopælslandet, skal ved hjemvenden først have ydelser med i 3 (6) måneder fra beskæftigelseslandet efter artikel 64, før der kan udbetales ydelser fra det land, hvor personen bor. Det er en betingelse, at personen har opfyldt betingelserne for et PD U2, og har fået denne med fra seneste beskæftigelsesland (udbetalingslandet). Se pkt. 117.

121) A-kassen skal anmode myndigheden i seneste beskæftigelsesland om ret til en PD U2 (SED U028), hvis a-kassen bliver opmærksom på, at en anden arbejdstager end grænsearbejder, der har fået udbetalt ydelser i det seneste arbejdsland og herefter vender tilbage til Danmark, og søger om danske dagpenge fra a-kassen.

Refusionsbestemmelser (Artikel 65, stk. 6-8)

122) Det er muligt at få mellemstatslig refusion for en del af de ydelser, som a-kassen udbetaler til et medlem, der forud for ledigheden har været omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i et andet EØS-land som grænsearbejder eller anden arbejdstager end grænsearbejder. Dette er ikke tilfældet, hvis seneste beskæftigelsesland har udbetalt dagpenge i 3 måneders, se pkt. 120-121.

123) A-kassen skal udfylde SED U020 og sende til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, når der er udbetalt dagpenge til et medlem, som forud for ledigheden har været omfattet af et andet lands arbejdsløshedsforsikring som grænsearbejder eller anden arbejdstager end grænsearbejder. Der henvises til reglerne i EØS-bekendtgørelsen.

124) Det gælder dog ikke, hvis medlemmets seneste forsikringsland var Finland, Island, Norge, Sverige eller Færøerne, da der er indgået refusionsafkald mellem de nordiske lande i Nordisk konvention om social sikring.

Særlige bestemmelser for helt ledige selvstændige grænsearbejdere, hvor der ikke findes nogen arbejdsløshedsforsikringsordning for selvstændige erhvervsdrivende i bopælsmedlemsstaten (Artikel 65 a)

125) Artikel 65a gælder for helt ledige selvstændige grænsearbejdere, som bor i en medlemsstat, der ikke tilbyder arbejdsløshedsforsikring for selvstændige. Reglen er en undtagelse til hovedreglen i artikel 65 om, at helt ledige grænsearbejdere følger bopælslandets regler, jf. pkt. 111.

126) Hvis bopælslandet ikke har en arbejdsløshedsforsikring for selvstændige, kan den ledige få udbetalt arbejdsløshedsydelse fra seneste arbejdsland. I MISSOC (Mutual Information System on Social Protection), som kan ses på følgende link: www.missoc.org/missoc-database/self-employed er der oplysninger om arbejdsløshedsforsikring for selvstændige i EØS-landene. Der er en frivillig forsikring for selvstændige på Færøerne.

127) Hvis en ledig grænsearbejder har været medlem af en dansk a-kasse under drift af selvstændig virksomhed i Danmark, og bopælslandet ikke har en arbejdsløshedsforsikring for selvstændige, kan den ledige vælge at tilmelde sig som jobsøgende i Danmark og stille sig til rådighed efter danske regler. Den ledige kan forblive medlem af a-kassen og kan opnå ret til dagpenge, når betingelserne herfor er opfyldt, herunder betingelserne i bekendtgørelse om rådighed. Den ledige kan som et supplerende skridt vælge at stille sig til rådighed og tilmelde sig jobcenteret i bopælslandet.

128) Hvis den ledige ikke ønsker at stå til rådighed og tilmelde sig jobcenteret i det land, hvor pågældende senest har udøvet sin selvstændige virksomhed, kan den ledige tage arbejdsløshedsydelse med fra seneste beskæftigelsesland, inden for rammerne i artikel 64.

129) Hvis en ledig grænsearbejder har været medlem af en dansk a-kasse under drift af selvstændig virksomhed i Danmark, og bopælslandet ikke har en arbejdsløshedsforsikring for selvstændige, kan den ledige vælge at søge a-kassen om ret til dagpenge under arbejdssøgning i bopælslandet. Medlemmet skal dog ikke opfylde kravet om 4 ugers ledighed før afrejsen.

7. EFTERLØN (KAPITEL 7 I FORORDNING 883/04)

Efterløn (Artikel 66)

130) Hvis ret til dansk efterløn er betinget af tilbagelagte perioder med forsikring, udført lønarbejde eller drift af selvstændig virksomhed, gælder kravet om sammenlægning af perioder i grundforordningens artikel 6 ikke.

131) Efterløn og fleksydelse er omfattet som en social sikringsydelse efter reglerne i grundforordningen. Retten til efterløn er reguleret i de danske regler for opfyldelse af betingelserne for ret til efterløn og mulighederne for at tage sin efterlønsydelse med til andet EØS-land. Der henvises til bekendtgørelse om ret til efterløn for medlemmer, der har haft forsikrings- eller beskæftigelsesperioder i udlandet, i Grønland eller på Færøerne, og bekendtgørelse om overgang til efterløn samt beregning og udbetaling af efterløn.

8. PROCESBESKRIVELSER OM INDHENTELSE OM OPLYSNINGER EFTER FORORDNING 883/04 OG 987/09

EESSI – Elektronisk udveksling af informationer inden for social sikring

132) Efter grundforordningen og gennemførelsesforordningen skal dataudveksling mellem de berørte institutioner ske elektronisk.

133) Dataudvekslingen sker i systemet EESSI, som både omfatter »kataloger«, dvs. lister over institutioner i medlemsstaterne (Clerk Access Interface/CAI) og SED'ere (Strukturerede Elektroniske Dokumenter) og beskrivelser af, hvordan SED'ere udveksles, valideres og lagres med mere.

134) Alle SED'ere sendes og modtages elektronisk via nationale kontaktpunkter, som sender dem videre til den relevante institution. Dette foregår automatisk.

135) Master Directory kan findes på denne adresse: http://ec.europa.eu/employment_social/social-security-directory/welcome.seam?langId=da.

I det omfang a-kasserne er i tvivl om, hvem der er rette modtager af underretningen sendes underretning til EØS-landets liason body, som sender underretningen videre til rette myndighed.

SED'er - Strukturerede Elektroniske Dokumenter

136) SED'erne er bygget op på samme måde for alle sektorer med henblik på elektronisk udveksling.

Elektronisk udveksling af SED'er

137) Alle SED'ere sendes krypteret bortset fra »konvolut-oplysninger«, det vil sige oplysninger om afsender og modtager m.v., der skal benyttes for at identificere, til hvilken kommune etc. et SED skal sendes.

De øvrige oplysninger i SED'erne, som vedrører en konkret borger, krypteres.

138) SED'erne er udarbejdet til hver enkelt udveksling af data, det vil sige et SED, der rekvirerer oplysninger, besvares ved et andet SED.

Personbårne dokumenter (PD)

139) På arbejdsløshedsforsikringens område anvendes »portable documents« PD U1, PD U2 og PD U3.

9. AFTALE MELLEM DANMARK OG FÆRØERNE OM KOORDINATION AF ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRING

Generelle bemærkninger

140) Danmark og Færøerne har den 20. november 2014 indgået aftale om koordination af arbejdsløshedsforsikring. I forbindelse med aftalen er der udarbejdet en vejledning om forståelse af aftalen, som er optrykt som bilag til den dansk-færoske aftale. Der henvises til vejledning nr. 9484 af 4. maj 2022.

141) Koordinationen af arbejdsløshedsforsikring mellem Danmark og Færøerne sker som udgangspunkt efter reglerne i Nordisk Konvention om social sikring af 12. juni 2012, hvori der henvises til reglerne i EF-forordning 883/04 om koordinering af sociale sikringsordninger. Udgangspunktet er således, at der gælder de samme regler for koordinering af arbejdsløshedsforsikring mellem Danmark og Færøerne som ved koordinering af arbejdsløshedsforsikring efter forordning 883/04.

142) Der er dog fastsat særlige regler om eksport af dagpenge mellem Danmark og Færøerne, herunder at eksport kan ske allerede fra 1. ledighedsdag, og at personen efter eksportperiodens afslutning ved optagelse i en dansk a-kasse, kan medregne forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra Færøerne, uden at der stilles krav om beskæftigelse i Danmark, jf. aftalens § 3.

143) Hvis ikke andet er nævnt følger administrationen de samme retningslinjer, som er beskrevet i nærværende vejlednings afsnit 6-8.

144) Aftalen mellem Danmark og Færøerne fraviger i § 3 betingelserne for at kunne medtage dagpenge under arbejdssøgning på Færøerne og i Danmark.

145) Efter den dansk-færøske aftale stilles der ikke krav om forudgående ledighed for at kunne modtage danske dagpenge under arbejdssøgning på Færøerne, ligesom det er muligt at få udstedt en PDU 2, efter at pågældende er udrejst, så der kan udbetales dagpenge i den resterende periode, hvor det er muligt at modtage henholdsvis færøske eller danske dagpenge i hhv. Danmark eller på Færøerne.

146) Desuden overgår en person, der modtager færøske dagpenge under arbejdssøgning i Danmark til dansk forsikring efter eksportperiodens udløb, eller hvis pågældende kommer i beskæftigelse i løbet af perioden med færøske dagpenge under arbejdssøgning i Danmark.

147) Ved udløb af eksportperioden stilles der således ikke krav om beskæftigelse i Danmark for at kunne medregne forsikrings- og beskæftigelsesperioder tilbagelagt på Færøerne, ligesom der heller ikke stilles krav til beskæftigelsens omfang for at kunne sammenlægge forsikrings- og beskæftigelsesperioder tilbagelagt på Færøerne, hvis personen får arbejde i Danmark i løbet af eksportperioden, og dermed skal overflyttes til dansk forsikring.

Sammenlægning af forsikrings-og beskæftigelsesperioder fra Færøerne uden forudgående PD U2, aftalens § 2.

148) I de tilfælde, hvor personen, uden at have fået udstedt en attest PD U2, skal sammenlægge forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra Færøerne for at få ret til danske dagpenge, gælder de almindelige regler for sammenlægning. Der henvises til pkt. 1-19 i nærværende vejledning.

149) Beskæftigelseskravet på 296 timer som betingelse for sammenlægning af medlems- og beskæftigelsesperioder gælder dog ikke for personer, som har været medlem af en dansk a-kasse inden for de sidste 5 år. Disse personer kan genoptages i en a-kasse og medregne forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra Færøerne, uden at der stilles krav om beskæftigelse i Danmark.

150) Færøerne bruger EESSI/RINA. Når a-kassen skal indhente oplysninger fra Færøerne, kan a-kassen derfor anvende SED'er på sædvanlig vis. Der henvises særligt til Kapitel 8 i nærværende vejledning.

151) Det er en betingelse, at personen inden 8 uger efter at personen ophørte med at være arbejdsløshedsforsikret på Færøerne, skriftligt søger om optagelse i en dansk a-kasse og begynder beskæftigelse. Der henvises til § 10 i Nordisk konvention om social tryghed og tilknyttede administrative aftale og §§ 2 og 3 i bekendtgørelse nr. 1925 af 12. oktober 2021 om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde m.v. inden for EØS, Færøerne og i det øvrige udland.

Beregning af arbejdsløshedsdagpenge

152) A-kassens beregning af arbejdsløshedsdagpenge foretages på baggrund af lønindtægt eller indtægt fra drift af selvstændig virksomhed efter danske beregningsregler.

153) Beregning kan ske på baggrund af lønarbejde og selvstændig virksomhed udført i Danmark og på Færøerne. Der henvises til bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen.

154) For så vidt angår grænsearbejdere og medlemmer, der ikke har haft arbejde i Danmark forud for medlemskab af en dansk a-kasse, skal beregning ske på baggrund af lønarbejde eller selvstændig virksomhed udført på Færøerne.

155) Udveksling af information til brug for anvendelse af beregning skal ske ved anvendelse af SED'erne eller PD U1. Der henvises i øvrigt til pkt. 22-23 i nærværende vejledning

Ret til eksport af dagpenge

Aftalens § 3, stk. 1

156) Dagpengeberettigede ledige kan fra første ledighedsdag medtage deres dagpenge fra Danmark til Færøerne for at søge arbejde. Det er et krav, at der er en aktuel rådighed for at kunne medtage dagpenge fra Danmark til Færøerne, det vil sige, at der som minimum skal være rådighed på afrejsedagen frem til afrejsen. Der er dog intet krav om, at pågældende skal have været tilmeldt som jobsøgende i kommunen, hvis pågældende umiddelbart efter et arbejdsophør rejser til Færøerne for at søge arbejde.

157) Retten omfatter også tilfælde, hvor ledigheden indtræder efter afrejsen til Danmark eller Færøerne. I disse tilfælde vil a-kassen eller ALS kunne udstede en PD U2, som giver ret til dagpenge i 3 måneder fra det tidligere bopælsland, selvom medlemmet på ledighedstidspunktet allerede er rejst.

158) PD U2'en skal udstedes med virkning fra det tidspunkt, personen kontaktede ALS/a-kassen, og gælder for resten af 3-månedersperioden. Det betyder, at personen ikke kan få dagpenge for perioden fra afrejsedatoen og frem til det tidspunkt, personen kontaktede ALS/a-kassen.

Samtidig skal 7-dages-fristen for tilmelding til som jobsøgende på Færøerne eller i Danmark beregnes fra den dag, hvor a-kassen udsteder PD U2'en fra. Det vil sige den dag, personen kontakter a-kassen.

159) Retten omfatter også personer, der har ret til danske dagpenge på dimittendvilkår, uanset at der ikke er ret til dagpenge på dimittendvilkår i det færøske arbejdsløshedsforsikringssystem.

160) Dagpenge kan eksporteres i tre måneder, dog ikke ud over det tidspunkt hvor retten til dagpenge udløber.

161) Retten til at medtage dagpenge under arbejdssøgning i Danmark henholdsvis på Færøerne i tre måneder skal være opbrugt, inden den ledige omfattes af arbejdsløshedsforsikringen i det land, hvor pågældende søger arbejde, medmindre pågældende kommer i beskæftigelse.

162) En ledig, der har mindre end tre måneders dagpengeret tilbage, inden pågældende påbegynder arbejdssøgning med dagpenge på Færøerne eller Danmark, kan ikke blive omfattet af arbejdsløshedsforsikringen og modtage dagpenge på Færøerne eller Danmark efter udløb af dagpengeretten, medmindre pågældende kommer i beskæftigelse på Færøerne eller Danmark og herefter opfylder betingelserne der.

Aftalens § 3, stk. 2

163) Efter udløbet af de tre måneder indtræder den ledige direkte i arbejdsløshedsforsikringen i det land, hvor pågældende søger beskæftigelse og modtager dagpenge der, hvis betingelserne herfor er opfyldt. Ved indtræden i den danske arbejdsløshedsforsikring stilles der ikke krav om beskæftigelse for sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder.

Det betyder, at en ledig, der har eksporteret sine dagpenge fra Færøerne til Danmark, skriftligt skal have søgt om optagelse i en dansk arbejdsløshedskasse inden 8 uger fra det tidspunkt, hvor personen ophørte med at være omfattet af den færøske arbejdsløshedsforsikring, og at medlemmet skal opfylde kravet om et års medlemskab og opfylde indkomst-/beskæftigelseskravet inden for de sidste tre år.

Forsikrings- og beskæftigelseskravet kan opfyldes ved sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra Danmark og Færøerne.

164) En ledig, der har eksporteret sine dagpenge fra Danmark til Færøerne, skal henvende sig til ALS om optagelse i den færøske arbejdsløshedsforsikring og kan herefter modtage dagpenge i henhold til den færøske lovgivning.

Da der ikke er dagpengeret for dimittender i den færøske arbejdsløshedsforsikring, har personer, der har eksporteret deres danske dimittend-dagpenge til Færøerne, ikke umiddelbart ret til færøske dagpenge efter udløbet af de tre-måneders perioden.

Selvstændige erhvervsdrivende er ikke omfattet af den obligatoriske arbejdsløshedsforsikring på Færøerne, og de har efter udløbet af eksportperioden heller ikke umiddelbart ret til færøske dagpenge. Det kræver blandt andet optagelse i den frivillige forsikring for selvstændige erhvervsdrivende på Færøerne.

Aftalens § 3, stk. 3

165) Hvis en ledig, der har eksporteret sine dagpenge fra Danmark til Færøerne eller fra Færøerne til Danmark, kommer i beskæftigelse inden udløbet af den tre-måneders eksportperiode, indtræder pågældende straks i arbejdsløshedsforsikringen i beskæftigelseslandet. Ved indtræden i den danske arbejdsløshedsforsikring stilles der ikke krav om yderligere (dansk) beskæftigelse for sammenlægning af medlems- og beskæftigelsesperioder. Personen vil herefter have ret til danske dagpenge, hvis personen opfylder betingelserne for det.

Ret til dagpenge for grænsearbejdere

166) En person, der er bosat i Danmark, men arbejder på Færøerne, herunder på et skib indregistreret i det færøske skibsregister (FAS), skal være arbejdsløshedsforsikret på Færøerne. Ved fuld ledighed skal den pågældende overflyttes til Danmark – bopælslandets forsikring. I disse tilfælde kræves ingen forudgående beskæftigelse i Danmark for at kunne sammenlægge perioder. Færøske forsikrings- og beskæftigelsesperioder dokumenteres via SEDere udstedt af ALS.

167) Det bemærkes, at fuldt ledige grænsearbejdere ikke er omfattet af aftalens § 3 og skal derfor ikke anmode ALS om dagpenge i de første tre måneder af ledigheden. Disse personer overflyttes til dansk forsikring fra første ledige dag.

10. STORBRITANNIENS UDTRÆDEN AF EU - BREXIT

168) Storbritannien trådte ud af EU den 31. januar 2020. I forbindelse med udtrædelsen er der indgået to aftaler mellem EU og Storbritannien:

1) Aftale af 12. november 2019 om Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirlands udtræden af Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab (udtrædelsesaftalen)

2) Handels- og Samarbejdsaftale af 30. april 2021 mellem Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab på den ene side og Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland på den anden side (handelsaftalen). Handelsaftalen indeholder i ”Protokol om koordinering af sociale sikringsordninger” regler, der koordinerer de sociale sikringsordninger mellem EU og Storbritannien (den sociale protokol).

169) Det er vigtigt at afgøre, om en borger er omfattet af udtrædelsesaftalen eller den sociale protokol.

For det første er der forskel på aftalernes personlige anvendelsesområde, idet den sociale protokol i handelsaftalen omfatter alle personer, der er eller har været omfattet af lovgivningen i Storbritannien eller et EU-land, samt deres familiemedlemmer, mens udtrædelsesaftalens regler om social sikring henviser til forordning (EF) nr. 883/2004, der på grund af det danske forbehold alene omfatter statsborgere i et EU-land, britiske borgere, flygtninge og statsløse, samt deres familiemedlemmer.

Derudover handler handelsaftalens regler i den sociale protokol kun om social sikring, og der er ikke regler om ligebehandling i øvrigt.

170) Udtrædelsesaftalen går forud for handelsaftalen. En borger, der opfylder kriterierne i begge aftaler, er derfor omfattet af udtrædelsesaftalen.

171). Der henvises i øvrigt til Beskæftigelsesministeriets vejledning nr. 9493 af 19. juni 2023 om ret til sociale ydelser og koordinering af sociale sikringsydelser for borgere omfattet af aftalen om Storbritanniens udtræden af EU og/eller den sociale protokol i handelsaftalen mellem EU og Storbritannien.

Aftale af 12. november 2019 om Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirlands udtræden af Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab (udtrædelsesaftalen)

172) I henhold til udtrædelsesaftalen var en overgangsordning gældende frem til den 31. december 2020, hvorefter EU-rettens bestemmelser om fri bevægelighed fortsat fandt anvendelse i forholdet mellem Det Forenede Kongerige (Storbritannien) og EU-landene. Udtrædelsesaftalen findes i bilaget til Rådets afgørelse (EU) 2020/135 af 30. januar 2020, og kan ses her: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX:32020D0135>

173) Det følger af udtrædelsesaftalen, at borgere, der har udnyttet den fri bevægelighed inden overgangsperiodens udløb den 31. december 2020, kan videreføre rettigheder svarende til EU-retten.

Det betyder, at britiske borgere, der havde ret til ophold i Danmark ved overgangsperiodens udløb, fortsat har ret til ophold og ligebehandling efter EU-retten efter overgangsperiodens udløb. Deres familiemedlemmer, der ikke aktuelt har ophold i Danmark, kan tilslutte sig senere og vil også være omfattet af udtrædelsesaftalens princip om at videreføre rettigheder efter EU-retten.

Det betyder også, at britiske borgere, der var grænsearbejdere i Danmark ved overgangsperiodens udløb, fortsat kan arbejde i Danmark efter overgangsperiodens udløb den 31. december 2020.

174) Udtrædelsesaftalen finder blandt andet anvendelse på arbejdsløshedsydelser.

Det betyder, at personer, der er omfattet af udtrædelsesaftalen, bevarer de rettigheder, som de har i forhold til grundforordningen 883/04.

Det vil sige:

- Lovvalg,
- Ret til sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder efter art. 61
- Ret til danske dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land og Storbritannien efter art 64
- Ret til dagpenge for grænsearbejdere efter art. 65 og 65a

Handels- og samarbejdsaftale mellem Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab på den ene side og Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland på den anden side (den sociale protokol i handelsaftalen)

175) Den 1. januar 2021 trådte handels- og samarbejdsaftalen mellem EU og Storbritannien (handelsaftalen) i kraft. Aftalen giver ikke i sig selv ret til fri bevægelighed, men indeholder en protokol om koordinering af social sikring (den sociale protokol), hvis bestemmelser i høj grad er en direkte kopi af bestemmelserne i forordning (EF) nr. 883/2004 og forordning (EF) nr. 987/2009 (Grund- og gennemførelsesforordningen).

176) Den sociale protokol finder anvendelse på personer, som er eller har været omfattet af lovgivningen i en eller flere medlemsstater, samt på disses familiemedlemmer og efterladte. Derudover finder protokollen i modsætning til udtrædelsesaftalen også anvendelse på tredjelandes statsborgere, der har haft arbejde og ophold i Storbritannien.

177) Protokollen indeholder regler, der koordinerer de sociale sikringsordninger mellem EU og Storbritannien ”protokol om koordinering af sociale sikringsordninger”. Protokollen finder anvendelse på personer, som er eller har været omfattet af lovgivningen i en eller flere stater, samt på disses familiemedlemmer og efterladte, og finder blandt andet anvendelse på arbejdsløshedsydelse.

Protokollen indeholder for så vidt arbejdsløshedsforsikring regler om lovvalg og ligestilling af forsikrings- og beskæftigelsesperioder tilbagelagt i EU eller Storbritannien.

Aftalen og den sociale protokol (side 2292 ff.) kan findes her: Handels- og samarbejdsaftalen mellem EU og UK - Europa-Kommissionen

Særligt om lovvalg efter den sociale protokol

178) Reglerne om hvilken lovgivning, der skal anvendes, findes i afsnit II i protokollen ”Fastlæggelse af hvilken lovgivning der skal anvendes”

179) Det følger af artikel 10 i protokollen blandt andet, at en person, som er omfattet af protokollen, alene er undergivet lovgivningen i én stat, og at en person, der udøver lønnet beskæftigelse eller selvstændig virksomhed i en stat, er omfattet af denne stats lovgivning.

180) Det betyder, at en person under beskæftigelse i Storbritannien skal være arbejdsløshedsforsikret dér og vil ikke kunne opnå eller bevare medlemskab af en dansk a-kasse.

Sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder efter den sociale protokol

181) Personer, der har tilbagelagt en forsikrings- og beskæftigelsesperiode i Storbritannien, vil i medfør af protokollens artikel 6 og 7 kunne medregne disse perioder til at opfylde kravene om forudgående forsikrings- og beskæftigelsesperiode for at få ret til danske dagpenge.

Dagpenge under arbejdssøgning i Storbritannien eller Danmark og grænsearbejdere

182) Det er ikke muligt at modtage danske dagpenge under arbejdssøgning i Storbritannien.

183) Protokollen indeholder heller ingen regler om grænsearbejdere. Grænsearbejdere, der efter lovvalgsreglerne i protokollen har været forsikret i beskæftigelseslandet, vil ikke umiddelbart have mulighed for at modtage dagpenge fra bopælslandet.

Det betyder, at en ledig grænsearbejder med bopæl i Danmark, som ønsker at stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet i Danmark og få danske dagpenge, skal tilmelde sig som jobsøgende i kommunen og anmode om optagelse i en dansk a-kasse.

Medlemmet skal endvidere opfylde de danske regler for sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra Storbritannien.

184) Det betyder, at en person, som ikke har været medlem af en dansk a-kasse inden for de sidste 5 år, men som har været arbejdsløshedsforsikret i Storbritannien, kan medregne forsikringsperioder fra Storbritannien til at opfylde kravet om medlemsperiode, hvis personen inden 8 uger efter, at personen ophørte med at være arbejdsløshedsforsikret i Storbritannien, søger om optagelse i en a-kasse. Et fuldtidsforsikret medlem skal forud for ledigheden have haft mindst 296 løntimer inden for en sammenhængende periode, som dækker 12 uger eller 3 måneder. Et deltidsforsikret medlem skal forud for ledigheden have haft mindst 148 løntimer inden for en sammenhængende periode som dækker 12 uger eller 3 måneder.

185) En person, som har været medlem af en dansk a-kasse inden for de sidste 5 år, og som har været arbejdsløshedsforsikret i Storbritannien, kan genoptages i en a-kasse og medregne forsikrings- og

beskæftigelsesperioder fra Storbritannien til at opfylde kravet om medlems- og beskæftigelsesperioder, hvis personen inden 8 uger efter, at personen ophørte med at være arbejdsløshedsforsikret i Storbritannien tager bopæl/ophold i Danmark og søger om optagelse i en a-kasse. Der stilles ikke krav om beskæftigelse som betingelse for sammenlægning.

Dette svarer til de gældende regler om medregning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder ved sammenlægning inden for EØS. Der henvises til bekendtgørelse nr. 1925 af 12. oktober 2021 om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde m.v. inden for EØS, Færøerne og i det øvrige udland.

Administration

186) Storbritannien deltager fortsat i den elektroniske udveksling af oplysninger EESSI/RINA mellem EU-lande både for så vidt angår dokumentation i forhold til udtrædelsesaftalen og dokumentation i forhold til protokol om koordinering af sociale sikringsordninger.

11. REGLER

EU-forordninger og aftaler:

EF-forordning nr. 883/2004 offentliggjort i EU-Tidende af 7. juni 2004

EF-forordning nr. 987/2009 offentliggjort i EU-Tidende af 30. oktober 2009

EF-forordning nr. 988/2009 offentliggjort i EU-Tidende af 30. oktober 2009

EF-forordning nr. 465/2012 offentliggjort i EU-Tidende af 8. juni 2012

Aftale af 19. februar 2019 om Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirlands udtræden af Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab ("udtrædelsesaftalen") offentliggjort i EU-tidende af 19. februar 2019.

Protokol om koordinering af sociale sikringsordninger i Handels- og Samarbejdsaftale mellem den Europæiske Union og Storbritannien af 24. december 2020 (den sociale protokol) offentliggjort i EU-tidende 30. april 2021. Aftalen blev underskrevet den 30. december 2020, blev midlertidigt anvendt fra den 1. januar 2021 og trådte i kraft den 1. maj 2021.

Beskæftigelsesministeriets vejledning nr. 9493 af 19. juni 2023 om ret til sociale ydelser og koordinering af sociale sikringsydelser for borgere omfattet af aftalen om Storbritanniens udtræden af EU og/eller handelsaftalen mellem EU og Storbritannien. Offentliggjort i Retsinformation.

Nordisk konvention

Nordisk konvention af 12. juni 2012 om social sikring trådte i kraft 1. maj 2014. Offentliggjort i Retsinformation.

Bekendtgørelse nr. 15 af 23. august 2019 om udvidelse til Færøerne og Grønland af Nordisk konvention af 12. juni 2012 om social sikring med tilhørende administrativ aftale. Offentliggjort i Retsinformation.

Aftale mellem Beskæftigelsesministeriet og Færøernes Landsstyre om koordination af arbejdsløshedsforsikring

Aftale af 20. november 2014 mellem Beskæftigelsesministeriet og Færøernes Landsstyre om koordination af arbejdsløshedsforsikring (Aftale med Færøerne) med tilhørende vejledning er optrykt som bilag 1 og

2 til vejledning nr. 9484 af 4. maj 2022 til danske a-kasser om aftale mellem Danmark og Færøerne om koordination af arbejdsløshedsforsikring. Offentliggjort i Retsinformation.

...

Vejledningen erstatter vejledning nr. 11146 af 4. december 2015 til a-kasserne om arbejdsløshedsydelse m.v. til EF-forordning nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og vejledning nr. 9033 af 27. januar 2021 om retten til danske dagpenge for medlemmer af danske a-kasser omfattet af aftalerne om Storbritanniens udtræden af EU (Brexit).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 22. december 2025

KIRSTEN BRIX PEDERSEN

/ Jan Strøbæk